

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN *WORK FATIGUE*
TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA WANITA BEKERJA
DI KOTA BANDUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi gelar sarjana di Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Pendidikan Indonesia



Disusun Oleh:
Aulia Maharani Guntoro
2107194

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN *WORK FATIGUE*
TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA WANITA BEKERJA
DI KOTA BANDUNG**

Oleh:
Aulia Maharani

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu
syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Psikologi

©Aulia Maharani Guntoro
Universitas Pendidikan Indonesia
Bulan Agustus 2025

©Hak Cipta dilindungi Undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian dengan
dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Aulia Maharani Guntoro

2107193

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN *WORK FATIGUE*
TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA WANITA BEKERJA
DI KOTA BANDUNG**

Pembimbing I



Drs. H Engkos Kosasih M.Pd.
NIP. 196110021984031004

Pembimbing II



Ita Juwitaningrum, S.Psi., M.Pd.
NIP. 197803122005012002

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan**



Muhammad Ariez Musthofa, S.Ag., M.Si.
NIP. 197404092008121002

SKRIPSI INI TELAH DIAJUKAN PADA:

Hari, Tanggal : Rabu, 20 Agustus 2025

Waktu : 08.00 – 09.00 WIB

Tempat : Ruang sidang 4 Psikologi Lt. 8 Fakultas Ilmu Pendidikan Program
Studi Psikologi Universitas Pendidikan Indonesia

Para penguji terdiri atas:

Penguji I



Drs. H Engkos Kosasih M.Pd.
NIP. 196110021984031004

Penguji II



Diah Zaleha Wyandini, S.Psi., M.Si.
NIP. 197803142009122001

Penguji III



Ismawati Kosasih M.Si.
NIP. 199104282019032025

Tanggung jawab yuridis ada pada:

Peneliti,



Aulia Maharani Guntoro
NIM. 2107194

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Aulia Maharani Guntoro
NIM	: 2107194
Program Studi	: Psikologi
Judul Karya	: Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> dan <i>Work Fatigue</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i> Pada Wanita Bekerja di Kota Banung

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ini merupakan hasil kerja saya sendiri. Saya menjamin bahwa seluruh isi karya ini, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan merupakan plagiarisme dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dinyatakan dan disebutkan sumbernya dengan jelas.

Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik atau unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Pendidikan Indonesia.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya yang tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work Family Conflict* dan *Work Fatigue* terhadap *Job Satisfaction* pada Wanita Bekerja di Kota Bandung.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu tahapan yang penuh tantangan dalam perjalanan akademik. Proses ini menjadi ruang pembelajaran yang utuh bukan hanya dalam memahami teori dan data, tetapi juga dalam memahami diri sendiri.

Topik yang diangkat dalam penelitian ini tidak hanya relevan secara akademik, tetapi juga memiliki makna personal bagi peneliti. Isu mengenai konflik peran antara pekerjaan dan keluarga, kelelahan kerja, serta kepuasan dalam menjalani profesi merupakan fenomena yang penulis temui secara nyata dalam kehidupan sehari-hari, terutama pada perempuan yang menjalankan peran ganda. Oleh karena itu, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi, baik dalam pengembangan ilmu psikologi, maupun sebagai bentuk kepedulian terhadap kesejahteraan psikologis pekerja wanita di Indonesia.

UCAPAN TERIMA KASIH

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari peran banyak pihak yang telah memberikan dukungan, semangat, dan bantuan selama proses penyusunannya. Maka dari itu, dengan penuh rasa syukur dan hormat, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas segala nikmat, kekuatan, dan ketenangan hati yang senantiasa diberikan dalam setiap proses kehidupan, termasuk dalam menyusun skripsi ini.
2. Ibu Ita Juwitaningrum, S.Psi., M.Pd. dan Bapak Drs. H.M Engkos Kosasih, M.Pd. selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan serta dukungan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas waktu yang telah diluangkan untuk membimbing peneliti hingga skripsi ini terselesaikan
3. Ayah dan Ibu selaku orang tua peneliti, serta adik peneliti selaku Adik peneliti yang memberikan doa di setiap proses penelitian skripsi ini.
4. Teman teman peneliti: M. Ravi Yusananda, M. Iqbal Attala, Nabila Azra Noviana, Andika, Firani Syakirah, Zahra Hanifah, Jasmine Haura dan Azmi Fitria Anggraeni yang membantu proses skripsi peneliti dari awal sampai skripsi ini selesai serta menjadi *support system* selama perkuliahan dan selama proses skripsi.
5. Beberapa teman teman Persytan21 yang membantu proses skripsi hingga sidang peneliti.
6. Diri sendiri, yang telah melalui setiap proses yang tidak selalu mudah. Terima kasih telah berjuang, berproses, dan berusaha.
7. Seluruh pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, penulis dengan lapang hati menerima setiap kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi kontribusi dalam pengembangan ilmu psikologi.

