

ABSTRAK

Nikita Asmaranty (1006185), “**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT. Krakatau Steel (Persero)**”. Di bawah bimbingan Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM.

Latar belakang penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan turunnya hasil penilaian kinerja karyawan, serta menurunnya produktivitas baja. Keadaan tersebut harus segera ditangani karena karyawan memiliki peranan sebagai pengelola sistem serta merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Kompensasi dan lingkungan kerja dijadikan suatu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan, pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero).

Objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan Divisi Slab Steel Plant II Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero). Variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah kompensasi dan lingkungan kerja, serta variabel terikat (Y) yaitu kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif, verifikatif, dan metode yang digunakan yaitu eksplanatori survei dengan teknik *stratified random sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak seratus tiga puluh satu orang. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linear bergandadengan alat bantu *software* komputer SPSS 21.0.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian menyatakan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat korelasi sangat kuat. Kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini direkomendasikan sebagai dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai kompensasi dan lingkungan kerja dengan indikator dan objek yang berbeda.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

Nikita Asmaranty, 2014

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SLAB STEEL PLANT II DIREKTORAT PRODUKSI PT KRAKATAU STEEL (PERSERO) DI CILEGON

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

Nikita Asmaranty (1006185) "***The Impact of Compensation and Working Environment to The Performance of Employee in Slab Steel Plant II Division of Production Directorate PT Krakatu Steel (Persero).***" Under the guidance of Dr. Syamsul Hadi Senen, MM.

The background in this study lied on the minimum performance of employee. The minimum performance was indicated by the decreasing value of staff performance and the lower number of steel productivity. This condition was highly necessary to be improved because employees had significant role as system organizer and were one of indications for the success of plant in reaching its goals. Compensation and working environment had been one of ways to improve the company's staff performance.

This study was aimed at ascertaining compensation description, working environment, staff performance, and the influence of compensation and working environment to the company's staff performance in Slab Steel Plant II Division of Production Directorate of PT Krakatu Steel Persero.

The object of analysis in this research was staffs in Slab Steel Plant II Division of Production Directorate of PT Krakatu Steel Persero. Then the x variable were compensation and working environment while the y variable was the plant's staff performance. This research was designed by using descriptive and verificative design. Research method employed in the study was explanatory survey by utilizing stratified random sampling with the total number of one hundred and thirty one individuals. The data from the research was then analyzed by using double linear regression with the help of SPSS 21.0 software.

The result of the study revealed that compensation and working environment had positive and significant influence to employee's performance in very strong correlation. Compensation has positive and significant influence to employee's performance, while working environment has positive and significant influence to employee's performance. Through this study, it is suggested that any other research on compensation and working environment with different object could be held for further improvement.

Keywords: Compensation, working environment, employee's performance