

Nomor Registrasi: 067/Adpend-Skripsi/PK.03.03/2025

**PENGARUH PENGGUNAAN APLIKASI JIBAS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI SMA LABORATORIUM PERCONTOHAN UNIVERSITAS
PENDIDIKAN INDONESIA**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana program studi
Administrasi Pendidikan*



Oleh:

Fitri Handayani

NIM 2103819

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2025

**PENGARUH PENGGUNAAN APLIKASI JIBAS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI SMA LABORATORIUM PERCONTOHAN UNIVERSITAS
PENDIDIKAN INDONESIA**

Oleh:

Fitri Handayani

NIM. 2103819

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
pada Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia

©Fitri Handayani

Universitas Pendidikan Indonesia

2025

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, di-*fotocopy*, atau cara lainnya tanpa seizin peneliti.

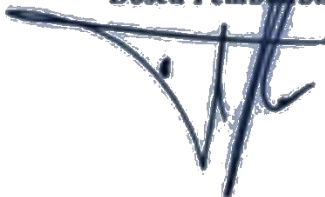
HALAMAN PENGESAHAN

FITRI HANDAYANI

**PENGARUH PENGGUNAAN APLIKASI JIBAS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI SMA LABORATORIUMPERCONTOHAN UNIVERSITAS
PENDIDIKAN INDONESIA**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing

Dosen Pembimbing I



Dr. Sururi M.Pd

NIP. 197011091998021001

Dosen Pembimbing II



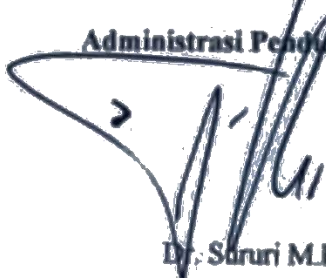
Dr. Deni Kadarsah, M.Pd.

NIP. 196312061990031004

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Administrasi Pendidikan S-1



Dr. Sururi M.Pd

NIP. 197011091998021001

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fitri Handayani

NIM : 2103819

Program Studi : Administrasi Pendidikan

Judul Karya : Pengaruh Penggunaan Aplikasi JIBAS terhadap Kinerja Pegawai di SMA Laboratorium Percontohan Universitas Pendidikan Indonesia.

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ini merupakan hasil kerja saya sendiri. Saya menjamin bahwa seluruh isi karya ini, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan merupakan plagiarisme dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dinyatakan dan disebutkan sumbernya dengan jelas.

Jika dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik atau unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Pendidikan Indonesia.

Bandung, Juli 2025

Pembuat Pernyataan



Fitri Handayani

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada seluruh pihak yang telah membantu dan terlibat dalam pengerjaan skripsi ini. Sebab atas semua bantuan dan keterlibatan dari banyak pihak tersebut, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan tanpa mengurangi rasa hormat, melalui kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Sururi, M.Pd, selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan sekaligus Dosen Pembimbing 1 dan Dosen Pembimbing Akademik dari penulis, yang selama 4 (empat) tahun lamanya penulis menempuh pendidikan selalu meluangkan waktu, tenaga, serta pikirannya dan selalu sabar dalam membimbing penulis hingga penulis menyelesaikan tugas akhir.
2. Bapak Dr. Deni Kadarsah, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktunya dan memberikan banyak masukan serta arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Seluruh Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan yang senantiasa memberikan ilmu dan pengalaman terbaiknya pada penulis selama perkuliahan.
4. Bapak Pena Sofiana dan Ibu Melly Suziani, selaku Tenaga Kependidikan Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan pelayanan administrasi terbaik selama penulis menempuh pendidikan.