ABSTRAK

Aulia Maharani. (2107194). *Pengaruh Work Family Conflict dan Work Fatigue terhadap Job Satisfaction pada Karyawan Perempuan yang Telah Menikah di Kota Bandung.* Skripsi. Program Studi Psikologi, Universitas Pendidikan Indonesia, 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana *Work Family Conflict* dan *Work Fatigue* memengaruhi tingkat *Job Satisfaction* pada karyawan perempuan yang telah menikah di Kota Bandung. Populasi penelitian mencakup 509 responden, dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner berskala Likert. Analisis data menggunakan regresi linear berganda disertai uji asumsi klasik dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Family Conflict* dan *Work Fatigue* secara bersama-sama memberikan pengaruh negatif yang signifikan terhadap *Job Satisfaction*. Secara terpisah, *Work Family Conflict* dan *Work Fatigue* terbukti dapat menurunkan *Job Satisfaction*. Temuan ini mengindikasikan bahwa variasi *Job Satisfaction* pada wanita bekerja yang telah menikah sebagian dapat dijelaskan karena adanya *Work Family Conflict* dan *Work Fatigue*.

Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat *Work Family Conflict* dan *Work Fatigue* yang dialami, maka semakin rendah tingkat *Job Satisfaction* karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya penerapan kebijakan organisasi yang mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan keluarga, serta upaya untuk mengurangi tingkat *Work Fatigue*.

Kata Kunci: *Work Family Conflict, Work Fatigue, Job Satisfaction*

ABSTRACT

Aulia Maharani. (2107194). *The Influence of Work Family Conflict and Work Fatigue on Job Satisfaction among Married Female Employees in Bandung City.* Thesis. psychology Study Program, Universitas Pendidikan Indonesia, 2025.

This study aims to examine the extent to which Work Family Conflict and Work Fatigue affect the level of Job Satisfaction among married female employees in Bandung City. The population of the study consisted of 509 respondents, with data collected using a Likert-scale questionnaire. Data analysis was conducted through multiple linear regression accompanied by classical assumption tests using SPSS version 27.

The results revealed that Work Family Conflict and Work Fatigue jointly exert a significant negative influence on Job Satisfaction. Separately, both Work Family Conflict and Work Fatigue were also found to decrease Job Satisfaction. These findings indicate that variations in Job Satisfaction among married female employees can partly be explained by the presence of Work Family Conflict and Work Fatigue.

It can be concluded that the higher the levels of Work Family Conflict and Work Fatigue experienced, the lower the Job Satisfaction of employees. This highlights the importance of organizational policies that support work–family balance as well as initiatives to reduce levels of Work Fatigue.

Keywords: Work Family Conflict, Work Fatigue, Job Satisfaction

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penelitian	5
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 <i>Work Family Conflict</i>	8
2.1.1 Definisi <i>Work Family Conflict</i>	8
2.1.2 Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	9
2.2 <i>Work Fatigue</i>	10
2.2.1 Definisi <i>Work Fatigue</i>	10
2.2.2 Dimensi <i>Work Fatigue</i>	11
2.2.3 Dampak <i>Work Fatigue</i>	12
2.3 <i>Job Satisfaction</i>	12
2.3.1 Definisi <i>Job Satisfaction</i>	12
2.3.2 Dimensi <i>Job Satisfaction</i>	13
2.3.3 Dampak <i>Job Satisfaction</i>	14
2.4 Kerangka Berpikir	15

2.5 Hipotesis Penelitian	17
BAB III.....	18
METODE PENELITIAN	18
3.1 Desain penelitian	18
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	18
3.2.1 Populasi	18
3.2.2 Sampel.....	19
3.3 Variabel penelitian.....	19
3.4 Definisi Operasional dan Konseptual.....	20
3.4.1 Definisi Konseptual	20
3.4.2 Definisi Operasional	21
3.5 Instrumen Penelitian	22
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data	27
3.6 Teknik Analisis Data	27
3.6.1 Uji asumsi klasik	28
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	32
BAB IV.....	33
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Gambaran Umum Responden	33
4.2 Uji Hipotesis.....	43
4.3 Pembahasan.....	45
4.4 Keterbatasan Penelitian	49
BAB V	50
SIMPULAN DAN SARAN.....	50
5.1 Simpulan.....	50
5.2 Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	56
BIODATA PENELITI.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	16
Gambar 4. 1 Grafik Gambar <i>Work Family Conflict</i> Berdasarkan Dimensi.....	36
Gambar 4. 2 Grafik Gambaran <i>Work Fatigue</i> Berdasarkan Dimensi	38
Gambar 4. 3 Grafik Gambaran <i>Job Satisfaction</i> Berdasarkan Dimensi.....	41

