

DAFTAR ISI

ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Konsep Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Definisi Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Tujuan Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi..	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.4 Dimensi Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Konsep Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

Nikita Asmaranty, 2014

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SLAB
STEEL PLANT II DIREKTORAT PRODUKSI PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) DI CILEGON**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.1.2.2	Jenis Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.3	Dimensi Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3	Konsep Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1	Pengertian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2	Dimensi Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.3	Penilaian Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4	Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.5	Orisinalitas Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.2	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.3	Jenis dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.4.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.4.2	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.4.3	Teknik Penarikan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.2.5	Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.6	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.2.6.1	Hasil Pengujian Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.6.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.2.7	Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.7.1	Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.2.7.2	Analisis Verifikatif.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.7.3	Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.

Nikita Asmaranty, 2014

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SLAB STEEL PLANT II DIREKTORAT PRODUKSI PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) DI CILEGON

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Perusahaan dan Karakteristik Responden

4.1.1 Profil Perusahaan

4.1.1.1 Sejarah Perusahaan

4.1.1.2 Visi dan Misi PT Krakatau Steel (Persero)

4.1.2 Karakteristik Responden dan Karakteristik Responden

4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bekerja

4.2 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi Divisi Slab Steel

Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Cilegon

4.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Gaji

4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Insentif

4.2.3 Tanggapan Mengenai Dimensi Upah

4.2.4 Tanggapan Mengenai Dimensi Kompensasi Tidak Langsung

4.2.5 Rekapitulasi Dimensi Kompensasi Menurut Karyawan Divisi Slab

Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero)

4.2.6 Rekapitulasi Dimensi Kompensasi Menurut Manajer, Kepala

Dinas dan Supervisor Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi

PT Krakatau Steel (Persero)

4.2.7 Gambaran Kompensasi Divisi Slab Steel Plant II Direktorat

Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Cilegon

Nikita Asmaranty, 2014

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SLAB
STEEL PLANT II DIREKTORAT PRODUKSI PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) DI CILEGON**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja di Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Cilegon**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Lingkungan Kerja Fisik**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Lingkungan Kerja Non Fisik.....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.3 Rekapitulasi Dimensi Lingkungan Kerja Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero)**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.4 Rekapitulasi Dimensi Lingkungan Kerja Menurut Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, dan Supervisor divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero)**Error! Bookmark not defined.**
- 4.3.5 Gambaran Lingkungan Kerja Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Cilegon**Error! Bookmark not defined.**
- 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Cilegon**Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi *Quality of Work***Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi *Quantity of Work***Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi *Interpersonal Effectiveness*.....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.4 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi *Competencies***Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.5 Rekapitulasi Dimensi Kinerja Karyawan divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero)**Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.6 Rekapitulasi Dimensi Kinerja Karyawan Menurut Manajer, Kepala Dinas dan Supervisor Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero).....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.4.7 Gambaran Kinerja Karyawan Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Cilegon**Error! Bookmark not defined.**
- 4.5 Pengujian Hipotesis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

- 4.5.1 Uji Asumsi Klasik terhadap Model Regresi **Error! Bookmark not defined.**
- 4.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.5.2.1 Analisis Koefisien Korelasi**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.5.2.2 Persamaan Regresi Linear Berganda**Error! Bookmark not defined.**
- 4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.**
- 4.5.4 Uji Hipotesis**Error! Bookmark not defined.**
- 4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.6.1 Pembahasan Kompensasi**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.6.2 Pembahasan Lingkungan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.6.3 Pembahasan Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.6.4 Pembahasan Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**
- 4.7 Implikasi Hasil Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.7.1 Temuan Penelitian Bersifat Teoritis**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.7.2 Temuan Penelitian Bersifat Empirik....**Error! Bookmark not defined.**
- 4.8 Implikasi Penelitian terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis**Error! Bookmark not defined.**

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

- 5.1 Kesimpulan.....**Error! Bookmark not defined.**
- 5.2 Rekomendasi**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
1.1	Jumlah Perusahaan Yang Berstatus Bumh Di Indonesia.....	3
1.2	Indeks tendensi bisnis Triwulan i-2011 - triwulan iii-2013 menurut sektor.....	4
1.3	Laju Pertumbuhan Industri Pengolahan Non Migas.....	6
1.4	Peringkat BUMN Industri Strategis Tahun 2013.....	12
1.5	Rekapitulasi Karyawan Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT. Krakatau Steel tahun 2011- 2013.....	12
1.6	Data Penilaian Kinerja Karyawan Divisi Slab Steel Plant II PT. Krakatau Steel (Persero) Periode 2012-2013	14
1.7	Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan Divisi Slab Steel Plant II PT. Krakatau Steel.....	14
1.8	Rekapitulasi Produksi Baja Slab Divisi Slab Steel Plant II PT. Krakatau Steel (persero) Tahun 2010-2013.....	15
2.1	Orisinalitas Penelitian.....	57
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	72
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	81
3.3	Teknik Penarikan Sampel.....	85
3.4	Interpretasi Besarnya Koefisien Korelasi.....	89
3.5	Hasil Pengujian Validitas Kompensasi.....	91
3.6	Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja.....	92
3.7	Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan.....	93