5. Seluruh Guru dan Staf Tata Usaha di SMA Laboratorium Percontohan Universitas Pendidikan Indonesia yang sudah berkenan membantu penulis dalam pelaksanaan penelitian ini.
6. Keluarga tercinta almarhum Bapak, Mama dan Adik, serta Uwa, Om, Tante, Mbah, dan sepupu-sepupuku yang selalu mendukung dan memberikan kekuatan di setiap proses kehidupan penulis. Terima kasih atas semua do'a, cinta, dan kasih sayang yang telah diberikan selama penulis hidup. Terima kasih atas pengorbanan dan perjuangan yang telah dilakukan untuk penulis. Semoga penulis dapat membalas semua itu dengan membanggakan dan mengangkat derajat keluarga baik di dunia maupun akhirat.
7. Sahabat yang sudah seperti keluarga, Rena, Aliefka, Azizah, Gisna, Alya, yang selalu ada dan menjadi saksi hidup penulis sejak kita MTs. Terima kasih sudah menerima dan menegur sisi buruk penulis, terima kasih atas suka dan duka yang telah kita lalui, terima kasih sudah ada di dunia ini. Semoga kita bisa terus menjalin persahabatan ini selamanya.
8. Teman dekat penulis selama kuliah, Virda, Hilma, Kaneta, Salma, dan Vina, terima kasih sudah menjalani perkuliahan dan setiap prosesnya dengan penulis. Berbagi canda tawa dan suka duka selama proses pengerjaan skripsi ini. Semoga silaturahmi kita tidak terputus meskipun sudah lulus nanti.
9. Untuk diri sendiri yang sudah berjuang dan tetap kuat sampai saat ini dan semoga ke depannya semakin kuat dalam menjalani hidup ini. Di setiap do'a yang dilayangkan, air mata yang jatuh, dan hari-hari yang dilalui, semoga semua itu mendapatkan balasan yang setimpal atau bahkan lebih dari Sang Maha Pencipta. Rasanya ucapan terima kasih saja tidak cukup untuk mengungkapkan rasa syukur, jadi setelah ini mari main dan belanja sepuasnya.

Semoga Allah SWT memberikan berkah dan keridhaan-Nya kepada kita semua. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kebaikan baik untuk penulis maupun pembaca.

Bandung, Juli 2025

Peneliti,

Fitri Handayani

2103819

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena beberapa pegawai merasa aplikasi JIBAS membantu mereka dalam menyelesaikan pekerjaan administrasi dengan lebih cepat. Namun, tidak sedikit juga yang merasa kesulitan dalam mengoperasikan aplikasi tersebut, terutama dalam hal penggunaan fitur-fitur yang lebih kompleks, yang pada gilirannya dapat mempengaruhi kinerja pegawai administrasi di sekolah. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari penggunaan aplikasi JIBAS terhadap kinerja pegawai di SMA Laboratorium Percontohan Universitas Pendidikan Indonesia. Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode deskriptif. Kuesioner digunakan sebagai teknik pengumpulan data yang disebarkan kepada 43 pegawai sebagai sampel. Untuk menganalisis perhitungan dilakukan dengan rumus korelasional dan dibantu oleh program *Statistical Product for Service Solutions (SPSS) 16.0 for windows* dan program *Microsoft Office Excel*. Berdasarkan hasil perhitungan kecenderungan umum dengan teknik perhitungan *Weight Means Score (WMS)*, penggunaan aplikasi JIBAS dan kinerja pegawai di SMA Laboratorium Percontohan Universitas Pendidikan Indonesia berada dalam kategori sangat baik dengan masing-masing mendapatkan nilai rata-rata sebesar 3,55 dan 3,64. Hasil dari uji koefisien korelasi antara kedua variabel mendapatkan hasil positif dengan hubungan yang cukup berpengaruh antar variabel. Kemudian hasil uji signifikansi memperoleh hasil yang signifikan. Berdasarkan uji koefisien determinasi, disimpulkan bahwa Penggunaan Aplikasi JIBAS memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 7,67%. Dan berdasarkan hasil uji regresi menunjukkan persamaan $23,499 + 0,526$ yang berarti ketika penggunaan aplikasi JIBAS berubah 1% maka kinerja pegawai akan meningkat sebanyak 0,526. Dapat ditarik kesimpulan bahwa penggunaan aplikasi JIBAS memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di SMA Laboratorium Percontohan Universitas Pendidikan Indonesia.

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen, Aplikasi JIBAS, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research was conducted because some employees feel that the JIBAS application helps them complete administrative tasks more quickly. However, quite a number also find it difficult to operate the application, especially in using more complex features, which in turn can affect the performance of administrative staff at the school. The purpose of this study is to determine the extent of the influence of using the JIBAS application on employee performance at the Demonstration Laboratory High School, Indonesia University of Education. This study uses a quantitative approach and descriptive method. Questionnaires were used as the data collection technique and distributed to 43 employees as samples. The calculations were analyzed using correlational formulas and assisted by the Statistical Product for Service Solutions (SPSS) 16.0 for Windows and Microsoft Office Excel programs. Based on the general tendency calculations using the Weight Means Score (WMS) technique, the use of the JIBAS application and employee performance at the Demonstration Laboratory High School, Indonesia University of Education, fall into the very good category, with average scores of 3.55 and 3.64, respectively. The correlation coefficient test results between the two variables showed a positive and fairly significant relationship. Furthermore, the significance test results were significant. Based on the coefficient of determination test, it was concluded that the use of the JIBAS application influences employee performance by 7.67%. Additionally, the regression test results showed the equation $23.499 + 0.526$, meaning that when the use of the JIBAS application increases by 1%, employee performance will improve by 0.526. It can be concluded that the use of the JIBAS application has an effect on employee performance at the Demonstration Laboratory High School, Indonesia University of Education.

