

**Nomor Registrasi: 013/Adpend-Skripsi/PK.03.03/2025**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR  
KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PURWAKARTA**



**SKRIPSI**

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana*

*Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*

Oleh:

Anisa Riatul Adhari

NIM 2103110

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2025**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN  
PURWAKARTA**

Oleh:

**Anisa Riatul Adhari**

**NIM.2103110**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

© Anisa Riatul Adhari

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2025

Hak cipta dilindungi undang undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak  
ulang, difotokopi, atau cara lain tanpa izin dari penulis

**HALAMAN PENGESAHAN**

**ANISA RIATUL ADHARI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN  
PURWAKARTA**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing  
**Pembimbing I**



Dr. Nugraha Suharto, M.Pd  
NIP. 19670618 200112 1 001

**Pembimbing II**



Dr. Deni Kadarsah, M.Pd  
NIP 19631206 199003 1 004

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Sururi, M.Pd  
NIP. 19701109 199802 1 001

**HALAMAN PERNYATAAN**  
**PERNYATAAN BEBAS PLAGIRISME**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anisa Riatul Adhari  
NIM : 2103110  
Program Studi : Administrasi Pendidikan  
Judul Karya : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas  
Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama  
Kabupaten Purwakarta

*Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ini merupakan hasil kerja saya sendiri. Saya menjamin bahwa seluruh isi karya ini, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan merupakan plagiarisme dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dinyatakan dan disebutkan sumbernya dengan jelas.*

*Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik atau unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Pendidikan Indonesia.*

Bandung, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Anisa Riatul Adhari

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Purwakarta”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran angket kepada 59 responden yang merupakan pegawai negeri sipil (PNS) di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Purwakarta, dengan teknik sampling jenuh. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai. Nilai koefisien determinasi sebesar 37,7% mengindikasikan bahwa lingkungan kerja memberikan kontribusi yang cukup besar terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai. Sisanya, yaitu 62,3%, dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel penelitian. Dengan demikian, semakin baik lingkungan kerja yang diciptakan, baik dari segi fisik maupun nonfisik, maka akan semakin tinggi pula tingkat produktivitas kerja pegawai. Temuan ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan instansi untuk menciptakan dan mempertahankan lingkungan kerja yang kondusif guna mendukung kinerja optimal pegawai.

**Kata kunci: lingkungan kerja, produktivitas kerja pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This study investigates the influence of the work environment on employee productivity at the Office of the Ministry of Religious Affairs, Purwakarta Regency. The purpose of this research is to determine the extent to which the work environment affects employee productivity. A descriptive method with a quantitative approach was employed. Data were collected through questionnaires distributed to 59 civil servants using a saturated sampling technique. The data were then analyzed using SPSS version 25. The results indicate a significant influence of the work environment on employee productivity. The coefficient of determination ( $R^2$ ) value of 37.7% suggests that the work environment contributes substantially to improving employee productivity. The remaining 62.3% is attributed to other factors beyond the scope of this study. Therefore, the better the physical and non-physical aspects of the work environment, the higher the level of employee productivity. These findings are expected to serve as a useful reference for institutional leaders in creating and maintaining a conducive work environment to support optimal employee performance.*

**Keywords:** *work environment, employee productivity.*

## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Purwakarta. Shalawat serta salam kami panjatkan pula kepada junjungan alam *habibana wanabiyana* Muhammad SAW beserta keluarganya, para sahabatnya, dan umatnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun sebagai pemenuhan memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan. Peneliti menyadari penelitian ini masih jauh kesempurnaan serta banyak kekeliruan dan kekurangan. Sehingga peneliti menyadari bahwa kritik dan saran yang membangun adalah masukan yang berharga bagi peneliti.

Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Nugraha Suharto, M.Pd selaku dosen wali sekaligus dosen pembimbing I, yang telah membantu penulis selama masa perkuliahan serta dengan penuh kesabaran meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan arahan, serta saran yang sangat berarti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
2. Bapak Dr. Deni Kadarsah, M.Pd. selaku pembimbing II yang telah dengan penuh ketulusan menyempatkan waktunya untuk memberikan bimbingan, masukan, dan arahan dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga penelitian dapat berjalan dengan baik dan lancar.
3. Bapak Dr. Sururi, M.Pd selaku ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan pelayanan yang baik untuk mahasiswa Administrasi Pendidikan.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan, terima kasih telah memberikan ilmu, pengalaman, dan inspirasi berharga selama masa

perkuliahan. Terima kasih atas dedikasi dan ketulusan dalam mendidik kami semua.

5. Seluruh pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Purwakarta yang telah menerima penulis dengan baik selama proses pengumpulan data. Terima kasih atas kesediaan menjadi partisipan, atas waktu, bantuan, dan kerja sama yang telah diberikan.
6. Kedua orang tua tercinta, bapak Ahmad Mustopa dan ibu Enit Saniti yang selalu menjadi sumber semangat penulis. Terima kasih atas doa yang tak pernah putus dan pengorbanan yang tak terhitung sejak langkah pertama dalam hidup ini. Skripsi ini adalah bukti kecil dari janji bahwa penulis akan terus berjuang.
7. Kakak tercinta, Muhamad Syahbani. Salah satu alasan terbesar mengapa penulis bisa berada di titik ini. Terima kasih selalu mendukung dan menyemangati penulis untuk menempuh pendidikan tinggi. Meski raga tak lagi ada disini, semangat dan kasih sayangmu selalu hidup dalam hati penulis. Doa penulis tak pernah putus, semoga Allah SWT menempatkanmu di tempat terbaik dan membalas segala kebaikanmu.
8. Kakak – kakak tercinta, Siti Nuraepa dan Dian Setiawan, terimakasih karena selalu menjadi kakak yang tak hanya mendampingi tapi juga menguatkan. Dukungan dan doa kalian menjadi bahan bakar untuk penulis terus melangkah. Terima kasih telah percaya pada penulis, bahkan saat penulis ragu pada diri sendiri.
9. Keponakan-keponakan tersayang, terima kasih telah menjadi sumber kebahagiaan tersendiri bagi penulis. Tawa polos dan kehadiran kalian selalu mampu menjadi penghibur di saat hati penulis sedang penat dan lelah. Keceriaan kalian adalah pengingat bahwa setiap perjuangan ini juga dilakukan agar kalian kelak bangga dan termotivasi untuk terus belajar dan bermimpi.
10. Teman penulis yang telah menemani penulis sejak masa SMP hingga sekarang. Terima kasih Zahra, telah menjadi saksi setiap perjuangan, suka duka, dan proses panjang yang penulis lalui hingga akhirnya bisa berada di titik ini. Semoga pertemanan ini akan terus terjalin hingga kapanpun.

11. Teman – teman penulis yaitu Ananda Siti, Dinda, Kania, dan Virda, yang telah menjadi tempat berbagi suka dan duka selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas segala dukungan, semangat, candaan yang menyegarkan di tengah kepenatan, serta kebersamaan yang tidak ternilai harganya.
12. Teman seperbimbingan Sekar, Hanun, dan Fitri yang telah saling mendukung, berbagi informasi, dan memberikan semangat selama proses bimbingan skripsi berlangsung.
13. Teman – teman Administrasi Pendidikan 2021 yang telah memberikan kesan dan kenangan selama masa perkuliahan.
14. Seluruh pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih atas segala bentuk dukungan, bantuan, dan doa yang telah diberikan.
15. Terakhir, terima kasih dan apresiasi sebesar besarnya kepada diri sendiri. Terima kasih telah bertahan sejauh ini, melewati hari-hari penuh rasa lelah, ragu, dan ingin menyerah. Terima kasih karena tidak benar-benar berhenti, meskipun langkah sering tertatih. Terima kasih telah memilih untuk terus melangkah, meski dunia seakan berkata sebaliknya. Terima kasih sudah berjuang menyelesaikan sesuatu yang pernah terasa terlalu berat, terlalu jauh, dan terlalu menyakitkan untuk diteruskan. Tidak ada yang benar-benar tahu betapa kerasnya perjalanan ini selain diri sendiri. Selamat Anisa.

