

No. Daftar FPEB: 304/UN40.A7/PK.03.04/2025

**PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT HAMID JAYA MANDIRI PADA BAGIAN
PROYEK *ASSEMBLY***

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

Shipa Ristiani

2109252

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2025

LEMBAR HAK CIPTA

PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HAMID JAYA MANDIRI PADA BAGIAN PROYEK *ASSEMBLY*

Oleh:

Shipa Ristiani

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Shipa Ristiani 2025

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2025

Hak Cipta dilindungi Undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difoto kopi atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

SHIPA RISTIANI

2109252

PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HAMID JAYA MANDIRI PADA BAGIAN *PROYEK ASSEMBLY*

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 24 Juli 2025

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Suwatno, M.Si

NIP. 196201271988031001

Pembimbing II



Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M

NIP. 92020041990111201

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si

NIP. 197201272006042001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah di uji pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 27 Agustus 2025

Waktu : 08.00 WIB - Selesai

Tempat : Gedung FPEB A Lt. 4 Univeritas Pendidikan Indonesia

Susunan Panitia :

Ketua : Prof. Dr. Hj. Ratih Hurriyati, M.P.

NIP. 1968022519933012002

Sekretaris : Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

Pembimbing : 1. Prof. Dr. H. Suwatno, M.Si

NIP. 196201271988031001

2. Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M

NIP. 920200419901110201

Penguji : 1. Prof. Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.

NIP. 196004121986031002

2. Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si.

NIP. 196101061987032002

3. Dian Addinna, S.E., BBA., Hons., M.S.M.

NIP. 920200419920510201



LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, 28 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Shipa Ristiani

NIM. 2109252

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HAMID JAYA MANDIRI PADA BAGIAN PROYEK *ASSEMBLY*

Oleh:

Shipa Ristiani

2109252

Skripsi dibimbing oleh:

Prof. Dr. H. Suwatno, M.Si

Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian *reward* terhadap kinerja karyawan pada bagian proyek assembly di PT Hamid Jaya Mandiri. Latar belakang penelitian ini didasari oleh adanya fluktuasi pendapatan perusahaan dari tahun ke tahun serta tingginya tingkat absensi dan keterlambatan karyawan. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan belum sepenuhnya optimal, sehingga perlu ditelusuri faktor-faktor yang dapat mendorong perbaikan kinerja, salah satunya melalui pemberian *reward* kepada karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory survey. Responden dalam penelitian ini berjumlah 40 orang karyawan pada bagian proyek assembly. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner untuk mengukur variabel *reward* dan kinerja karyawan berdasarkan indikator yang telah ditentukan. Hasil penelitian menunjukkan pemberian *reward* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa *reward* yang dikelola dengan tepat berkontribusi terhadap peningkatan kualitas pelaksanaan tugas, keandalan kerja individu, dan ketercapaian hasil kerja karyawan secara keseluruhan. Semakin baik pemberian *reward* yang diberikan kepada karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja yang dicapai oleh karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, *Reward*

ABSTRACT

THE EFFECT OF REWARD PROVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT HAMID JAYA MANDIRI IN THE ASSEMBLY PROJECT DEPARTMENT

By:

Shipa Ristiani

2109252

Supervised by:

Prof. Dr. H. Suwatno, M.Si

Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M.

This study aims to determine the effect of reward on employee performance in the assembly project division at PT Hamid Jaya Mandiri. The background of this research is based on the fluctuation of the company's revenue over the years, as well as the high level of employee absenteeism and tardiness. These conditions indicate that employee performance has not yet reached its optimal level, thereby necessitating an exploration of factors that can encourage performance improvement one of which is the provision of rewards to employees.

This study employs a quantitative approach using the explanatory survey method. The respondents consisted of 40 employees from the assembly project division. Data were collected through questionnaires measuring the reward and employee performance variables based on predetermined indicators.

The results show that reward has a positive and significant effect on employee performance. This indicates that a properly managed reward contributes to improvements in task execution quality, individual work reliability, and overall job achievement. The better the rewards given to employees, the higher the performance achieved by employees.

Keywords: *Employee Performance, Reward*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pemberian *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan PT Hamid Jaya Mandiri Pada Bagian Proyek Assembly”** ini tepat pada waktunya.

Penulisan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pemberian *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada bagian proyek assembly di PT Hamid Jaya Mandiri.