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Instrumen Penyebaran <i>Work Family Conflict</i>	22
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi instrumen <i>Work Family Conflict</i>	22
Tabel 3. 3 Interpretasi Kategorisasi <i>Work Family Conflict</i>	23
Tabel 3. 4 Penyebaran <i>Work Fatigue</i>	24
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Instrumen <i>Work Fatigue</i>	24
Tabel 3. 6 Interpretasi Kategori Skor	25
Tabel 3. 7 Penyebaran <i>Job Satisfaction</i>	26
Tabel 3. 8 Kisi-Kisi Instrumen <i>Job Satisfaction</i>	26
Tabel 3. 9 Interpretasi Kategori Skor	26
Tabel 3. 10 Uji Normalitas	28
Tabel 3. 11 Uji Multikolinearitas	29
Tabel 3. 12 Uji Heteroskedastisitas.....	30
Tabel 4. 1 Gambaran Sosiodemografi Responden.....	33
Tabel 4. 2 Kategorisasi <i>Work Family Conflict</i>	35
Tabel 4. 3 Gambaran <i>Work Family Conflict</i> Berdasarkan Sosiodemografi.....	37
Tabel 4. 4 Kategorisasi <i>Work Fatigue</i>	38
Tabel 4. 5 Gambaran <i>Work Fatigue</i> Berdasarkan Sosiodemografi.....	39
Tabel 4. 6 Kategorisasi <i>Job Satisfaction</i>	40
Tabel 4. 7 Gambaran <i>Job Satisfaction</i> Berdasarkan Sosiodemografi	41
Tabel 4. 8 Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> terhadap <i>Job satisfaction</i>	43
Tabel 4. 9 Pengaruh <i>Work Fatigue</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	44
Tabel 4. 10 Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> dan <i>Work Fatigue</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Demografis.....	56
Lampiran 2 Alat Ukur Dan Blueprint <i>Work Family Conflict</i>	74
Lampiran 3 Alat Ukur Dan Blueprint <i>Work Fatigue</i>	75
Lampiran 4 Alat ukur <i>The Job Satifcation Survey</i> (JSS)	76
Lampiran 5 Reliabilitas	77
Lampiran 6 Hasil Analisis Data	77

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., Rejeki, A., & Rahayuningsih, I. (2021). Pengaruh *work fatigue* terhadap *job satisfaction* pada tenaga keperawatan di Rumah Sakit X. *Psikosains*, 16(2), 99–106.
- Afifah, A. N. (2022, August). Pengaruh *work-life balance* dan *burnout* terhadap *job satisfaction* karyawan wanita pada PT. Telekomunikasi Indonesia Graha Merah Putih Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2), 1215–1222.
- Åhsberg, E. (2000). *Dimensions of fatigue in different working populations*. *Scandinavian Journal of Psychology*, 41(3), 231–241.
- Anggita, A. I., & Nirmalasari, L. (2023). Analisis tingkat job satisfaction pegawai pada Perum Bulog Kantor Cabang Bandung. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 3(3), 3385–3399. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/2502>
- Ardita, Q. T., Agusdin, A., & Furkan, L. M. (2018). Analisis pengaruh konflik pekerjaan-keluarga (*work-family conflict*) dan stres terhadap job satisfaction pada karyawan wanita di Sekretariat Daerah (Setda) Kabupaten di Pulau Lombok. *JMM Unram - Master of Management Journal*, 7(3), 29–44. <https://doi.org/10.29303/jmm.v7i3.313>
- Aziri, B. (2011). *Job Satisfaction: A Literature Review*. *Management Research and Practice*, 3(4), 77–86.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Persentase partisipasi angkatan kerja menurut jenis kelamin dan provinsi di Indonesia*. <https://www.bps.go.id>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap job satisfaction karyawan PT KNA. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap job satisfaction karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170. <https://doi.org/10.30596/manegggio.v3i2.5287>
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional measure of work–family conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56(2), 249–276..
- Christian, D., & Prapunoto, S. (2025). Work-life balance dan job satisfaction wanita karier dewasa awal pada PT Budimas Makmur Mulia. *G-COUNS: Jurnal Bimbingan dan Konseling*, 9(2), 1384–1392. <https://doi.org/10.31316/g-couns.v9i2.7312>
- Creswell, J. W. (2013). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.