Bandung, Agustus 2025

Anisa Riatul Adhari

## DAFTAR ISI

|                                                                  |             |
|------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>                                  | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>                                   | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                             | <b>iv</b>   |
| <b><i>ABSTRACT</i> .....</b>                                     | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                       | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                           | <b>ix</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                        | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                       | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                                     | <b>xiii</b> |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>                                   | <b>1</b>    |
| 1.1    Latar Belakang .....                                      | 1           |
| 1.2    Batasan Masalah.....                                      | 4           |
| 1.3    Rumusan Masalah .....                                     | 5           |
| 1.4    Tujuan Penelitian.....                                    | 5           |
| 1.5    Manfaat Penelitian .....                                  | 5           |
| 1.6    Struktur Organisasi Penelitian.....                       | 6           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>                             | <b>7</b>    |
| 2.1    Landasan Teori .....                                      | 7           |
| 2.1.1    Definisi Lingkungan Kerja.....                          | 7           |
| 2.1.2    Indikator Lingkungan Kerja .....                        | 8           |
| 2.1.3    Faktor Faktor Memengaruhi Lingkungan Kerja .....        | 10          |
| 2.1.4    Manfaat Lingkungan Kerja .....                          | 11          |
| 2.1.5    Definisi Produktivitas Kerja.....                       | 12          |
| 2.1.6    Indikator Produktivitas Kerja .....                     | 13          |
| 2.1.7    Faktor Faktor Memengaruhi Produktivitas Kerja .....     | 15          |
| 2.1.8    Hubungan Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja ..... | 19          |
| 2.2    Penelitian Terdahulu.....                                 | 20          |
| 2.3    Kerangka Pikir Penelitian .....                           | 24          |
| 2.4    Hipotesis Penelitian.....                                 | 26          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                           | <b>27</b>   |

