

**ANALISIS MASALAH BUDAYA ORGANISASI DI SEKOLAH
MENENGAH PERTAMA NEGERI 114 JAKARTA**



SKRIPSI

Oleh:

Fakhrana Fadhilah

2105994

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2025

**ANALISIS MASALAH BUDAYA ORGANISASI DI SEKOLAH MENENGAH
PERTAMA NEGERI 114 JAKARTA**

Oleh

Fakhrana Fadhilah

2105994

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Fakhrana Fadhilah

Agustus 2025

Hak cipta dilindungi Undang-Undang. Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya
atau sebagian dengan cetak ulang, difotokopi, atau cara lain tanpa izin dari
penulis.

HALAMAN PENGESAHAN

FAKHRANA FADHILAH
ANALISIS MASALAH BUDAYA ORGANISASI DI SEKOLAH MENENGAH
PERTAMA NEGERI 114 JAKARTA

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

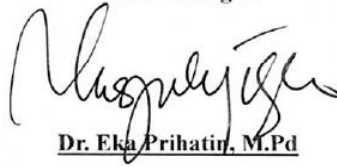
Pembimbing I



Dr. Cepi Triatna, M.Pd

NIP. 1967907232001121001

Pembimbing II



Dr. Eka Prihatin, M.Pd

NIP. 196607122000642001

Mengetahui,

Ketua Prodi Administrasi Pendidikan FIP UPI



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 197011091998021001

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis masalah budaya organisasi yang ada di Sekolah Menengah Pertama Negeri 114 Jakarta serta pemecahan dari masalah tersebut. Tujuan dari penelitian ini untuk memahami berbagai masalah budaya organisasi yang terjadi di SMPN 114 Jakarta, termasuk penyebab, dampak, serta cara penyelesaiannya. Metode yang digunakan adalah deskriptif kualitatif, dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan observasi. Data penelitian dianalisis menggunakan model Miles dan Huberman melibatkan tiga tahap utama meliputi: reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan dengan bantuan aplikasi NVivo 15 Pro dalam visualisasi data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa masalah budaya organisasi muncul akibat ketidaksesuaian antara nilai yang tertulis dengan praktik sehari-hari, seperti rendahnya kedisiplinan, kurangnya komunikasi, dan lemahnya kerja sama. Masalah ini diperparah oleh kepemimpinan yang belum optimal, sistem evaluasi yang lemah, serta tidak meratanya pemahaman tentang budaya organisasi. Akibatnya, terjadi penurunan semangat kerja dan kualitas hubungan antarwarga sekolah. Upaya penyelesaian dilakukan melalui pendekatan internal yang melibatkan seluruh warga sekolah, mulai dari peningkatan komunikasi hingga pembagian tanggung jawab. Meskipun belum sepenuhnya berhasil, langkah-langkah tersebut menjadi awal perubahan menuju budaya organisasi yang lebih sehat. Penelitian ini menegaskan pentingnya konsistensi nilai, komunikasi terbuka, dan partisipasi bersama dalam membangun budaya organisasi di sekolah.

Kata kunci: Budaya organisasi, masalah internal, komunikasi, partisipasi warga sekolah, kepemimpinan

ABSTRACT

This research analyzes the organizational culture issues at State Junior High School 114 Jakarta and proposes solutions to these issues. The purpose of this study was to understand the various organizational culture issues occurring at State Junior High School 114 Jakarta, including their causes, impacts, and solutions. The method used was descriptive qualitative, with data collection techniques through interviews and observations. Data were analyzed using the Miles and Huberman model, involving three main stages: data reduction, data presentation, and drawing conclusions with the help of the NVivo 15 Pro application for data visualization. The results showed that organizational culture issues arose from a mismatch between written values and daily practices, such as low discipline, lack of communication, and weak cooperation. These problems were exacerbated by suboptimal leadership, a weak evaluation system, and an uneven understanding of organizational culture. As a result, there was a decline in work enthusiasm and the quality of relationships between school members. Efforts to resolve these issues were carried out through an internal approach involving all school members, starting from improving communication to sharing responsibilities. Although not yet completely successful, these steps marked the beginning of a change towards a healthier organizational culture. This study emphasizes the importance of value consistency, open communication, and shared participation in building organizational culture in schools.

