

## ABSTRAK

Candra Mukhlis (0901421). **Hubungan Antara Budaya Organisasi dan kepuasan kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. FIF (Federal International Finance) Cabang Bandung 2.** Skripsi Jurusan Psikologi FIP UPI. Bandung (2014)

Mengadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan budaya organisasi dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT FIF cabang Bandung 2. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif korelasional. Sampel penelitian yang digunakan berjumlah 50 orang dengan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah tehnik *purposive sampling* . Kemudian alat ukur yang digunakan ialah berupa angket/kuesioner . Hasil dari penelitian ini adalah (1) Budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi berada pada kategori sedang. (2). Terdapat hubungan yang rendah dan signifikan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi dengan hasil signifikansi sebesar  $0.029 < 0,05$ . (3). Terdapat hubungan yang rendah dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi dengan hasil signifikansi sebesar  $0.008 < 0.05$ . (4) terdapat hubungan antara budaya organisasi dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi yang berada pada tingkat hubungan yang sedang. Korelasi ganda dengan melihat nilai R, semakin mendekati angka 1 maka akan semakin sangat kuat hubungannya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen, karyawan.

## ABSTRACT

Candra Mukhlis (0901421). *Relationship Between Organizational Culture and job satisfaction Employees With Organizational Commitment At PT. FIF (federal International Finance) Bandung Branch 2. SI Thesis. Psychology Major, FIP UPI Bandung (2014).*

*Conducting this study was to determine whether there is a relationship organizational culture and job satisfaction and organizational commitment of employees of PT FIF Bandung branch 2. This study used a quantitative research approach with a descriptive correlational method. The samples used in this study was 50 people with the sample used in this study is purposive sampling technique. Then the measuring instrument used was a questionnaire. the results of this study are (1) Organizational culture, job satisfaction, and organizational commitment in middle category. (2). There is a low and significant relationship between organizational culture and organizational commitment with the results of significance of  $0.029 < 0.05$ . (3). There is a low and significant relationship between job satisfaction and organizational commitment with the results of significance of  $0.008 < 0.05$ . (4). there is a relationship between organizational culture and job satisfaction and organizational commitment that is at the level of the relationship. Double correlation by looking at the value of R, getting close to 1 then it will be a very strong relationship.*

*Keyword : Organizational Culture, Job Satisfaction, Commitment, employee.*