

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

1. Penyelenggaraan Pendidikan Kader di Perhimpunan Mahasiswa Bandung, ada pada skala rendah dari hasil pengolahan kuisisioner dari responden, dimana dalam hal ini responden yang menilai penyelenggaraan Pendidikan Kader tersebut merupakan kader PMB. Pendidikan Kader di PMB memberikan pengaruh sebesar 12,6% terhadap Kepemimpinan Anggota Perhimpunan Mahasiswa Bandung.
2. Minat anggota Perhimpunan Mahasiswa Bandung untuk Berorganisasi ada pada skala rendah, hasil pengeolahan kusioner dari responden menunjukkan tingkat minat berorganisasi mereka tidak terlalu besar. Adapun Minat Berorganisasi ini memberikan pengaruh terhadap Kepemimpinan Anggota sebesar 10,1%.
3. Aspek Kepemimpinan yang ada pada anggota Perhimpunan Mahasiswa Bandung juga ada pada skala rendah. Kondisi kepemimpinan yang ada pada diri mereka tidak terlalu besar setelah peneliti mengeolah data kuisisioner dari responden.
4. Secara simultan, Pendidikan Kader dan Minat Berorganisasi memberikan pengaruh sebesar 16,8% dengan tingkat korelasi yang cukup kuat terhadap Kepemimpinan Anggota di Perhimpunan Mahasiswa Bandung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, penulis mencoba memberikan saran yang diharapkan dapat membantu pihak Perhimpunan Mahasiswa Bandung untuk dapat lebih meningkatkan lagi Aspek Kepemimpinan Anggota. Adapun saran-saran tersebut adalah :

1. Perhimpunan Mahasiswa Bandung dapat meningkatkan kegiatan peningkatan kemampuan anggota dalam aspek kepemimpinan seperti : Pelatihan Kepemimpinan, penyebaran anggota pada lembaga-lembaga di masyarakat, dan program Pengabdian pada Masyarakat.
2. Perhimpunan Mahasiswa Bandung dapat membuat acara atau *event-event* tertentu dengan tema yang dan topik mengenai aspek kepemimpinan yang diperlukan dalam diri setiap kader.
3. Perhimpunan Mahasiswa Bandung perlu meningkatkan inovasi kegiatan dan kreatifitas untuk menghasilkan pola kaderisasi baru atau program pembimbingan anggota yang baru seperti Outbond, Leadership Camp.
4. Konsep *Learning Society* dapat diimplementasikan oleh PMB dalam menitikberatkan proses pembelajaran antara sesama anggota dalam berbagai aspek, salah satunya mengenai aspek kepemimpinan.