Keywords: *Management Information System, JIBAS Application, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup dan Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	10
2.1 Teori	10
2.1.1 Sistem Informasi Manajemen.....	10
2.1.2 Kaitan Sistem Informasi Manajemen dengan Administrasi Pendidikan	15
2.1.3 Aplikasi JIBAS.....	18
2.1.4 Kinerja	21
2.1.5 Pegawai	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Pikir.....	30
2.4 Hipotesis Penelitian	31
BAB III	32
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Lokasi Penelitian	32
3.3 Responden/Sumber Data	32
3.4 Teknik Pengolahan Data	33

3.5	Teknik Pengumpulan Data	33
3.6	Populasi dan Sampel	39
3.7	Uji Instrumen Penelitian.....	39
3.8	Teknik Pengolahan Data	42
BAB IV		50
4.1	Temuan.....	50
4.1.1	Hasil Perhitungan Kecenderungan Rata-rata Skor Responden Berdasarkan Weighted Means Score.....	50
4.1.1	Uji Prasyarat Analisis Data	60
4.2	Pembahasan	67
4.2.1	Gambaran Kinerja Pegawai di SMA Laboratorium Percontohan Universitas Pendidikan Indonesia.....	67
4.2.2	Gambaran Penggunaan Aplikasi JIBAS di SMA Laboratorium Percontohan Universitas Pendidikan Indonesia.....	71
4.2.3	Pengaruh Penggunaan Aplikasi JIBAS terhadap Kinerja Pegawai di SMA Laboratorium Percontohan Universitas Pendidikan Indonesia	73
BAB V.....		75
5.1	Simpulan.....	75
5.2	Implikasi.....	76
5.3	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN.....		82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Diagram Kecenderungan Umum Vriabel X.....	53
Gambar 4.2 Diagram Kecenderungan Umum Variabel Y	58
Gambar 4.3 Grafik Hasil Persamaan Regresi Distribusi Normal	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Instrumen Penelitian Penggunaan Aplikasi JIBAS (X)	34
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian Kinerja Pegawai (Y)	36
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 3.5 Skor Mentah Variabel X	43
Tabel 3.6 Skor Mentah Variabel Y	43
Tabel 3.7 Skor Baku Variabel X	44
Tabel 3.8 Skor Baku Variabel Y	44
Tabel 3.9 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	47
Tabel 4.1 Konsultasi Hasil Perhitungan <i>Weight Means Score</i>	50
Tabel 4.2 Kecenderungan Umum Variabel X.....	51
Tabel 4.3 Kecenderungan Umum Variabel Y	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Linearitas	61
Tabel 4.6 Interpretasi Koefisien Korelasi	63
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi.....	63
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	65
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	66

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I ADMINISTRASI PENELITIAN	82
LAMPIRAN II INSTRUMEN PENELITIAN.....	88
LAMPIRAN III HASIL UJI INSTRUMEN	97
LAMPIRAN IV HASIL PENGOLAHAN DATA	101
LAMPIRAN V TABEL DISTRIBUSI	113
LAMPIRAN VI CATATAN BIMBINGAN SKRIPSI DAN RIWAYAT HIDUP	116

DAFTAR PUSTAKA

Alida Nurlatifah, - (2023) *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL (BKKBN) PROVINSI JAWA BARAT*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Alfian, M. (2023). *PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT (PUSKESMAS) TANJUNGPINANG* (Doctoral dissertation, SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) PEMBANGUNAN TANJUNGPINANG).

Asmana, Y. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Persero Tbk, di Jakarta Selatan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 59-74.

Bahri, M. S. H. (2022). *Pengaruh penggunaan sistem informasi manajemen terhadap kinerja guru di SMA Negeri 01 Bangkinang Kota* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).

Bratha, W. G. E. (2022). Literature review komponen sistem informasi manajemen: software, database dan brainware. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 344-360.

Habibillah, R. (2021). *Kinerja Pegawai pada Bank Negara Indonesia (BNI) Kantor Cabang Utama Makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).

Halawa, D. K. (2021). Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Bidang Pemberdayaan Sosial Dan Penanganan Fakir Miskin Dinas Sosial Kabupaten Nias Barat.

Halawa, H. S. (2024). Kinerja Pegawai dalam Memberikan Pelayanan Publik di Kantor Kelurahan Sidorejo Kecamatan Medan Tembung Kota Medan.

Harahap, F. F. (2020). *Pengaruh sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Padangsidimpuan Batunadua* (Doctoral dissertation, IAIN Padangsidimpuan).

