

**PENGARUH PENGHARGAAN (*REWARD*) TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA SUKABUMI**



SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan

Oleh:

Shelma Novianti

NIM. 2109178

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

**PENGARUH PENGHARGAAN (*REWARD*) TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA SUKABUMI**

Oleh

Shelma Novianti

NIM. 2109178

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Shelma Novianti

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2025

Hak cipta dilindungi undang – undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difotokopi, atau cara lain tanpa izin penulis

HALAMAN PENGESAHAN

SHELMA NOVIANTI

**PENGARUH PENGHARGAAN (*REWARD*) TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA SUKABUMI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Cicih Sutarsih, M.Pd.
NIP. 19700929 199802 2 001

Pembimbing II

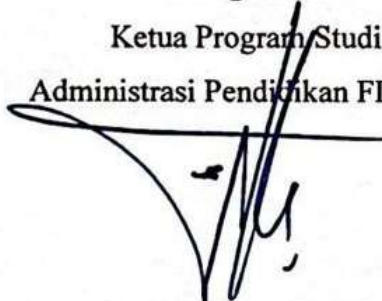


Prof. Udm. Syafudin Sa'ud, Ph.D.
NIP. 9202308119530612101

Mengetahui

Ketua Program Studi

Administrasi Pendidikan FIP UPI



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 197011091998021001

HALAMAN PERNYATAAN

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Shelma Novianti
NIM : 2109178
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Judul Karya : Pengaruh Penghargaan (*Reward*) Terhadap Kinerja Pegawai Di Kota Sukabumi

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ini merupakan hasil kerja saya sendiri. Saya menjamin bahwa seluruh isi karya ini, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan merupakan plagiarisme dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dinyatakan dan disebut sumbernya dengan jelas.

Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik atau unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Pendidikan Indonesia.

Bandung, 24 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Shelma Novianti

UCAPAN TERIMAKASIH

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, kesehatan, kelancaran, serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, skripsi ini dibuat dan disusun oleh peneliti sebagai bagian dari syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia. Pada proses penyusunan skripsi ini bukanlah hal yang mudah. Ada banyak momen lelah, ragu, bahkan hampir menyerah. Namun di balik itu semua, ada begitu banyak pihak yang hadir dan berperan penting untuk keberlangsungan pengerjaan skripsi yang peneliti lakukan, dengan banyak bantuan, bimbingan, do'a, motivasi, dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, izinkan penulis menyampaikan rasa terimakasih yang tulus kepada:

1. Ibu Cicih Sutarsih, M.Pd selaku pembimbing akademik yang telah membantu banyak penulis dalam hal pengerjaan skripsi ini, tidak hanya memberikan arahan ilmiah, tetapi juga kesabaran, pemahaman, dan motivasi saat penulis mengalami kesulitan
2. Bapak Prof Udin Syaefudin Sa'ud P.Hd selaku dosen pembimbing ke-dua penulis, yang telah memberikan arahan, masukan, koreksi yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan atas arahannya dalam proses akademik yang penulis jalani.
4. Seluruh jajaran dosen dan staf Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan ilmu, inspirasi, dan membantu hal administrasi dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kepada seluruh pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Sukabumi yang telah memberikan izin dan bantuan yang sangat berarti dalam proses pengumpulan data serta pelajaran dan pengalaman yang begitu besar yang diterima oleh penulis
6. Kepada kedua orangtua dan adik penulis, ayah, mamah, adik shalwa, adik dhias yang menjadi sumber semangat terbesar penulis. terimakasih telah menjadi rumah tempat penulis pulang dan beristirahat. terimakasih atas usaha, waktu, tenaga, materi, do'a, dukungan dan kasih sayang tulus yang telah diberikan

untuk penulis yang tidak pernah lekang, bahkan saat penulis sendiri mulai meragukan diri tetapi dengan semua yang telah diberikan penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan menyelesaikan perkuliahan ini dengan menjadi sarjana yang diinginkan dan dimimpikan

