

**PENGARUH KOMPENSASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DIVISI *PROJECT
DEPLOYMENT CENTER* DI PT LEN INDUSTRI (PERSERO)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan
Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

Indri Sintiani Irawan

NIM 2103934

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2025

LEMBAR HAK CIPTA

PENGARUH KOMPENSASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DIVISI *PROJECT DEPLOYMENT CENTER* DI PT LEN INDUSTRI (PERSERO)

Oleh:
Indri Sintiani Irawan
2103934

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan
Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia

© Indri Sintiani Irawan 2025
Universitas Pendidikan Indonesia
2025

Hak Cipta dilindungi undang-undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan cetak
Ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Indri Sintiani Irawan
2103934

**PENGARUH KOMPENSASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DIVISI PROJECT
DEPLOYMENT CENTER DI PT LEN INDUSTRI (PERSERO)**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing
Bandung, 02 Juli 2025

Pembimbing I

Prof. Dr. Budi Santoso
2/7.2025

Prof. Dr. Budi Santoso, M.Si
NIP.196008261987031001

Pembimbing II

Dr. Fahmi Jahiday Islamy
2/7-2025

Dr. Fahmi Jahiday Islamy, S.M.B., M.M.
NIP. 920200419901110201

Mengetahui,
Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran

Dr. Hady Siti Hadijah

Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si
NIP.1972012720064042001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari/Tanggal : Jumat, 29 Agustus 2025

Waktu : 08.00 – Selesai

Tempat : Gedung FPEB A Lt. 6 UPI

Susunan Panitia :

Ketua : Prof. Dr. Hj. Ratih Hurriyati, M.P.

NIP. 196802251993012002

Sekretaris : Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

Pembimbing : 1. Prof. Dr. Budi Santoso, M.Si

NIP.196008261987031001

2. Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M

NIP. 920200419901110201

Penguji : 1. Prof. Dr. H. A. Sobandi, M.Si., M.Pd

NIP. 195704011984031003

2. Dr. H. Adman, S.Pd., M.Pd

NIP. 197404122001121002

3. Riske Faldesiani, S.E., M.M

NIP. 920200419881125201

Handwritten signatures and dates of the examiners and supervisors. The signatures are in blue ink. The dates are written next to the signatures: 12/8/2025, 8/8/2025, and 8/8/25.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, 02 Juli 2025
Yang membuat pernyataan



Indri Sintiani Irawan
NIM. 2103934

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DIVISI *PROJECT DEPLOYMENT CENTER* DI PT LEN INDUSTRI (PERSERO)

Oleh:
Indri Sintiani Irawan
2103934

Dibimbing Oleh:
Prof. Dr. Budi Santoso, M.Si
Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan rendahnya kepuasan kerja yang terjadi di Divisi *Project Deployment Center* PT Len Industri (Persero), yang ditunjukkan melalui peningkatan jumlah pengunduran diri, keterlambatan karyawan, dan banyaknya keluhan yang dilayangkan karyawan. Apabila hal tersebut dibiarkan, maka akan berdampak negatif bagi keberlanjutan perusahaan. Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan menggunakan teori perilaku organisasi model S-O-B-C dari Luthans. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode survei, serta teknik analisis data regresi berganda menggunakan bantuan *SPSS versi 27*. Data diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada 125 karyawan Divisi *Project Deployment Center* sebagai sampel penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kesesuaian kompensasi, kondusivitas iklim organisasi, dan kepuasan kerja karyawan berada pada kategori cukup. Analisis data menunjukan bahwa kompensasi dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, baik secara parsial maupun simultan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kepuasan kerja perlu disertai dengan kesesuaian pemberian kompensasi serta menciptakan iklim organisasi yang kondusif. Oleh karena itu, manajemen perusahaan perlu menerapkan sistem kompensasi yang adil dan kompetitif serta membangun iklim kerja yang mendukung kinerja, loyalitas, dan pencapaian tujuan perusahaan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi, Iklim Organisasi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE PROJECT DEPLOYMENT CENTER DIVISION OF PT LEN INDUSTRI (PERSERO)

By:

Indri Sintiani Irawan
2103934

Supervised by:

Prof. Dr. Budi Santoso, M.Si
Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M

This research is motivated by the issue of low job satisfaction within the Project Deployment Center Division of PT Len Industri (Persero), as indicated by an increase in employee resignations, tardiness, and numerous complaints from employees. If left unaddressed, this condition may have a negative impact on the company's sustainability. The purpose of this study is to analyze the influence of compensation and organizational climate on employee job satisfaction by applying Luthans' S-O-B-C organizational behavior model. This research employs a quantitative approach using a survey method, with multiple regression analysis conducted through SPSS version 27. Data were obtained from questionnaires distributed to 125 employees of the Project Deployment Center Division as the research sample.

