

**PENGARUH PLATFORM DIGITAL BASECAMP DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DICODING INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar sarjana
pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas
Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

Anita Safira

2101030

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2025**

LEMBAR HAK CIPTA

**PENGARUH PLATFORM DIGITAL BASECAMP DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DICODING INDONESIA**

Oleh:
Anita Safira
2101030

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia

© Anita Safira
Universitas Pendidikan Indonesia
25 Juli 2025

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang Skripsi ini tidak boleh diperbanyak
seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya
tanpa izin dari peneliti.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Anita Safira

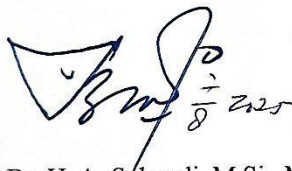
2101030

PENGARUH PLATFORM DIGITAL BASECAMP DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DICODING INDONESIA

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 25 Juli 2025

Pembimbing I



Prof. Dr. H. A. Sobandi, M.Si., M.Pd.

NIP. 195704011984031003

Pembimbing II



Dr. Tutik Inayati, S.Mn., M.S.M.

NIP. 920200419860322201

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

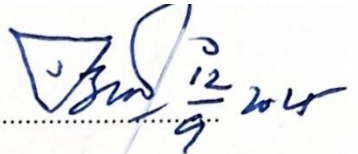
BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada :

Hari/ Tanggal : Rabu, 27 Agustus 2025
Waktu : 08-00 – Selesai
Tempat : Gedung FPEB Universitas Pendidikan Indonesia
Susunan Panitia :
Ketua : Prof. Dr. Hj. Ratih Hurriyati, M.P.
NIP. 196802251993012001

Sekretaris : Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
NIP. 197201272006042001

Pembimbing : Prof. Dr. H. A. Sobandi, M.Si., M.Pd.
NIP. 195704011984031003



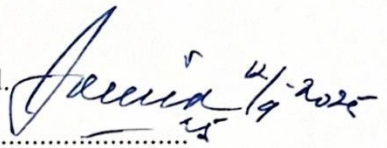
.....

: Dr. Tutik Inayati, S. Mn., M.S.M.
NIP. 920200419860322201



.....

Penguji : 1. Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, S.E., M.Pd.
NIP. 195309121979032001



.....

2. Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M.Si.
NIP. 197406272001121001



.....

3. Abi Sopyan Febrianto, S.E., M.M.
NIP. 920200419950212101



.....

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

- 1 Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun di perguruan tinggi lain.
- 2 Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
- 3 Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
- 4 Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, 25 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Anita Safira

2101030

ABSTRAK

PENGARUH PLATFORM DIGITAL BASECAMP DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DICODING INDONESIA

Oleh:

Anita Safira

2101030

Skripsi ini dibimbing oleh:

Prof. Dr. A. Sobandi, M.Si., M.Pd.

Dr. Tutik Inayati, S.Mn., MSM.

Di era *society 5.0*, teknologi menjadi bagian integral dari hampir seluruh sektor, termasuk dalam dunia kerja. Penggunaan teknologi digital telah mendorong perusahaan untuk mengadopsi berbagai platform kerja kolaboratif yang dinilai mampu memengaruhi produktivitas kerja karyawan. Salah satu platform yang sering digunakan adalah platform digital Basecamp yang menunjang manajemen proyek dan komunikasi tim secara terpadu. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh platform digital Basecamp dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Dicoding Indonesia. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan penelitian kuantitatif dan jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian survei penjelasan (*explanatory survey method*). Berdasarkan hasil penelitian, variabel platform digital Basecamp tergolong dalam kategori cukup efektif, begitu pula produktivitas kerja karyawan berada pada kategori sangat tinggi. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kedua variabel sebesar 43,4%, sementara 56,6% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci: Platform Digital Basecamp, Produktivitas Karyawan, Kolaborasi Tim

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF BASECAMP DIGITAL PLATFORM IN IMPROVING WORK PRODUCTIVITY OF DICODING INDONESIA EMPLOYEES

By:

Anita Safira

2101030

This research is guided by:

Prof. Dr. A. Sobandi, M.Si., M.Pd.

Dr. Tutik Inayati, S.Mn., MSM.

In the era of Society 5.0, technology has become an integral part of nearly all sectors, including the world of work. The use of digital technology has encouraged companies to adopt various collaborative work platforms that are considered capable of influencing employee productivity. One frequently used platform is the Basecamp digital platform, which supports integrated project management and team communication. This study aims to analyze the influence of the Basecamp digital platform on improving employee productivity at Dicoding Indonesia. The research employed a quantitative approach using an explanatory survey method. Based on the results, the Basecamp digital platform variable falls into the "very useful" category, while employee productivity is categorized as "very high." The hypothesis test results show a positive and significant influence between the two variables, amounting to 43.2%, while the remaining 56.8% is influenced by other factors not discussed in this study.