7. Kepada seluruh keluarga besar penulis, momih, bibi desi, dan seluruh keluarga besar ibu hj. aisyah dan keluarga besar ibu hj. yuhanah terimakasih telah membantu sedikit banyak nya dukungan dari segala bentuk baik materi dan do'a bagi penulis untuk kelancaran pada masa perkuliahan dan penulisan skripsi ini
8. Teman – teman seperjuangan angkatan 21 terimakasih sudah memulai dan mengakhiri masa – masa perkuliahan penulis dengan penuh rasa suka, duka, indah dan hangat
9. Indrylla dan Azlia sahabat penulis dari awal kuliah sampai di titik sekarang terimakasih sudah hadir dan mewarnai hidup penulis, mengukir cerita bersama, dan menyelesaikan masa perkuliahan dengan empat tahun secara bersama-sama
10. PPS, teman – teman seperjuangan, yang telah menjadi teman diskusi, pelepas penat, dan pengingat untuk terus melangkah maju. Terimakasih untuk tawa, keluh kesah, cerita dari kebersamaan yang telah dilalui selama empat tahun ini
11. Tidak lupa juga penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih untuk teman – teman yang berada di Sukabumi, Zahra, Yuza, Adel, Edel dan teman-teman Power F yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan ini, terimakasih telah menciptakan momen dan suasana seru disaat penulis sedang merasa lelah
12. Ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada orang terkasih Verico Rivanto yang telah membersamai penulis setiap harinya, selalu hadir dengan memberikan ketenangan, dukungan moril, semangat, serta do'a yang tulus terutama di saat penulis merasa lelah, bingung, atau kehilangan arah untuk melanjutkan skripsi ini. Terimakasih atas kesabaran, pengertian, dan kehadiran yang selalu menjadi penguat di setiap langkah penulis
13. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri yang telah bertahan sejauh ini, dalam setiap proses yang tidak selalu mudah, banyak rintangan untuk menerjang penyelesain skripsi ini tetapi terima kasih untuk keberanian menghadapi rasa takut dan untuk ketekunan menyelesaikan yang telah dimulai Semoga perjuangan ini menjadi pengingat bahwa diri ini layak untuk bangga

ABSTRAK

Penelitian ini di latar belakang dari pentingnya penghargaan (*reward*) bagi suatu organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran pemberian penghargaan (*reward*), kinerja pegawai, dan bagaimana pengaruh penghargaan (*reward*) terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Sukabumi. Metode penelitian yang digunakan ialah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan angket, dengan partisipan sebanyak 72 responden. Berdasarkan perhitungan kecenderungan umum dengan Weight Mean Score (WMS), variabel penghargaan memperoleh nilai 3,37 yang termasuk dalam kategori sangat baik, dan variabel kinerja pegawai memperoleh nilai 3,33 yang termasuk dalam kategori sangat baik pula. Hasil perhitungan uji normalitas dan uji linieritas menunjukkan variabel X dan variabel Y berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linier. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan kedua variabel adalah cukup berpengaruh, dengan hasil yaitu penghargaan berpengaruh positif 23,2% terhadap kinerja pegawai dan sisanya 76,8% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil uji signifikansi korelasi dengan uji-t memperoleh $4,596 > 1,668$ artinya ada pengaruh yang signifikan antara variabel X dan variabel Y. Pada hasil analisis regresi diperoleh $\hat{Y} = 25,957 + 0,481X$ yang berarti setiap penambahan satu poin penghargaan maka akan meningkat pula kinerja pegawai sebesar 0,480. Simpulan dari penelitian ini adalah Penghargaan (*Reward*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Sukabumi dan Saran untuk peneliti selanjutnya dapat mengeksplorasi variabel-variabel lain atau menambahkan yang secara teoritis dan empiris berpotensi memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai, Penghargaan

ABSTRACT

This study stems from the importance of rewards in an organization. The purpose of this research is to identify the implementation of rewards, employee performance, and how rewards influence employee performance at the Department of Education and Culture of Sukabumi City. The research method used is descriptive with a quantitative approach, and the data collection technique employed was a questionnaire, involving 72 respondents. Based on the general tendency calculation using the Weight Mean Score (WMS), the reward variable obtained a score of 3.37, which falls into the "very good" category, and the employee performance variable obtained a score of 3.33, also categorized as "very good." The results of the normality and linearity tests indicate that both variable X and variable Y are normally distributed and have a linear relationship. The results of the hypothesis testing show that the relationship between the two variables is moderately influential, with rewards having a positive influence of 23.2% on employee performance, while the remaining 76.8% is influenced by other factors. The significance test using the t-test resulted in a value of $4.596 > 1.668$, indicating that there is a significant effect between variable X and variable Y. The regression analysis resulted in the equation $\hat{Y} = 25.957 + 0.481X$, which means that for every one-point increase in rewards, employee performance increases by 0.480. The conclusion of this study is that rewards have a positive and significant effect on employee performance at the Department of Education and Culture of Sukabumi City. Future researchers are recommended to explore other variables that theoretically and empirically have the potential to exert a greater influence on employee performance.