Keywords: Organizational culture, internal issues, communication, school community participation, leadership

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.4.1 Tujuan Umum	9
1.4.2 Tujuan Khusus	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.5.2 Manfaat Praktis	10
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Kajian Teori	13
2.1.1 Konsep Dasar Budaya Organisasi.....	13
2.1.2 Masalah Budaya Organisasi.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	40
2.3 Kerangka Berpikir	47
BAB III.....	51
METODE PENELITIAN	51
3.1 Metode Penelitian.....	51
3.2 Pendekatan Penelitian.....	52

3.3 Lokasi Penelitian	53
3.4 Sumber data penelitian	53
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.6 Teknik Pengolahan Data	56
3.7 Kisi-Kisi Penelitian	58
BAB IV	69
TEMUAN DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	69
4.1.1 Data Sekolah	69
4.1.2 Struktur Organisasi	70
4.1.3 Visi Sekolah	71
4.1.4 Misi Sekolah	71
4.1.5 Keadaan Guru, Tenaga Kependidikan dan siswa.....	71
4.2 Temuan Penelitian	73
4.2.1 Masalah Budaya Organisasi di Sekolah.....	73
4.2.2 Sebab dan Akibat Masalah Budaya Organisasi.....	114
4.2.3 Kepala Sekolah dan warga sekolah memecahkan masalah organisasi.	145
4.3 Pembahasan	162
4.3.1 Budaya Organisasi di Sekolah.	162
4.3.2 Sebab dan Akibat Masalah Budaya Organisasi di Sekolah	169
4.3.3 Pemecahan Masalah Budaya Organisasi di SMPN 114 Jakarta	176
BAB V	181
PENUTUP.....	181
LAMPIRAN.....	183

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Guru Mata Pelajaran	7
Tabel 2. 1 Kerangka Berpikir	49
Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Penelitian	57
Tabel 4. 1 Keadaan Guru,Pegawai,Siswa.....	73
Tabel 4. 2 SWOT Masalah Budaya Organisasi di Sekolah	183
Tabel 4. 3 SWOT Sebab dan Akibat Yang Dititmbulkan Masalah Budaya Organisasi di Sekolah	184
Tabel 4. 4 SWOT Pemeahan Masalah Budaya Organisasi di Sekolah	185

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Logo SMPN 114 Jakarta	70
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi SMPN 114 Jakarta.....	71
Gambar 4. 3 Masalah Dalam Melakukan Motivasi Serta Mengambil Resiko.....	79
Gambar 4. 4 Masalah Dalam Perhatian Warga Sekolah	83
Gambar 4. 5 Inovasi Dalam Pengelola Sekolah Serta Kemampuan Mengambil Resiko.....	90
Gambar 4. 6 Perhatian Terhadap Detail Dalam Pelaksanaan Tugas	98
Gambar 4. 7 Orientasi Tim Dan Kolaborasi Lingkungan Sekolah	107
Gambar 4. 8 Perhatian Secara Detail Dalam Pelaksanaan Tugas	112
Gambar 4. 9 Masalah Yang Terjadi Pada Siswa	115
Gambar 4. 10 Sebab Munculnya Masalah Budaya Organisasi Pada Bagian Kepala Sekolah	120
Gambar 4. 11 Efektivitas Pengarahan Yang Diberikan Kepala Sekolah.....	126
Gambar 4. 12 Motivasi Dan Penghargaan Dalam Meningkatkan Kinerja Warga Sekolah.....	129
Gambar 4. 13 Profesionalitas Yang Kurang Atau Lebih	133
Gambar 4. 14 Rapor Mutu Sekolah.....	136
Gambar 4. 15 Catatan Pembinaan dari BK	137
Gambar 4. 16 Akibat Munculnya Masalah Budaya Organisasi (Bagian Kepala Sekolah)	135
Gambar 4. 17 Akibat Munculnya Masalah Budaya Organisasi	142
Gambar 4. 18 Akibat Munculnya Masalah Budaya Organisasi (Pada Siswa)	145
Gambar 4. 19 Hasil Dari Pemecahan Masalah Budaya Organisasi	147
Gambar 4. 20 Hasil Dari Pemecahan Masalah Budaya Organisasi	156
Gambar 4. 21 Pandangan Masalah Yang Terjadi Pada Siswa	161
Gambar 4. 22 Pemecahan masalah tawuran siswa itu sendiri	165

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. SK Pengangkatan pembimbing	191
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian	192
Lampiran 3. Pedoman Wawancara	193
Lampiran 4. Pedoman Studi Dokumen	194
Lampiran 5. Pedoman Observasi	195
Lampiran 6. Hasil Studi Dokumen.....	196
Lampiran 7. Hasil Observasi.....	199
Lampiran 8. Hasil Wawancara	203
Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian.....	287
Lampiran 8. Catatan Bimbingan	288
Lampiran11 Riwayat Hidup Peneliti.....	289