Keywords: *Basecamp Digital Platform, Employee Productivity, Team Collaboration*

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada kehadiran Allah SWT., karena atas berkat, rahmat, serta karunia-Nya, skripsi ini dapat diselesaikan dengan sebaik mungkin. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat ujian sidang sarjana pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Platform Digital Basecamp dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Dicoding Indonesia.”

Penyajian skripsi ini tentunya masih jauh dari kata sempurna. Sehingga, saran dan kritik dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan ke depan. Berbagai hambatan dan kesulitan ditemukan dalam menyelesaikan skripsi ini. Sehingga, pada kesempatan ini dengan penuh kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya kepada seluruh pihak yang telah memberikan bimbingan, bantuan dan motivasi selama penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih peneliti sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Didi Sukyadi, M.A., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk dapat menimba ilmu dan menyusun skripsi hingga selesai.
2. Ibu Prof. Dr. Ratih Hurriyati, M.P., CSBA., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
3. Ibu Dr. Hady Siti Hadijah.S.Pd., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
4. Bapak Prof. Dr. H. A. Sobandi, M.Si., M.Pd. selaku dosen pembimbing 1 akademik dan skripsi dan Ibu Dr. Tutik Inayati, S. Mn., M.S.M. selaku pembimbing 2 skripsi yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta motivasi selama peneliti mengampu studi dan menyusun skripsi hingga selesai di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Universitas Pendidikan Indonesia.

5. Seluruh dosen dan *staff* Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
6. Seluruh karyawan Dicoding Indonesia, khususnya Bapak Kevin Kurniawan selaku Direktur, Bapak Ahmad Imaduddin selaku *Managing Editor* dan Bapak Mursyadi selaku *HR* Dicoding Indonesia, yang telah memberikan izin penelitian dan bersedia bekerja sama membantu proses penelitian skripsi ini.
7. Kedua orang tua tercinta, Bapak Ace Hasanudin dan Ibu Yayah Samsiah yang telah mencurahkan cinta dan kasih sayangnya. Untuk seluruh doa yang dipanjatkan, setiap tetes keringat yang mengalir, serta segala pengorbanan tulus yang diberikan tiada henti, menjadi kekuatan dan motivasi terbesar bagi peneliti dalam menyelesaikan perjalanan akademik hingga sampai pada akhir tahap ini.
8. Kakak-kakak, adik dan seluruh keluarga besar tercinta yang selalu memberikan dukungan moral dan material.
9. Himpunan Mahasiswa Pendidikan Manajemen Perkantoran, yang telah menjadi wadah berkembang peneliti selama menjalani masa studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Universitas Pendidikan Indonesia.
10. Rekan-rekan seperjuangan mahasiswa Pendidikan Manajemen Perkantoran angkatan 2021, khususnya sahabat-sahabat tercinta yang telah kebersamaan masa perkuliahan dengan segala cerita suka dan duka.

Semoga segala bantuan dan dukungan yang diberikan mendapat balasan terbaik dan karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan semua pihak yang membacanya.

Bandung, 25 Juli 2025

Peneliti



Anita Safira

2101030

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
BERITA ACARA	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Teori.....	13
2.1.1 Konsep Produktivitas Kerja Karyawan	13
2.1.2 Konsep Platform Digital	19
2.1.3 Pengaruh Platform Digital Basecamp Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Dicoding Indonesia	34
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Kerangka Berpikir	49
2.4 Hipotesis.....	52
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN.....	54
3.1 Objek Penelitian	54
3.2 Desain Penelitian.....	55

3.2.1 Metode Penelitian.....	55
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian	55
3.2.3 Populasi dan Sampel Penelitian	60
3.2.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	60
3.2.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	61
3.2.6 Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	66
3.2.7 Konversi Data.....	71
3.2.8 Teknik Analisis Data	72
3.2.9 Pengujian Hipotesis.....	77
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	80
4.1 Hasil Penelitian.....	80
4.1.1 Deskripsi Variabel Platform Digital Basecamp (X)	80
4.1.2 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	87
4.1.3 Hasil Pengujian Hipotesis	92
4.2 Pembahasan.....	96
4.2.1 Analisis Variabel Platform Digital Basecamp (X)	96
4.2.2 Analisis Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	98
4.2.3 Analisis Pengaruh Platform Digital Basecamp dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	103
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....	105
LAMPIRAN.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan Tahun 2021	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Operasional Variabel Platform Digital Basecamp	57
Tabel 3.2 Operasional Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	59
Tabel 3.3 Kriteria Skala Likert	61
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Platform Digital Basecamp (X).....	63
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	64
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y.....	66
Tabel 3.7 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 3.8 Hasil Uji Linearitas.....	69
Tabel 3.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 3.10 Kriteria Penafsiran Alternatif Jawaban Variabel Penelitian.....	74
Tabel 3.11 Interpretasi Koefisien Korelasi	76
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	80
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Skoring Responden terhadap Variabel (X).....	81
Tabel 4.3 Kriteria Penafsiran Alternatif Jawaban Variabel (X)	81
Tabel 4.4 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kualitas Informasi	82
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kemudahan Penggunaan...	83
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Indikator Daya Tanggap	84
Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Indikator Tingkat Keamanan	84
Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Indikator Privasi	85
Tabel 4.9 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kepercayaan.....	86
Tabel 4.10 Tanggapan Responden terhadap Indikator Personalisasi	86
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Skoring Responden terhadap Variabel (Y).....	87
Tabel 4.12 Kriteria Penafsiran Alternatif Jawaban Variabel (Y)	88
Tabel 4.13 Tanggapan Responden terhadap Indikator Kemampuan	89
Tabel 4.14 Tanggapan Responden terhadap Indikator Meningkatkan Hasil yang Dicapai.....	89
Tabel 4.15 Tanggapan Responden terhadap Indikator Semangat Kerja.....	90
Tabel 4.16 Tanggapan Responden terhadap Indikator Pengembangan Diri.....	91
Tabel 4.17 Tanggapan Responden terhadap Indikator Mutu	91
Tabel 4.18 Tanggapan Responden terhadap Indikator Efisiensi.....	92
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Hipotesis.....	93
Tabel 4.20 Hasil Uji Signifikansi (Uji t)	94
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	95
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Kolaborasi Tim pada Platform Digital Basecamp.....	6
Gambar 2.1 Logo Platform Digital Basecamp	21
Gambar 2.2 Membuat Proyek Baru.....	21
Gambar 2.3 Cara Membuat Proyek Baru	22
Gambar 2.4 Proyek Kolaborasi <i>Request Design</i>	23
Gambar 2.5 <i>All Projects</i>	23
Gambar 2.6 <i>To-Dos</i> Basecamp	24
Gambar 2.7 Kategori <i>To-Dos</i>	24
Gambar 2.8 Fitur <i>To-Dos</i>	25
Gambar 2.9 Pantauan Progres dan Komentar pada <i>To-Dos</i>	26
Gambar 2.10 Jumlah <i>To-Dos</i> Selesai.....	26
Gambar 2.11 <i>Pings</i>	27
Gambar 2.12 <i>Document</i> dan <i>Files</i>	27
Gambar 2.13 <i>Notifications</i>	28
Gambar 2.14 <i>Schedule</i>	29
Gambar 2.15 <i>Message Board</i>	29
Gambar 2.16 <i>Activity</i>	30
Gambar 2.17 <i>Find</i>	31
Gambar 2.18 <i>Boosts</i>	31
Gambar 2.19 Kerangka Berpikir	51
Gambar 2.20 Hubungan Kausalitas Variabel	52
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Dicoding Indonesia.....	54
Gambar 4.1 Grafik Persentase Tertinggi Indikator Variabel (X).....	97
Gambar 4.2 Grafik Persentase Tertinggi Indikator Variabel (Y).....	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	118
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Pra-Penelitian	125
Lampiran 3 Surat Permohonan Izin Penelitian dan Penyebaran Angket.....	126
Lampiran 4 Surat Balasan Izin Penelitian	127
Lampiran 5 Lembar Bimbingan Skripsi	128
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	130
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian.....	133
Lampiran 8 Hasil Pengujian Persyaratan Analisis Data	135
Lampiran 9 Hasil Pengujian Hipotesis	136
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup	137

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, L. (2020). Pengantar Aplikasi Teknologi Informasi (*Introduction to Information Technology Applications*). SSRN 3677000.
- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Soemantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. CV Pustaka Setia.
- Aditya, B. A. A. P., & Winursito, Y. C. (2025). Analisis bottleneck pada proses ganti meter baru di gudang PDAM Surya Sembada Surabaya dengan metode Root Cause Analysis. *Jurnal Teknik Industri Terintegrasi (JUTIN)*, 8(1), 652-661. <https://doi.org/10.31004/jutin.v8i1.39993>
- Afiqah, V. (2024). Hubungan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Multiagro Sumatera Jaya (MSJ) Kecamatan Kualuh Hulu. *JURNAL KESEHATAN KOMUNITAS (JOURNAL OF COMMUNITY HEALTH)*. <https://doi.org/10.25311/keskom.Vol10.Iss2.1859>
- Aldila, N., Arsa, A., & Anggraeni, L. (2023). PENGARUH PEMAHAMAN DAN PEMANFAATAN SISTEM INFOMASI AKUNTANSI TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS PADA PERUSAHAAN PT. PRODUK SAWITINDO JAMBI. *Al Dzahab*, 4(1), 20–30. <https://doi.org/10.32939/dhb.v4i1.1558>
- Algiffari, R. F., Putri, L. A., Mujayanah, A., Abdillah, A. F., & Rosyani, P. (2023). Pengaruh Implementasi Aplikasi Kewirausahaan Terhadap Produktivitas Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM). *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 4(6), 313-319. <https://doi.org/10.47065/tin.v4i6.4535>
- Almahdi, G. F. S., & Pahlevi, T. (2020). Pengelolaan Sistem Kerasipan Elektronik Sebagai Determinan Produktivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Solokuro Kabupaten Lamongan. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 8(2), 295-304. <https://doi.org/10.26740/jpap.v8n2.p295-304>
- Almunawar, M. N., Ali, M. A., & Lim, S. A. (2020). *Innovation and Development of E-Commerce and E-Business in ASEAN*. Business Science Reference.
- Andayani, U. (2023). Hambatan dan Tantangan Akuisi dan Akses Jurnal Elektronik di Perpustakaan Perguruan Tinggi. *Al Maktabah*, 22(1), 23-34. <https://doi.org/10.15408/almaktabah.v22i1.38845>
- Anggie, E., Natasia, G., Yuningsih, T., & Rizkianfi, M. W. (2025). Penerapan Teknologi Cloud Computing dalam Manajemen Data dan Informasi Perkantoran. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 10(1), 123-134. <https://doi.org/10.17509/jpm.v10i1.56433>

- Anggraeni, R., & Maulani, I. E. (2023). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Perkembangan Bisnis Modern. *Jurnal Sosial Teknologi*, 3(2), 94-98. <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v3i2.635>
- Arfah, S. (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Polewali Mandar. *Economics and Digital Business Review*, 5(2), 911-921. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v5i2.1416>
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480-493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Assidiqi, M. H., & Sumarni, W. (2020). Pemanfaatan Platform Digital di Masa Pandemi Covid-19. In *Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana* (Vol. 3, No. 1, pp. 298-303).
- Auna, D., Alam, H. V., & Monoarfa, V. (2023). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kolaborasi Terhadap Produktivitas Kerja Pelaku Usaha Mikro Menengah Di Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 1064-1071.
- Awalia, S., & Sihombing, W. L. (2022). PENGARUH MODEL PEMBELAJARAN KOOPERATIF TIPE TIME TOKEN TERHADAP MOTIVASI BELAJAR MATEMATIKA SISWA PADA MATERI SEGITIGA DI KELAS VII MTS. AMIN DARUSSALAM TEMBUNG TAHUN AJARAN 2021/2022. *Humantech: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(10), 1503-1519.
- Baihaqy, L., Priharsari, D., & Pradana, F. (2023). Analisis Peran Tingkat Pendidikan dan Platform Komunikasi dalam Menunjang Produktivitas Kerja Karyawan Work From Anywhere (WFA). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 7(2), 639-648. Diambil dari <https://j-ptiik.ub.ac.id/index.php/j-ptiik/article/view/12269>
- Buhaerah, N. (2024). Implikasi Peran Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan Bank. *BJRM (Bongaya Journal of Research in Management)*, 7(1), 85-94. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v7i1.583>
- Cahyani, A., Agustin, D., Muslimah, I., & Khulliyatunnisa, N. (2023). Peran Aplikasi Notion dalam Perkuliahan untuk Mewujudkan Produktivitas Mahasiswa. *Jurnal Pendidikan, Sains Dan Teknologi*, 2(1), 262-273. <https://doi.org/10.47233/jpst.v2i2.754>
- Cahyani, G. I. (2023). Pengaruh Manajemen Evaluasi Kinerja Karyawan Terhadap Produktivitas Perusahaan. *Karimah Tauhid*, 2(5), 1708-1713. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v2i5.9441>

- Candana, D. M., & Ali, H. (2024). *Model Kinerja dan Produktivitas Kerja Karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. 5th ed., *SAGE Publications*.
- Delviandi, R., Fikri, K., & Siregar, D. I. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi dan Pengendalian Mutu Terhadap Produktivitas di PT. Pertamina Persero RU II Dumai. *JURNAL ILMIAH MAHASISWA MERDEKA EMBA*, 1(1), 45-58.
- De Lone, W. & McLean, E. (2003). Model of Information System Success A Ten-Year Update. *Journal of Management Information Systems*, 10-15.
- Douw, N. I., Maarif, M. S., & Baga, L. M. (2021). Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Development Di Tambang Bawah Tanah Dmlz (Deep Mill Level Zone) Pt Freeport Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 7(2), 316-316.
- Eksan, Z. M., Asi, L. L., & Podungge, R. (2025). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PDAM Tirta Boalemo. *As-Syirkah: Islamic Economic & Financial Journal*, 4(1), 110-126. <https://doi.org/10.56672/syirkah.v4i1.416>
- Fauzi, A. A., Kom, S., Kom, M., Budi Harto, S. E., Mm, P. I. A., Mulyanto, M. E., ... & Rindi Wulandari, S. (2023). Pemanfaatan Teknologi Informasi di Berbagai Sektor Pada Masa Society 5.0. *Sonpedia Publishing Indonesia*. <https://doi.org/10.26905/jtmi.v10i1.12294>
- Firdaus, N. M., Ardianto, Y. T., & Sisharini, N. (2024). Analisis Pengaruh Kualitas Sistem, Kualitas Informasi dan Kualitas Layanan Platform Pembelajaran Daring terhadap Kepuasan Pengguna. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Informatika*, 10(1), 70-80.
- Halim, H., & Saputra, N. (2023). MENDETEKSI PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA PERUSAHAAN CATERING DAN BOGA. *SWATANTRA*, 21(1), 35-55. <https://doi.org/10.24853/swatantra.21.1.35-55>
- Harsiti, Z. M., & Srihartini, E. (2022). Penerapan Metode Regresi Linier Sederhana Untuk Prediksi Persediaan Obat Jenis Tablet. *JSiI (Jurnal Sist. Informasi)*, 9(1), 12-16.
- Hasibuan. (2003). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Heriyawan, I., Hayati, U., & Nurdiawan, O. (2023). Rancang Bangun Sistem Informasi Akuntansi Menggunakan Codeigniter Dengan Metode Scrum. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 7(2), 1236-1241. <https://doi.org/10.36040/jati.v7i2.6597>

- Holy, I., Haedar., & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, 6(2), 1761-1771. <https://10.36778/jesya.v6i2.1134>
- Hudoyo, C. P. ., & Sismiani, A. . (2022). ANALISIS PENGARUH KERJA LEMBUR TERHADAP PRODUKTIVITAS PEKERJA KONSTRUKSI PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEDUNG. *Humantech : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(9), 1306–1313. <https://doi.org/10.32670/ht.v1i9.2088>
- Ilhami, P., Firdaus, V., & Andriani, D. (2024). Lingkungan kerja, Disiplin kerja, Beban Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Aneka Rupa. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(2), 1329-1336. <http://dx.doi.org/10.33087/ekonomis.v8i2.1771>
- Intan, R. N., & Hawignyo, H. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Literatur MSDM). *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 3833–3840. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i4.11495>
- Jumaidah, S., & Nasution, M. I. P. (2024). Meningkatkan Produktivitas Melalui Keterlibatan Karyawan: Tinjauan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Akademik Ekonomi Dan Manajemen*, 1(4), 83-91. <https://doi.org/10.61722/jaem.v1i4.3260>
- Juwita, O., Ali, M., Widodo, A. P., & Isnanto, R. R. (2022). Studi Literatur Platform Digital Sebagai Sarana Dalam Mengembangkan UMKM. *INFORMAL: Informatics Journal*, 7(1), 59-63.
- Kerzner, H. (2017). *Project Management: A System Approach to Planning, Scheduling and Controlling*. John Wiley & Sons.
- Khasanah, M. M., & Nurbaiti, N. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Muamalat Indonesia KCU Medan Baru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 1146–1152. <https://doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7941>
- Komariyah, I., & Laelawati, K. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Industri Kertas Daur Ulang CV Kridasana (Survey pada Bagian Produksi). *Manajemen dan Pariwisata*, 2(1), 89-103. <https://doi.org/10.32659/jmp.v2i1.259>
- Krishna, I. G. N. A. C., Sumada, I. M., & Dewi, N. D. U. (2024). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengawasan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olah Raga Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(2), 1208-1214. <https://doi.org/10.55681/jige.v5i2.2693>

- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan teh bunga teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 54-63.
- Latief, A., & Wilanda, W. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Biro Pengadaan Jasa Pt. Semen Padang Tbk. *Jurnal Sains Dan Teknologi: Jurnal Keilmuan Dan Aplikasi Teknologi Industri*, 19(1), 56-60.
- Lestari, L. M. A., Santoso, R. A., & Baskoro, H. (2024). Upaya Peningkatan Produktivitas Karyawan pada PT. Mahavhira Lintas Raya. *Jurnal Nuansa : Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(3), 276–286. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v2i3.1233>
- Lestari, T. (2023). *PERSPEKTIF MAHASISWA TERHADAP IMPLEMENTASI MODEL PEMBELAJARAN COLABORATIVE PROJECT-BASED LEARNING (CPbL) DENGAN MEMANFAATKAN APLIKASI MANAJEMEN PROYEK (BASECAMP)* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Lolang, E. (2015). Hipotesis Nol dan Hipotesis Alternatif. *Jurnal Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 3(3), 685-695.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., ... & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Martono, R. V. (2019). *Analisis Produktivitas dan Efisiensi*. Gramedia Pustaka Utama.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 2 (2), 120-129.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 1 Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian (Cetakan 3)*. CV Pustaka Setia.
- Munadjat, B., Sunarto, A., & Kencana, P. N. (2022). PRODUKTIVITAS KARYAWAN BERBASIS KOMUNIKASI DAN KEPEMIMPINAN PADA PT. DOULTON INDONESIA. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(1), 713-728. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i1.1846>
- Murtaja, M. W. (2024). *Pengaruh teamwork dan efektivitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Resort Tanjung Kodok Lamongan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim). URL: <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/71614>

- Musa, C. I. (2024). Peningkatan Kinerja Proses Melalui Analisis Bottleneck dan Prinsip-Prinsip Learn. *Maximal Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya dan Pendidikan*, 1(5), 281-284. Retrieved from <https://malaqbipublisher.com/index.php/MAKSI/article/view/110>
- Narpati, B., Wijayanti, M., & Meutia, K. I. (2024). Peran Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Antara Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Manufaktur. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 8(1), 121-131.
- Natania, A. T., & Dwijayanti, R. (2024). PEMANFAATAN PLATFORM DIGITAL SEBAGAI SARANA PEMASARAN BAGI UMKM. *Jurnal Pendidikan Tata Niaga (JPTN)*, 12(1), 1–8. <https://doi.org/10.26740/jptn.v11n3.p343-351>
- Nevira, L., Putri, T., & Triana, R. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Scancom Indonesia di Semarang. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(1), 51–69. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v1i1.48>
- Ningsih, S. R. (2024). Pengaruh Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia. *Benefit: Journal of Bussiness, Economics, and Finance*, 2(1), 1-9. <https://doi.org/10.37985/benefit.v2i1.341>
- Nisa, K., & Yunita, N. (2024). Efektifitas Aplikasi Pendaftaran Rawat Jalan Si Palui Terhadap Produktivitas Petugas Registrasi UPT Puskesmas Martapura 1 Kabupaten Banjar. *Jurnal Kesehatan Indonesia*, 14(2), 71-78. <https://doi.org/10.33657/jurkessia.v14i2.912>
- Novia, A. D. (2012). *Analisis Perbandingan Uji Autokorelasi Durbin-Watson dan Breusch-Godfrey* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Nugroho, M. A., Mirani, E., & Arianisari, S. (2024). Peran Sistem Informasi dalam Transformasi Bisnis Digital. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(3), 795–801. <https://doi.org/10.54373/ifiheb.v4i3.1374>
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh etika kerja, budaya organisasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245-261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- O'Brien., & Marakas. (2010). *Management System Information*. McGraw Hill Irwin.
- Park, Y.A., & Gretzel, U. (2007). Success factors for destination marketing sites: A qualitative meta-analysis, *Journal of Travel Research*, 46(1).

- Pd, M. I. Z. (2024). Pentingnya Manajemen Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Dan Motivasi Karyawan. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 01-07. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i3.377>
- Perdiyanti, D. H., & Faeni, D. P. (2021). Analisis Pengaruh Work from Home, Digital Platform dan Aplikasi Rapat Online terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Telkom Akses di Jakarta Barat (Analyzing the Effect of Work from Home, Digital Platform and Online Meeting Applications on Work Producti. *Penerbit Goodwood*, 1(1), 9-16.
- Perta, C. G. ., & Rozamuri, A. M. (2024). Pengaruh Penghargaan, Kompensasi, Dan Penggunaan Teknologi Terhadap Produktivitas Karyawan PT QRS. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(2), 185-196. <https://doi.org/10.53682/mk.v5i2.10404>
- Prambudi, J., & Imantoro, J. (2021). Pengaruh kualitas produk dan harga produk terhadap keputusan pembelian produk pada UKM Maleo Lampung Timur. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 1(3), 687-704.
- Purba, H. S. H., Sinaga, K., & Siregar, F. A. (2022). Peranan Aplikasi E-Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Kota Medan (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemko Medan). *PUBLIK REFORM: JURNAL ADMINISTRASI PUBLIK*, 9(1), 26-33. <https://doi.org/10.46576/jpr.v9i1.2086>
- Purba, R. A., Sudarso, A., Silitonga, H. P., Sisca, S., Supitriyani, S., Yusmanizar, Y., ... & Teri, T. (2020). *Aplikasi Teknologi Informasi: Teori dan Implementasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Putra, Y. D., & Sobandi, A. (2019). Pengembangan sumber daya manusia sebagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(1), 127-133. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i1.14963>
- Putri, D. A., Firmansyah, Y., & Hartono, A. (2023). Kepercayaan dan Keamanan dalam Layanan E-Commerce di Indonesia. *Jurnal Teknologi dan Masyarakat Digital*, 11(1), 34–42.
- Putri, R., & Idris, I. (2020). Pengaruh Teknologi Informasi dan Komunikasi Terhadap Pasar Tenaga Kerja dan Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan*, 2(4), 15-20.
- Putri, S. J. (2022). *PENGARUH BUDAYA DIGITAL, DIGITAL PLATFORM, DAN KEPEMIMPINAN DIGITAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).