Penyusunan skripsi ini merupakan perjalanan yang panjang dan penuh tantangan, yang tentunya tidak terlepas dari berbagai kendala serta kesulitan yang dihadapi peneliti selama prosesnya. Meski demikian, berkat doa, dukungan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan dengan baik. Untuk itu, peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Rasa terima kasih yang mendalam penulis tujukan secara khusus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Didi Sukyadi, MA. selaku rektor Universitas Pendidikan Indonesia, beserta segenap keluarga besar civitas akademika Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk menempuh studi pada jenjang sarjana.
2. Ibu Prof. Dr. Ratih Hurriyati, M.P., CSBA. selaku dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, beserta segenap keluarga besar civitas akademika FPEB yang telah memberikan dukungan, fasilitas, serta lingkungan akademik yang kondusif bagi penulis dalam menjalani proses pembelajaran serta penyusunan skripsi hingga dapat diselesaikan.
3. Ibu Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, yang telah memberikan arahan,

dukungan, serta kesempatan kepada penulis untuk mengembangkan kemampuan akademik dan non-akademik selama masa studi.

4. Bapak Prof. Dr. H. Suwatno, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi I, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, masukan, serta arahan dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas waktu, perhatian, dan ilmu yang telah berikan selama proses bimbingan berlangsung.
5. Ibu Dr. Fahmi Jahidah Islamy, S.M.B., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik sekaligus Pembimbing Skripsi II, atas bimbingan, perhatian, dan semangat yang senantiasa diberikan sejak awal studi hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh Staff Akademik Universitas Pendidikan Indonesia, khususnya pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, yang telah berbagi ilmu, wawasan, dan pengalaman selama penulis menempuh pendidikan.
7. Bapak Nur Hamid dan Ibu Maria Ulfa selaku pemilik PT Hamid Jaya Mandiri, yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian di perusahaan. Terima kasih atas kepercayaan dan kesempatan yang diberikan, yang sangat berarti bagi kelancaran dan keberhasilan penelitian ini.
8. Bapak Frick Ihya Alif Fanani S.St selaku Operations Manager PT Hamid Jaya Mandiri, yang telah memberikan banyak bantuan dalam proses pengumpulan data, informasi, serta mendukung kelancaran pelaksanaan penelitian.
9. Ibu Dede Nurlaela, ibunda tercinta, yang dengan segala cinta, doa, dukungan moril maupun materil dan pengorbanannya telah menjadi kekuatan terbesar dalam setiap langkah peneliti. Terima kasih atas kasih sayang yang tak pernah putus, atas perjuangan yang dilalui seorang diri demi masa depan peneliti. Tiada kata yang mampu menggambarkan betapa besar rasa terima kasih dan cinta peneliti kepada Ibu Dede Nurlaela.

10. Adik saya M. Rafi Abdulloh, kakak saya Riska Herlinawati R serta seluruh keluarga besar, yang telah memberikan dukungan moril, doa, dan semangat yang tiada henti selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Zella Putri Lisnaedi yang selalu menemani dalam setiap proses penting pada tahap penelitian ini, memberikan dukungan, serta menghibur sehingga peneliti dapat melalui seluruh rangkaian penelitian dengan lebih ringan.
12. Bapak Dr. Muhammad Nur Alif, M.Pd. dan Ibu Muthia Nurul A'ini, S.Pd., yang telah memberikan doa, dukungan, serta bantuan yang tiada henti dalam kelancaran penyusunan skripsi ini. Juga kepada adik Kireyna dan Kanaya, yang telah menjadi sumber keceriaan dan penghibur selama proses pengerjaan skripsi ini.
13. Alda Septia Hasibuan, Nurul Aulia, Silva Endah Norita, serta Doni Hamdani selaku sahabat yang menjadi bagian dalam perjalanan akademik peneliti, yang senantiasa memberikan bantuan, semangat, kebersamaan, serta kenangan berharga selama masa studi.
14. Zahra Putri Khoerunisya sebagai teman seperjuangan dalam proses bimbingan, yang selalu memberikan semangat, dukungan, serta turut menemani setiap tahap penyusunan penelitian ini sehingga dapat berjalan lancar.
15. Tasya Rahma Kinanti sebagai sahabat yang senantiasa memberikan dukungan, menemani dan menerima setiap keluh kesah, selalu meyakinkan peneliti di saat rabu serta penguat dalam melalui berbagai tantangan selama proses penelitian ini.
16. Rekan-rekan mahasiswa di lingkungan program studi, fakultas, dan universitas yang telah menjadi bagian dari perjalanan akademik penulis, serta turut memberikan semangat, dukungan, dan kebersamaan yang berarti selama proses studi hingga penyusunan skripsi ini.
17. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, baik dari segi isi, bahasa, maupun struktur penyajian, yang tidak terlepas dari keterbatasan kemampuan peneliti. Untuk itu, peneliti sangat menghargai segala bentuk kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna perbaikan ke depannya. Besar harapan peneliti, penelitian dengan topik yang sama dapat dikembangkan lebih lanjut sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Bandung, 28 Juli 2025

