

ABSTRAK

Silvi Anggraeni Wijaya “Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. J.CO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung, di bawah bimbingan Drs. H. Edi Suryadi, M.Si.

Persoalan yang dikaji dalam penelitian ini adalah rendahnya tingkat produktivitas kerja karyawan PT JCO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung. Rendahnya tingkat produktivitas kerja karyawan tersebut diindikasikan oleh target yang tidak tercapai. Dengan kata lain, targetnya tidak bisa direalisasikan. Ada sejumlah faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT JCO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung, salah satunya adalah kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai sistem kompensasi dan produktivitas PT JCO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung. Aspek yang diteliti dalam penelitian ini meliputi dua hal yaitu kompensasi dan produktivitas.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, metode penelitian yang digunakan adalah *explanatory survey*. Populasi berjumlah lima puluh responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji *t-test* untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan produktivitas kerja karyawan PT JCO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung berada pada kategori sedang. Hasil perhitungan korelasi, variabel kompensasi (X) dengan variabel produktivitas (Y) memiliki nilai korelasi sebesar nol koma enam ratus artinya variabel kompensasi memiliki hubungan yang positif dengan klasifikasi sedang. Hasil perhitungan analisis regresi sederhana dan R Square sebesar nol koma tiga ratus enam puluh atau tiga puluh enam persen. Artinya sebesar tiga puluh enam persen produktivitas PT JCO Donuts & Coffee Miko Mall Bandung dipengaruhi oleh kompensasi. Sedangkan sisanya enam puluh empat persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompensasi, Produktivitas

ABSTRACT

Silvi Anggraeni Wijaya " Compensation Effect Of Employee Productivity At PT . J.CO Donuts & Coffee Bandung Miko Mall, under the guidance of Drs. H. Edi Suryadi, M.Si.

Low productivity is indicated by the productivity it self is not reaching the target. In other words, the target can not be realized. There are a number of factors that can affect employee productivity PT JCO Donuts & Coffee Bandung Miko Mall, one of which is compensation.

This study aims to describe the system of compensation and productivity PT JCO Donuts & Coffee Bandung Miko Mall. Aspects examined in this study include two things: compensation and productivity.

This study used a descriptive and verification methods, the research method used is explanatory survey. Population of fifty respondents. The analysis technique used is the Pearson Product Moment Correlation Coefficient and Simple Regression Analysis. Hypothesis testing using t-test to see the effect by partially.

The results showed that compensation and employee productivity PT JCO Donuts & Coffee Bandung Miko Mall in middle/average category. The results of the correlation calculations, variable compensation (X) with variable productivity (Y) has a correlation value of zero point six hundred, it means the compensation variable has a positive relationship with the average classification. The calculation result of simple regression analysis and R Square of zero point three hundred and sixty or thirty- six percent. it means that for thirty- six percent productivity PT JCO Donuts & Coffee Bandung Mall Miko influenced by compensation. While the remaining sixty- four percent are influenced by other factors not examined.

Keywords : Compensation, Productivity