

Nomor Daftar : 040/S/KWU/29/VIII/20

**ANALISIS PEMBERDAYAAN IBU RUMAH TANGGA
MELALUI PELATIHAN KEWIRAUSAHAAN
DI RUMAH BUMN KOTA TASIKMALAYA**



SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Bisnis

oleh:

Muhamad Rizqi Mardiansyah

NIM 2102683

**PROGRAM STUDI S1 KEWIRAUSAHAAN
KAMPUS UPI TASIKMALAYA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

ANALISIS PEMBERDAYAAN IBU RUMAH TANGGA
MELALUI PELATIHAN KEWIRAUSAHAAN
DI RUMAH BUMN KOTA TASIKMALAYA

Oleh
Muhamad Rizqi Mardiansyah

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Bisnis

© Muhamad Rizqi Mardiansyah

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2025

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dan dicetak ulang,
difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

MUHAMAD RIZQI MARDIANSYAH
ANALISIS PEMBERDAYAAN IBU RUMAH TANGGA
MELALUI PELATIHAN KEWIRAUSAHAAN
DI RUMAH BUMN KOTA TASIKMALAYA

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

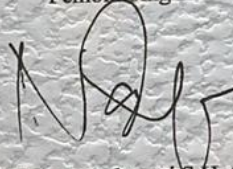
Pembimbing I



Dr. Nandang, S.A.P., M.A.P.

NIP. 19650741987031003

Pembimbing II



Nizza Nadya Rachmani, S.Hut., M.M

NIP. 920200419920802201

Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Kewirausahaan



Azizah Fauziyah, S.Pd., M.Pd..

NIP. 9201712199108202

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pemberdayaan ibu rumah tangga melalui pelatihan kewirausahaan di Rumah BUMN Kota Tasikmalaya, khususnya dalam aspek pengetahuan, keterampilan, sikap, serta kemandirian ekonomi. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Sampel penelitian terdiri dari 65 ibu rumah tangga yang mengikuti pelatihan, dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Instrumen penelitian berupa kuesioner menggunakan skala Likert, kemudian data dianalisis melalui uji validitas, reliabilitas, dan regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan ibu rumah tangga. Dimensi pelatihan seperti kebutuhan, tujuan, metode, materi, durasi, peserta, lokasi, dan evaluasi memperoleh skor rata-rata dalam kategori tinggi. Demikian pula, dimensi pemberdayaan yang meliputi kesejahteraan, akses, partisipasi, dan kontrol juga menunjukkan capaian yang tinggi. Dengan demikian, program pelatihan di Rumah BUMN terbukti efektif dalam meningkatkan kapasitas ibu rumah tangga sehingga lebih mandiri, produktif, dan mampu berkontribusi terhadap kesejahteraan keluarga.

Kata kunci: Ibu Rumah Tangga, Kemandirian Ekonomi, Pemberdayaan, Pelatihan Kewirausahaan, Rumah BUMN

ABSTRACT

This study aims to analyze the empowerment of housewives through entrepreneurship training at Rumah BUMN Kota Tasikmalaya, focusing on knowledge, skills, attitudes, and economic independence. The research method employed is quantitative with a descriptive approach. The sample consists of 65 housewives participating in the training, selected using a saturated sampling technique. The research instrument was a Likert-scale questionnaire, and the data were analyzed using validity, reliability, and simple regression tests. The findings reveal that training has a positive and significant impact on women's empowerment. Training dimensions such as needs, objectives, methods, materials, duration, participants, location, and evaluation scored on average within a high category. Similarly, empowerment dimensions including welfare, access, participation, and control also achieved high results. In conclusion, the training program at Rumah BUMN effectively enhances housewives' capacity to become more independent, productive, and contributive to their family's welfare.