Penulis



Shipa Ristiani

NIM. 2109252

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
BERITA ACARA	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ..	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2. Konsep Kinerja Karyawan.....	16
2.1.3. Konsep <i>Reward</i>	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Pemikiran	44
2.4 Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN	52
3.1. Objek Penelitian	52
3.2. Desain Penelitian.....	52
3.2.1. Metode Penelitian	52
3.2.2. Operasional Variabel Penelitian.....	53

3.2.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	58
3.2.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	59
3.2.5. Pengujian Instrumen Penelitian	60
3.2.6. Pengujian Persyaratan Analisis Data	66
3.2.7. Konversi Data	71
3.2.8. Teknik Analisis Data.....	72
3.2.9. Pengujian Hipotesis	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	79
4.1. Hasil Penelitian	79
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	79
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	80
4.1.3. Pengujian Hipotesis Penelitian	95
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	98
4.2.1. Analisis Tingkat <i>Reward</i>	98
4.2.2. Analisis Tingkat Kinerja Karyawan.....	102
4.2.3. Pengaruh Pemberian <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
5.1. Kesimpulan.....	109
5.2. Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN.....	124

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 2.2 Hubungan Kausalitas Variabel	50
Gambar 4.1 Skor Rata-rata Indikator Variabel Reward	99
Gambar 4.2 Skor Rata-rata Indikator Variabel Kinerja Karyawan	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target Pendapatan dan Realisasi Pendapatan PT Hamid Jaya Mandiri Pada Bagian Proyek Assembly Pada Tahun 2019-2023	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi dan Keterlambatan Karyawan PT Hamid Jaya Mandiri Pada Bagian Proyek Assembly Tahun 2019-2023	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 3.2 Operasional Variabel Reward	57
Tabel 3.3 Kategori Skala Likert	60
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Angket Variabel Reward	62
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Angket Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Angket.....	65
Tabel 3.7 Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 3.8 Hasil Uji Linearitas	69
Tabel 3.9 Hasil Uji Heterokedastisitas	71
Tabel 3.10 Kriteria Analisis Deskripsi	73
Tabel 3.11 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	78
Tabel 4.1 Rekapitulasi Rata-rata Skor Tiap Indikator pada Variabel Reward.....	81
Tabel 4.2 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Keadilan	83
Tabel 4.3 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kesetaraan....	84
Tabel 4.4 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Konsistensi	85
Tabel 4.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Transparansi .	87
Tabel 4.6 Rekapitulasi Rata-rata Skor Tiap Indikator pada Variabel Kinerja Karyawan.....	88
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kualitas	90
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kuantitas	91
Tabel 4.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Ketepatan Waktu	92

Tabel 4.10 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Efektivitas ..	93
Tabel 4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kemandirian	94
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis	96
Tabel 4.13 Hasil Uji t Variabel Reward (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	97
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Koefisien Korelasi dan Determinasi	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Intrumen Penelitian.....	125
Lampiran 2 Data Kuesioner Penelitian	131
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas.....	134
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	136
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas.....	137
Lampiran 6 Hasil Uji Linearitas.....	137
Lampiran 7 Hasil Uji Heterokedastisitas	138
Lampiran 8 Hasil Konversi Data MSI	139
Lampiran 9 Hasil Uji Regresi	143
Lampiran 10 Lembar Pengajuan Judul	144
Lampiran 11 Lembar Verifikasi Judul.....	145
Lampiran 12 Lembar Perbaikan Judul	146
Lampiran 13 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi.....	147
Lampiran 14 Surat Permohonan Izin Penelitian	151
Lampiran 15 Lembar Perbaikan Skripsi	152
Lampiran 16 Lembar Bimbingan	153
Lampiran 17 Daftar Riwayat Hidup.....	157

