

ABSTRAK

Fifit Mulyani Putri (1005659), “**Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi dan Motivasi Kerja di Rumah Makan Sida Mulya Parongpong Bandung**”. Dibawah bimbingan, pembimbing I : Agus Sudono,SE.,MM. Pembimbing II : Oce Ridwanudin,SE., MM.

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu sumber daya yang paling penting dalam suatu perusahaan untuk mencapai suatu keberhasilan. Masalah yang kerap terjadi di Rumah Makan yaitu banyaknya komplek dari tamu yang datang, serta kesalahan yang kerap terjadi dalam bekerja. Fenomena tersebut harus segera ditangani karena karyawan merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Kompensasi dan motivasi kerja dijadikan sebagai suatu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan gambaran kompensasi, motivasi kerja, kinerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Makan Sida Mulya Parongpong Bandung. Objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Makan Sida Mulya Parongpong Bandung. Variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah kompensasi (X1) dan motivasi kerja (X2), serta variabel terikat (Y) yaitu kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif, penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Nonprobability Sampling*, dengan teknik sampel yang digunakan adalah *sampling jenuh*. Dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang semua populasi dijadikan sampel. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan alat bantu *software* komputer SPSS 21.0. Dari hasil pengolahan data didapatkan terdapat pengaruh secara signifikan antara Kompensasi (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Kinerja Karyawan (Y). Kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh sebesar 47,4% terhadap kinerja karyawan. Disarankan Rumah Makan Sida Mulya Parongpong Bandung lebih memperhatikan keterbukaan serta lebih mempererat rasa kekeluargaan antara karyawan dengan *owner*.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Fifit Mulyani Putri (1005659), ***“How to Improve the Employees’ Performances through Compensation and Work Motivation on Sida Mulya Parompong Bandung Restaurant”***. Under supervision by: Agus Sudono,SE.,MM. and II: Oce Ridwanudin,SE.,MM.

Human Resources is one of the most significant resources for a company to achieve their objectives. The high rate of complaints from the customers and also human errors in serving present the main problem for a restaurant company. This kind of problems should be immediately tackled because employee is one of many factors that could determine the success of a company. Compensation and work motivation can be given to improve the employees’ performances. The purpose of this study is to emerge a clear picture of compensation, work motivation and employees’ performance and to find out how compensation and work motivation can affect the employees’ performances in Sida Mulya Parompong Bandung Restaurant. The analysis object in this study is the employees of Sida Mulya Parompong Bandung Restaurant. The independent variables (X) in this study are the compensation (X1) and work motivation (X2), furthermore the dependent variable (Y) is the employees performances. This study is using descriptive methods and the sampling that is used in this study is Nonprobability Sampling. The technique to analyze data that is used is a doubled regression linear with computer software SPSS 21.0. Based on data analysis it shows that there is a significant correlation between compensation (X1), work motivation (X2) and employees’ performances (Y). Compensation and work motivation have 47,4% of influence over employees’ performances. It is suggested that Sindang Mulya Parompong Bandung Restaurant could more encourage openness and tighten the fraternal relationship between employees and the owner themselves.

Keywords: Compensation, Work Motivation, and Employees’ Performances