

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis deskripsi dan dikonsultasikan pada kriteria penafsiran deskripsi menunjukkan bahwa komitmen pengurus yang meliputi indikator: (1) Identifikasi, (2) Keterlibatan, dan (3) Loyalitas, secara keseluruhan berada pada kategori sedang. Hal ini mengandung arti bahwa sebagian besar pengurus merasa bahwa komitmen yang diberikan kepada Himpunan mahasiswa Pendidikan Manajemen Perkantoran adalah sedang. Jawaban responden tertinggi terdapat pada indikator “identifikasi”, artinya pengurus mempercayai nilai-nilai yang terdapat dalam organisasi. Sedangkan jawaban terendah responden ada pada indikator “keterlibatan”, artinya keterlibatan pengurus masih harus ditingkatkan lagi. Namun, perbedaan skor rata-rata dari setiap indikator ini tidak berbeda secara signifikan. Ketiganya berada pada rentang yang sama sehingga ketiga indikator ini harus sama-sama ditingkatkan agar komitmen pengurus menjadi tinggi.
2. Berdasarkan hasil analisis deskripsi dan dikonsultasikan pada kriteria penafsiran deskripsi menunjukkan bahwa efektivitas organisasi pada Himpunan Mahasiswa Pendidikan Manajemen Perkantoran yang meliputi indikator: (1) Pencapaian tujuan, (2) Integrasi, dan (3) Adaptasi, secara keseluruhan berada pada kategori sedang. Hal ini mengandung arti bahwa efektivitas organisasi cukup efektif. Jawaban responden tertinggi terdapat pada indikator “adaptasi”, artinya tingkat kemampuan pengurus untuk beradaptasi atau menyesuaikan diri dengan lingkungan organisasi sudah cukup. Sedangkan untuk jawaban terendah responden ada pada indikator “pencapaian tujuan”, artinya pengurus masih kurang mampu fokus pada pencapaian tujuan organisasi. Namun, ketiga indikator ini berada pada kategori yang sama karena memiliki skor rata-rata yang homogen sehingga

ketiganya harus diupayakan untuk ditingkatkan agar efektivitas organisasi dapat tercapai.

3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa komitmen pengurus memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas organisasi, artinya jika komitmen pengurus tinggi maka efektivitas organisasi pun akan semakin efektif dan sebaliknya jika komitmen pengurus rendah maka efektivitas organisasi pun akan cenderung rendah. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji regresi sederhana yang berada pada kategori sedang. Hasil determinasi pengaruh variabel Komitmen Pengurus (X) terhadap variabel Efektivitas Organisasi memberikan keterangan bahwa variabel Komitmen Pengurus memberikan pengaruh positif yang cukup kuat terhadap Efektivitas Organisasi.

5.2 Saran

Saran yang dikemukakan penulis mengacu kepada skor rata-rata setiap variabel. Ketiga indikator pada setiap variabel berada pada kategori sedang (untuk variabel komitmen pengurus) dan cukup (untuk variabel efektivitas organisasi) sehingga peningkatan kedua variabel ini harus diupayakan melalui ketiga indikatornya. Efektivitas organisasi dapat ditingkatkan melalui peningkatan komitmen pengurus, yaitu: (1) Tujuan organisasi harus dirumuskan secara jelas dan spesifik. (2) Tujuan organisasi yang telah dirumuskan harus disosialisasikan kepada para pengurus agar setiap pengurus paham dan bersama-sama mendukung ketercapaian tujuan organisasi. (3) Para pengurus harus dilibatkan secara optimal pada setiap aktivitas organisasi sesuai dengan bidangnya masing-masing untuk menumbuhkan loyalitas pengurus.