Keyword : Human Resource, Employee Performance, Reward

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Konsep Kinerja Pegawai.....	9
2.1.2 Konsep Penghargaan (<i>Reward</i>).....	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Berpikir Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Metode dan Pendekatan Penelitian	27
3.3 Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian	29
3.3.1 Lokasi Penelitian	29
3.3.2 Populasi Penelitian.....	29
3.3.3 Sampel Penelitian	30
3.4 Teknik Pengumpulan data	31
3.5 Instrumen Penelitian.....	32
3.6 Skala Pengukuran Variabel.....	32
3.6.1 Kisi – Kisi Penelitian	34

3.7 Uji Coba Instrument	37
3.7.1 Uji Validitas	37
3.7.2 Uji Realibilitas Instrumen.....	41
3.8 Prosedur Penelitian.....	43
3.9 Analisis Data	44
3.9.1 Seleksi Data	45
3.9.2 Klasifikasi Data	46
3.10 Pengolahan Data.....	46
3.10.1 Menghitung Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata – Rata (<i>Weight Means Score</i>)	46
3.10.2 Mengubah Data Mentah Menjadi Data Baku	47
3.10.3 Pengujian Persyaratan Analisis	48
3.10.4 Uji Hipotesis Penelitian	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Temuan	57
4.1.1 Seleksi Data	57
4.1.2 Klasifikasi Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Pengolahan Data	60
4.1.3.2 Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku.....	71
4.1.3.3 Uji Prasyarat Analisis Data.....	76
4.1.3.4 Uji Hipotesis Penelitian.....	78
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	99
5.1 Simpulan.....	99
5.2 Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Nilai Rata – Rata Penilaian Prestrasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Sukabumi.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3. 1 Data Populasi Penelitian.....	29
Tabel 3. 2 Alternatif Jawaban Instrumen Penelitian	33
Tabel 3. 3 Kisi – Kisi Penelitian Variabel X (Penghargaan Reward)	34
Tabel 3. 4 Kisi – Kisi Penelitian Variabel Y (Kinerja Pegawai)	35
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel X (Penghargaan Reward).....	38
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)	40
Tabel 3. 7 Kategori Koefisien Reliabilitas.....	42
Tabel 3. 8 Kategori Weight Means Score (WMS)	47
Tabel 3. 9 Nilai Interpretasi R	51
Tabel 4. 1 Hasil Seleksi Data.....	58
Tabel 4. 2 Alternatif Jawaban Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Rekapitulasi Data Mentah Variabel X dan Variabel Y	59
Tabel 4. 4 Tabel Konsultasi Perhitungan WMS	61
Tabel 4. 5 Perhitungan WMS Variabel X (Penghargaan Reward).....	62
Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Kinerja Pegawai)	67
Tabel 4. 7 Hasil Perhitungan Skor Baku Variabel X (Penghargaan)	71
Tabel 4. 8 Hasil Perhitungan Skor Baku Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	73
Tabel 4. 9 Hasil Perhitungan Uji Normalitas Variabel X dan Variabel Y	77
Tabel 4. 10 Hasil Perhitungan Uji Linearitas Variabel X dan Variabel Y	78
Tabel 4. 11 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	79
Tabel 4. 12 Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Korelasi.....	80
Tabel 4. 13 Hasil Perhitungan Uji Signifikasi Korelasi.....	81
Tabel 4. 14 Hasil Perhitungan Uji Korelasi Determinasi.....	82
Tabel 4. 15 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linear Sederhana.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	26
Gambar 4. 1 Grafik Kecenderungan Umum (WMS) Penghargaan (<i>reward</i>).....	63
Gambar 4. 2 Grafik Kecenderungan Umum (WMS) Kinerja Pegawai	69
Gambar 4. 3 Grafik Normalitas P-Plot	84

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Nugroho. 2015. Pengaruh Reward and Punishment terhadap kinerja karyawan PT. Business Training and Empowering management Surabaya, No 2
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Bagong, Suyanto. 2005. Metode Penelitian Sosial. Jakarta: Kencana Prenada Media Group Pamungkas.
- Bryars, Llyod L. Dan Leslie W. Rue. 2008. Human Resources Management 9th edition. New York: McGrawHill.
- Dessler, Gary. 2008. Human Resources Management 11th edition. New Jersey : Pearson.
- Dymastara, Eko, S., & Onsardi. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains, 01(02), 160–167.
- Dymastara, E. S., & Onsardi, O. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. (JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains, 1(2), 160–167. <https://doi.org/10.36085/jems.v1i2.920>
- Edirisooriya, Waruni Ayesha. 2014. Impact of rewards on employee performance: with special reference to ElctriCo. International Conference on Management and Economics.
- Fatmawati, Endang “Trend Terkait MLibrary untuk Perpustakaan Masa Depan” Desember 2012 (http://www.pnri.go.id/MajalahOnlineAdd.aspx?id=254).
- Febrianti, S. (2014). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (studi pada karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. Jurnal Manajemen, 11(1), 1–9.
- Gohari, Payam, Akram Ahmadloo, Majid B. Boroujeni, Seyed J. Hosseinipour. 2013. The Relationship Between Rewards and Employee Performance. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business
- Hadari, Nawawi. 2004. Metode Penelitian Bidang Sosial. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press. A.M, S. (2006). Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: PT.Bumi Aksara
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. Jurnal Administrasi

