

**PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI DI UPTD PELATIHAN KESEHATAN DINAS
KESEHATAN PROVINSI JAWA BARAT**



SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

Oleh:

Nadia Putri Adisti

NIM 2102562

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

**PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI DI UPTD PELATIHAN KESEHATAN DINAS
KESEHATAN PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:

Nadia Putri Adisti

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

© Nadia Putri Adisti 2025

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2025

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau Sebagian
Dengan cetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa seizin penulis

HALAMAN PENGESAHAN

NADIA PUTRI ADISTI

**PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI DI UPTD PELATIHAN KESEHATAN DINAS
KESEHATAN PROVINSI JAWA BARAT**

disetujui dan disahkan oleh:

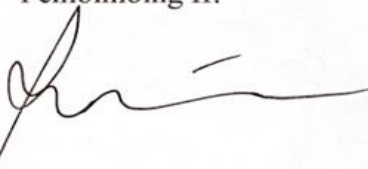
Pembimbing I:



Dr. H. Endang Herawan, M.Pd.

NIP. 19600810 198603 1 001

Pembimbing II:



Elin Rosalin, M.Pd.

NIP. 19760616 200112 2 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nadia Putri Adisti
NIM : 2102562
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Judul Karya : Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap
Produktivitas Kerja Pegawai di UPTD
Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan
Provinsi Jawa Barat

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ini merupakan hasil kerja saya sendiri.
Saya menjamin bahwa seluruh isi karya ini, baik Sebagian maupun keseluruhan,
bukan merupakan plagiarisme dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah
dinyatakan dan disebutkan sumbernya dengan jelas.

Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik atau unsur
plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi peraturan yang berlaku di Universitas
Pendidikan Indonesia.

Bandung, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan



Nadia Putri Adisti

NIM. 2102562

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di UPTD Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat”** sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabatnya yang telah membimbing umat manusia menuju ke zaman yang kaya akan ilmu pengetahuan.

Skripsi ini disusun dengan penuh dedikasi untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada program studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia. Dalam proses penyusunan Skripsi ini, peneliti menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Dengan penuh kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi terciptanya skripsi dalam bentuk yang lebih baik. Penulis berharap semoga skripsi ini bisa dapat bermanfaat baik bagi semua pihak.

Bandung, Agustus 2025

Peneliti

Nadia Putri Adisti

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan penuh rasa hormat, izinkan penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. Endang Herawan, M.Pd. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, serta bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Elin Rosalin, M.Pd. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan memotivasi penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan dukungan selama menjalani proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Administrasi Pendidikan yang telah memberikan ilmu, motivasi, serta pengalaman berharga selama penulis menjalani perkuliahan.
5. Bapak Pena Sopiana dan Ibu Melly, serta Bapak/Ibu Fakultas yang telah membantu kelancaran dalam hal administratif selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Rin Dwi Septarina, S.K.M. M.Kes selaku kepala UPTD Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta motivasi kepada peneliti selama magang hingga memberikan izin untuk melaksanakan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Seluruh Bapak/Ibu Pegawai UPTD Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang sangat

menerima kehadiran penulis, terima kasih untuk kehangatan dan dukungan, serta kontribusi Bapak/Ibu sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

8. Kedua orang tua tercinta, yaitu Ayah Ade Suhandi dan Ibu Iis Siti Aisyah yang selalu menjadi sumber kekuatan bagi penulis lewat doa-doa yang selalu menyertai langkah penulis untuk selalu semangat hingga penulis bisa sampai di titik ini. Terima kasih atas kasih sayang, kesabaran, dan pengorbanan yang tiada henti selama ini, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan dan keberbakahan.
9. Bayu Putra Aditya dan Fara Nurhaliza Putri selaku kakak penulis yang selalu memberikan kasih sayang serta dukungan dan menjadi tempat untuk penulis berkeluh kesah selama ini.
10. Hafizh Ahsan Fauzan, selaku *partner* penulis yang selalu menemani hingga saat ini, terima kasih sudah selalu memberikan dukungan serta kesabaran untuk selalu hadir menjadi tempat cerita bagi penulis di masa-masa sulit sehingga proses penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
11. Teman-Teman PPS yaitu Salsabila, Siti Nurjanah, Nafthaly, Charisma, Azlia, Indrylla, Shelma, Bela, dan Yustia yang telah kebersamaan penulis di bangku perkuliahan hingga menjadi teman seperjuangan penulis selama proses skripsi. Terima kasih sudah hadir dan memberikan warna serta menjadi tempat berbagi keluh kesah untuk penulis dalam penyusunan skripsi ini.
12. Teman-teman Administrasi Pendidikan 2021 yang telah menjadi bagian dari perjalanan selama masa kuliah penulis.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung telah mendukung dan memberikan bantuan bagi penulis dalam kelancaran skripsi ini.