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, M. N. (2019). *Peranan Stres Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Keputih 1 Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Aditya, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Lampung).
- Alasyari, A. R., Ajid, M., Irgan, O. N., & Alkhowas, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(1), 117-124.
- Alimin. (2021). Budaya organisasi dan dampaknya terhadap lembaga pendidikan. *Jurnal Adiba*, 1(1), 45–53.
- Amelia, N., & Fitriana, D. (2022). *Budaya Sekolah dan Implikasinya terhadap Disiplin dan Semangat Belajar Siswa*. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 17(1), 45–52.
- Andriani, Y., & Wahyuni, S. (2021). *Dampak Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kinerja Sekolah*.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2).
- Arif, A. M. (2020). Perspektif Teori Sosial Emile Durkheim Dalam Sosiologi Pendidikan. *Moderasi: Jurnal Studi Ilmu Pengetahuan Sosial*, 1(2), 1-14.
- Arifin, Z., & Suharno. (2018). *Efektivitas Komunikasi dalam Organisasi Pendidikan*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 13(1), 25–34.
- Ary Priharwantiningsih. (2019). *Fenomena Toxic Culture dalam Dunia Pendidikan: Studi Kasus di Sekolah Menengah*. *Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan*, 3(2), 95–103. <https://ejournal.upi.edu/index.php/JMSP/article/view/XXXX>
- Azizah, N., & Maulana, R. (2021). *Distribusi Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Kolektif Sekolah*. *Jurnal Kepemimpinan Pendidikan*, 6(2), 77–85
- Bangun, W. (2008). Budaya Organisasi: Dampaknya pada peningkatan daya saing perusahaan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 8(1), 38-49.
- Bernhard, dkk. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Bowen, Paulle. (2013). 3. Toxic Schools: High-Poverty Education in New York and Amsterdam.
- C., Pellier. (2022). 5. Multilevel issues in organizations and culture: a reviu of theoretical and methodological innovations for the study of national and organizational culture. doi: 10.4337/9781788976268.00011

- Cahyani, T. I. *Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Guru di SMK An-Nurmaniyah Ciledug Kota Tangerang* (Bachelor's thesis, Jakarta: FITK UIN Syarif Hidayatullah jakarta).
- Damayanti, N., & Yusuf, A. (2022). *Budaya Organisasi Individualistik dan Dampaknya terhadap Kinerja Tim Pendidikan*. Jurnal Administrasi dan Supervisi Pendidikan, 16(1), 32–41.
- Dewi, L., & Ramadhan, M. (2020). *Supervisi dan Motivasi sebagai Faktor Pendorong Profesionalitas Tenaga Pendidik*. Jurnal Administrasi dan Supervisi Pendidikan, 14(2), 44–53.
- Dewi, R., & Karmini, N. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru*. Jurnal Pendidikan dan Kepemimpinan, 7(1), 22–31.
- Efrita, Norman., Arman, Paramansyah., M., Abdan. (2022). 1. The Role of Organizational Culture in the Effectiveness of School Organizations. Da'watuna, doi: 10.47467/dawatuna.v2i3.2059
- Fadillah, N., & Pratiwi, Y. (2023). *Pembinaan Kolaboratif Sekolah dan Orang Tua dalam Menanggulangi Perilaku Siswa Bermasalah*. Jurnal Psikologi dan Pendidikan, 12(1), 33–42.
- Fatchurrohman, M., & Aisyanti, R. (2022). Peranan budaya organisasi untuk meningkatkan motivasi dan kinerja guru dan karyawan. *Indonesian Research Journal in Education*, 6(1), 23–32.
- Fauzi, A., & Mulyati, D. (2023). *Motivasi Kerja dan Beban Administratif dalam*
- Fauziah, L., & Wibowo, A. (2022). *Efektivitas Pengambilan Keputusan Adaptif di Lingkungan Sekolah Menengah*. Jurnal Manajemen Pendidikan, 4(2), 78–86.
- Fitriah, Hayati., Bening, Luhur, Junani. (2023). 1. Daya Guna Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Sekolah (Studi di MIS Nurus Salam, Kec. Deli Tua, Kab. Deli Serdang). Journal on Education, doi: 10.31004/joe.v5i3.1722
- Fitriah, Hayati., Bening, Luhur, Junani. (2023). 2. Daya Guna Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Sekolah (Studi di MIS Nurus Salam, Kec. Deli Tua, Kab. Deli Serdang). Journal on Education, doi: 10.31004/joe.v5i3.1722
- Fitriani, I. D., & Sadarman, B. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Umum Pada Pt Pln (Persero) Area Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(1), 155-172.
- Gulo, D., & Tampubolon, K. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja Pada Kantor Dinas