- Kurniawan, H., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2016). Pengaruh reward, punishment, beban kerja, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus pada karyawan pt andalan arthalestari semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Kazan, Halim, Sefer Gumus. 2013. Measurement of Employees Performance: A state Bank Application. *Internasional Review of Management and Business Research*
- Lestari, A. R., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2021). Pengaruh Penghargaan dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 28-33.
- Mahsun, Mohamad. 2006. Pengukuran Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: BPFE.
- Lynch, Patrick, Robert Eisenberger, dan Stephen Armeli. 1999. Perceived Organizational Support: Inferior Versus Superior Performance by Wary Employees. *Journal of Applied Psychology*.
- Mondy, R. Wayne. 2008. Human Resources Management 10th edition. New Jersey: Pearson.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Rosda.
- Noviyani, T. D., & Guspul, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward, dan Punishment Kerja Karyawan (studi pada PT Tambi up Bedakah di Wonosobo) *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(1), 40-48.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>.
- Robbins, P. Stephen dan Mary Coulter. 2009. Management 10th. New Jersey: Pearson.
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 173. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2269>
- Ritonga, M. A., & Prasetyo, M. A. M. (2019). Peningkatan Kinerja Guru Pesantren Melalui Sistem Reward dan Punishment. *Idarah (Jurnal Pendidikan Dan Kependidikan)*, 3(1), 37–51. <https://doi.org/10.47766/idadrah.v3i1.611>
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2010. Research Methods for Business A Skill Building Approach. John Wiley & Sons Ltd.
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Bisnis. Alfabeta.
- Tejada, Jeffry J., Joyce Raymond B. Punzalan. 2012. On the Misuse of Slovin's Formula. *The Philippine Statistician*.
- Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Tangkuman, Tewal, & dkk. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero). *Jurnal EMBA*, 3(2), Vol. 3, No. 2, hal. 884–895.

- Wicaksana, A. (2014). Hakikat Rewarde dan Punishment Dalam Pendidikan Islam. *Indo-Islamika*, 4(2), 156–168. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242– 257. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>
- Zamzami, M. R. (2015). Penerapan Reward and Punishment dalam Teori Belajar Behaviorisme. *TaLimuna: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(1), 1–20. <http://dictionary.reference.com/>
- Sari, R., Wulandari, N., & Kurniawan, A. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(2), 101–110. Link Jurnal
- Arifin, M., Hidayat, S., & Maulana, R. (2024). *Disiplin Kerja sebagai Prediktor Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(1), 44–53. Link Jurnal
- Handayani, S. & Putra, H. (2023). *Etika Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah Kabupaten*. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 12(3), 201–209. Link Jurnal
- Wulandari, D. & Nasution, M. (2024). *Pengaruh Simultan Motivasi, Disiplin, dan Etika Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kejaksaan Negeri Karawang*. *International Journal of Management*, 6(1), 25–34.
- Oktaviani, R., Lestari, D., & Syahputra, H. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Daerah*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(3), 145–152. Link Jurnal
- Suwandi, D., & Pratama, F. (2024). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Palangka Raya*. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 8(1), 37–44.
- Lestari, N., Susanto, R., & Ibrahim, M. (2023). *Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Kulon Progo*. *Jurnal Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, 10(2), 123–131. Link Jurnal
- Fitriana, L., & Hakim, T. (2024). *Hubungan Antara Pendidikan dan Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah Daerah*. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 9(1), 55–64. Link Jurnal
- Yuliana, S., & Wibowo, H. (2024). *Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Moderasi Pengalaman Kerja*. *Jurnal Human Resource & Management*, 7(1), 41–50
- Prasetyo, A., Laili, R., & Nugraha, S. (2023). *Pengaruh Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(2), 101–110. Link Jurnal
- Maulida, N., & Rachman, A. (2024). *Peran Keterampilan Pegawai dalam Meningkatkan Kinerja Pelayanan Publik*. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(1), 66–75
- Ramadhani, S., Kusnadi, A., & Suryanto, D. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di*

Lingkungan Pemerintah Kota. Jurnal Ilmu Manajemen dan Administrasi, 11(2), 120–129

Firmansyah, H., Sulastri, N., & Maulana, R. (2023). *Pengaruh Sarana dan Prasarana terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Gresik*. Jurnal Administrasi dan Manajemen Publik, 11(2), 133–141.

Peraturan Negara:

Lembaga Negara Republik Indonesia (2019). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. [Online]. Doi: <https://peraturan.go.id/common/dokumen/In/2019/pp30-2019bt.pdf>

Peraturan Perundang-undangan Undang-undang (UU) Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja <https://peraturan.bpk.go.id/Details/99181/pp-no-49-tahun-2018>