

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil temuan peneliti dan pembahasan penelitian yang dilakukan dengan mengacu kepada teori-teori keilmuan yang relevan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa dalam kegiatan kerja pegawai BPED di Pusdiklat Geologi menunjukkan indikasi sebagaimana telah disebutkan.

Bahwa pelaksanaan disiplin kerja pegawai BPED di Pusdiklat Geologi cukup baik. Tetapi masih saja ada pegawai yang kurang memperhatikan tugas dan kewajibannya tersebut. Hal ini dilihat dari masih saja pegawai ada yang tidak hadir tepat waktu, widyaisawara tidak hadir tepat waktu dan pembagian dalam bahan ajar tidak tepat waktu.

Upaya pembinaan disiplin kerja pegawai BPED di Pusdiklat Geologi, bahwa upaya yang dilakukan pimpinan yang mempunyai wewenang untuk pembinaan disiplin kerja. Di BPED sendiri upaya pembinaan disiplin kerja mengacu pada peraturan PNS, dan jika ada yang melanggar maka akan ditegur. Untuk *outsourcing* jika melanggar peraturan 1-2 kali ditegur, ketika masih melanggar juga maka tidak akan dikontrak lagi untuk tahun berikutnya.

Berdasarkan teori *Reinforcement* BPED baru berperilaku negatif yang berjalan karena hanya ada *punishment*, tetapi *reward* tidak ada. Di BPED hanya berlaku konsekuensi yang memberikan *punishment* ketika pegawai itu telat. Tetapi untuk *reward* tidak ada ketika untuk pegawai yang berprestasi.

Faktor yang penghambat merupakan kondisi dimana disiplin kerja tidak sepenuhnya dilaksanakan karena adanya beberapa sebab yang menghambat, baik dari pegawai maupun luar pegawai. Faktor mendukung pembinaan disiplin kerja pegawai BPED di Pusdiklat Geologi karena faktor pimpinan yang selalu mengingatkan tentang disiplin, aturan yang berlaku, *punishment*, dan lingkungan kerja. sedangkan faktor menghambat pembinaan disiplin kerja pegawai BPED di

Pusdiklat Geologi karena faktor lingkungan dan dari dalam diri sendiri. Sesungguhnya perlu kesadaran untuk membina disiplin.

B. SARAN

Berdasarkan hasil temuan yang telah diperoleh, maka peneliti mengajukan beberapa saran dengan hasil penelitian yang diharapkan dapat menjadi masukan, khususnya bagi Bidang Penyelenggaraan dan Evaluasi Diklat di Pusdiklat Geologi Bandung sebagai bidang yang berhubungan langsung melakukan kegiatan ini di Pusdiklat Geologi yaitu menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan, maka perlu adanya masukan untuk penelitian selanjutnya serta pihak lain yang berkepentingan untuk menindaklanjuti,. Berikut saran yang peneliti ajukan antara lain :

1. Bagi Bidang Penyelenggaraan dan Evaluasi Diklat Pusdiklat Geologi Bandung

- Diharapkan pimpinan lebih memperhatikan lagi pegawai nya jika ada yang tidak disiplin atau yang tidak mentaati peraturan yang berlaku.
- Sebaiknya upaya dari lembaga untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai terus menerus dibina.
- Sebaiknya untuk pegawai yang berprestasi mendapatkan *reward*, serta untuk pegawai *outsourching* sebaiknya ada peraturan yang signifikan jika pegawai tersebut telat masuk atau melanggar disiplin.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini, peneliti menyadari masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, bagi penelitian selanjutnya hendaknya dapat meneliti, mengkaji dan memperdalam kembali mengenai pembinaan disiplin kerja pegawai. Teori pada penelitian ini masih terbatas pada teori-teori lama, sehingga alangkah baiknya untuk mengembangkan teori dengan menggali teori lebih banyak lagi. Untuk penelitian selanjutnya, peneliti dapat melakukan cakupan responden yang lebih luas lagi.