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian* (1 Ed.). Suka-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Adams, J. S. (1965). Inequity In Social Exchange. In *Inequity in Social Exchange* (hal. 267–299).
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktif dan Penelitian*. UNIMAL Press.
- Agustin, P., & Permatasari, R. I. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Divisi Newproduct Development (NPD) Pada PT. Mayora Indah Tbk. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10, 174–184.
- Alfathan, Z. A., & Winata, H. (2022). Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(2), 225–240. <https://doi.org/10.17509/jpm.v7i2>
- Amanah, D., & Harahap, D. A. (2022). *Manajemen: Prinsip Dasar dalam Memahami Ilmu Manajemen* (A. Rahayu (ed.)). UPI Press.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (F. Sukmawati (ed.)). Pradina Pustaka.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. www.indomediapustaka.com
- Aprianto, & Hikmah. (2021). Pengaruh Reward Dan Efektivitas Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Sejahtera Batam. *Scientia Journal*, 4.
- Aprilia, L., Sofia, S., & Rahayu, A. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Tunas Harapan Kota Sorong. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>
- Armstrong, M., & Murlis, H. (2007). *Reward Management - A Handbook of*

Remuneration Strategy and Practice (5th edition). Kogan Page.
www.haygroup.co.uk

Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1, 31–46. <https://doi.org/10.31227/osf.io/na7pz>

Azis, A. Q., & Suwatno. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 11 Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 246–253. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18020>

Aziz, F., & Suryadi, E. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai di biro umum kementerian pendidikan dan kebudayaan republik indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2), 69–78. <http://ejournal.upi.edu/index.php/jpmanper/article/view/00000>

Barry, R. B. A., Adman, Supardi, E., Sarino, A., Yatimah, D., & Purnama, R. (2019). Recruitment Effectiveness of Employees to Support Performance. *Atlantis Press*, 65, 196–200.

Basuki. (2021). *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif* (A. R. Baskara (ed.)). Media Sains Indonesia.

Dari, R. W., Nur'alliah, S., Alin, A. N., Hamdani, D., & Islamy, F. J. (2024). Effect of Self-Concept and Knowledge Sharing on The Performance of Individual Lecturers. *Atlantis Press*, 849–854. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-443-3_113

Deltu, S. N., Oktaviani, F., & Yundelfa, M. (2020). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Bakti Timah Karimun Kepulauan Riau. *Jurnal Kesehatan Lentera'Aisyiyah*, 3(2), 85–88.

Deming, W. E. (2000). *Out of The Crisis*. MIT Press.

Drucker, P. F. (1954). *The Practice Of Management*. Harper & Brothers.

Eliza, R., Mokoolang, S., Dadang, A. M., Sojanah, J., Setiawan, A., Ismail, Y., Erari, A., Hartono, P., Baan, R. R. S., & Munir, S. (2024). *Manajemen Sumber*

- Daya Vs Manajemen Pemasaran Vs Manajemen Keuangan: Peluang dan Tantangan di Era Society 5.0* (N. Duniawati (ed.); 1 ed.). Penerbit Adab.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan kinerja*. Mitra Wacana Media.
- Fajar, H., Yuniarsih, T., & Ahman, E. (2018). Pengaruh Pemberian Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Pt Difa Kreasi Di Cikarang – Bekasi. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, 9(1), 35–43.
- Fatimah, F. N. D. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Anak Hebat Indonesia.
- Fauzan, M. O., Disman, Yuniarsih, T., & Santoso, B. (2020). The Effect of Communication and Job Satisfaction Towards the Performance of Civil Servants in Jambi Province, Indonesia. *Transformasi: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 12(1), 187–197. <https://doi.org/10.33701/jtp.v12i2.1227>
- Ferdinand, N., & Satibi, A. (2021). Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Minimarket. *JMBK: Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 2(1), 30–37.
- Greenberg, J. (1990). Organizational Justice: Yesterday, Today, and Tomorrow. *Journal of Management*. <https://doi.org/10.1177/014920639001600208>
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen*, 11(1). <http://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm>
- Halawa, W. N. C., & Sutarni, N. (2023). Pengaruh Pemberian Penghargaan dan Hukuman terhadap Prestasi Belajar Siswa pada Mata Pelajaran Kearsipan (Studi Pada kelas X Otomatisasi dan Tata Kelola Perkantoran di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Sogaeadu). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 8(1), 81–97. <http://ejournal.upi.edu/index.php/jpmanper>
- Hamdani, S. F., & Hadijah, H. S. (2023). Peningkatan Kinerja Guru Oleh Penghargaan Melalui Motivasi Kerja Guru Jurusan Otomatisasi dan Tata