- Perhubungan Provinsi Sumatra Utara. *Jurnal Genta Mulia*, 15(1), 409-420.
- Gumilar, G. G., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Komitmen Organisasional: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Sekolah, Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 48-56.
- Habudin. (2020). Budaya organisasi pendidikan di Indonesia. *Jurnal Intelegensia*, 8(2), 98–110.
- Hafiz, A., & Jumriadi. (2017). *Partisipasi Masyarakat dalam Pendidikan*. Jurnal Ilmu Pendidikan, 8(1), 50–59. media.neliti.com
- Hakim, A. (2015). Peran kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja Sumber D
- Handayani, D., & Fitri, L. (2020). *Profesionalisme Pemimpin Pendidikan dalam Meningkatkan Mutu Sekolah*.
- Handayani, D., & Nursalim, M. (2021). *Kepemimpinan Reflektif dalam Penguatan Komitmen Organisasi Sekolah*. Jurnal Kepemimpinan Pendidikan, 6(1), 44–52.
- Hasanah, J., Alim, M. Z., Febriansyah, V., & Anshori, M. I. (2023). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional: Sistematis Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 248-261.
- Hasibuan, A., & Hadijaya, Y. (2023). *Implementasi Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Guru*. Journal of Education Research.
- Herlina, D. (2021). Budaya Organisasi Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Kota Tasikmalaya. *Jak Publik (Jurnal Administrasi & Kebijakan Publik)*, 2(1).
- Hidayat, R., & Lestari, F. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah terhadap Motivasi dan Prestasi Belajar Siswa*. Jurnal Ilmu Pendidikan Nusantara, 5(2), 88–96.
- Husnah, A., Harapan, E., & Rohana, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Guru Dalam Melaksanakan Tugas. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 3(1), 19-30.
- Hutapea, J., et al. (2024). *Tawuran Antar Pelajar Sebagai Salah Satu Masalah Serius yang Terjadi di Lingkungan Sekolah*. Jurnal Pendidikan Ilmiah Transformatif, 1(2), 45–52.
- Ian, M., Mette. (2020). 2. Toxic Culture And A Wounded Leader: A Foray Into A Dysfunctional Educational Community.. Journal Of Cases In Educational Leadership, Doi: 10.1177/1555458920931543
- Ichwanul. (2022). *Analisis Viktimologi pada Fenomena Tawuran Kelompok Anak Remaja di DKI Jakarta*. Jurnal Pendidikan Tambusai, 6(3), 14760–14766.

- Ilahi, M. W. (2020) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Gapura Cabang Pekanbaru
- Indajang, K., Jufrizen, J., & Juliandi, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan Sultan Agung Pematangsiantar. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 12(2), 393-406.
- Indriyani, N., & Kurniawan, A. (2019). *Efektivitas Komunikasi dalam Meningkatkan Kinerja Sekolah*. Jurnal Ilmu Manajemen Pendidikan, 7(2), 34–42.
- Irina, Chubova., Elena, Petrenko., Ольга, Бойко. (2024). 2. Socio-Psychological Aspects Of Organizational Culture As A Factor Of Personnel Management In An Organization. Bio Web Of Conferences, Doi: 10.1051/Bioconf/202413803031
- Iskandar, H., & Nuraini, S. (2019). *Kepemimpinan Profesional dalam Lingkungan Sekolah Menengah*.
- Journal on Education. (2023). *Manajemen Konflik dalam Lingkungan Sekolah Menengah*. Journal on Education, 5(1), 132–140.
- Jurnal Ijtimâiyya. (2019). *Manajemen Konflik dan Distribusi Wewenang di Lembaga Pendidikan*, 4(2), 88–97. <https://media.neliti.com/media/publications/>
- Kamaruddin, K., Konadi, W., & Hidayati, S. (2022). Analisis Dampak Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru Sd Di Kecamatan Bandar Baru Kabupaten Pidie Jaya. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(03), 673-681.
- Kathleen, Elliott. (2018). 4. Challenging Toxic Masculinity In Schools And Society. On The Horizon, Doi: 10.1108/Oth-11-2017-0088
- Kelly, Boudreau. (2022). 1. Beyond Deviance: Toxic Gaming Culture And The Potential For Positive Change. Critical Studies In Media Communication, Doi: 10.1080/15295036.2022.2080848
- Konadi, W. (2022). Analisis Dampak Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru Sd Di Kecamatan Bandar Baru Kabupaten Pidie Jaya Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3).
- Kurniasih, N., & Maulana, H. (2021). *Pembinaan Profesionalisme Pendidik dalam Konteks Organisasi Pendidikan*. Jurnal Pendidikan Profesional, 5(1), 12–21.
- Kurniawan, B., & Setiawati, L. (2020). *Remaja, Lingkungan, dan Perilaku Menyimpang: Tinjauan Psikososial*. Jurnal Pendidikan Karakter, 10(3), 245–256.