Terimakasih atas doa, bantuan, dan dukungan yang telah diberikan bagi semua pihak semoga menjadi catatan amal ibadah dan mendapatkan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Sekali lagi penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

ABSTRAK

Penggunaan teknologi digital tentunya diperlukan dalam dunia kerja, namun belum semua pegawai memiliki kompetensi digital yang baik, hal ini dapat berdampak dalam pencapaian produktivitas kerja yang optimal. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi digital terhadap produktivitas kerja pegawai di UPTD Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner dengan sampel sebanyak 41 responden. Berdasarkan hasil perhitungan kecenderungan umum dengan *Weight Mean Score* (WMS) untuk variabel X (Kompetensi Digital) memperoleh nilai sebesar 4,61 termasuk ke dalam kategori sangat tinggi, sedangkan variabel Y (Produktivitas Kerja) memperoleh nilai kecenderungan umum sebesar 4,64 termasuk kedalam kategori sangat tinggi. Hasil perhitungan uji koefisien korelasi sebesar 0,724 yang dapat diartikan bahwa kompetensi digital memiliki korelasi yang kuat dengan produktivitas kerja. Hasil uji signifikansi diperoleh nilai $6,560 > 2,023$ artinya terdapat hubungan yang signifikan antara kompetensi digital dan produktivitas kerja pegawai. Kemudian, hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 52,5% dan selebihnya sebesar 47,5% ditentukan oleh faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Selanjutnya, hasil analisis regresi linier sederhana diperoleh persamaan $\hat{Y} = 13,295 + 0,738X$ yang dapat diartikan bahwa setiap penambahan satu poin kompetensi digital maka akan diikuti dengan peningkatan produktivitas kerja sebesar 0,738. Dengan demikian, kesimpulan dari penelitian ini adalah kompetensi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di UPTD Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: Kompetensi Digital, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The use of digital technology is certainly needed in the world of work, but not all employees have a good digital competence, this can have an impact on achieving optimal work productivity. So this study aims to determine how much influence digital competence has on employee work productivity at UPTD Health Training of The West Java Provincial Health Office. This research is using descriptive method with quantitative approach. The data collection technique used in this study was using a questionnaire with a sample of 41 respondents. Based on the results of the calculation of the general tendency with the Weight Mean Score (WMS) for variable X (Digital Competence) obtained a value of 4,61 included in the very high category, while variable Y (Work Productivity) obtained a general value of 4,64 included in the very high category. The results of the calculation of the correlation coefficient test were 0,724 which can be interpreted that digital competence has a strong correlation with work productivity. The results of the significance test obtained a value of 6,560 > 2,203 are meaning that there is a significant relationship between digital competence and employee work productivity. The, the results of determination coefficient test obtained a value of 52,5% and the remaining 47,5% was determined by other factors that could affect work productivity. Furthermore, the results of the simple linear regression analysis obtained the equation $\hat{Y} = 13,295 + 0,738X$ which can be interpreted that every additional one point of digital competence will be followed by an increased in work productivity of 0,738. Thus, the conclusion of this study is that digital competence has a positive and significant effect on Employee Work Productivity at UPTD health Training of the West Java Provincial Health Office.