The findings reveal that the levels of compensation suitability, organizational climate conduciveness, and employee job satisfaction are categorized as moderate. The results also indicate that compensation and organizational climate have a positive and significant effect on job satisfaction, both partially and simultaneously. These findings suggest that increasing job satisfaction requires providing fair and competitive compensation as well as fostering a conducive organizational climate. Therefore, the company's management should implement a fair and competitive compensation system and build a work environment that supports performance, loyalty, and the achievement of organizational goals.

Keywords: *Job Satisfaction, Compensation, Organizational Climate*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT., karena atas rahmat dan karunia dan kehendak-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi *Project Deployment Center* Di PT Len Industri (Persero)” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan menempuh ujian sidang sarjana Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi bahasa maupun isi. Berbagai hambatan yang dialami selama penyusunan skripsi ini mencerminkan keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai tantangan dan kesulitan. Namun, berkat doa, bimbingan, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, baik secara moral maupun materi, dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. H. Didi Sukyadi, M.A. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk dapat menimba ilmu dan menyusun skripsi hingga selesai.
2. Prof. Dr. Hj. Ratih Hurriyati, M.P. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
3. Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran periode 2024-2028 yang selalu memberikan semangat dan motivasi hingga masa studi penulis berakhir.

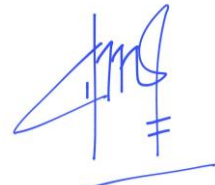
4. Prof. Dr. Budi Santoso, M.Si., selaku dosen pembimbing , yang dengan penuh dedikasi telah memberikan arahan, saran, serta bimbingan yang berharga kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Keterbukaan, ketulusan, serta luasnya pengalaman dan pengetahuan beliau telah memberikan banyak pelajaran berharga yang hanya dapat diperoleh melalui proses penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M selaku dosen pembimbing II, yang dengan penuh dedikasi telah memberikan arahan, saran, serta bimbingan yang berharga kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Keterbukaan, ketulusan, serta luasnya pengalaman dan pengetahuan beliau telah memberikan banyak pelajaran berharga yang hanya dapat diperoleh melalui proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak Ibu Dosen dan Staff Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran FPEB UPI yang telah membantu, memberikan ilmu serta bimbingannya selama penulis menjalankan perkuliahan.
7. Bapak Ary Ismail selaku Pembimbing Magang yang telah memberikan kemudahan, bimbingan, dan semangat kepada penulis dalam melakukan penelitian di PT. Len Industri (Persero).
8. Keluarga adalah cinta pertama sekaligus panutan bagi penulis. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Nendi Redi Irawan dan Ibu Imas Maryati tercinta atas segala pengorbanan, ketulusan, serta kasih sayang yang luar biasa. Dukungan tanpa henti, baik secara moral maupun materi, serta doa yang tiada putus telah memungkinkan penulis menyelesaikan studi hingga meraih gelar sarjana. Ucapan terima kasih juga ditujukan kepada kakak tercinta Anggi Sigit Irawan serta saudara tersayang Disty Amanda Wijaya yang selalu memberikan dukungan, hiburan, serta kekuatan, dan senantiasa mendoakan penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Ayu Lestari sahabat tersayang yang senantiasa kebersamai dan mendukung penulis, serta rekan-rekan lainnya Shinta, Riri, Dewi, Zany, Nura, Angel, Yunita, Nindi, Uci yang juga kebersamai penulis dari awal perkuliahan hingga menyelesaikan studi ini.

10. Nuke, Zharfa dan Syakira, yang meskipun kenal di fase akhir perkuliahan. Namun kehangatan dan dukungan senantiasa kebersamai penulis dalam menjalani fase terakhir di perkuliahan ini.
11. Falah Malik Alvi yang telah memberikan dukungan, semangat, dan doa, juga selalu meluangkan waktu untuk menemani, membantu dan menguatkan satu sama lain selama proses penyusunan skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran angkatan 2021 atas segala kenangan dan pengalaman yang telah diberikan dari awal perkuliahan hingga penulis bisa menyelesaikan studi ini.

Setiap dukungan, doa, dan bantuan yang telah diberikan memiliki makna yang sangat berharga bagi penulis. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan menjadi amal ibadah dan mendatangkan pahala berlipat dari Allah SWT. *Aamiin Ya Rabbal 'Alamiin.*

Bandung, 20 Agustus 2025

Penulis,



Indri Sintiani Irawan

NIM. 2103934

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
BERITA ACARA.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Kegunaan Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	15
2.1. Kajian Pustaka	15
2.1.1. Konsep Teori Perilaku Organisasi.....	15
2.1.2. Konsep Dasar Kepuasan Kerja.....	17
2.1.3. Konsep Dasar Kompensasi.....	25
2.1.4. Konsep Dasar Iklim Organisasi.....	35
2.2. Penelitian Terdahulu.....	41
2.3. Kerangka Berpikir	60
2.4. Hipotesis	67
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN.....	68
3.1. Objek Penelitian	68
3.2. Desain Penelitian	68
3.2.1. Metode Penelitian.....	68
3.2.2. Operasional Variabel Penelitian.....	70
3.2.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	82
3.2.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	84

3.2.5. Pengujian Instrumen Penelitian	85
3.2.6. Pengujian Prasyarat Analisis Data.....	93
3.2.7. Teknik Analisis Data	97
3.2.8. Pengujian Hipotesis	101
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	103
4.1. Hasil Penelitian.....	103
4.1.1. Gambaran Umum Tempat Penelitian	103
4.1.2. Deskripsi Subjek Penelitian.....	104
4.1.3. Deskripsi Variabel Penelitian	105
4.1.4. Pengujian Prasyarat Analisis Data.....	125
4.1.5. Pengujian Hipotesis Penelitian	130
4.2. Pembahasan	136
4.2.1. Analisis Tingkat Kompensasi (X_1) pada karyawan di Divisi <i>Project Deployment Center</i> di PT Len Industri (Persero)	136
4.2.2. Analisis Iklim Organisasi (X_2) pada karyawan di Divisi <i>Project Deployment Center</i> di PT Len Industri (Persero)	137
4.2.3. Analisis Kepuasan Kerja (Y) pada karyawan di Divisi <i>Project Deployment Center</i> di PT Len Industri (Persero)	139
4.2.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	141
4.2.5. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	142
4.2.6. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	144
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	147
5.1. Kesimpulan	147
5.2. Saran	148
DAFTAR PUSTAKA.....	150
LAMPIRAN.....	158

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pengunduran Diri Karyawan Divisi <i>Project Deployment Center</i>	4
Tabel 1.2	Data Presensi karyawan Divisi <i>Project Deployment Center</i>	5
Tabel 1.3	Data Keluhan Karyawan Divisi <i>Project Deployment Center</i>	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kompensasi	72
Tabel 3.2	Operasional Variabel Iklim Organisasi.....	75
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kepuasan Kerja.....	79
Tabel 3.4	Skala Likert	85
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	88
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi	89
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	90
Tabel 3.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	92
Tabel 3.9	Kriteria Penafsiran Alternatif Jawaban Variabel Penelitian	97
Tabel 3.10	Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi	100
Tabel 4.1	Unit Kerja Divisi <i>Project Deployment Center</i>	104
Tabel 4.2	Rekapitulasi Rata-Rata Skor Indikator Kompensasi (X_1)	105
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X_1)	106
Tabel 4.4	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Upah dan Gaji.....	107
Tabel 4.5	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Insentif.....	108
Tabel 4.6	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tunjangan	109
Tabel 4.7	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Fasilitas.....	110
Tabel 4.8	Rekapitulasi Rata-Rata Skor Indikator Iklim Organisasi (X_2)	111
Tabel 4.9	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Iklim Organisasi (X_2)	111
Tabel 4.10	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Struktur (<i>Structure</i>)	113
Tabel 4.11	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Standar-standar (<i>Standards</i>).....	114
Tabel 4.12	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tanggung Jawab (<i>Responsibility</i>)	115

Tabel 4.13	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Penghargaan (<i>Recognition</i>).....	116
Tabel 4.14	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Dukungan (<i>Support</i>)	117
Tabel 4.15	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Komitmen (<i>Commitment</i>)	118
Tabel 4.16	Rekapitulasi Rata-Rata Skor Indikator Kepuasan Kerja (Y).....	119
Tabel 4.17	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)	119
Tabel 4.18	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pekerjaan yang Secara Mental Menantang	121
Tabel 4.19	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kondisi Kerja yang Mendukung	122
Tabel 4.20	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Gaji atau Upah yang Pantas	123
Tabel 4.21	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesesuaian Kepribadian dengan Pekerjaan.....	124
Tabel 4.22	Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Rekan Kerja yang Mendukung	125
Tabel 4.23	Hasil Uji Normalitas Variabel Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	126
Tabel 4.24	Hasil Uji Multikolinearitas Variabel Kompensasi dan Iklim Organisasi	127
Tabel 4.25	Hasil Uji Linearitas Variabel Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	128
Tabel 4.26	Hasil Uji Linearitas Variabel Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja ...	128
Tabel 4.27	Hasil Uji Heterokedastisitas Variabel Kompensasi dan Iklim Organisasi....	129
Tabel 4.28	Hasil Uji t Variabel Kompensasi (X_1) dan Iklim Organisasi (X_2)	130
Tabel 4.29	Hasil Uji Koefisien Korelasi Variabel Kompensasi (X_1) terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)	131
Tabel 4.30	Hasil Uji t Variabel Kompensasi (X_1) dan Variabel Iklim Organisasi (X_2)...	132
Tabel 4.31	Hasil Uji Koefisien Korelasi Variabel Iklim Organisasi (X_2) terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)	133
Tabel 4.32	Hasil Uji F	134

Tabel 4.33 Hasil Pengujian Koefisien Korelasi Variabel Kompensasi (X_1) dan Iklim Organisasi (X_2) terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	135
--	-----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Faktor-faktor Penyebab Keluhan Karyawan	6
Gambar 2.1 Model S-O-B-C Luthan.....	16
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir.....	60
Gambar 2.3 Hubungan Kausalitas Antar Variabel X dan Y	67
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Len Industri (Persero).....	104
Gambar 4.2 Grafik Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X ₁).....	106
Gambar 4.3 Grafik Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Iklim Organisasi (X ₂).....	112
Gambar 4.4 Grafik Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	120
Gambar 4.5 Hasil Rata-Rata tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	136
Gambar 4.6 Hasil Rata-Rata tanggapan Responden Terhadap Variabel Iklim Organisasi	138
Gambar 4.7 Hasil Rata-Rata tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	139

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian.....	159
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas.....	163
Lampiran 3 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	168
Lampiran 4 Hasil Tanggapan Kuesioner.....	171
Lampiran 5 Hasil Uji Prasyarat Analisis Data	177
Lampiran 6 Hasil Konvesi Data MSI.....	179
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	185
Lampiran 8 Surat Keputusan Dosen Pembimbing.....	187
Lampiran 9 Formulir Usulan Judul Skripsi.....	188
Lampiran 10 Formulir Verifikasi Judul Penelitian.....	189
Lampiran 11 Formulir Perbaikan Judul Skripsi	190
Lampiran 12 Surat Keterangan Penelitian	191
Lampiran 13 Formulir Pendaftaran Seminar Usulan Penelitian	196
Lampiran 14 Formulir Perbaikan Proposal Penelitian.....	197
Lampiran 15 Lembar Bimbingan Skripsi.....	203
Lampiran 16 Formulir Pendaftaran Ujian Sidang Skripsi.....	208
Lampiran 17 Daftar Riwayat Hidup.....	209

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdurahman, M., Muhidin, S., & Somantri, A. (2017). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Edisi 1*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Davis, & Newstrom. (1993). *Perilaku Organisasi (diterjemahkan Agung Darma)*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources Jilid 2*. Jakarta: Prenhalindo.
- Edwin B. Flipppo. (2007). *Manajemen Peronalia, Jilid I*. Jakarta: Erlangga.
- Fathoni, A. (2016). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Fauzan. (2023). *Perilaku Organisasi*. Jember: UIN KHAS Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, I., dkk., (2006). *Organisasi: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, G. (2016). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Psikoborneo*, 277-284.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Karimuddin, A., dkk., (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Kawiana, I. G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Perusahaan*. Bali: UNHI Press.
- Locke, E. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. In *Handbook of industrial and Organizational Psychology*. Chicago: Ran McNally.
- Luthan. (2018). *Organization Behavior*. New York: Mcgraw Hill Internasional.
- Luthan, F. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Muin, A. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Narpati, B., dkk., (2022). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep)*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Nitisemito, A. (2019). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books.
- Ramdhan, M., & Pasaribu, V. L. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Pascal Books.

- Rangga, A., dkk., (2021). *Statistika Seri Dasar Dengan SPSS*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Rapingah, S., Sugiarto, M., Sabir, M., Haryanto, T., Nurmalasari, N., Gaffar, M. I., & Alfalisyanto. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Bandung: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. . Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey Bass.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Simanjuntak, M., dkk., (2022). *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*. Toba Samosir: Yayasan Kita Menulis.
- Sitorus, T. Y., Mandagi, M., & Mantiri, J. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PNS di Kantor Bupati Minahasa. *Jurnal Administro* , 53-63.
- Sitorus, T. Y., Mandagi, M., & Mantiri, J. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PNS di Kantor Bupati Minahasa. *Jurnal Administro*, 53-63.
- Steers, R. M. (1985). *Efektivitas Organisasi Kaidah Perilaku (Alih Bahasa Magdalena)*. Jakarta : Erlangga.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Alfabeta: Bandung.

- Sugiyono. (2023). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Barupress.
- Sujarweni, W. (2020). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Barupress.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Weiss, H. M. (2022). Deconstructing job satisfaction: Separating evaluations, beliefs and affective experiences. *Human resource management review*, 173-194.
- Widodo, S., dkk., (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Pangkal Pinang : CV. Science Techno Direct.
- Winata, P. (2013). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. (2012). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zamzam, F., & Yustini, T. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual dan Operasionalisasi)*. Sleman: Deepublish.

Jurnal

- Achsan, S. S., Vahlepi, T., & Padhanah, J. R. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 2389-2396.
- Aditya, D. N., & Ardana, K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Seld Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1801-1830.
- Agung, R., Yusnita, N., & Tukiran, M. (2024). The Effect of Compensation and Work Environment On Commitment To The Organisation With Job Satisfaction As An Intervening Variable (Empirical Study at One of the F&B Companies in Bogor City). *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science (DIJEMSS)*, 1349-1361.

- Aisha, R. K., & Juhaeti. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Karyawan Bagian Kitchen PT. Sumber Rasa Jaya di Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovasi Mahasiswa Manajemen*, 102-114.
- Anandita, S. R., Choiriyah, Z., & Mahendra, W. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada SMK Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum) . *Jurnal Inovasi Penelitian*, 899-908.
- Andora, D., Hadiyanto, Anisah, & Susanti, L. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas PMPTSP Naker Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4079-4086.
- Astaginy, N., Ismanto, & Resky. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kolaka Timur). *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 112-124.
- Azhar, M. E. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Mitra Abadi Setiacargo-Medan. *Jurnal Humaniora*, 46-60.
- Basirudin, Sunyoto, K., & Sulistyowati, A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Camat Kateman. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 11-22.
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap . *Economic Education Analysis Journal*, 33-49.
- Darmawan, I. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Dakwah RISALAH*, 76-81.
- Delya, J. F., Senen, S. H., & Masharyono, M. (2018). Analisis Kepuasan Kerja BUMN di Indonesia: Studi Dampak Faktor Quality Work Life. *Journal of Business Management Education* , 162-169.
- Dewi, E. N. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dalam Mewujudkan Mutu Pelayanan Kesehatan. *Jurnal Pendidikan UNIGA*, 89-100.
- Eva Damayanti, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap . *Economic Education Analysis Journal*, 33-49.
- Fadila, R., & Rezeki, F. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Kompensasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grabbike Cikarang Utara Kabupaten Bekasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 118-124.

