

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang bisa diambil dari penelitian ini diantaranya yaitu :

1. Pengembangan aplikasi tes skala minat pekerjaan untuk memprediksi jurusan perguruan tinggi pada siswa SMA Kelas XI menggunakan metode *fuzzy logic* ini menjadikan proses penentuan minat pekerjaan siswa SMA dan prediksi jurusan kuliah pada perguruan tinggi lebih komprehensif karena tes tersebut menggunakan teori *Kuder Preference Record Vocational* yang cocok menentukan minat pekerjaan untuk remaja yang dalam penelitian ini dikhususkan siswa SMA.
2. Pengembangan aplikasi ini menggunakan metode *fuzzy logic* untuk mendapatkan hasil aspek minat pekerjaan dari faktor-faktor yang digunakan. Faktor-faktor tersebut melalui proses *fuzzyfikasi, inference* lalu *defuzzyfikasi* sebelum mendapatkan hasil. Hasil penentuan minat pekerjaan yang didapat setelah melalui proses *fuzzy logic* yaitu baik atau tidak baik seorang siswa untuk masuk ke dalam aspek *out door, mechanical, computational, scientific, persuasive, artistic, literary, musical, social service, clerical*. Hasil implementasi aplikasi ini pada studi kasus yang digunakan dari 61 data sample siswa, hasilnya 26 siswa memiliki hasil yang sama antara tes secara manual dan tes dengan aplikasi SMP, sisanya 35 siswa memiliki hasil yang berbeda.

B. Saran

Beberapa saran yang bisa di sampaikan berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan, diantaranya.

1. Untuk saat ini aplikasi ini hanya dapat digunakan pada sistem operasi windows saja, untuk pengembangannya diharapkan nantinya sistem ini dapat diaplikasikan pada flatprom apapun.
2. Untuk peneliti lain yang ingin membuat aplikasi serupa diharapkan untuk mengambil objek penelitian dari siswa SMK, karena siswa SMK dijuruskan untuk bekerja setelah lulus sekolah, jadi akan lebih cocok untuk aplikasi skala minat pekerjaan dibandingkan dengan siswa SMA yang dijuruskan setelah lulus sekolah untuk meneruskan ke jenjang perguruan tinggi bukan untuk bekerja.
3. Untuk pengembangan aplikasi selanjutnya, diharapkan ada variabel tambahan agar aplikasi untuk penentuan minat pekerjaan bisa lebih variatif dan lebih kompleks lagi.
4. Karena keterbatasan waktu penelitian, hasil penentuan minat pekerjaan ini perlu diuji secara berkala sehingga dapat diketahui apakah hasil penentuan minat pekerjaan ini tepat atau tidak.