Keywords: *Digital competence, Work Productivity*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah dan Rumusan Masalah	9
1.2.1 Batasan Masalah.....	9
1.2.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Umum	10
1.3.2 Tujuan Khusus	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORI	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Konsep Dasar Produktivitas Kerja	13

2.1.3	Konsep Dasar Kompetensi Digital.....	22
2.1.4	Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	29
2.2	Penelitian Terdahulu	31
2.3	Kerangka Penelitian	39
2.4	Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Desain Penelitian.....	42
3.2	Metode dan Pendekatan Penelitian	42
3.2.1	Metode Penelitian.....	42
3.2.2	Pendekatan Penelitian	43
3.3	Partisipan dan Lokasi Penelitian	44
3.3.1	Partisipan Penelitian.....	44
3.3.2	Lokasi Penelitian.....	44
3.4	Populasi dan Sampel	44
3.4.1	Populasi.....	44
3.4.2	Sampel.....	44
3.5	Instrumen Penelitian.....	45
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5.2	Definisi Konseptual dan Operasional.....	46
3.5.3	Skala Pengukuran Variabel Penelitian	47
3.5.4	Kisi-Kisi Penelitian	49
3.5.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	53
3.6	Prosedur Penelitian.....	57
3.7	Analisis Data	59
3.7.1	Seleksi Data.....	59
3.7.2	Klasifikasi Data.....	60
3.7.3	Pengolahan Data.....	60

3.7.4	Pengujian Prasyarat Analisis.....	62
3.7.5	Uji Hipotesis Penelitian	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Hasil	67
4.1.1	Seleksi Data.....	67
4.1.2	Klasifikasi Data.....	67
4.1.3	Pengolahan Data.....	69
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	88
4.2.1	Tingkat Kompetensi Digital Pegawai di UPTD Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat.....	89
4.2.2	Produktivitas Kerja Pegawai di UPTD Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat	95
4.2.3	Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di UPTD Pelatihan Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Barat.....	100
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN		102
5.1	Simpulan	102
5.2	Implikasi.....	103
5.3	Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA		xvi

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Usia dan Jumlah Pegawai ASN Tahun 2024	4
Tabel 2. 1 Tingkat Kemahiran Kompetensi Digital menurut <i>European Digital Competence Framework</i>	25
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3. 1 Daftar Partisipan Penelitian	45
Tabel 3. 2 Skala Likert Instrumen Penelitian Variabel X	48
Tabel 3. 3 Skala Likert Instrumen Penelitian Variabel Y	48
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	49
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel X (Kompetensi Digital).....	54
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Produktivitas Kerja)	55
Tabel 3. 7 Kategori Koefisien Reliabilitas.....	56
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas Variabel X (Kompetensi Digital).....	57
Tabel 3. 9 Uji Reliabilitas Variabel Y (Produktivitas Kerja).....	57
Tabel 3. 10 Skala penafsiran Weight Mean Score	61
Tabel 3. 11 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	63
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Seleksi Data	67
Tabel 4. 2 Skor Mentah Variabel X (Kompetensi Digital)	68
Tabel 4. 3 Skor Mentah Variabel Y (Produktivitas Kerja)	69
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Kompetensi Digital).....	70
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Produktivitas Kerja).....	76
Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel X (Kompetensi Digital).....	81
Tabel 4. 7 Hasil Perhitungan Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel Y (Produktivitas Kerja).....	81
Tabel 4. 8 Perhitungan Uji Normalitas Variabel X dan Y	82
Tabel 4. 9 Hasil Perhitungan Uji Linearitas Variabel X dan Y	83
Tabel 4. 10 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi.....	84
Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Korelasi antara Variabel X dan Y	84
Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi Korelasi	85

Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	86
Tabel 4. 14 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Produktivitas Tenaga Kerja Negara-Negara Asean tahun 2021.....	2
Gambar 1. 2 Grafik Capaian Kelengkapan Dokumen Akreditasi UPTD Pelatihan Kesehatan	7
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian.....	39
Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....	41
Gambar 4. 1 Grafik Kecenderungan Umum Variabel X (Kompetensi Digital) ...	72
Gambar 4. 2 Grafik Kecenderungan Umum Variabel Y (Produktivitas Kerja)....	78
Gambar 4. 3 Grafik Hasil Persamaan Regresi	88

DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 Administrasi Penelitian.....	111
Lampiran 2 Kisi-Kisi Dan Instrumen Penelitian.....	117
Lampiran 3 Uji Instrumen Penelitian.....	129
Lampiran 4 Pengolahan Data Penelitian	134
Lampiran 5 Catatan Bimbingan & Riwayat Penulis	144

