

ABSTRAK

Motivasi dan Produktivitas Kelompok Kerja Pembesian (Studi Kasus Pada Proyek Pembangunan Hotel Cinnamon dan GSG Maranatha).

Ubaidilla Indah Putri (0900550)

Motivasi dan produktivitas pada setiap kelompok sub pekerjaan pembesian tentu berbeda, hal ini karena faktor motivasi yang dimiliki setiap pekerja serta manajemen sumberdaya dan metode pekerjaan yang diberlakukan pada setiap perusahaan jasa pelaksana konstruksi juga berbeda seperti pada proyek pembangunan Hotel Cinnamon dan GSG Maranatha. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor motivasi yang paling dominan dan perbedaan motivasi tenaga kerja pembesian pada kedua proyek. Mengetahui pengaruh keadaan pendidikan, lama bekerja pada pembesian, dan upah terhadap produktivitas yang dihasilkan dengan perbandingan tenaga kerja pembesian pada kedua proyek. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif, penelitian yang dilakukan antara lain menggunakan angket, wawancara dan pengamatan. Sampel yang diteliti pada penelitian ini adalah pekerja pembesian sub pekerjaan *cutting*, *bending* dan *installing* yang secara keseluruhan jumlahnya adalah 39 orang pada proyek pembangunan Hotel Cinnamon dan 45 orang pada proyek pembangunan GSG Maranatha. Dari hasil analisis data diperoleh kesimpulan bahwa kompensasi merupakan indikator secara umum paling dominan dalam memicu motivasi tenaga kerja dan berdasarkan pengamatan kompensasi adalah indikator yang berpengaruh terhadap produktivitas, perbedaan faktor motivasi pada kedua proyek adalah tidak signifikan, dan hasil dari pengamatan menunjukkan bahwa Produktivitas pada proyek pembangunan GSG Maranatha lebih baik karena PT. PP (Persero) Tbk. Memiliki kualifikasi perusahaan besar dan pengalaman yang lebih lama pada bidang jasa konstruksi dibandingkan PT. Kayumanis Bangun Jaya Nusantara yang memiliki kualifikasi perusahaan menengah selaku jasa pelaksana konstruksi proyek pembangunan Hotel Cinnamon.

Kata Kunci: Motivasi, Produktivitas, Kelompok, Kerja, Proyek, Pembangunan.

Ubaidilla Indah Putri, 2014

MOTIVASI DAN PRODUKTIVITAS KELOMPOK KERJA PEMBESIAN : Studi Kasus Pada Proyek
Pembangunan Hotel Cinnamon dan GSG Maranatha

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Motivation and Productivity of Steel Work Labor's Group (Study Cases On Construction Project Of Cinnamon Hotel and GSG Maranatha)

Ubaidilla Indah Putri (0900550)

Motivation and productivity of steel work labor's group division definitely different, it's because motivation factor that each labor have with human resource management and work method are enforced on each construction service company executive are different too, like on construction project of Cinnamon Hotel and GSG Maranatha. Purpose of this research are to knowing motivation factor the most dominant and difference of labor's motivation on both project, knowing influence conditions of education, long working on steel work, and wages toward productivity output with comparison steel work labor's of both project, this research is descriptive research, research conducted among others using questionnaire, interview and observation. The sample studied on this observation are steel work labor's division cutting, bending, and installing that overall amount are 39 labors on construction project of Cinnamon Hotel and 45 labors on construction project of GSG Maranatha. From result of data analysis conclusion obtained that compensation is the most dominant general to trigger labor motivation and based of observation, compensation is motivation indicator take effect productivity, difference motivation factor of both project are not significant, and result from observation shows that productivity on project of GSG Maranatha is better because PT. PP (Persero) Tbk. has big company qualification and more long experience on construction service than PT. Kayumanis Bangun Jaya Nusantara that has middle qualification company as construction service executive on construction project of Cinnamon Hotel.

KeyWords: Motivation, Productivity, Group, Labor, Project, Construction.

Ubaidilla Indah Putri, 2014

*MOTIVASI DAN PRODUKTIVITAS KELOMPOK KERJA PEMBESIAN : Studi Kasus Pada Proyek
Pembangunan Hotel Cinnamon dan GSG Maranatha*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu