

ABSTRAK

Ira Rahmalia (1002257), “Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Operasional Bendung Balai Besar Wilayah Sungai Citarum Di Bandung” Di bawah bimbingan Rofi Rofaida, SP. M.Si.

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah rendahnya tingkat kinerja Pegawai Operasional Bendung Balai Besar Wilayah Sungai Citarum di Bandung. Diketahui penyebab penurunan kinerja pegawai karena masih kurangnya tingkat kompetensi dan motivasi kerja bagi Pegawai tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kompetensi, motivasi kerja dan kinerja Pegawai Operasional Bendung Balai Besar Wilayah Sungai Citarum di Bandung serta untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Operasional Bendung Balai Besar Wilayah Sungai Citarum Di Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan sampel sebanyak 50 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson* dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, motivasi dan kinerja berada pada kategori tinggi. Dari hasil perhitungan korelasi terdapat hubungan yang tinggi antara kompetensi terhadap kinerja yaitu sebesar 0,670. Kemudian antara motivasi terhadap kinerja terdapat hubungan yang tinggi yaitu sebesar 0,664.

Hasil perhitungan analisis regresi berganda menunjukkan bahwa kinerja Pegawai Operasional Bendung sebagian besar atau 52,2% dipengaruhi oleh kompetensi dan motivasi sedangkan 47,8% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Ira Rahmalia (1002257), Effects of Competenceand Motivation Employee Performance Operations Work Against Dam Center for Citarum River Basinin Bandung. Under supervision of Rofi Rofaida, SP. M.Sc.

The problem sexamined in this studyis the lowlevel ofemployee performance Operational weir Center for Citarum River Basinin Bandung. Known tocausea decrease inemployee performance because they lack the levelof competence and motivation to work for the employee.

This studyaims to describe thecompetence, motivation and employee performance Operational weir Citarum River Basin Great HallinLondonas well astodetermine the effect of Occupational Competence And Motivation Employee Performance Against Dam Operations Center for Citarum River Basinin Bandung.

This study used a descriptive and verification methods with a sample of 50 respondents. The analysis technique usedis the Pearson correlation coefficient and multiple regression analysis.

The results showed that the competence, motivation and performance at the high category. From the results ofthe calculation of the high correlation relationship exists between the competencies of the performance that is equal to 0.670. Then there is the motivation of the performance ofa high correlation is equal to 0.664.

Calculation results of multiple regression analysis showed that the performance of employee sweiror 52.2% largelyin fluenced by the competence and motivation, while 47.8% is influenced byother factors.

Keywords: Competence, Motivation, Performance