- Kelola Perkantoran (OTKP) (Studi Pada Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Kota Cimahi). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 8(1), 54–66.
<http://ejournal.upi.edu/index.php/jpmanper>
- Hamid, A., Disman, & Yuniarsih, T. (2023). The Effect Of Job Satisfaction And Innovative Behavior On Lecturer Performance (Case Study At Muhammadiyah University In Southeast Sulawesi). *International Conference on Social Science (ICSS)*, 2(1), 160.
<https://doi.org/https://doi.org/10.59188/icss.v2i1.101>
- Hanarita, N., Yuniarsih, T., & Siti Hadijah, H. (2024). The Influence Of Competence And Job Satisfaction On The Performance Of Midwives In The City Of Tasikmalaya. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 8(1), 1–17. <https://doi.org/10.29099/ijair.v8i1.1.1350>
- Harlyanto, R. O., & Sumbogo, A. I. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment dalam Kondisi Pandemi Covid-19 Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis*, 8(4), 3644–3656.
- Hidayat, S., Sojanah, J., & Rofaida, R. (2025). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai: Suatu Tinjauan Pustaka. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(1), 2622–6383.
<https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i1.1037>
- Hidayat, T. (2023). Peranan Reward Dan Punishment Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia. *The World of Business Administration Journal*, 5(1), 37–44.
<https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.1667>
- Hikmawan, T., & Santoso, B. (2020). Apakah Pemberian Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan? Does The Giving Of Work Motivation Affect The Employee Productivity? *Jurnal Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 19(1), 1.
<https://doi.org/https://doi.org/10.17509/manajerial.v19i1.21589>
- Hukubun, D. M., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2020). Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado.

Productivity, 1, 84–88.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/28896>

Ilyas Habibi, & Fitriani, R. (2023). Pengaruh Implementasi Reward dan Punishment PT. XYZ Atas Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik*, 21(1), 121–130. <https://doi.org/10.37031/jt.v21i1.332>

Imaniyati, N., & Lestari, F. M. (2023). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Purwakarta. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 22(2), 255–264. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v22i2>

Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18. <https://jurnal.inaba.ac.id/>

Islamy, F. J., Andriani, R., & Nurjaman, R. (2021). Knowledge Based View: Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Pada Masa Pandemi Covid-19. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(2), 188–203.

Islamy, F. J., Yuniarsih, T., Ahmad, E., & Kusnendi. (2021). *Efektivitas Organisasi Berbasis Manajemen Pengetahuan Dalam Perspektif Perilaku Organisasi*. Gracias Logis Kreatif.

Islamy, F. J., Yuniarsih, T., Ahman, E., & Kusnendi, K. (2020). Cross Level Analysis: The Role of Knowledge Management Mediates the Effect of Organizational Culture on Job Performance. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 7(1), 53. <https://doi.org/10.24252/minds.v7i1.13991>

Jennifer, Syawaluddin, Putra, A., & Goh, T. S. (2022). Pengaruh reward dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan Pengaruh reward dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. 14(3), 544–550. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i3.11441>

Juwita, J., Ahman, E., Sojanah, J., & Rofaida, R. (2024). The Eurasia Proceedings