Keywords: *Economic Independence, Empowerment, Entrepreneurship Training, Housewives, Rumah BUMN*

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	i
KATA PENGANTAR.....	i
UCAPAN TERIMA KASIH.....	i
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	10
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	18
2.1 Pemberdayaan.....	18
2.1.1 Konsep Pemberdayaan.....	18
2.1.2 Definisi Pemberdayaan	18
2.1.3 Dimensi Pemberdayaan.....	19
2.1.4 Indikator Indikator Dimensi Pemberdayaan.....	19
2.1.4.1 Indikator Indikator Dimensi Kesejahteraan	19
2.1.4.2 Indikator Indikator Dimensi Akses.....	20
2.1.4.3 Indikator Indikator Dimensi Partisipasi	20

2.2	Pelatihan.....	20
2.2.1	Konsep Pelatihan	20
2.2.2	Definisi Pelatihan.....	21
2.2.3	Dimensi Pelatihan.....	21
2.2.4	Indikator Indikator Dimensi Pelatihan.....	22
2.2.4.1	Indikator Indikator Dimensi Kebutuhan Pelatihan	22
2.2.4.2	Indikator Indikator Dimensi Tujuan Pelatihan	22
2.2.4.3	Indikator Indikator Dimensi Metode Pelatihan	22
2.2.4.4	Indikator Indikator Dimensi Materi Pelatihan	23
2.2.4.5	Indikator Indikator Dimensi Durasi Waktu Pelatihan	23
2.2.4.6	Indikator Indikator Dimensi Peserta Pelatihan.....	23
2.2.4.7	Indikator Indikator Dimensi Lokasi Pelatihan	24
2.2.4.8	Indikator Indikator Dimensi Evaluasi Pelatihan.....	24
2.3	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.3.1	Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.3.2	Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.3.3	Dimensi Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.3.4	Indikator Indikator Dimensi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.3.4.1	Indikator Indikator Dimensi Perencanaan Sumber Daya Manusia	26
2.3.4.2	Indikator Indikator Dimensi Rekrutmen Tenaga Kerja	26
2.3.4.3	Indikator Indikator Dimensi Manajemen Kinerja.....	26
2.3.4.4	Indikator Indikator Dimensi Pengembangan Tenaga Kerja	27
2.4	Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	27
2.4.1	Konsep pengembangan sumber daya manusia	27
2.4.2	Definisi Pengembangan Sumber Daya Manusia	27

2.4.4.1	Indikator Indikator Dimensi Pengembangan Karier.....	28
2.4.4.2	Indikator Indikator Dimensi Pengembangan Kepemimpinan	28
2.5	Penelitian Terdahulu	29
2.6	Kerangka Berpikir	33
2.7	Paradigma Pemikiran	35
2.8	Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Objek Penelitian	37
3.2	Metode Dan Desain Penelitian	37
3.2.1	Metode Penelitian	37
3.2.2	Desain Penelitian	37
3.3	Operasional Variabel	40
3.4	Sumber Data Dan Alat Penelitian.....	48
3.4.1	Sumber Data	48
3.4.2	Alat Pengumpulan Data	48
3.5	Populasi,Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	50
3.5.1	Populasi.....	50
3.5.2	Sampel.....	50
3.5.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	50
3.6	Uji Intrumen Penelitian.....	51
3.6.1	Uji Validitas	51
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	51
3.7	Uji Pengolahan Data	52
3.7.1	Statistika Deskriptif	52
3.8	Uji Asumsi Klasik	53

3.8.1	Uji Normalitas	53
3.8.2	Uji Multikolinearitas	53
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas	54
3.9	Uji Hipotesis.....	54
3.9.1	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	54
3.9.2	Uji t.....	54
3.9.3	Uji Koefisien Determinasi (<i>R-Squared</i>).....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		56
4.1	Hasil Penelitian.....	56
4.1.1	Profil Singkat Perusahaan	56
4.1.2	Gambaran Umum Variabel	57
4.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	91
4.2.1	Uji Normalitas	91
4.2.2	Uji Multikolinearitas	92
4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	93
4.3	Uji Hipotesis.....	94
4.3.1	Uji Regresi Linear Sederhana.....	94
4.3.2	Uji Signifikan Parsial t (Uji t)	95
4.3.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	96
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	97
4.4.1	Pengaruh Pelatihan Kewirausahaan Terhadap Pemberdayaan Ibu Rumah Tangga Di Rumah BUMN Kota Tasikmalaya	97
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....		99
5.1	Kesimpulan.....	99
5.2	Implikasi	99