Harianja, M. M. R. B., & Ginting, S. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Medan. *Kolaborasi: Jurnal Administrasi Publik*, 9(1), 17-34.

Hsb, F. N., & Khair, H. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Manajemen Dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kominfo Labuhanbatu Utara. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 5(1), 15-30.

Khotimah, K. (2021). *Peran Guru Dalam Meningkatkan Motivasi Pembelajaran IPA Kelas IV di SDN 2 Purwodadi di Masa Pandemi Covid-19* (Doctoral dissertation, IAIN Metro).

Kustina, K. T., Nurhayati, M., Pratiwi, E., Lesi Hertati, S. E., CAPM, A. C. C. A. C., Qodari, A., ... & Abdul Munim, S. E. (2022). *Sistem informasi manajemen*. Cendikia Mulia Mandiri.

Liyas, J. N., & Widyanti, F. N. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primanusa Globalindo Pekanbaru. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, 8(2), 166-180.

Lumban Gaol, M. I. R. (2020). *Pengaruh Penggunaan Aplikasi Diarium Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Informasi dan Kinerja Pegawai PT. Telekomunikasi Indonesia Regional 1 Sumatera* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

MUALIMAH, N. (2020). *PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SEJARAH ANGKATAN DARAT TENTARA NASIONAL INDONESIA* (Doctoral dissertation, PERPUSTAKAAN PASCASARJANA).

Ninda Dwi Putri, 160403094 (2020) *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Subbag Akademik Fakultas Dakwah Dan Komunikasi UIN Ar-Raniry*. Skripsi thesis, UIN AR-RANIRY.

Nurhidayah H, Nurhidayah H (2021) *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Tata Usaha di MTs Negeri 1 Sidenreng Rappang Kab. Sidrap*. Undergraduate (S1) thesis, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

Purnama, C. (2021). *Sistem informasi manajemen*. Chamdan Purnama.

Rahmawati, H., Purwantini, A. H., & Maharani, B. (2022). Pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, kualitas sistem informasi akuntansi, dan kesesuaian tugas teknologi terhadap kinerja pegawai. *ACE: Accounting Research Journal*, 2(1), 102-119.

Ratnasari, A., & Iskandar, N. R. (2023). PEMANFAATAN APLIKASI JARINGAN INFORMASI BERSAMA ANTAR SEKOLAH (JIBAS) PADA PENGEMBANGAN ADMINISTRASI SEKOLAH DI SMK KOMPUTER INDONESIA. *JEALO*, 5(2), 1-11.

Rosyadi, A. A. P., & Kusumawardana, A. S. (2021). Iptek berbasis masyarakat melalui program JIBAS (jaringan informasi bersama antar sekolah) dalam pengelolaan perpustakaan sekolah. *Jurnal Inovasi Hasil Pengabdian Masyarakat (JIPEMAS)*, 4(2), 241-250.

Sahara, N. (2020). Pengaruh sistem informasi manajemen terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sumedang. *Repository fisip unsap*, 20(1).

Siregar, M. P. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Dan Pelayanan Publik Terhadap Kinerja Pegawai Penerima Pendapatan Dikantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT) Aek Kanopan. *Journal Economy and Currency Study (JECS)*, 4(1), 1-13.

Siswanti, B. P. (2023). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik SAM sebagai Variabel Intervening Pada PT. Antam Tbk* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan).

Sitorus, E. S. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 5(2), 313-322.

Sutjahjo, G., Ratnasari, S. L., & Nugrahani, F. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen, Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis (JMOB)*, 1(1), 137-148.

Taqqia, I., & Anggraeni, R. (2022). PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAPENGGUNA SISTEM INFORMASI MAKMUR (SIMAKMUR) PT PETROKIMIA GRESIK. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 1(3), 338-345.

Tayabu, P. S., Machmud, R., & Radji, D. L. (2022). Pengaruh sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai pada kantor PDAM Muara Tirta Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 834-841.

Tessa Nur Alifah, - (2024) *PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PUSDIKMIN LEMDIKLAT POLRI GEDEBAGE BANDUNG*. S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Wijaya, B. K., Radhitya, M. L., Udayana, I. P. A. E. D., & Apriliana, I. M. Y. (2024). Pendampingan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Penilaian Karyawan untuk Peningkatan Kinerja pada Hotel Bakung Sari Kuta. *KOMET: Kolaborasi Masyarakat Berbasis Teknologi*, 1(2), 53-60.

Wijoyo, H. (2021). sistem informasi Manajemen.

ZARAH, A. (2023). *PENGARUH SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA BUNTU KARYA KABUPATEN LUWU* (Doctoral dissertation, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Palopo).