- of Educational The Influence of Cyberloafing Behavior and Job Stress on Employee Performance. *The Eurasia Proceedings of Educational & Social Sciences (EPESS)*, 37, 39–50. www.isres.org
- Kordiman, A., & Suwatno. (2018). Motivasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Determinan Kinerja Guru Tidak Tetap. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 44–53. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9455>
- Liana, Y., Putra, J. C., Djafri, T., & Lating, A. (2024). Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Assyarikah: Journal of Islamic Economic Business*, 5, .17-34. <https://doi.org/10.28944/assyarikah.v5i1.1638>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1990). *A Theory of Goal Setting & Task Performance* (A. Pietropinto (ed.)). Prentice-Hall, Inc.
- Luthans, F., & Kreitner, R. (1985). *Organizational Behavior Modification and Beyond - an operant and social learning approach*. Scott, Foresman and Company.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif* (A. Q. Habib (ed.); 3 ed.). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: JKPN.
- Mesra, T. D. (2020). Analisis Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Perdagangan. *Cendekia Niaga*, 4(2), 27–38. <https://doi.org/10.52391/jcn.v4i2.509>
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian (Dilengkapi dengan Aplikasi Program SPSS)* (3 ed.). Puskata Setia.
- Mulyana, D., Ahman, E., Sojanah, J., & Santoso, B. (2024). Optimizing Government Workforce Performance: A Study of Employee Engagement, Organizational Commitment, and Knowledge Sharing. *Atestasi: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 7(2), 1304–1325. <https://doi.org/10.57178/atestasi.v7i2.958>

- Mulyana, U., Sobandi, A., & Santoso, B. (2023). Kepemimpinan Stratejik Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Divisi Pengadaan Umum dan Jasa Fasilitas PT. Dirgantara Indonesia (Persero) Di Kota Bandung. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 8(2), 57–64. <https://doi.org/10.17509/jbme.v8i1>
- Musahilla, S. A., & Nursanty, O. E. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada Klinik Pratama Rawat Jalan Irenk Medika Kota Depok Tahun 2023. *Journal of Management Nursing*, 4, 416–420. <https://doi.org/https://doi.org/10.53801/jmn.v3i4.197>
- Nakhe, R., Binangkit, I. D., & Setianingsih, R. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Mitratama Sejati (Yamiku) Pekanbaru. *SNEBA: Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis & Akuntansi*, 3, 1156–1166.
- Nashrullah, M., Maharani, O. M., Rohman, A., Fahyuni, E. F., Nurdyansyah, & Untari, S. R. (2023). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Prosedur Penelitian, Subyek Penelitian, dan Pengembangan Teknik Pengumpulan Data)* (T. Multazam (ed.)). UMSIDA Press.
- Nurhasan, R., Suwatno, S., Ahman, E., & Suryadi, E. (2023). The Use of Spirituality at Work to Enhance Lecturers' Scientific Publications Performance: The Mediating Effect of Job Satisfaction. *International Journal of Professional Business Review*, 8(8), e02715. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i8.2715>
- Nusannas, I. S., Yuniarsih, T., Sojanah, J., Mutmainnah, D., Disman, Rahayu, M., & Imbari, S. (2020). The Effect of Self-Efficacy and Employee Engagement on Employee Performance in Mediation by Digital Literation. *Enrichment: Journal of Management*, 11(1). www.enrichment.iocspublisher.org
- Octario. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Department Store: Studi Kasus pada MDS 338 Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM e*, 3(1), 1–5.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi

- Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2), 104–117.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Administrasi, J. I., & Bisnis, A. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1).
- Pramuditha, P., Yuniarsih, T., & Hadijah, H. S. (2021). Peningkatan Kinerja melalui Perbaikan Iklim Organisasi dan Penguatan Etos Kerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), 54–59. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Putri, T. N., Syahrani, & Rina. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT Jumbo Power International Kabupaten Banjar. *Proceeding: Islamic University of Kalimantan*.
- Rahmawati, V. (2023). *Pengaruh Sikap Mandiri Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Perempuan Satpol Pp Karesidenan Madiun. September*.
- Ratnasari, C. D., Imaniyati, N., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kepuasan Kerja dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 23(1), 125–138. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v23i1>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). Salemba Empat.
- Ronia, A. R., Graha, A. N., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pr. Trubus Alami. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 6(1), 1–8. <https://doi.org/https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4462>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia. www.penerbitbukumurah.com
- Salma, M. A. (2024). Pengaruh Reward, Punishment dan Disiplin Kerja Terhadap

