

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan terhadap karyawan PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat kompensasi yang diberikan PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung menurut hasil penelitian berada dalam kategori sedang. Dilihat dari skor tertinggi terdapat pada indikator bayaran diluar jam kerja (liburandancuti). Sedangkan untuk skor terendah adalah bayaran pokok (gaji/upah) dan program perlindungan (pensiun).
2. Tingkat produktivitas kerja karyawan PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung menurut hasil penelitian berada dalam kategori sedang. Dilihat dari skor tertinggi terdapat pada indikator *abilities* dan kesempatan berprestasi. Sedangkan skor terendah adalah indikator *behaviors*.
3. Terdapat pengaruh yang positif dari tingkat kompensasi terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan. Artinya semakin efektif tingkat kompensasi yang diberikan PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung maka akan semakin tinggi tingkat produktivitas kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung, penulis mengajukan beberapa saran yang mungkin dapat dijadikan alternative dari beberapa permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam menentukan kebijakan organisasi perusahaan dimasa yang akan datang.

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai kompensasi, penulis menyarankan sebaiknya PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung harus memperbaiki dan meningkatkan bayaran pokok berupa gaji/upah dan program perlindungan (pensiun) karena masing-masing indikator tersebut memiliki persentase yang paling rendah. Bayaran pokok dan program perlindungan yang selama ini diterima ternyata tidak sesuai dengan harapan karyawan, hal itulah yang menjadi salah satu faktor kompensasi PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung rendah. Oleh karena itu diperlukan perbaikan secara khusus dalam hal bayaran pokok dan program perlindungan tersebut agar diharapkan nantinya dapat meningkatkan kompensasi yang dapat memicu produktivitas.
2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai produktivitas, penulis menyarankan sebaiknya PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung harus memperbaiki dan meningkatkan indikator *behaviors* karena indikator tersebut memiliki persentase yang paling rendah. Hal itulah yang menjadi salah satu faktor produktivitas PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall

Bandung rendah. Oleh karena itu diperlukan perbaikan secara khusus dalam hal indikator *behaviors* tersebut agar diharapkan nantinya dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan menjadi lebih baik lagi.

3. Dalam penelitian ini, penulis hanya meneliti variabel kompensasi yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan saja. Masih banyak variabel lain secara teoritis dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Untuk itu, diperlukan adanya penelitian lebih lanjut terhadap variabel-variabel lain yang mempengaruhi produktivitas yang tidak diteliti oleh penulis.