- Qothrunnada, N. A., Iswanto, J., Fitrotus S, D., Hendratri, B. G., & Subekan, S. (2023). Transformasi Digital Lembaga Keuangan Syariah: Peluang dan Implementasinya di Era Industri 4.0. *Indonesian Journal of Humanities and Social Sciences*, 4(3), 741-756. <https://doi.org/10.33367/ijhass.v4i3.4585>
- Rahmawati, Y. P., & Suwandi, S. (2022). Pengaruh Teknologi, Kualitas Dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Journal of Culture Accounting and Auditing*, 1(1), 183-201. <https://dx.doi.org/10.30587/jcaa.v1i1.4232>
- Ramadhani, F & Nasution, M., I., F. (2024). Dampak Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Produktivitas Perusahaan. *JURNAL ILMIAH EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 2(1), 680–688. <https://doi.org/10.61722/jemba.v2i1.712>
- Raseuki, G., & Nasution, M. I. P. (2024). Implementasi Sistem Informasi Manajemen Berbasis Teknologi Cloud untuk Peningkatan Produktivitas dan Efisiensi Bisnis. *Jurnal Penelitian Sistem Informasi*, 2(2), 89-98.
- Ratnasih, C., & Nurjanah, S. (2019). Pengaruh harga dan kualitas produk terhadap keputusan pembelian mie instan merek mie sedaap serta implikasinya terhadap loyalitas pelanggan di Perumahan Pekayon Bekasi Selatan. *JURNAL MANAJEMEN FE-UB*, 7(2), 1-14.
- Retnaningtyas, D. W., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Jasa Marga (Persero) TBK Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 107-118. <https://doi.org/10.35968/8artvk27>
- Rifani, E., Hartawan, R., & Haroen, R. (2021). PENGARUH PENGEMBANGAN APLIKASI PEMETAAN VISUAL DAN PENCATATAN PELANGGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PENAGIHAN PADA PT.TELEKOMUNIKASI INDONESIA. *Jurnal Manajemen Informatika Jayakarta*, 1(2), 73-95. <https://doi.org/10.52362/jmijayakarta.v1i2.444>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2004). *Manajemen. Jilid 1*. Alih Bahasa: T. Hermaya, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior*. Pearson
- Rohman, A. (2017) *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang: CV. Cita Intrans Selaras
- Romdona, S., Junista, S. S., & Gunawan, A. (2025). TEKNIK PENGUMPULAN DATA: OBSERVASI, WAWANCARA DAN KUESIONER. *JISOSEPOL: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi dan Politik*, 3(1), 39-47. <https://doi.org/10.61787/taceee75>

- Sabourin, B. M., Freer, J. R., Bobbie, I., Bumanlag, M., Derbyshire, A., Huntingford, L., & Sharma, S. (2020). Using Basecamp in student-staff partnerships to organize, communicate, and promote non-hierarchical leadership. *The Journal of Educational Innovation, Partnership and Change*, 6(1). Retrieved from <https://journals.studentengagement.org.uk/index.php/studentchangeagents/article/view/1005>
- Sadjuni, N. L. G. S., Andini, N. L. M. P., & Jata, I. W. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Departemen Front Office Di Mercure Bali Sanur Resort. *Journal of Hospitality Accommodation Management (JHAM)*, 3(2), 137–150. <https://doi.org/10.52352/jham.v3i2.1494>
- Sakdiah, A., Putri, F. A., Amelia, N. S., Sinal, S., & Anshori, M. I. (2023). Remote Work Dan Mangement Team Virtual: Pengelolaan Team Yang Tersebar Geografis, Alat Kolaborasi Online, Dan Pengukuran Produktivitas. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 2(1), 01-17. <https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v2i1.985>
- Saputra, A. M. A., Kharisma, L. P. I., Rizal, A. A., Burhan, M. I., & Purnawati, N. W. (2023). *TEKNOLOGI INFORMASI: Peranan TI dalam berbagai bidang*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Sedarmayanti, S. (2010). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, cetakan kedua. *Bandung: Mandar Maju*.
- Septiani, T., Meilani, R. I., & Inayati, T. (2024). Peningkatan Produktivitas Kerja Melalui Penerapan Sistem Informasi Kinerja Pegawai Dan Remunerasi (SIJAWARA). *Jurnal MANAJERIAL*, 23(2), 195-208. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v23i2.74494>
- Shiddiq, I. A., & Rachbini, W. (2025). PENGARUH KEAMANAN (SECURITY) DAN LAYANAN PENDUKUNG (SUPPORT SERVICE) TERHADAP EMOSI PENGGUNA PADA PLATFORM DIGITAL. *Kohesi: Jurnal Sains Dan Teknologi*, 8(11), 11-20. <https://doi.org/10.2238/kg876c65>
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sianturi, R. (2022). Uji homogenitas sebagai syarat pengujian analisis. *Jurnal Pendidikan, Sains Sosial, Dan Agama*, 8(1), 386-397. <https://doi.org/10.53565/pssa.v8i1.507>
- Sihombing, K. P., & Siahaan, R. P. B. (2022). SYSTEMATIC REVIEW: GAMBARAN PENGETAHUAN IBU TENTANG PEMELIHARAAN KESEHATAN GIGI DAN MULUT TERHADAP KEJADIAN KARIES GIGI PADA ANAK PRASEKOLAH.

