

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.. .....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A Latar Belakang Penelitian .....	1
B Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah .....	6
1 Identifikasi Masalah .....	7
2 Rumusan Masalah .....	8
C Tujuan Penelitian.....	9
D Kegunaan Penelitian.....	9
1. Kegunaan Teoritis .....	9
2. Kegunaan Teoritis .....	9
BAB II KERANGKA TEORITIS.....	10
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Konsep Rotasi Kerja .....	10
2. Konsep Kinerja.....	20
3. Pengaruh Rotasi Terhadap Kinerja .....	31
B. Kajian Penelitian Terdahulu .....	33
C. Kerangka Penelitian.....	35
D. Hipotesis.....	40
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN .....	41
A. Pendekatan Penelitian .....	41
B. Lokasi Penelitian, Populasi, dan Sampel.....	42
1. Lokasi Penelitian.....	42
2. Populasi .....	42
3. Sampel.....	43
C. Teknik dan Alat Pengumpulan Data Penelitian .....	44
D. Operasionalisasi Variabel. ....	45
E. Instrumen Penelitian .....	48
F. Teknik Analisis Data.....	49
G. Pengujian Instrumen Penelitian .....	52

Imalinda Deryane, 2014

*PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ANEKA TAMBANG UNIT BISNIS  
PERTAMBANGAN EMAS POS NANGGUNG BOGOR JAWA BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

1. Uji Validitas .....	52
2. Uji Reliabilitas .....	53
H. Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	54
1. Uji Normalitas .....	54
2. Uji Linieritas .....	55
3. Uji Homogenitas .....	56
I. Pengujian Hipotesis .....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	60
A. Hasil Penelitian .....	60
1. Gambaran Objek Penelitian .....	60
a. Sejarah Perusahaan....	60
b. Visi dan Misi .....	62
2 Karakteristik Responden .....	63
a Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
b Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	64
c Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	65
d Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
3 Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian.....	65
a Uji Validitas .....	66
b Uji Reliabilitas .....	69
4 Gambaran Variabel Hasil Penelitian.....	71
a. Variabel Rotasi Kerja .....	71
b Variabel Kinerja.....	77
5. Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	91
a..Uji Normalitas .....	91
b..Uji Linieritas .....	92
c..Uji Homogenitas .....	93
6. Uji Hipotesis .....	94
B Pembahasan .....	98
1 Analisis Variabel Rotasi Kerja .....	98
2 Analisis Variabel Kinerja .....	104
3. Analisis Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	115
A Kesimpulan .....	115
B Saran .....	116
DAFTAR PUSTAKA .....	118
LAMPIRAN .....	121

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rencana dan Realisasi Produksi Batu Basah Tahun 2013 .....	3
Tabel 1.2 Rencana dan Realisasi Produksi Logam Emas Tahun 2013 .....	3
Tabel 1.3 Rencana dan Realisasi Produksi Logam Perak Tahun 2013 .....	3
Tabel 3.1 Rekapitulasi Daftar Rotasi Kerja di PT. Aneka Tambang Unit Bisnis Pertambangan Emas Pos Nanggung Bogor Jawa Barat Tahun 2013 .....	43
Tabel 3.2 Skala Penilaian Jawaban Angket .....	45
Tabel 3.3 Operasional Variabel Keterampilan Kerja (Variabel X) .....	46
Tabel 3.4 Operasional Variabel Produktivitas Kerja Pegawai (Variabel Y) .....	47
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Variabel Penelitian .....	49
Tabel 3.6 Kriteria Analisis Deskripsi .....	52
Tabel 4. 1 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Tabel 4. 2 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	64
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	64
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	65
Tabel 4. 5 Jumlah Item Angket Uji Coba .....	66
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Rotasi Kerja .....	67
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan .....	68
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4. 9 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Rotasi Kerja .....	71
Tabel 4.10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Prestasi Kerja .....	73
Tabel 4.11 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Pengalaman ... ..	74
Tabel 4. 12 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Tingkat Kebutuhan Karyawan .....	76
Tabel 4. 13 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja .....	78
Tabel 4. 14 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Kualitas Kerja .....	79
Tabel 4.15 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Kuantitas Kerja .....	81
Tabel 4.16 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Pengetahuan Terhadap Pekerjaan .....	82
Tabel 4.17 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Kreativitas .....	84
Tabel 4. 18 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Kerjasama .....	85
Tabel 4.19 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Kesadaran .....	87

Tabel 4.20 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Inisiatif .....	88
Tabel 4.21 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Sub Variabel Kualitas Diri ..	90
Tabel 4.22 kolmogorov-smirnov.....	92

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 2.2 Model Kausalitas Variabel Penelitian.....	39
Gambar 4. 1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Rotasi Kerja.....	72
Gambar 4. 2 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Prestasi Kerja...	73
Gambar 4. 3 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Pengalaman .....	75
Gambar 4.4 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Tingkat Kebutuhan Karyawan .....	76
Gambar 4. 5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja.....	78
Gambar 4.6 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Kualitas Kerja...	80
Gambar 4. 7 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Kuantitas Kerja.....	82
Gambar 4.8 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Pengetahuan .....	..
Terhadap Pekerjaan .....	83
Gambar 4.9Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Kreativitas .....	85
Gambar 4.10 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Kerjasama.....	86
Gambar 4.11 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Kesadaran .....	88
Gambar 4.12 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Inisiatif .....	89
Gambar 4.13 Tanggapan Responden terhadap Indikator Sub Variabel Kualitas Diri ...	91
Gambar 4. 14 Poligon Skor Rata-rata Masing-masing Indikator pada Variabel Rotasi.....	101
Gambar 4.15 Poligon Skor Rata-rata Masing-masing Indikator pada Variabel Kinerja.....	106