BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dari hasil pembahasan tentang pengaruh kualitas dan kemampuan terhdap produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung. Artinya, semakin tinggi pendidikan maka akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung
2. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung. Artinya, semakin tinggi pelatihan maka akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung. Artinya, semakin tinggi motivasi kerja maka akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung

4. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung. Artinya, semakin tinggi disiplin kerja maka akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung
5. Secara simultan pendidikan, pelatihan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan Rancabali Kabupaten Bandung

5.2 Saran

1. Para tenaga kerja harus semakin meningkatkan tingkat pendidikan agar bermanfaat untuk pekerjaan mereka. Selain itu para tenaga kerja/karyawan pun dapat mengikuti pendidikan formal yang lebih tinggi minimal lulusan SMA sehingga pada akhirnya produktvitas tenaga kerja pun akan semakin meningkat.
2. Para tenaga kerja pada tingkat pelatihan harus semakin ditingkatkan supaya nantinya mereka memiliki keahlian dan latar belakang pendidikan yang berhubungan dan bermanfaat untuk pekerjaan mereka. Setelah mengikuti pelatihan-pelatihan yang diadakan oleh pihak perusahaan tersebut diharapkan keterampilan para tenaga kerja / karywan dalam mencapai target yang telah ditentukan akan semakin meningkat sehngga produktivitasnya pun ikut meningkat, prestasi dan kinerja pun akan semakin meningkat. Diharapkan setelah mengikuti pelatihan keterampilan dalam pebuatan strawberry akan semakin meningkat.
3. Motivasi kerja memegang peranan yang penting dalam peningkatan produktivtas kerja seseorang, sebagi upaya untuk meningkatkan

motivasi kerja tenaga kerja pada industri kecil pengolahan strawberry di Desa Alam Endah Kecamatan rancabali Kabupaten Bandung diharapkan untuk lebih bekerja keras dalam membuat olahan strawberry lebih banyak dalam waktu yang lebih cepat, dengan mempunyai motivasi juga diharapkan para tenaga kerja bekerja keras menyelesaikan pembuatan strawberry dengan baik serta bekerja keras untuk meningkatkan prestasi dan kinerja yang akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Para tenaga kerja pun seharusnya mendapatkan bonus jika produksinya semakin meningkat, dan dineri kesempatan untuk mencoba hal-hal baru dalam pengolahan strawberry. Selain itu perlindungan kerja dalam bentuk uang akan menambah motivasi kerja para karyawan semakin meningkat, mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dan diberikan kesempatan untuk memiliki kebebasan dalam bekerja. Agar lebih meningkatkan motivasi para tenaga kerja, diharapkan pemilik perusahaan tidak segan-segan untuk memuji hasil produksi para karyawannya dan menciptakan iklim kerja yang baik sehingga para tenaga erjanya saling menghotmati.

4. Disiplin kerja sangat diperlukan dalam perkembangan mental pribadi para tenaga kerja, maka sebaiknya para tenaga kerja harus diupayakan untuk tetap taat pada peraturan perusahaan agar tidak merugikan perusahaan dan produksi semakin meningkat.
5. Diperlukan penelitian lebih lanjut dengan menggunakan variabel bebas lain yang lebih banyak yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja diharapkan untuk penelitian yang akan datang untuk meneliti faktor intern lain seperti upah kerja, etos kerja, keterampilan, gizi, dan kesehatan tenaga kerja, maupun faktor eksteren meliputi manajemen, tingkat jaminan sosial, dan iklim kerja sehingga didapat data dan hsil penelitian yang lebih akurat.