5.3	Rekomendasi	100
	DAFTAR PUSTAKA	102
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	110
	RIWAYAT HIDUP	126

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Operasional Variabel	40
Tabel 3. 2 Kriteria Skala Likert	49
Tabel 3. 3 Hasil Uji Angket.....	53
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reabilitas Angket	55
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Variabel Pemberdayaan	58
Tabel 4. 2 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi kesejahteraan.....	60
Tabel 4. 3 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Akses	63
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Partisipasi.....	66
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Kontrol.....	68
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Variabel Pelatihan.....	70
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Kebutuhan Pelatihan.....	73
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Tujuan Pelatihan.....	75
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Metode Pelatihan.....	78
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Materi Pelatihan	80
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Durasi Pelatihan	83
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Peserta Pelatihan	85
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Sarana dan Prasarana Pelatihan.....	88
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Tanggapan Ibu Rumah Tangga di Rumah BUMN Terhadap Dimensi Evaluasi Pelatihan	90

Tabel 4. 15 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	92
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas	92
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	94
Tabel 4. 18 Hasil Uji Signifikan Parsial t (Uji t)	95
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Logo Rumah BUMN.....	57
Gambar 4. 2 Kriteria Nilai TCR Variabel Pemberdayaan.....	58
Gambar 4. 3 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	59
Gambar 4. 4 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	63
Gambar 4. 5 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	66
Gambar 4. 6 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	68
Gambar 4. 7 Kriteria Nilai TCR Variabel Pelatihan	70
Gambar 4. 8 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	73
Gambar 4. 9 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	75
Gambar 4. 10 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	78
Gambar 4. 11 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	80
Gambar 4. 12 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	83
Gambar 4. 13 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	85
Gambar 4. 14 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR) Dimensi Sarana dan Prasarana Pelatihan.....	87
Gambar 4. 15 Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	89
Gambar 4. 16 Uji Normalitas Histogram	91
Gambar 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	110
Lampiran 2 Dokumentasi	117
Lampiran 2. 1 Dokumentasi Pelatihan	117
Lampiran 3 Rekap Jawaban Quisioner	118
Lampiran 3. 1 Rekap Jawaban Quisioner Pemberdayaan	118
Lampiran 3. 2 Rekap Jawaban Kuisisioner Pelatihan.....	120
Lampiran 4 Uji Instrument	122
Lampiran 4 1 Uji Validasi.....	122
Lampiran 4 2 Uji Reabilitas Angket	123
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	124
Lampiran 5. 1 Uji Normalitas.....	124
Lampiran 5. 2 Uji Multikolinearitas.....	124
Lampiran 5. 3 Uji Heterokedastisitas.....	124
Lampiran 5. 4 Uji Regresi Linier Sederhana.....	125
Lampiran 5. 5 Signifikan Parsial t (Uji t).....	125
Lampiran 5. 6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	125