- Sinungan, Muchdarsyah. (2018). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Sofiyantu., & Riofita, H. (2024). Optimalisasi Platform Digital Sebagai Strategi Pemasaran Dalam Meningkatkan Penjualan UMKM. *Inovasi Makro Ekonomi (IME)*, 6(3).
- Sofwatillah., Risnita., Jailani, M. S., & Saksitha, D. A. (2024). Teknik analisis data kuantitatif dan kualitatif dalam penelitian ilmiah. *Jurnal Genta Mulia*, 15(2), 79-91.
- Sopari, R. M., & Alawiyah, W. D. (2024). Integrasi Office Automation System Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Transformasi Bisnis Digital*, 1(3), 28-46. <https://doi.org/10.61132/jutrabidi.v1i3.133>
- Sudibyo, A. (2022). *Dialektika Digital*. Kepustakaan Populer Gramedia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Cetakan 29). Bandung. Alfabeta.
- Sulaiman, F., Suarna, N., & Iin. (2022). Pengukuran kualitas perangkat lunak sistem informasi pengarsipan dokumen laporan jalan tol menggunakan metode mccall. *INFOTECH journal*, 8(1), 34-40. <https://doi.org/10.31949/infotech.v8i1.2234>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Suryadi, E., Darmawan, D., & Mulyadi, A. (2019). Metode penelitian komunikasi dengan pendekatan kuantitatif. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Suryadiningrat, R. F. K., Wahyudin, A., & Sobandi, A. (2023). Implementasi Sistem Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) dalam Manajemen Kearsipan (Studi pada Sekolah Dasar Muhammadiyah Priangan Kota Bandung). *JP Manper Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. <https://doi.org/10.17509/jpm.v8i1.47246>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Tamara, D., Maharani, A., & Mulianita, D. (2022). Kemampuan Digital, Pengalaman Karyawan dan Produktivitas Karyawan di Sektor Perbankan. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*.
- Tanjung, M., & Hutagalung, H. (2018). Pengaruh Faktor Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Aido Mini Plaza Sibolga. *Jesya*

- (*Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*), 1(1), 77-86.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.8>
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4), 01-09. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.344>
- Wahyono, T. E. (2022). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(2), 251-262.
<https://doi.org/10.55606/optimal.v2i2.1364>
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Dharmawangsa*, (57). <https://doi.org/10.46576/wdw.v0i57.149>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).
<https://doi.org/10.46576/wdw.v0i60.413>
- Wibowo, N. E. (2017). Pengaruh Brand Awareness Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Kasus Pada Yellow Truck Cabang Sunda Bandung Tahun 2017) the Influence of Brand Awareness Toward Purchasing Decision (Study Case At Yellow Truck Branch Sunda Bandung). *Proceeding of Applied Science*, 3(2), 230. www.bisnis-jabar.com
- Wijoyo, A., Rizkiyah, L., Al Mukmin, S., & Dumilah, T. C. (2023). Peran Sistem Informasi Manajemen Dalam Transformasi Digital Perusahaan . *TEKNOBIS : Jurnal Teknologi, Bisnis Dan Pendidikan*, 1(2). Retrieved from <http://jurnalmahasiswa.com/index.php/teknobis/article/view/445>
- Wirtadipura, D. (2022). Pengaruh Perencanaan dan Koordinasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serang. *DESANTA (Indonesian of Interdisciplinary Journal)*, 2(2), 323–332. Retrieved from <https://jurnal.desantapublisher.com/index.php/desanta/article/view/153>
- Wua, K. R., Nelwan, O. S., & Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Integritas, Komitmen Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan DI PT Sumber Energi Jaya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 29–38.
- Wulandari, S., Ali, H., & Hendayana, Y. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan serta Adopsi Teknologi Terhadap Produktivitas dan Kinerja Karyawan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Jurnal Ekonomi*

Manajemen Sistem Informasi (JEMSI), 6(2).
<https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i2.3261>

Xie, X., Han, Y., Anderson, A., & Ribeiro-Navarrete, S. (2022). Digital platforms and SMEs' business model innovation: Exploring the mediating mechanisms of capability reconfiguration. *International Journal of Information Management*, 65, 102513. <https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2022.102513>

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis penelitian kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96-102.
<https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>

Yuniarsih, T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Alfabeta.