- Kurniawan, E. (2018). Kolaborasi guru dalam budaya organisasi sekolah dan pengaruhnya terhadap kualitas pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 27(3), 210–225.
- Kusumastuti, N. (2022). *Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Dampaknya terhadap Budaya Sekolah*. Jurnal Administrasi Pendidikan, 29(2), 87–95.
- Leony, Agustine., Supardi, Supardi., Shalahuddin, Shalahuddin. (2023). 3. Konflik Pada Tempat Kerja Berdasarkan Gaya Kepemimpinan Toxic Di Perguruan Tinggi: Systematic Literature Reviu. *Jmk (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, Doi: 10.32503/Jmk.V8i1.3306
- Lestari, A. (2023). *Tantangan Kepemimpinan Partisipatif dalam Organisasi Sekolah*.
- Lestari, S., & Fauzan, R. (2020). *Kepemimpinan Efektif dalam Penguatan Budaya Organisasi Sekolah*. Jurnal Manajemen Pendidikan, 12(3), 84–93.
- Lian, B., & Wardarita, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Smp Se-Kecamatan Sako Palembang. *Jurnal Pendidikan*, 9(1), 1-10.
- Limas, M. (2020). *“Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt Agricon Bogor”* (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan).
- Lingkungan Sekolah Dasar.*
- Luciana, Costa. (2024). 4. Organizational Culture And Its Impacts On The Formation Of Business Strategies. Doi: 10.56238/Sevned2023.006-116
- Manafe, L. A., & Nugraha, J. (2021). Karakteristik Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Freelancers Pada Pt Indah Jawara Utama. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 451-468.
- Mansur, L. (2015). Karakteristik Budaya Organisasi Dan Hubungannya Dengan Kinerja Organisasi Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Di Indonesia. *Perennial*, 76-88.
- Marcos, Muñoz, Robles., Claudia, Concha, Erices. (2013). 3. Cultura Y Poder En Los Centros Escolares. Una Mirada Sociológica.
- Masithoh, S. (2018). *Pengembangan Budaya Religius Bagi Peserta Didik Di Sma Negeri 7 Kota Kediri* (Doctoral Dissertation, Iain Kediri).
- Matthew, Elliott., Benjamin, Golub., Mathieu, V., Leduc. (2023). 4. Corporate Culture And Organizational Fragility. Social Science Research Network, Doi: 10.2139/SSrn.4325317
- melalui Motivasi*. Jurnal Ilmiah Research and Development Student.