- Kinerja Pegawai. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(1), 57–75. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.512>
- Sandhika, D., & Sobandi, A. (2018). Perilaku Kewargaan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 3(5), 174. <http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/>
- Santana, A. (2015). Hasil Belajar Mata Pelajaran IPS Ditinjau Dari Penggunaan Modul Dan Kemandirian Belajar Pada Siswa Kelas VII Di Madrasah Tsanawiyah Negeri Sukoharjo Tahun Ajaran 2014/2015. *Diss. Universitas Muhammadiyah Surakarta*,.
- Santoso, B., Imaniyati, N., & Waspada, I. (2019). The Influence of Assessment System of Employee Achievement towards Apparatus State Performance (Case study towards government employee in Universitas Pendidikan Indonesia). *Atlantis Press*, 65, 301–304.
- Santoso, S. B., & Martono, B. A. (2024). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Produksi dengan Mediasi Disiplin dan Motivasi Kerja. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4, 396–403.
- Saputra, H. E. W. U., Indrawati, M., & Utari, W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pemberian Reward Terhadap Kinerja Pegawai Badan Koordinasi Wilayah Ii Bojonegoro Pemprov Jatim Melalui Motivasi Kerja. *Journal of Applied Management and Accounting Science (JAMAS)*, 2(2), 104–115.
- Sari, D. P., Pratiwi, H., Karlinda, A. E., & Candra, Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Reward terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobistek*, 11, 278–283. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.382>
- Sariwulan, T., Suparno, Disman, Ahman, E., & Suwatno. (2020). Entrepreneurial Performance: The Role of Literacy and Skills. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(11), 269–280. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no11.269>
- Sawir, M. (2021). *Ilmu Administrasi Dan Analisis Kebijakan Publik: Konseptual*

Dan Praktik. Deepublish Publisher.

- Setia, B. I., Yuniarsih, T., Gaffar, M. F., Suryadi, E., Affandi, A., & Rohmawati, T. (2022). Job Satisfaction As A Mediator In Improving Employee Performance Through Talent And Knowledge Management. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 9(5), 749–762. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v9i5.1060>
- Sharma, R. C., & Sharma, S. (2024). *Compensation and Reward Management: Wage and Salary Administration and Benefits* (1st Edition). Routledge Taylor & Francis Group. <https://doi.org/10.4324/9781032626123>
- Shields, J., Rooney, J., Brown, M., & Kaine, S. (2020). *Managing Employee Performance And Reward Systems, Practices and Prospects* (Third edition (ed.)). Cambridge University Press.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In *Widina Bhakti Persada Bandung*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, Fitri, A., Kuswandi, S., Sastri, L., Falani, I., Aswan, N., Hasibuan, F. A., & Lestari, H. (2023). *Buku Metodologi Penelitian Kuantitatif* (A. Karim (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Sojanah, J., & Yuniarsih, T. (2023). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Sebuah Evaluasi di Masa Pandemi Covid-19 Menuju Era New Normal* (Kodri (ed.); 1 ed.). Penerbit Adab.
- Sugiyono. (2016). *Statistika Untuk Penelitian*. CV ALfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kauntitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); 2 ed.). Alfabeta Bandung.
- Suhendra, E., Kristanto, Y., & Supriyadi. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Hiruta Kogyo. *Binawan Student Journal*, 5(3), 83–90.
- Sulastri, L. (2016). *Studi Kelayakan Bisnis Untuk Wirausaha*. LaGood's Publishing.

- Suntari, R., & Rasto. (2018). Peran Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 87–92. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9460>
- Suratman, F. A., & Fitriani, R. (2023). Analisis Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Dan Penentuan Bobot Skala Prioritas Reward. *String (Satuan Tulisan Riset Dan Inovasi Teknologi)*, 8(1), 1–9.
- Suryadi, E., Darmawan, D., & Mulyadi, A. (2019). *Metode Penelitian Komunikasi*. Remaja Rosdakarya.
- Suryadi, E., Kusnendi, & Mulyadi, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen* (N. Supriatna (ed.); 1 ed.). UPI Press.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11 ed.). Prananda Media Group.
- Suwatno. (2021). *Manajemen Kewirausahaan: Panduan Menghadapi Disrupsi Bisnis* (H. Mulyadi (ed.); 1 ed.). Prenada Media.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. UPI PRESS.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (6 ed.). ALFABETA.
- Suwatno, & Yuniarsih, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian* (5 ed.). Alfabeta.
- Thomas, A. (2021). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, 2(2).
- Wayan, W. I., & Muliani, P. L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Klik Media.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 76–91.
- Wulandari, A. S., Fauzi, A., & Sudiantini, D. (2024). Pengaruh Reward, Punishment, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT XYZ. *Kampus Akademik Publising Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*,

- 2(8), 209–222. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.61722/jiem.v2i8.2241>
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)* (E. Jaelani (ed.)). Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>