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., ... & Dewi, I. C. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). TOHAR MEDIA.
- Ala-Mutka, K. (2011). Mapping digital competence: Towards a conceptual understanding. *Sevilla: Institute for Prospective Technological Studies*, 7-60.
- Budiaji, W. (2013). Skala pengukuran dan jumlah respon skala likert. *Jurnal ilmu pertanian dan perikanan*, 2(2), 127-133.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.
- DR.Ismail. (2020). *Akselerasi Transformation Digital*. Bisnis Indonesia.
- Febriana, R. (2021). *Kompetensi Guru*. Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Edisi kelima. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (ed. revisi). Bumi Aksara.
- Muhidin, Sambas Ali, dan Maman Abdurahman. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian Dilengkapi dengan Aplikasi Program SPSS*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Mustafa, P. S., Gusdiyanto, H., Victoria, A., Masgumelar, N. K., & Lestariningsih, N. D. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian tindakan kelas dalam pendidikan olahraga. *Insight Mediatama*.
- Ramdhan, M. (2021). *Metode penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Raymond, S. E., Siregar, D. L., Indrawan, M. G., ST, M., & Sukma, M. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Gita Lentera.
- Rustamana, A., Wahyuningsih, P., Azka, M. F., & Wahyu, P. (2024). Penelitian metode kuantitatif. *Sindoro: Cendikia Pendidikan*, 5(6), 81-90.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I., Siregar, L. A., Mahriani, E., ... & Widiyawati, W. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*.

- Siregar, Sofyan. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadharma, S. I. M., Triyani Budyastuti, S. E., & Ak, M. (2019). *Sistem Informasi Manajemen*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Sutrisno, E. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Utama, D. Z. M., & SE, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar Dan Teori*. Unj Press.
- Wardhana, (2024). *Metode Penelitian*. Eureka Media Aksara.

Jurnal, Skripsi, dan Tesis:

- Aisyah, A. N., Pinkan, F. N., & Danianta, P. B. (2022). Pengaruh pengalaman dan kompetensi terhadap produktivitas kerja. *RJABM (Research Journal of Accounting and Business Management)*, 5(2), 86-99.
- Al Faridzi, M. A. (2024). *Pengaruh kompetensi digital terhadap produktivitas kerja dengan self-efficacy sebagai variabel intervening pada karyawan generasi Z di Kota Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Alsarayreh, R. S. (2023). *The effect of technological skills on developing problem solving skills: the moderating role of academic achievement*. *International Journal of Instruction*, 16(2), 369-388.
- Andriyany, D. P. (2021). *Analisis Konsep Produktivitas Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Literatur)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Ashdaq, M., & Mandasari, N. F. (2022). Pengaruh Kompetensi Digital Dan Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Institusi Publik. *Mandar: Management Development and Applied Research Journal*, 5(1), 131-138.

- Assagaf, S. C. Y., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh Disiplin, motivasi dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendapatan daerah kota manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(2).
- Astuti, R. W. (2020). Pengaruh pendidikan, keterampilan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 24-29.
- Awlia, M. R., Suwarsi, S., & Firdaus, F. S. (2024, February). Pengaruh Kompetensi Digital terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di CV Duo Pratama Anugrah Bandung. In *Bandung Conference Series: Business and Management* (Vol. 4, No. 1, pp. 485-491).
- Baharrudin, S., Ludfiana, M., Santoso, B., Putra, E. M., & Pratiwi, R. (2021, July). Pengaruh Kompetensi Digital Dan Keterikatan SDM Terhadap Kinerja DISPERMADES Provinsi Jawa Tengah. In *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)* (Vol. 2, No. 1, Pp. 51-59).
- Barboutidis, G., & Stiakakis, E. (2023). *Identifying the factors to enhance digital competence of students at vocational training institutes. Technology, knowledge and learning*, 28(2), 613-650.
- Cahen, F., & Borini, F. M. (2020). *International Digital Competence. Journal Of International Management*, 26(1), 100691
- Djuwita, T. M. (2011). Pengembangan sumber daya manusia dan produktivitas kerja pegawai. *Jurnal Manajerial*, 10(2), 15-21.
- Dwiyanti, N., Prakoso, L. Y., & Lestari, D. A. (2021). Kompetensi digital aparatur sipil negara dalam implementasi sistem pemerintahan berbasis elektronik. *Jurnal Reformasi Administrasi: Peran Strategis Aparatur Sipil Negara dalam Reformasi Birokrasi*, 8(2), 123–135.
- Elisnawati, E., Mas'ud, M., & Selong, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal On Education*, 5(3), 8308-8323.
- Fadhila, G. A. N. (2024). *Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah Iv Bandung* (Doctoral Dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Frank, R. H., & Bernanke, B. S. (2007). *Principles of Microeconomics (3rd ed.)*. New York: McGraw-Hill/Irwin.