- Dhermawan, A., Sudibya, I., & Utama, I. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap job satisfaction dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Dwiputra, M. A. (2019). Analisis faktor-faktor job satisfaction karyawan Cyberia Digital Lounge Bandung.
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1992). Antecedents and outcomes of *work–family conflict*: Testing a model of the work–family interface. *Journal of Applied Psychology*, 77(1), 65–78.
- Gatti, P., Ghislieri, C., & Cortese, C. G. (2021). The role of workload, fatigue and work–family conflict in nurses’ job satisfaction and turnover intention: A mediation model. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4), 2057. <https://doi.org/10.3390/ijerph18042057>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Organizational behavior in organizations*. Canada: Prentice Hall.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *The Academy of Management Review*, 10(1), 76–88.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2012). *Basic Econometrics* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Hakim, C. (2016). *Work-Lifestyle Choices in the 21st Century*. Oxford: Oxford University Press.
- Hanura, C. R., & Suratman, M. (2025). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap job satisfaction aparatur sipil negara (ASN) generasi Z di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bandung. *Journal of Syntax Literate*, 10(2).
- Hermawan, E. (2022). Analisis pengaruh beban kerja, konflik pekerjaan-keluarga dan stres kerja terhadap kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 372–380. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i4>
- Hsu, Y.-R. (2011). Work–family conflict and job satisfaction in stressful working environments: The moderating roles of perceived supervisor support and internal locus of control. *International Journal of Manpower*, 32(2), 233–248. <https://doi.org/10.1108/01437721111130124>
- Iredifa, M. H. (2022). Pengaruh work-family conflict terhadap subjective well-being pada wanita dual career di Bandung Raya yang dimoderasi dukungan sosial pasangan (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (Kemen PPPA), & Microsave Consulting Indonesia. (2024, Mei 31). Studi perempuan dalam ekonomi digital: Meningkatkan akses terhadap pekerjaan bagi pekerja informal perempuan dalam ekonomi digital. <https://www.kemenpppa.go.id/>

- Kurniawati, R. (2020). *Work Fatigue dan Job Satisfaction pada Karyawan Wanita di Bandung*. Bandung: Universitas ABC
- Locke, E. A. (1976). The nature and causes of job satisfaction. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1297–1349). Chicago: Rand McNally.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hi
- Michel, J. S., Kotrba, L. M., Mitchelson, J. K., Clark, M. A., & Baltes, B. B. (2011). Antecedents of *work–family conflict*: A meta-analytic review. *Journal of Organizational Behavior*, 32(5), 689–725.
- Mukhopadhyay, S. (2022). Dual burden of working women: A socio-psychological perspective. *Journal of Social and Economic Development*, 24(1), 140–153. <https://doi.org/10.1007/s40847-022-00178-z>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Managgio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Ni Wayan Dyna Yulastin. (2015). *Work Fatigue pada Guru SMK di Denpasar*. Denpasar: Universitas Bali.
- Poniasih, N. L. G., & Dewi, A. A. S. K. (2015). Pengaruh motivasi, komunikasi dan stres kerja terhadap job satisfaction karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6), 1560–1573. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p01>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh disiplin kerja, work fatigue dan komitmen organisasi terhadap job satisfaction dan kinerja pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behaviour* (edisi ke-15). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2002). *Essentials of organizational behavior* (terj.). Edisi kelima. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi* (edisi ke-12). Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, S. (2017). *Menguasai statistik di era big data dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Savitria, D., Putra, E., & Lestari, M. (2025). *Job Satisfaction sebagai Mediator Konflik Pekerjaan-Keluarga di Bandung*.
- Suparmam, A., Wibowo, S., Kekalih, A., Ilyas, M., & Agustina, A. (2022). *Indonesian Version of Swedish Occupational Fatigue Inventory (SOFI): Validity and Reliability Test of Worker's Fatigue Assessment Instrument*. *IJCOM*, 2(2), 89-95. <https://doi.org/10.32493/ijcom.v2i2.2432>
- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.

- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Keluarga, pekerjaan kepuasan terhadap ekonomi, Fakultas Udayana, Universitas. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 863–883. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i03.p03>
- Uno, H. B. (2007). *Teori motivasi dan pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Van Dijk, F. J. H., & Swaen, G. M. H. (2003). Fatigue at work. *Occupational and Environmental Medicine*, 60(Suppl 1), i1–i2. https://doi.org/10.1136/oem.60.suppl_1.i1
- Wiliandari, Y. (2015). Job satisfaction karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Winwood, P. C., Winefield, A. H., & Lushington, K. (2006). Work-related fatigue and recovery: The contribution of age, domestic responsibilities and shiftwork. *Journal of Advanced Nursing*, 56(4), 438–449. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2648.2006.04011.x>
- Yadav, R. K., & Dabhade, N. (2014). Work-life balance and job satisfaction among working women: A comparative study of teaching and banking profession. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 21, 181–201. <https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ILSHS.21.181>
- Yanti, & Mukminin, A. (2021). Pengaruh motivasi terhadap job satisfaction pegawai. *Jurnal Capital*, 3(2), 134–147.
- Yuliastin, N. W. D. (2015). Pengaruh kelelahan kerja terhadap kepuasan kerja guru SMK swasta di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 2(1), 1–9.