

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN

KATA MUTIARA

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMAKASIH	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Struktur Organisasi Skripsi	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN ASUMSI PENELITIAN

A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Pembinaan Disiplin	14
B. Asumsi Penelitian	18

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Lokasi
dan Sumber Penelitian	20
1. Lokasi Penelitian	20

2. Sumber Data Penelitian	20
B.....	Desain
Penelitian	21
C.....	Metode
Penelitian dan Pendekatan Penelitian	22
D.	Definisi
Operasional	23
E.....	Instrume
n Penelitian	23
F.....	Teknik
Pengumpulan Data	34
G.	Analisis
Data	42
H.	Keabsah
an Data	43
 BAB IV TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambara
n Lembaga	46
B.....	Respond
en.....	51
C.....	Temuan
Penelitian	54
1.....	Kondisi
Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai BPED di Pusdiklat	
Geologi	54
2.....	Upaya
Lembaga dalam Pembinaan Disiplin Kerja Pegawai BPED	
di Pusdiklat Geologi	68

3.....	Pelaksanaan Pembinaan Disiplin Kerja Pegawai BPED di Pusdiklat Geologi melalui Pendekatan <i>Reward and Punishment</i>	80
4.....	Faktor yang Mendukung dan Menghambat Pelaksanaan Pembinaan Disiplin Kerja Pegawai di BPED	85
D.....	Pembahasan	109
1.....	Kondisi Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai BPED di Pusdiklat Geologi	109
2.....	Upaya Lembaga dalam Pembinaan Disiplin Kerja Pegawai BPED di Pusdiklat Geologi	113
3.....	Pelaksanaan Pembinaan Disiplin Kerja Pegawai BPED di Pusdiklat Geologi melalui Pendekatan <i>Reward and Punishment</i>	115
4.....	Faktor yang Mendukung dan Menghambat Pelaksanaan Pembinaan Disiplin Kerja Pegawai di BPED	117

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.....	Kesimpulan.....	119
B.....	Saran	120
DAFTAR PUSTAKA		121

LAMPIRAN.....	123
----------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
--	----

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian	25
Tabel 3.2 Pedoman Observasi Penelitian	33
Tabel 3.3 Pedoman Dokumentasi Penelitian	33
Tabel 4.1 Komposisi Pegawai Bidang Penyelenggaraan dan Evaluasi Diklat Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4.2 Komposisi Pegawai Bidang Penyelenggaraan dan Evaluasi Diklat Berdasarkan Golongan	50
Tabel 4.3 Komposisi Pegawai Bidang Penyelenggaraan dan Evaluasi Diklat Berdasarkan Status	50
Tabel 4.4 Gambaran Umum Responden	51
Tabel 4.5 Kondisi Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai BPED berdasarkan Hadir Tepat Waktu	55
Tabel 4.6 Kondisi Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai BPED berdasarkan Melaksanakan Tugas Tepat Waktu	57
Tabel 4.7 Kondisi Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai BPED berdasarkan Disiplin dalam Menyelenggarakan Diklat	60
Tabel 4.8 Kondisi Ketepatan Hadir Widyaiswara	62
Tabel 4.9 Kondisi Ketepatan Pembagian Bahan Ajar kepada Peserta Diklat ..	64
Tabel 4.10 Kesiapan Sarana dan Prasarana Diklat	66
Tabel 4.11 Upaya Pegawai agar Hadir Tepat Waktu	68
Tabel 4.12 Upaya Lembaga agar Pegawai Hadir Tepat Waktu	69
Tabel 4.13 Upaya Pegawai dalam Melaksanakan Tugas Tepat Waktu	72
Tabel 4.14 Upaya Lembaga dalam Menyelenggarakan Diklat	73
Tabel 4.15 Upaya Lembaga agar Widyaiswara Hadir Tepat Waktu	75
Tabel 4.16 Upaya Lembaga dalam Ketepatan Pembagian Bahan Ajar Kepada Peserta Diklat	77
Tabel 4.17 Pembinaan Disiplin Kerja Pegawai BPED melalui Pendekatan <i>Reward</i>	80

Tabel 4.18 Pembinaan Disiplin Kerja Pegawai BPED melalui Pendekatan <i>Punishment</i>	82
Tabel 4.19 Faktor yang Mendukung dan Menghambat Upaya BPED agar Pegawai Hadir Tepat Waktu	86
Tabel 4.20 Frekuensi Faktor Mendukung dan Menghambat Kehadiran Tepat Waktu upaya BPED	88
Tabel 4.21 Faktor yang Mendukung dan Menghambat Pegawai BPED untuk Hadir Tepat Waktu	89
Tabel 4.22 Frekuensi Faktor Mendukung dan Menghambat Pegawai BPED Hadir Tepat Waktu	92
Tabel 4.23 Faktor yang Mendukung dan Menghambat dalam Melaksanakan Tugas yang Diberikan agar Tepat Waktu	93
Tabel 4.24 Frekuensi Faktor yang Mendukung dan Menghambat Pelaksanaan Tugas Secara Tepat Waktu	96
Tabel 4.25 Faktor Mendukung dan Menghambat dalam Melaksanakan Kedisiplinan di BPED	97
Tabel 4.26 Faktor yang Mendukung dan Menghambat Pembinaan Disiplin di BPED	101
Tabel 4.27 Faktor Mendukung dan Menghambat dalam Menyelenggarakan Diklat	101
Tabel 4.28 Frekuensi Faktor Mendukung dan Menghambat dalam Menyelenggarakan Diklat	105
Tabel 4.29 Faktor yang Mendukung dan Menghambat dalam Penyediaan Bahan Ajar Diklat	105
Tabel 4.30 Frekuensi Faktor yang Mendukung dan Menghambat dalam Penyediaan Bahan Ajar Diklat	109
Tabel 4.31 Pegawai yang Terlambat Masuk Kerja untuk Tiap Satu Hari Terlambat Masuk Kerja	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konsep Kedisiplinan	15
Gambar 3.1 Gambar Macam-macam Teknik Pengumpulan Data	34
Gambar 3.2 Tahap Observasi	41
Gambar 3.3 Triangulasi “teknik” Pengumpulan Data	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pusdiklat Geologi	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Administrasi Penelitian	123
Lampiran II	Instrumen Penelitian	124
Lampiran III	Studi Dokumentasi	125
Lampiran IV	Profil Peneliti	126