- Handayani, T. (2021). Perlindungan Data Pribadi di Era Digital: Tantangan dan Solusi. *Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 9(3), 210-225
- Herawati, E. S. B., Mustofa, Z., Sari, M. N., Mirsa, N. R. P., Widiyan, A. P., & Astuti, Y. (2024). *Edukasi digital safety dalam meningkatkan kecakapan bermedia digital siswa. Lamahu: Jurnal Pengabdian Masyarakat Terintegrasi*, 3(1), 47-54.
- Herdayati, S. P., Pd, S., & Syahrial, S. T. (2019). Desain Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian. *ISSN 2502-3632 ISSN 2356-0304 J. Online Int. Nas. Vol. 7 No. 1, Januari–Juni 2019 Univ. 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689-1699.
- Hidayat, A., & Sari, M. (2021). Persepsi Masyarakat terhadap Perlindungan Data Pribadi di Era Digital. *Jurnal Sositelknologi*, 10(4), 332-345.
- Juliani, R. P., & Erita, S. (2023). Analisis validitas dan reliabilitas instrumen penilaian kemampuan berpikir kritis dalam konteks sekolah menengah. *JEID: Journal of Educational Integration and Development*, 3(3), 169-179.
- Karippacheril, T.G., Kim, S., Robert P. Beschel Jr, R.P. & Changyong Choi, C. (Eds). 2016. *Bringing government into the 21st century: the Korean digital governance experience. Washington, DC: World Bank*
- Kluzer, S., & Priego, L. P. (2018). *DigComp into Action: Get inspired, make it happen. A user guide to the European Digital Competence Framework* (No. JRC110624). Joint Research Centre.
- Kolo, N. (2023). *Pengaruh Kompetensi Digital, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Indah Logistik Pekanbaru* (Doctoral Dissertation, Stie Malangkecewara).
- Lesmana, A. P., & Anwar, A. M. (2024). Pengaruh Penerapan SOP (*Standard Operating Procedures*) terhadap Efektivitas dan Produktivitas Kerja Karyawan studi pada PT. Santosa Jatisari Kusumah Bandung Indonesia. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(5), 493–501.
- Mahfuds, I. M., & Yuliana, R. (2022,). Analisis Determinan Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2015-2020. *In Seminar Nasional Official Statistics* (Vol. 2022, No. 1, pp. 1219-1228).
- Manurung, P., & Angelita, E. (2013). Perlindungan Hukum Terhadap Hak Cipta Atas Karya Cipta Digital Di Indonesia. *Premise Law Journal*, 1(2), 160369.