|                                         |                                                                                                           |            |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 3.1                                     | Desain Penelitian.....                                                                                    | 27         |
| 3.2                                     | Metode Dan Pendekatan Penelitian .....                                                                    | 27         |
| 3.3                                     | Partisipan Dan Lokasi Penelitian .....                                                                    | 29         |
| 3.4                                     | Populasi Dan Sampel Penelitian .....                                                                      | 29         |
| 3.5                                     | Instrumen Penelitian.....                                                                                 | 31         |
| 3.6                                     | Prosedur penelitian.....                                                                                  | 38         |
| 3.7                                     | Analisis data .....                                                                                       | 40         |
| 3.8                                     | Teknik Pengukuran Variabel Penelitian .....                                                               | 41         |
| 3.9                                     | Pengolahan Data.....                                                                                      | 47         |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b> |                                                                                                           | <b>59</b>  |
| 4.1                                     | Temuan Penelitian.....                                                                                    | 59         |
| 4.1.1.                                  | Seleksi Data.....                                                                                         | 59         |
| 4.1.2.                                  | Pengklasifikasi Data.....                                                                                 | 60         |
| 4.2                                     | Pengolahan Data.....                                                                                      | 61         |
| 4.2.1.                                  | Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata -Rata (Weight Mean Score)..... | 61         |
| 4.2.2.                                  | Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku.....                                                               | 77         |
| 4.2.3.                                  | Uji Normalitas dan Distribusi Data.....                                                                   | 80         |
| 4.2.4.                                  | Uji Linearitas.....                                                                                       | 81         |
| 4.2.5.                                  | Uji Hipotesis .....                                                                                       | 82         |
| 4.3                                     | Pembahasan.....                                                                                           | 88         |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>   |                                                                                                           | <b>95</b>  |
| 5.1.                                    | Simpulan .....                                                                                            | 95         |
| 5.2.                                    | Saran.....                                                                                                | 96         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>              |                                                                                                           | <b>98</b>  |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                    |                                                                                                           | <b>101</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 3.1 Populasi Penelitian .....                                    | 27 |
| Tabel 3.2 Skala Likert Instrumen Penelitian .....                      | 34 |
| Tabel 3.3 Kisi - Kisi Penelitian Variabel X (Lingkungan Kerja) .....   | 34 |
| Tabel 3.4 Kisi - Kisi Penelitian Variabel Y (Produktivitas Kerja)..... | 35 |
| Tabel 3.5 Instrumen Penelitian.....                                    | 35 |
| Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel X (Lingkungan Kerja) .....      | 43 |
| Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Produktivitas Kerja).....    | 44 |
| Tabel 3.8 Indeks Koefisien Reliabilitas .....                          | 46 |
| Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Variabel X .....                            | 46 |
| Tabel 3. 10 Uji Reliabilitas Variabel Y.....                           | 47 |
| Tabel 3.11 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....                       | 49 |
| Tabel 3. 12 Tolak Ukur Nilai Koefisien Korelasi.....                   | 54 |
| Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data .....                              | 59 |
| Tabel 4. 2 Skor Mentah Variabel X dan Y .....                          | 60 |
| Tabel 4. 3 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel X.....        | 62 |
| Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Kecendrungan Umum Variabel Y.....          | 63 |
| Tabel 4.5 Hasil Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel X .....         | 77 |
| Tabel 4.6 Hasil Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel Y .....         | 79 |
| Tabel 4.7 Uji Normalitas Variabel X dan Y .....                        | 80 |
| Tabel 4.8 Uji Linearitas .....                                         | 82 |
| Tabel 4.9 Nilai Hasil Korelasi Antar Variabel.....                     | 83 |
| Tabel 4.10 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi .....                   | 84 |
| Tabel 4.11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....                   | 85 |
| Tabel 4. 12 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Sederhana .....         | 86 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....                  | 25 |
| Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....            | 26 |
| Gambar 4.1 Grafik Regresi Linear Sederhana ..... | 87 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 Administrasi Penelitian.....   | 101 |
| Lampiran 2 Catatan Dosen Pembimbing ..... | 105 |
| Lampiran 3 Uji Instrumen Penelitian.....  | 110 |
| Lampiran 4 Pengolahan Data .....          | 122 |

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhisty, S. P., Fauzi, A., Simorangkir, A., Dwiyanti, F., Patricia, H. C., Madani, V. K., Kunci, K., Karyawan, K., Kerja, S., Kerja, B., & Lingkungan, K. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1>
- Akdon, & Hadi, S. (2005). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruci.
- Akdon, & Hadi, S. (2008). *Aplikasi Statistika dan Metode Penelitian untuk Administrasi dan Manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik* (15th ed.). Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja)*. 4(2). <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi* (Edisi 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, J. W. (2014). *Design Research Kuantitatif Kualitatif dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Surabaya). Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, N., 'Ainun, Sihombing, R., & Tanjung, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Nauli Sibolga. *Jesya*, 6(2), 1372–1381. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1325>
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai*. 1(2), 182–192. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.20>

- Kanda, A. S., & Rhamdani, N. (2024). Analisa Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. *Intellektika: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(1), 154–160. <https://doi.org/10.59841/intellektika.v2i1.819>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. R., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyanur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja Full\_compressed* (R. Watrianthos, Ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Muna, L., Amin, A., & Karmila, F. (2023). Meningkatkan Literasi Lingkungan Melalui Pengelolaan Limbah Di SMA Negeri 6 Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Pendidikan Biologi*, 8(2), 551–554.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan*. 273–281.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center. [www.nizamiacenter.com](http://www.nizamiacenter.com)
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal*. Jakarta: Kencana.

### **Peraturan Perundang Undangan**

Republik Indonesia. (2021). *Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta.

Republik Indonesia. (2023). *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta.

Republik Indonesia. (2023, 26 Januari). *Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2023 tentang Kementerian Agama*. Jakarta.