- Méndez, Chaves., Seidy, María.. (2017). 2. Influencia De La Cultura Organizacional En Estudiantes Con Problemas Emocionales Y De Conducta. Doi: 10.29257/Ea20.2017.07
- Méndez, Chaves., Seidy, María.. (2017). 4. Influencia De La Cultura Organizacional En Estudiantes Con Problemas Emocionales Y De Conducta / Seidy Maria Méndez Chaves.. Doi: 10.29257/Ea20.2017.07
- Méndez, Chaves., Seidy, María.. (2017). 5. Influencia De La Cultura Organizacional En Estudiantes Con Problemas Emocionales Y De Conducta. Doi: 10.29257/Ea20.2017.07
- Meryati, M., Meidarti, T., & Asti, E. G. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Mutu Pendidikan Di Bekasi. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(1), 83-98.
- Miftahuldzanah, W. N., & Hidayat, W. (2024). *Implementasi Manajemen Risiko dalam Peningkatan Efektivitas Pembelajaran di SMKN 4 Bandung*. Jurnal Ascent, 6(1), 12–25.
- Minatul Anggreni. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap mutu pendidikan. *Jurnal PTK & Pendidikan*, 6(2), 145–154.
- Mirzam, Arqy, Ahmadi. (2023). 5. Program Penguatan Budaya Organisasi Islami Pada Unit Kegiatan Mahasiswa (Ukm) Pramuka Universitas Muhammadiyah Surakarta. Mujahada, Doi: 10.54396/Mjd.V1i2.1060
- Muchlis, M., Supardi, S., & Muspiroh, H. (2016). *Partisipasi Warga Sekolah dalam Pengambilan Keputusan*. Jurnal Ilmu Kependidikan, 2(1), 35–42
- Muhammad, Iqbal., Niswanto., Sakdiah, Ibrahim. (2018). 5. Budaya Organisasi Sekolah Dalam Pembentukan Karakter Peserta Didik Pada Sma Negeri 1 Kota Lhokseumawe.
- Narendas, A., Sutarto, A. R., & Rachman, F. (2024). *Kolaborasi Pemangku Kepentingan dalam Sekolah*. Jurnal Edukatif, 6(1), 88–97. edukatif.org
- Nasrudin, M., Fadhilah, R., & Lestari, H. (2024). *Koordinasi Efektif dalam Menyelesaikan Permasalahan Internal Sekolah*. Jurnal STIEPARI Semarang.
- Natia, Kiladze., Zaza, Sopromadze, Zaza, Sopromadze. (2024). 1. The Influence Of Organizational Culture On The Leader And Team Formation, Motivating Factors For Employees' Work Performance. *Ekonomika*, Doi: 10.36962/Ecs106/1-2/2024-69
- Nicolas, Spatola. (2024). 3. Organizational Culture. Doi: 10.31219/Osf.Io/Y2fj8
- Nirwana, I., & Yulia, E. (2018). *Pengaruh Supervisi Reflektif terhadap Disiplin dan Tanggung Jawab Guru*. Jurnal Administrasi Pendidikan, 12(3), 44–52.
- Noor, I. S., Suriansyah, A., & Noorhapizah, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Kepuasan Kerja Dan Komunikasi Pada Sekolah Luar Biasa Se Kota

- Banjarbaru. *Journal Of Administration And Educational Management (Alignment)*, 7(1), 435-448.
- Nuraulia, S. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat* (Doctoral Dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Nurhadi, S., Purnomo, R., & Hidayat, A. (2025). Integrasi transformasi budaya organisasi inovatif untuk peningkatan kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Teknologi dan Inovasi*, 3(1), 12–25.
- Nurhasanah, A., & Harun, R. (2020). *Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Kolektif*.
- Nurhasanah, A., & Junaidi, R. (2021). *Peran Lingkungan Sekolah dalam Menurunkan Perilaku Menyimpang Siswa di Perkotaan*. *Jurnal Bimbingan dan Konseling Indonesia*, 6(1), 21–29.
- Nurhayati, S., & Suryani, T. (2019). *Pengaruh Dukungan Lingkungan Sekolah Terhadap Keterlibatan Belajar Siswa*. *Jurnal Pendidikan Karakter*, 10(2), 101–110.
- Nurjanah, S. (2018). *Manajemen Budaya Organisasi Sekolah Di Smp Plus Al Aqsha Sumedang* (Doctoral Dissertation, Uin Sunan Gunung Djati Bandung).
- Nurlina, S., & Hartati, T. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Loyalitas Kerja Guru*. *Jurnal Kependidikan Nusantara*, 6(1), 27–35.
- Olena, Druhova., Xia, Li. (2024). 4. Organizational Culture As The Basis Of Successful Business. *Ukraïns'kij Žurnal Prikladnoï Ekonomiki*, Doi: 10.36887/2415-8453-2024-2-24
- Paramitha, R. (2019). *Pengaruh Konflik Peran Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Patricia, Mannix-Mcnamara., Niamh, Hickey., Sarah, Maccurtain., Nicolaas, Blom. (2021). 2. The Dark Side Of School Culture. Doi: 10.3390/Soc11030087
- Prasetya, R., & Fitria, Y. (2021). *Komunikasi Terbuka dalam Organisasi Pendidikan*. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 15(1), 55–63.
- Pratama, R. A., Kurniawan, N. A., Prayogo, M. D. A., & Putra, A. A. H. (2023). Analisis Budaya Organisasi Dalam Kualitas Manajemen Pendidikan Dalam Lingkup Lembaga Pendidikan. *Atmosfer: Jurnal Pendidikan, Bahasa, Sastra, Seni, Budaya, Dan Sosial Humaniora*, 1(2), 188-203.
- Prayoga, S., & Yuniati, S. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Mataram*. *Jurnal Kependidikan: Jurnal Hasil Penelitian Dan Kajian Kepustakaan Di Bidang Pendidikan, Pengajaran Dan Pembelajaran*, 5(1), 54-60.