DAFTAR PUSTAKA

- Aiman, F., & Bukhori, S. (2020). Evaluasi Penguatan Pendidikan Karakter Melalui Program Pembiasaan Menyanyikan Lagu-Lagu Kebangsaan. *Jurnal Education And Development*, 8(3), 176–181.
- Akbar, R., Sukmawati, U. S., & Katsirin, K. (2024). Analisis Data Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 430–448. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.V1i3.350>
- Akbar, T., Wijaksana, B., Metro, W., Bahrudin, A., & Hendratno, H. (2021). Pelatihan Membatik Bagi Kelompok Ibu Rumah Tangga Nagari Cubadak Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Abdidas*, 2(6), 1331–1337. <https://doi.org/10.31004/abdidas.V2i6.473>.
- Ala'uddin, M., Ubaidilla, S., & Muhammad. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Etos Kerja Dalam Islam. *Jurnal Qiema (Qomaruddin Islamic Economy Magazine)*, 9(1), 55–72.
- Albunsyary, A., Muninghar, & Riswati, F. (2020). Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Kerja, Kompetensi Sdm Dan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Personel Polsek Pamekasan. *Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 3(01), 19–37. <https://doi.org/10.37504/Map.V3i01.228>.
- Amri, I. F., Minggu, B. W. B., & Shindy, F. (2025). Perspektif Hukum Ketenagakerjaan : Kepastian Hukum Bagi Calon Tenaga Kerja Dalam Proses Rekrutmen. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 5(3), 7152–7169.
- Asmausani, A. (2023). *Analisis Pemberdayaan Komunitas Womenpreneur Rancage Melalui Program*.
- Asrini, N., Ni Luh Putu, A. T. S., Ayundha, D., & Veranita, M. (2024). Identifikasi Kebutuhan Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan, Humaniora, Linguistik Dan Sosial (Jagaddhita)*, 2(2), 46–59. <https://doi.org/10.58268/jg.V2i2.154>.
- Bariqi, M. D. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Dalam Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm). *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 11(2), 153. <https://doi.org/10.33541/jdp.V11i2.812>.
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, Dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.V3i1>.
- Chambers, J. C. (1995). Disturbance, Life History Strategies, And Seed Fates In Alpine Herbfield Communities. *American Journal Of Botany*, 82(3), 421–433. <https://doi.org/10.1002/J.1537-2197.1995.Tb12647.X>.

- Cohen, J. M., & Uphoff, N. T. (1977). *Rural Development Participation: Concepts And Measures For Project Design, Implementation And Evaluation*. Cornell University.
- Creswell, J. W. (2017). *Research Design: Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, Dan Campuran* (Edisi Keem). Pustaka Pelajar.
- Dani, R., Kasanah, U., Mulya Syamsul, E., Wulan Pujiriyani, D., Piter Nizu Kekri, B., Mohamad Ridwan, A., Tenri Nurkamilah, B., Atmatri Putra, D., Amin, M., Ari Kuncoroyakti, Y., Zulaeha, O., Gradini, E., Elnath Aldi, B., Hanna Febriani, D., Ginting, D., & Rosiana Nita Putri, M. (2024). *Desain Penelitian Teori, Metode, Dan Implementasi*.
- Dartiningsih, B. E. (2016). *Gambaran Umum Lokasi, Subjek, Dan Objek Penelitian. Buku Pendamping Bimbingan Skripsi*, (Vol. 3, Issue 1).
- Dessler, G. (2013). *Fundamentals Of Human Resource Management*. Pearson.
- Digan, S. P., Sahi, G. K., Mantok, S., & Patel, P. C. (2019). Women's Perceived Empowerment In Entrepreneurial Efforts: The Role Of Bricolage And Psychological Capital. *Journal Of Small Business Management*, 57(1), 206–229. <https://doi.org/10.1111/jsbm.12402>
- Donald. (1967). Nomina Conservanda Proposita And Nomina Confusa-Fungsi. Supplement. *Sage Journal*, 1(69), 5–24. <https://doi.org/10.1177/00220345500290041001>
- Dr. Nasir, S.Pd., M.Pd Dr. Adam, M. P., Rahmawati, M, S.Pd., M.Pd Arfin, S.Pd., M.Pd Dra. Mujiati, M. S., & Titin Rahmiatin, S.Pd., M. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Endah, K. (2018). Mewujudkan Kemandirian Desa Melalui Pengelolaan Badan Usaha Milik Desa. *Moderat*, 4(November), 25–33. <https://doi.org/10.25147/Moderat.V4i4.1777>
- Fadili, D. A., Yulianti S, R. D., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Buana Ilmu*, 3(1). <https://doi.org/10.36805/Bi.V3i1.458>
- Fadillah, V. D. W. I., Sekolah, P. L., Keguruan, F., Ilmu, D. A. N., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2018). *Upaya Pengelola Industri Kecil Sanggar Batik*.
- Fitrianesti, R. (2020). *Pemberdayaan Masyarakat Melalui Program Pelatihan Keterampilan Dalam Membangun Kemandirian Di Yayasan Inspirasi Indonesia Membangun (Yiim) Jakarta Selatan* (Vol. 53, Issue 1). <http://dx.doi.org/10.1016/J.Biochi.2015.03.025%0a>
- Flippo, E. (1984). *Personnel Management*. Mcgraw Hill Book Company Incorporated.
- Gani, R. H., Supratmi, N., Ernawati, T., & Wijaya, H. (2024). Pembinaan Guru Inspiratif: Pelatihan Supervisi Akademik Berorientasi Coaching Dalam Program Pendidikan Guru Penggerak Di Lombok Timur. *Jurnal Pengabdian*

