

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SUB DIREKTORAT PENGEMBANGAN BISNIS DAN PENJUALAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG

Oleh:
Eva Surtikanti Wulandari
1003011

Skripsi ini dibimbing oleh:
Drs. H. A. Sobandi, M.Si., M.Pd.

Masalah yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah mengenai menurunnya kinerja yang diperoleh karyawan pada Sub Direktorat Pengembangan Bisnis dan Penjualan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Salah satu faktor yang diduga menyebabkan menurunnya kinerja karyawan adalah kurang efektifnya penempatan karyawan yang dilakukan. Dengan demikian, penelitian ini hendak mengkaji tingkat efektivitas Penempatan Karyawan (X) serta tingkat Kinerja Karyawan (Y) dan adakah pengaruh Penempatan Karyawan (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Sub Direktorat Pengembangan Bisnis dan Penjualan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu *survey* deskriptif dan verifikatif, dengan teknik pengumpulan data angket menggunakan pengukuran *rating scale* yang dikumpulkan dari responden dengan ukuran sampel 38 karyawan pada Sub Direktorat Pengembangan Bisnis dan Penjualan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa Variabel X dan Variabel Y berada pada kategori efektif dan tinggi. Namun, pada Variabel X terdapat indikator yang memiliki presentase terendah dan masih perlu diefektifkan yaitu indikator grade/tingkat, sedangkan pada Variabel Y indikator kehadiran perlu untuk ditingkatkan kembali, hal tersebut dapat ditingkatkan dengan cara mengoptimalkan penempatan karyawan yang dilakukan. Penelitian ini menunjukkan bahwa penempatan karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun demikian, kinerja karyawan pada Sub Direktorat Pengembangan Bisnis dan Penjualan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung tidak

Eva Surtikanti Wulandari, 2014

*Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sub Direktorat
Pengembangan Bisnis dan Penjualan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

hanya dipengaruhi oleh penempatan karyawan saja, terdapat faktor lain yang berpengaruh, tetapi tidak dikaji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Penempatan Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE PLACEMENT TOWARDS THE EMPLOYEE PERFORMANCE IN BUSINESS AND SALES DEVELOPMENT SUB DIRECTORATE PT. POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG

by:

***Eva Surtikanti Wulandari
1003011***

*This Undergraduate Thesis Is Supervised by:
Drs. H. A. Sobandi, M.Si., M.Pd.*

The issue that was studied in this research is on the declining performance of the acquire employees in Business and Sales Development Sub Directorate PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. One of the factors that leads to the declining performance of the employees is the less effectiveness placement of employees. Thus, this research is aimed to investigate the effectiveness of Employee Placement (X) and Employee Performance (Y) and the influence of Employee Placement (X) toward Employee Performance (Y) in the Business and Sales Development Sub Directorate PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

The research method used in this research were descriptif and verifikatif surveys, with a questionnaire as data collection technique that used rating scale measurement, which were collected from respondents with a sample size of 38 employees in Business and Sales Development Sub Directorate PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. The data analysis techniques was performed by using simple regression analysis.

The research findings indicate that the Variable X and Variable Y are in the effective and high category. However, in the Variable X, there is the lowest percentage indicator that needs to be effective, that is, grade/level indicator, whereas in the Variable Y, the lowest percentage indicator is presence that needs to be improved by optimizing the employee placement. This research indicates that the employee placement influence the employee performance. However, the

Eva Surtikanti Wulandari, 2014

Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sub Direktorat Pengembangan Bisnis dan Penjualan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

employee performance in Business and Sales Development Sub Directorate PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung is not only influenced by the employee placement, there are also other influencing factors that are unexamined in this research.

Keyword: Employee Placement, Employee Performance