- Priharwantiningsih, A. (2019). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Pada Sekolah Menengah. *Media Manajemen Pendidikan*, 1(3), 84-93.
- Purwanto, A. (2019). *Profesionalisme Guru dan Iklim Kerja Sekolah*. Jurnal Pendidikan dan Manajemen, 7(1), 65–73.
- Puspitasari, A. (2018). *Perubahan Budaya Organisasi Bika Ambon Larizo Yogyakarta Dengan Menggunakan Ocai* (Doctoral Dissertation, Uajy).
- Putri, D. A., Prabowo, T., & Nugroho, S. (2025). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi SMA N 10 Semarang). *Economic and Finance Journal (KDI)*, 7(2), 55–68.
- Putri, M. D., & Rachman, A. (2020). *Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin dan Ketelitian Kerja Guru*. Jurnal Kepemimpinan dan Supervisi Pendidikan, 14(1), 25–34.
- Rahman, A., & Sudrajat, D. (2021). *Dokumentasi Kerja dan Implementasi SOP dalam Meningkatkan Efektivitas Organisasi Pendidikan*. Jurnal Kependidikan dan Manajemen Sekolah, 5(2), 98–106.
- Rahman, A., Sari, N., & Lestari, F. (2024). Inovasi budaya organisasi publik dalam era digital. *Jurnal P4I – Social*, 5(2), 99–110.
- Rahmat, H., & Maulida, D. (2021). *Nilai-Nilai Organisasi dan Keberanian Menghadapi Risiko di Lingkungan Sekolah*. Jurnal Administrasi Pendidikan, 13(2), 58–66.
- Rahmawati, E., & Syahril, R. (2021). *Keadilan Organisasi dalam Pengembangan SDM Pendidikan*.
- Ratnawati. (2023). *Pengaruh Supervisi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru*
- Renaldi, R., & Ainun, N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran (Jumper)*, 1(1).
- Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78.
- Robles, M. M., & Concha Erices, C. (2013). *Cultura y poder en los centros escolares: Una mirada sociológica*. Ediciones Universidad de La Frontera.
- Romita, M. (2024). Pengaruh Harga, Brand Image Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Produk Brand Aulia Fashion Di Kecamatan Pasrujambe.

- Rony, Rony. (2021). 4. Urgensi Manajemen Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Pembentukan Karakter Peserta Didik: The Urgency Of School Organizational Culture Management Against Character Building Students. Doi: 10.31538/Tijie.V2i1.26
- Rosdiana, D., Rahmawati, A., & Novitasari, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru: Narrative Literature Reviu. *Journal Of Information Systems And Management (Jisma)*, 2(3), 41-48.
- Sabrina, N. N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi.
- Saragih, R. (2022). *Evaluasi Profesionalitas Pimpinan dalam Konteks Organisasi Pendidikan*.
- Sari, A. P., Ahmad, S., & Harris, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jambura Journal Of Educational Management*, 97-113.
- Sari, L. M., & Handayani, D. (2020). *Peran Komunikasi Informal dalam Membangun Kepercayaan Organisasi Sekolah*. Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan, 3(2), 84–92.
- Sari, M., & Hasanah, U. (2020). *Motivasi dan Penghargaan Non-Material dalam Lingkungan Pendidikan*.
- Sartika, Y. M. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Danapati Abinaya Investema (Jaktv)* (Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass.
- Sifa, N. N. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jawa Barat* (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas Bandung).
- Simanjuntak, R. (2020). *Kepemimpinan dan Komunikasi dalam Meningkatkan Efektivitas Organisasi Pendidikan*. Jurnal Kepemimpinan Pendidikan, 5(1), 12–20.
- Simanjuntak, R., & Ningsih, A. (2020). *Peran Budaya Organisasi dalam Menyelesaikan Konflik*. Jurnal Administrasi dan Kepemimpinan Pendidikan, 4(1), 55–63.
- Sukmaridiani, S. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berlian Sari Medan* (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Suryadi, H., Nurhasanah, L., & Dewi, M. (2022). *Pelimpahan Tanggung Jawab dan Efektivitas Organisasi Sekolah*. Jurnal Administrasi Pendidikan, 9(1), 102–110.