- Masyarakat Sultan Indonesia*, 1(1), 45–56.
<https://doi.org/10.58291/Abdisultan.V1i1.207>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss* (9 (Ed.)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustiana, R., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657–666.
<https://doi.org/10.31933/Jemsi.V3i6.1107>
- Habib, M. A. F. (2021). Kajian Teoritis Pemberdayaan Masyarakat Dan Ekonomi Kreatif. *Ar Rehla: Journal Of Islamic Tourism, Halal Food, Islamic Traveling, And Creative Economy*, 1(2), 106–134.
<https://doi.org/10.21274/Ar-Rehla.V1i2.4778>
- Harahap, L. M., Wudda, A. R., Zulfri, A., & Waiwini, P. (2025). Implikasi Revolusi Industri 4.0 Terhadap Perubahan Struktur Ekonomi Indonesia : Sebuah Studi Literatur. *Jurbisman: Jurnal Bisnis Menejemen*, 3(1).
- Harding, D., & Kadiyono, A. L. (2018). Human Resource Training And Development Asan Answer Toaec Challenge. *Jurnal Psikologi Sains Dan Profesi*, 2(2). <https://doi.org/10.37478/Mahajana.V2i1.798>.
- Harjadi, D., Praramdana, G. K., Komarudin, M. N., & Manalu, V. G. (2021). Pemberdayaan Dalam Pengelolaan Digital Marketing Untuk Mewujudkan Desa Wisata Budaya Di Kecamatan Cigugur Kabupaten Kuningan. *Empowerment*, 4(01), 42–53.
<https://doi.org/10.25134/Empowerment.V4i01.4200>
- Helen Novita Sari, Nur Rahmania, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(4), 25–46. <https://doi.org/10.55606/Jubima.V1i4.2184>
- Hidayat, D., Shantini, Y., & Oktiawanti, L. (2020). Strategi Pelatihan Kewirausahaan Berbasis Partisipasi Untuk Pemberdayaan Warga Belajar Paket C. *Jiv-Jurnal Ilmiah Visi*, 15(1), 73–88.
<https://doi.org/10.21009/Jiv.1501.8>
- Ife, J. W. (1995). *Community Development: Creating Community Alternatives—Vision, Analysis And Practice*. Longman Australia.
- Irmayanti, I., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Analisis Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Di Pt. Mattel Indonesia. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 13(3), 252–267. <https://doi.org/10.52643/Jam.V13i3.3344>
- Iryana, A. B. (2018). Pemberdayaan Masyarakat Petani Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Hidup Di Kecamatan Compreng Kabupaten Subang. *Jurnal Ilmu Politik Dan Administrasi Publik*, 1, 125–140.
<https://doi.org/10.36859/Jap.V1i02.69>