- Fadilah, B. S., & Dewi, L. A. (2024). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Unit Sarana Depo Kereta Bandung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 798-805.
- Hermawan, G. (2016). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Psikoborneo*, 277-284.
- Husnah, A., Sari, Y., & Kenamon, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Universitas Baturaja. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)*, 237-253.
- Kusmarini, S. D., & Abadiyah, R. (2022). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Iklim Organisasi, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD Jasem Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 348-358.
- Marsita, M., & Imaniyati, N. (2017). Kompensasi dan kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 44-56.
- Martini, M., Supriyadinata, & Adriati, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai: Pendekatan Perilaku Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1-12.
- Natasya, R., H. E., Indah, B., Sastra, B., & Abdullah, M. (2025). Kepuasan Kerja Karyawan PT. Lion Superindo Citra Raya Tangerang: Menggali Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 1035-1047.
- Noraga, G. B., & Sudirno, D. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pendamping Keluarga Harapan. *ENTREPRENEUR: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 522-533.
- Nurdin, A., Baskoro, F. V., & Sulistyorini. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Indomarco Prismaatama Kecamatan Perurungan. *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 210-217.
- Putra, S. E., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 43-55.

- Rahmawati, G., Sudarijati, S., & Yuningsih, E. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting* , 7924-7943.
- Rehman, A., & Solikhah, M. (2023). The Effect of Individual Competence, Compensation and Organizational Climate on Employee Performance with Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Journal Research Of Social Science, Economics, and Management*, 1645-1658.
- Robirodia, Z. I. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru non PNS Madrasah Aliyah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 12-25.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Techomedia Journal (TMJ)*, 2-12.
- Siahaan, Y. L., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 141-149.
- Sitorus, T. Y., Mandagi, M., & Mantiri, J. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PNS di Kantor Bupati Minahasa. *Jurnal Administro* , 53-63.
- Suryana, D. (2023). The Efect of Organizational Climate and Compensation On Job Satisfaction and Employee Performance. *Indonesian Journal Of Multidisciplinary Science*, 2773-2790.
- Syarweni, N. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen Politeknik Negeri Jakarta. *Journal of Management and Business Review*, 81-101.
- Tadampali, A. C., Hadi, A., & Salam, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Invention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Sulselbar. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 36-46.
- Tampubolon, E., Napitupulu, D. O., Umri, M. S., & Pangaribuan, S. M. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kepolisian Daerah (Polda). *Jurnal Kajian Perbatasan Antarnegara*, 22-35.
- Tampubolon, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 90-105.

- Ulvia, S., Ruma, Z., Sahabuddin, R., Haeruddin, M. I., & Hamka, R. A. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Sinjai. *Economics Professional in Action (E-Profit)*, 28-36.
- Weiss, H. M. (2022). Deconstructing job satisfaction: Separating evaluations, beliefs and affective experiences. *Human resource management review*, 173-194.
- Wiliam, & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Harmoni Makmur. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 749-758.
- Wulandari, P., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 554-564.
- Yani, T. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Perilaku Kerja dan Fungsi Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri Cabang Pekanbaru Sudirman Atas di Kota Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 402-413.
- Yunita, P. E., Nurhayati, I., & Firdaus, A. (2024). Budaya Organisasi, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 1-7.

Website

- Afriandita, P. (2023, Desember 29). Perkembangan terkait Pembubaran 7 BUMN. Diambil kembali dari Perusahaan Pengelolaan Aset: <https://www.ptppa.com/id/perkembangan-terkait-pembubaran-7-bumn/>
- Andy, C. (2023, Agustus 1). *PwC Asia Pasifik Hopes and Fears 2023: Karyawan Indonesia optimis tentang potensi AI dalam karier mereka*. Diambil kembali dari PwC Indonesia: <https://www.pwc.com/id/en/media-centre/press-release/2023/indonesian/pwc-asia-pasifik-hopes-and-fears-2023-karyawan-indonesia-optimis-tentang-potensi-ai-dalam-karier-mereka.html>