- Sutarmin. (2019). *Peningkatan Kompetensi Profesional Guru Melalui Supervisi Kolaboratif*. Jurnal Pendidikan Tambusai, 3(2). Link
- Sutisna, A., & Handayani, T. (2020). *Budaya Organisasi dalam Mendorong Inovasi Pendidikan*. Jurnal Kepemimpinan Pendidikan, 8(1), 34–42.
- Syaadah, R., Ary, M. H. A. A., Silitonga, N., & Rangkuty, S. F. (2022). Pendidikan Formal, Pendidikan Non Formal Dan Pendidikan Informal. *Pema (Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 2(2), 125-131.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompetensi, budaya organisasi, dan pengembangan karir terhadap kinerja guru. *Jurnal Sistem Informasi dan Teknologi*, 2(1), 65–74.
- Syahputra, R., & Lestari, H. (2019). *Pendekatan Psikososial dalam Penanganan Siswa Bermasalah di Sekolah*. Jurnal Konseling dan Pendidikan, 7(2), 101–110.
- Syahrani, A. W., & Kamil, M. L. (2022). Culture And Culture: An Overview Of Various Expert, Forms Of Culture, 7 Universal Elements Of Culture. *Cross-Border*, 5(1), 782-791.
- Tiarma, A. R., & Prasetyo, D. W. (2023). *Strategi Penguatan Budaya Kolaborasi dalam Organisasi Pendidikan*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Pendidikan, 7(1), 34–45. Link
- Tjosvold, D., & Harahap, H. (2023). *Strategi Manajemen Konflik dalam Organisasi Pendidikan*. Journal on Education, 5(1), 115–124.
- Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Uswatun, Hasanah., Dwioctavia, Ningrum., Indri, Alya, Rahayu. (2021). 1. The Influence Of Organizational Culture On The Quality Of Management Accounting Information Systems And Its Impact On Managerial Performance. Doi: 10.36555/Jasa.V5i1.1598
- Van Maanen, J., & Schein, E. H. (1979). Toward a theory of organizational socialization. *Research in Organizational Behavior*, 1, 209–264.
- Vernando, A. N., & Kaharudin, E. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Gugus 1 Baskara Sumirat Semarang. *Econbank: Journal Of Economics And Banking*, 2(2), 100-108.
- Wibowo, A., Suryani, T., & Firmansyah, H. (2024). Implementasi budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja guru. *Journal of Education Research*, 5(3), 201–212.
- Wibowo, S., & Setyawan, I. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Tim di Sekolah Menengah*. Jurnal Ilmu Kependidikan, 9(2), 102–110.
- Wijayanti, T., & Prasetyo, D. (2019). *Distribusi Beban Kerja dan Kinerja Guru*. Jurnal Manajemen Pendidikan, 8(2), 66–74.

- Yuliana, A. (2022). Analisis Implementasi Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Mutu Sekolah Di Sd Negeri 1 Tambahrejo.
- Yuliana, N., & Firmansyah, D. (2022). *Analisis Hambatan Komunikasi Vertikal di Lingkungan Sekolah*. Jurnal Kependidikan Nusantara, 5(1), 23–30.
- Yuliana, R., & Prasetyo, T. (2022). *Evaluasi Individual dan Budaya Akurasi dalam Institusi Pendidikan*. Jurnal Administrasi dan Supervisi, 6(2), 88–96.
- Yuliani, S., & Syamsudin, A. (2021). *Kolaborasi Guru dan Budaya Organisasi dalam Penguatan Kinerja Sekolah*. Jurnal Kepemimpinan Pendidikan, 9(2), 45–53.
- Yusuf, R., & Kurniawan, A. (2021). *Membangun Budaya Kerja Kolaboratif dalam Institusi Pendidikan*. Jurnal Administrasi Pendidikan Nusantara, 9(1), 14–20.
- Zabarjad, B. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Man 22 Jakarta* (Bachelor's Thesis, Jakarta: Fitk Uin Syarif Hidayatullah Jakarta).
- В., Г., Коновалова. (2019). 4. Когда корпоративная культура может стать проблемой: проявления и причины «Токсичности». doi: 10.26425/1816-4277-2019-6-11-18
- Цзяньпін, Мяо. (2022). 2. Features of organizational culture of multinational organization. Економіка та суспільство, doi: 10.32782/2524-0072/2022-39-30