- Isma, A., Rakib, M., & Halim, N. (2022). Mengembangkan Karakter Entrepreneur Siswa Melalui Pelatihan Kewirausahaan Di Smk Negeri 1 Sidrap. *Jurnal Inovasi Pengabdian Dan Pemberdayaan Masyarakat*, 2(2), 93–104. <https://doi.org/10.54082/jipm.93>
- Kasmir, S. (2016). The Mondragon Cooperatives And Global Capitalism: A Critical Analysis. *Jstor*, 25(1), 52–59.
- Khaeruman, K., & Hartoko, G. (2021). Pelaksanaan Training Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 91. <https://doi.org/10.35906/Jurman.V7i2.931>
- Kurnianto, B. (2017). Dampak Sosial Ekonomi Masyarakat Akibat Pengembangan Lingkar Wilis Di Kabupaten Tulungagung. In *Jurnal Agribisnis Fakultas Pertanian Unita* (Vol. 13, Issue 15).
- Kusesvara, N. A. (2023). *Peran Rumah Bumh Dalam Pengembangan Usaha Umkm Di Kota Samarinda*. 3(2), 283–292.
- Laia, A., Lase, D., Waruwu, S., & Buulolo, N. A. (2024). Evaluasi Pelatihan Keterampilan Di Kantor Dinas Perindustrian Dan Koperasi, Usaha Kecil Menengah Kota Gunungsitoli. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(1), 34–31. <https://doi.org/10.62138/Tuhenori.V2i1.41>
- Lano, K. (2020). Peran Perempuan Dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga (Studi Kasus : Perempuan Pekerja Sawah Di Desa Lemoh Barat Kecamatan Tombariri Timur Kabupaten Minahasa). *Megi Tindangen Daisy Patric*, 20(03), 43–68. <https://doi.org/10.1201/9781315368153-8>
- Luck, M. (2021). *Analisis Elemen Komunikasi Pemberdayaan Pada Program Rumah Bumh Jogja*.
- M., J., & Becker, G. S. (1967). Human Capital. A Theoretical And Empirical Analysis With Special Reference To Education. *Population (French Edition)*, 22(2), 330. <https://doi.org/10.2307/1528521>
- Maghfiroh, A. (2021). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(1), 403. <https://doi.org/10.29040/jiei.V7i1.2138>
- Marx, K. (1995). *Economic & Philosophic Manuscripts Of 1844 1* (Issue August 1844).
- Maslow, A. H. (1943). A Theory Of Human Motivation. In *Psychological Review* (Vol. 50, Issue 4, Pp. 370–396). American Psychological Association. <https://doi.org/10.1037/H0054346>
- Muhamad Ilham. (2021). *Analisis Kebutuhan Pelatihan (Studi Kasus Pada Garda Depan Perusahaan Pt. Aseli Dagadu Djokdja)* (Vol. 2, Issue 4).
- Neuman, W. L. (2006). *Social Research Methods: Qualitative And Quantitative Approaches*. Pearson.

- Nur, B., Andi, R. J., & Email, A. M. F. (2021). *Metode Partisipatif Dalam Pemberdayaan Masyarakat*. 167–186.
- Nurita, R. F. (2017). Upaya Pemberdayaan Ibu Rumah Tangga Di Desa Kalirejo Lawang Dengan Tujuan Memotivasi Kewirausahaan Mandiri. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Universitas Merdeka Malang*, 1(1). <https://doi.org/10.26905/Abdimas.V1i1.1175>
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.24256/Kelola.V2i2.438>
- Phillips, J. J., & Phillips, P. P. (2016). *Handbook Of Training Evaluation And Measurement Methods* (4th Ed.). Routledge.
- Purnia, D. S., Adiwisatra, M. F., Muhajir, H., & Supriadi, D. (2020). Pengukuran Kesenjangan Digital Menggunakan Metode Deskriptif Berbasis Website. *Evolusi : Jurnal Sains Dan Manajemen*, 8(2). <https://doi.org/10.31294/Evolusi.V8i2.8942>
- Purwantini, A. H., Hermawan, C. A., Nugraheni, D. S., Annisa, M. R., Kurniawan, R., & Tanafi, D. I. (2020). Ppmt Pemberdayaan Kwt Sakinah Dusun Gales, Kabupaten Magelang Guna Mewujudkan Kemandirian Ekonomi Keluarga. *Jurnal Ilmiah Pangabdhi*, 6(2), 122–127. <https://doi.org/10.21107/Pangabdhi.V6i2.7922>
- Purwanto, A., & Taftazani, B. M. (2018). Pengaruh Jumlah Tanggungan Terhadap Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Keluarga Pekerja K3l Universitas Padjadjaran. *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(2), 33. <https://doi.org/10.24198/Focus.V1i2.18255>
- Putra, W. T., & Ismanar. (2020). Pemberdayaan Masyarakat Melalui Pengelolaan Sampah Pendahuluan Proses Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pendidikan Nonformal Sebenarnya Merupakan Upaya Memberdayakan Masyarakat Untuk Memperkuat Seluruh Eksistensinya. *Jambura Journal Of Community Empowerment (Jjce)*, 1(2), 69–78. <https://doi.org/10.37411/Jjce.V1i2.569>
- Putri, A. R. D. E., & Yunanto, T. A. R. (2025). The Thrill Of The Climb : Need For Achievement. *Santhet: Jurnal Sejarah, Pendidikan Dan Humaniora*, 9(4), 1212–1219. <https://doi.org/10.36526/Js.V3i2.5652>
- Putri, P. L., & Sari, K. D. C. (2022). Strategi Menciptakan Keunggulan Bersaing Pelaku Umkm Binaan Rumah Bum Purwokerto Melalui Orientasi Pasar Dan Inovasi Puspita Lianti Putri 1 , Kartika Dwi Chandra Sari 2. *Among Makarti*, 15(2), 233–247. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.52353/Ama.V15i2.323>
- Rahmadi, A. N., Suchyo, I., Septiandi, V., Supriyanto, & Mubarak, H. (2023). Pemberdayaan Ibu Rumah Tangga Dalam Membuka Peluang Usaha Baru Guna Meningkatkan Perekonomian. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara (Jpkmn)*, 4(3), 2630–2635. <https://doi.org/https://doi.org/10.55338/Jpkmn.V4i2.1588>

- Rahmadieni, R. Y., Purwanti, E. Y., Wahyuni, E. I., & Sari, D. (2022). Pemberdayaan Kewirausahaan Rumah Tangga Melalui Pelatihan Kerajinan Tangan Macrame. *Transformatif: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(1), 23–34.
- Raymond, S. U. (2009). *Nonprofit Finance For Hard Times: Leadership Strategies When Economies Falter*. John Wiley & Sons.
- Ridwan, I., Dollo, A., & Andriyani, A. (2019). Implementasi Pendekatan Participatory Rural Appraisal Pada Program Pelatihan. *Journal Of Nonformal Education And Community Empowerment*, 88–94.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik* (2 (Ed.)). Pt. Rajagrafindo Persada.
- Roberts, K. E., Bell, R. L., & Duffy, A. J. (2006). Evolution Of Surgical Skills Training. *World Journal Of Gastroenterology: Wjg*, 12(20), 3219–3224. <https://doi.org/10.3748/Wjg.V12.I20.3219>
- Rozalena, A., & Dewi, S. K. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Dan Pelatihan Karyawan Pengembangan Karier*. Raih Asa Sukses.
- Rusdiana. (2018). *Kewirausahaan Teori Dan Praktik*.
- Sagala, S., & Nababan, R. (2025). Peran Perusahaan Dalam Upaya Merekrut Tenaga Kerja Dari Masyarakat Lokal. *Jurnal Hukum Modern*, 07(1), 461–469. <https://journalpedia.com/1/index.php/jhm>
- Sahetapy, H. V., Hahury, H. D., Metekohy, S., Siaila, S., Ramly, F., Bugis, M., Muspida, M., Tamtelahitu, J., Oppier, H., & Pattimahu, T. V. (2024). Pelatihan Dan Pendampingan Pembuatan Tag Lokasi Usaha Berbasis Google Maps Sebagai Upaya Promosi Umkm Di Kota Ambon. *Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 9(2), 534–541. <https://doi.org/10.30653/jppm.V9i2.853>
- Salsabila, S. I., & Hertati, D. (2022). Efektivitas Program Pelatihan Berbasis Kompetensi Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja Di Uptd Blk Kabupaten Kotawaringin Timur. *Perspektif*, 11(4), 1360–1368. <https://doi.org/10.31289/perspektif.V11i4.7933>
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan Dalam Suatu Perusahaan : Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal Of Current Research In Management, Policy, And Social Studies*, 1(1), 21.
- Sari, I. P., Novitasari, A. T., & Miftah, Z. (2020). Efektivitas Pelatihan Membuat Media Pembelajaran Interaktif Dengan Macro Powerpoint Bagi Guru. *Research And Development Journal Of Education*, 6(2), 31. <https://doi.org/10.30998/rdje.V6i2.6107>
- Sari, Y., Winarni, E., Mustika, Putra, I. E., & Mainita. (2025). Kolaborasi Kreatif: Pembinaan Kelompok Wanita Program Keluarga Harapan. *Empowerment Journal*, 5(1), 35–41. <https://doi.org/10.30787/empowerment.V5i1.1902>

