

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis deskripsi dan dikonsultasikan pada criteria penafsiran deskripsi menunjukkan bahwa gambaran efektivitas rotasi kerja pegawai di PT. Aneka Tambang Unit Bisnis Pertambangan Emas Pos Nanggung Bogor Jawa Barat yang meliputi indikator : (1) prestasi, (2) pengalaman, dan (3) tingkat kebutuhan karyawan, secara statistic berada pada kategori sangat baik. Hal ini mengandung arti bahwa rotasi kerja yang dilakukan oleh perusahaan cukup optimal. Jawaban reponden tertinggi ada pada indikator-indikator prestasi kerja yaitu sebesar 4.25. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa rotasi kerja dapat meningkatkan prestasi kerja karena kemungkinan beban pekerjaan yang terlalu berat dan monoton selain itu karyawan pun merasa tertantang untuk meningkatkan prestasi kerja dengan adanya rotasi kerja. Sedangkan jawaban terendah responden ada pada indicator pengalaman yaitu sebesar 3.99. Temuan ini menunjukkan bahwa rotasi kerja yang dilakukan oleh karyawan dalam bentuk pengalaman berada pada kategori baik.
2. Berdasarkan hasil analisis deskripsi dan dikonsultasikan pada kriteria penafsiran deskripsi menunjukkan bahwa gambaran tingkat kinerja pegawai

di PT. Aneka Tambang Unit Bisnis Pertambangan Emas Pos Nanggung Bogor Jawa Barat yang meliputi indikator : (1) kualitas kerja, (2) kuantitas kerja, (3) pengetahuan terhadap pekerjaan, (4) kreativitas, (5) kerjasama, (6) kesadaran, (7) Inisiatif, dan (8) Kualitasdiri, secara statistic berada pada kategori sangat baik. Hal ini mengandung arti bahwa karyawan memiliki tingkat kinerja yang tinggi. Jawaban responden tertinggi untuk variable kinerja berada pada indikator-indikator kualitas kerja yaitu sebesar 4.41. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas kerja karyawan perusahaan sudah baik dan dapat diterima oleh perusahaan. Sedangkan skor jawaban responden terendah untuk variable kinerja berada pada indikator-indikator kualitas diri yaitu sebesar 4.10. Temuan ini menunjukkan bahwa kualitas diri karyawan berada pada kategori baik.

3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa rotasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya jika rotasi kerja dilakukan secara baik maka kinerja akan meningkat dan sebaliknya jika rotasi kerja dilakukan tidak objektif maka kinerja karyawan pun akan rendah. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji korelasi yang berada pada kategori kuat. Hasil determinasi pengaruh Variabel X (rotasi kerja) terhadap Variabel Y (kinerja) memberikan keterangan yang kuat terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dan merujuk kepada skor rata-rata setiap indikator, saran yang dikemukakan memacu kepada indikator yang memiliki skor

rata-rata terendah di antara indikator yang lain untuk masing-masing variabel.

Berdasarkan hasil tersebut saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut :

1. Pada variable rotasi kerja, hasil perhitungan dengan menggunakan skor rata-rata menunjukkan bahwa indikator pengalaman memiliki skor rata-rata terendah dibandingkan dengan indicator lainnya. Perusahaan dapat memberikan pengalaman kerja yang beragam dan mengurangi *turn over* karyawan karena lamanya masa kerja membuat karyawan menguasai dengan mudah peralatan yang digunakan untuk menunjang pekerjaan; melatih karyawan lebih cepat menanggapi tanda-tanda kecelakaan atau kesalahan; melatih karyawan memahami seluruh aturan dan petunjuk keselamatan kerja yang ditetapkan perusahaan; melatih karyawan mengidentifikasi persoalan yang dihadapi dan berbagai solusi dan alternatif yang dapat digunakan untuk menghadapi persoalan yang ada; melatih karyawan menyesuaikan diri dengan berbagai macam kondisi dan tuntutan yang dihadapi ketika sedang melaksanakan tugas yang dibebankan
2. Pada variable kinerja, hasil perhitungan dengan menggunakan skor rata-rata menunjukkan bahwa indicator kualitas diri memiliki skor rata-rata terendah dibandingkan dengan indicator lainnya. Upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan terhadap kualitas diri karyawan salah satunya adalah perusahaan melatih karyawan agar sanggup menyelesaikan pekerjaan diluar jam kerja, melatih karyawan agar dapat menerima kritik yang konstruktif; member *reward* yang adil atas prestasi karyawan agar mereka memiliki kepuasan kerja terhadap pekerjaannya.

3. Pihak PT. Aneka Tambang Unit Bisnis Pertambangan Emas Pos Nanggung Bogor Jawa Barat hendaknya senantiasa memperhatikan pelaksanaan rotasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini bias dengan cara melakukan rotasi kerja yang adil, objektif, serta informasi yang disampaikan haruslah jelas dan dapat dimengerti serta dipahami oleh seluruh karyawan dan perusahaan harus memberikan penghargaan (*reward*) terhadap karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik berupa bonus atau lainnya.