- Marguna, A. M. (2020). Pengaruh Kompetensi Digital (*E-Skills*) Terhadap Kinerja Pustakawan Di Upt Perpustakaan Universitas Hasanuddin. *Jupiter*, 17(2), 104-117.
- Muhartini, A. A., Sahroni, O., Rahmawati, S. D., Febrianti, T., & Mahuda, I. (2021). Analisis Peramalan Jumlah Penerimaan Mahasiswa Baru Dengan Menggunakan Metode Regresi Linear Sederhana. *Jurnal Bayesian: Jurnal Ilmiah Statistika dan Ekonometrika*, 1(1), 17-23.
- Muslimah, M., Ulfa, M., & Junaedi, S. (2024). Upaya Meningkatkan Kemampuan Penulisan Karya Tulis Ilmiah Mahasiswa Melalui Pendekatan Saintifik Pada Fakultas Bahasa Dan Budaya Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. *Bangun Rekaprima*, 9(1), 19-23.
- Nastiti, E., Damayanti, T. T., & Madina, S. A. (2023). DAMPAK PELANGGARAN ASUMSI KLASIK TERHADAP ESTIMASI MODEL EKONOMETRIKA. *Jurnal Pijar*, 2(01), 150-158.
- Nofriyanti, E., & Kuswantoro, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3), 879-897.
- Nur Azizah, N. A. (2023). *Pengaruh Kompetensi Digital, Sikap Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Susu Sednunia Semarang* (Doctoral Dissertation, UPT. Perpustakaan Undaris).
- Nurkholis, A. (2018). Teori pembangunan sumberdaya manusia: Human capital theory, human investment theory, human development theory, sustainable development theory, people centered development theory.
- Octaviana, D. R., & Ramadhani, R. A. (2021). HAKIKAT MANUSIA: Pengetahuan (Knowledge), Ilmu Pengetahuan (Sains), Filsafat Dan Agama. *Jurnal Tawadhu*, 5(2), 143-159.
- Pramestari, D. (2018). Penentuan Kriteria Perbaikan Produktivitas Pada Suatu Departemen Kerja Dengan Menggunakan Metode *Objective Matrix* (OMAX). *IKRA-ITH Teknologi Jurnal Sains dan Teknologi*, 2(2), 9-19.
- Puspitadewi, I. (2019). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 247-258.
- Putra, R. S., & Mahanani, E. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Amaan Indonesia Sejahtera, Jakarta. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(1), 272-281.

- Putri, A., Sari, N., Fajrina, P., & Aisyah, S. (2025). Keamanan Online dalam Media Sosial: Pentingnya Perlindungan Data Pribadi di Era Digital (Studi Kasus Desa Pematang Jering). *Jurnal Pengabdian Nasional (JPN) Indonesia*, 6(1), 38-52.
- Rahim, V. F., Amir, M., & Rahman. (2023). Produktivitas kerja pegawai di Puskesmas Liya: Kuantitas, kualitas, dan ketepatan waktu. *PAMARENDA: Public Administration and Government Journal*, 3(2), 217–230.
- Rastogi, P. N. 2002. *Knowledge Management and Intellectual Capital as a Paradigm of Value Creation. Human Systems Management*, 21(4). 229-240.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. inko java semarang. *Among Makarti*, 11(1).
- Saputra, D. F. (2023). Literasi digital untuk perlindungan data pribadi. *Jurnal Ilmu Kepolisian*, 17(3).
- Sari, C. F., Assajad, I. M., & Ansori, M. I. (2023). Kompetensi Individu (Individual Competence). *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 201-214.
- Simbolon, S. (2024). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Kompetensi Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alfo Citra Abadi Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 128-138.
- Syawalia, A. *Pengaruh Kompetensi Digital, Komunikasi Internal, Dan Pelatihan Sdm Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Pada Kantor Ditjen PPDT Kementerian Desa PDTT)* (Bachelor's thesis, FEB UIN JAKARTA).
- Tampubolon, R., & Pakuan, U. (2022). Analisis Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital. 1(2), 1–10.
- Tawaf, T., & Alimin, K. (2012). Kebutuhan informasi manusia: Sebuah pendekatan kepustakaan. *Kutubkhanah*, 15(1), 50-59.
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4), 01-09.
- Usmadi, U. (2020). Pengujian persyaratan analisis (Uji homogenitas dan uji normalitas). *Inovasi Pendidikan*, 7(1).

Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Dharmawangsa*, (57).

Welchman, L. 2015. *Managing chaos: digital governance by design*. New York: Rosenfeld Media.

Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). Produktivitas Kerja: Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, Dan Motivasi Kerja Untuk Hasil Kerja Optimal.

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96-102.

Zahwani, S. T., & Nasution, M. I. P. (2024). Analisis Kesadaran Masyarakat Terhadap Perlindungan Data Pribadi Di Era Digital. *Journal of Sharia Economics Scholar (JoSES)*, 2(2).

Peraturan atau Undang-Undang:

Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 95 Tahun 2018 Tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik

Peraturan Gubernur (Pergub) Provinsi Jawa Barat Nomor 71 Tahun 2017 tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas, dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Daerah di Lingkungan Dinas Kesehatan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

Undang-Undang (UU) Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.