

ABSTRAK

Gizka Puji Alivia (1000652) “Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Imigrasi Klas I Bandung”, dibawah bimbingan Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran mengenai kompetensi kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik serta kinerja pegawai. Serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh antara kompetensi kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik dan kinerja pegawai Kantor Imigrasi Klas I Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Populasi berjumlah 104 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t-test untuk melihat pengaruh parsial dan uji f untuk melihat pengaruh secara simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik serta kinerja pegawai Kantor Imigrasi Klas I Bandung berada pada kategori sedang. Hasil perhitungan korelasi, variabel kompetensi kepemimpinan (X_1) memiliki hubungan yang positif dengan klasifikasi sedang dengan kinerja pegawai (Y). Sedangkan variabel lingkungan kerja non fisik (X_2) memiliki hubungan yang positif dengan klasifikasi sedang dengan kinerja pegawai (Y). Nilai R Square sebesar 0,340 atau 34% memiliki arti bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh kompetensi kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik sebesar 34%.

Kata Kunci: Kompetensi Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Gizka Puji Alivia (1000652), “The Effects of Leadership Competencies and Non-Physical Working Environment towards Employee Performance Kantor Imigrasi Klas I Bandung”, Under The Guidance of Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd.

This study aims to describe leadership competencies and non-physical working environment, and employee performance of Kantor Imigrasi Klas I Bandung. Aspects examined included three things: compensation, work environment, and job satisfaction.

This research uses descriptive and verification methods. Population of 104 respondents. The analysis technique used is the pearson product moment correlation coefficient and multiple regression analysis. Hypothesis testing using t-test to see the effect of partially and f testing for see the influence of simultaneous.

The results showed that leadership competencies and working environment with employee performance of Kantor Imigrasi Klas I Bandung are located in the middle category. The result of correlation calculations, leadership competencies variables (X_1) has a positive relationship with a middle classification. As for the non-physical working environment variables (X_2) has a positive relationship with a middle classification. R Square of 0,340 or 34% variables means leadership competencies and non-physical working environment can effect employee performance variable was 34%.

Key Words: Leadership Competencies, Non-Physical Work Environment, Employee Performance