

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan peneliti maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi pada kategori kuat, Stres Kerja pada kategori tinggi, Kepuasan Kerja pada kategori tinggi, Sedangkan kinerja pada kategori baik.
2. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
3. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Stres Kerja tidak berpengaruh negatif terhadap kinerja
4. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja
5. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Stres Kerja tidak berpengaruh negatif terhadap Kepuasan Kerja
6. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh dan positif signifikan terhadap Kinerja
7. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja memediasi pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan
8. Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja tidak memediasi pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi perusahaan, hal ini tentu saja dalam meningkatkan Kinerja.

1. Perusahaan perlu membangun budaya apresiatif di lingkungan kerja. Penghargaan terhadap pencapaian karyawan, baik dalam bentuk pujian, penghargaan simbolik, atau insentif, dapat meningkatkan motivasi dan rasa bangga terhadap pekerjaan yang dilakukan.

2. Untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan produktif, perusahaan perlu memperbaiki pola komunikasi antara atasan dan bawahan, khususnya dalam hal pemberian kritik. Kritik yang disampaikan secara terus-menerus terhadap pekerjaan yang belum selesai dapat menimbulkan tekanan psikologis, menurunkan semangat kerja, serta mengganggu konsentrasi dalam penyelesaian tugas. Oleh karena itu, perlu dilakukan pelatihan bagi pimpinan mengenai teknik pemberian umpan balik yang konstruktif dan berimbang. Kritik sebaiknya disampaikan pada waktu yang tepat, dengan menggunakan bahasa yang santun, serta disertai dengan arahan atau solusi yang membangun.