Nikita Asmaranty, 2014

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SLAB STEEL PLANT II DIREKTORAT PRODUKSI PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) DI CILEGON

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.8	Hasil Pengujian Realibilitas.....	96
3.9	Kriteria Bobot Nilai Alternatif.....	97
3.10	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden.....	100
3.11	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Pengaruh.....	104
4.1	Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	109
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	110
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	112
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	113
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bekerja.....	114
4.6	Tanggapan Karyawan Terhadap Gaji	117
4.7	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, Supervisor Terhadap Gaji	118
4.8	Tanggapan Karyawan Terhadap Insentif	120
4.9	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, Supervisor Terhadap Insentif	121
4.10	Tanggapan Karyawan Terhadap Upah	123
4.11	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, Supervisor Terhadap Upah	124
4.12	Tanggapan Karyawan Terhadap Kompensasi Tidak Langsung	126
4.13	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, Dan Supervisor terhadap Kompensasi Tidak Langsung	127
4.14	Rekapitulasi Indikator Kompensasi (Karyawan)	130
4.15	Rekapitulasi Indikator Kompensasi (Manajer, Kepala Dinas, dan Supervisor)	133
4.16	Tanggapan karyawan Terhadap lingkungan kerja fisik.....	137
4.17	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, dan Supervisor terhadap Lingkungan Kerja Fisik	139
4.18	Tanggapan Karyawan Terhadap Lingkungan Kerja Non Fisik	143
4.19	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, Dan Supervisor terhadap Lingkungan Kerja Non Fisik	144
4.20	Rekapitulasi Indikator Lingkungan Kerja (Karyawan).....	147
4.21	Rekapitulasi Indikator Lingkungan Kerja (Manajer, Kepala Dinas, dan Supervisor)	150
4.22	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Quality Of Work</i>	154
4.23	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, dan Supervisor terhadap <i>Quality Of Work</i>	155
4.24	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Quantity Of Work</i>	157
4.25	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, Dan Supervisor terhadap <i>Quantity Of Work</i>	158
4.26	Tanggapan Karyawan terhadap <i>Interpersonal Effectiveness</i>	160
4.27	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, Dan Supervisor terhadap <i>Interpersonal Effectiveness</i>	161

4.28	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Competencies</i>	163
4.29	Tanggapan Manajer, Kepala Dinas, Dan Supervisor terhadap <i>Competencies</i>	163
4.30	Rekapitulasi Indikator Kinerja Karyawan (Karyawan).....	165
4.31	Rekapitulasi Indikator Kinerja Karyawan (Manajer, Kepala Dinas, dan Supervisor)	168
4.32	Uji Autokorelasi	174
4.33	Uji Multikolinearitas	175
4.34	Interpretasi Koefisien Korelasi	176
4.35	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	177
4.36	Model Regresi Linear Berganda	178
4.37	Nilai Signifikansi Uji F	180
4.38	Nilai Signifikansi Uji T	181

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul Gambar	Halaman
1.1	Pertumbuhan Produksi Manufaktur Besar dan Sedang Triwulan (Q-To-Q) di Banten.....	8
2.1	Kerangka Pemikiran.....	67
2.2	Paradigma Penelitian.....	68
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	110
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	111
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	112
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	114
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bekerja.....	115
4.6	Hasil Kontinum Kompensasi (Karyawan).....	132
4.7	Hasil Kontinum Kompensasi Persepsi Manajer, Kepala Dinas Dan Supervisor	135
4.8	Hasil Kontinum Lingkungan Kerja (Karyawan).....	149
4.9	Hasil Kontinum Lingkungan Kerja Persepsi Manajer, Kepala Dinas dan Supervisor.....	152
4.10	Hasil Kontinum Kinerja Karyawan (Karyawan).....	167
4.11	Hasil Kontinum Kinerja Karyawan berdasarkan Persepsi Manajer, Kepala Dinas dan Supervisor.....	170

Nikita Asmaranty, 2014

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SLAB STEEL PLANT II DIREKTORAT PRODUKSI PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) DI CILEGON

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

4.12	Output Uji Normalitas.....	173
4.13	Output Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	174
4.14	Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja berdasarkan Persepsi Karyawan.....	180

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Surat Ijin Melakukan Penelitian
Lampiran 3	Surat Penerimaan untuk Melakukan Penelitian dari Perusahaan
Lampiran 4	Koding Variabel X_1 (Kompensasi)
Lampiran 5	Koding Variabel X_2 (Lingkungan Kerja)
Lampiran 6	Koding Variabel Y_1 (Kinerja Karyawan)
Lampiran 7	r Tabel (Pearson Product Moment) Signifikansi Level 0,05
Lampiran 8	Output SPSS Validitas dan Realibilitas
Lampiran 9	Output SPSS Regresi Linear Berganda

Nikita Asmaranty, 2014

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SLAB STEEL PLANT II DIREKTORAT PRODUKSI PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) DI CILEGON

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Lampiran 10	Lampiran titik Kritis. Critical Values.xls
Lampiran 11	Kegiatan Bimbingan dan Konsultasi