- Schuler, R. S., Dowling, P. J., & De Cieri, H. (1993). An Integrative Framework Of Strategic International Human Resource Management. *Journal Of Management*, 19(2), 419–459. [https://doi.org/10.1016/0149-2063\(93\)90059-](https://doi.org/10.1016/0149-2063(93)90059-)
- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd Ed.). Stie Ykpn.
- Sinaga, F. S. S., & Winangsit, E. (2019). Penulisan Notasi Angka Menggunakan Parnumation 3.0 Sebagai Upaya Pemanfaatan Teknologi Pada Era Disrupsi. *Abdi: Jurnal Pengabdian Dan Pemberdayaan Masyarakat*, 1(2).
- Sinamo, R., Sinurat, M., Silalahi, D., & Gea, I. (2023). Analisa Fungsi Kepemimpinan Paduan Suara Teologi Dan Manfaat Paduan Suara Teologi Bagi Mahasiswa Prodi Teologi. *Pediaqu: Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 11798–11806.
- Sinurat, J. (2022). *Pemberdayaan Masyarakat*.
- Siva, F., Assegaf, S. M. U., Pahlevi, S. A., & Yaqin, M. A. (2023). Survei Metode-Metode Software Development Life Cycle Dengan Metode Systematic Literature Review. *Ilkomnika: Journal Of Computer Science And Applied Informatics*, 5(2), 36–52. <https://doi.org/10.28926/Ilkomnika.V5i2.447>
- Solikhah, B., Suryarini, T., & Wahyudin, A. (2018). Pemberdayaan Ibu Rumah Tangga Melalui Pelatihan Hidroponik. *Jurnal Abdimas*, 22(2), 121–128.
- Somekh, B., & Lewin, C. (2005). *Methods In The Social In The Social Sciences*.
- Suasapha, A. H. (2020). Skala Likert Untuk Penelitian Pariwisata; Beberapa Catatan Untuk Menyusunnya Dengan Baik. *Jurnal Kepariwisata*, 19(1), 26–37. <https://doi.org/10.52352/Jpar.V19i1.407>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Suminartini, S., & Susilawati, S. (2020). Pemberdayaan Masyarakat Melalui Bidang Usaha Home Industry Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat. *Comm-Edu (Community Education Journal)*, 3(3), 226. <https://doi.org/10.22460/Comm-Edu.V3i3.3340>
- Tofan. (2024). *Pemberdayaan Rumah Bumh Cirebon Terhadap Pelaku Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Umkh) Di Kota Cirebon (Doctoral Dissertation, S1-Pengembangan Masyarakat Islam)*.
- Utami, E. S., Wulandari, I., Mutiara, A., Pabulo, A., & Wulansari, A. (2024). Peningkatan Kemandirian Ibu Rumah Tangga Kewirausahaan Dan Pembentukan Usaha Bersama Melalui Pelatihan. *Darmabakti Jurnal Pengabdian Dan Pemberdayaan Masyarakat*, 01, 141–148. <https://doi.org/10.31102/Darmabakti.2024.5.01.141-148>.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 60(April), 91–96.

<https://doi.org/10.46576/Wdw.V0i60.413>

- Winkel, W. S. (2009). *Psikologi Pendidikan Dan Evaluasi Belajar*. Gramedia.
- Wulandari, S., Dasopang, A. P., Rawani, G. A., Hasfizetty, I., Sofian, M. Y., Dwijaya, R., & Rachmalija, S. (2022). Kebijakan Anti Kemiskinan Program Pemerintah Dalam Penanggulangan Kemiskinan Di Indonesia. In *Jurnal Inovasi Penelitian* (Vol. 2, Issue 10).
- Zimmerman, J. L. (2011). *Accounting for Decision Making and Control*. McGraw-Hill.