

**MANAJEMEN BURSA KERJA KHUSUS DALAM PENYALURAN
LULUSAN DI SMKN 1 SUBANG**



SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana pendidikan
pada program studi administrasi pendidikan

Oleh:

Srie Restu Yudiantono

2102609

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

**MANAJEMEN BURSA KERJA KHUSUS DALAM PENYALURAN
LULUSAN DI SMKN 1 SUBANG**

Oleh:

Srie Restu Yudiantono

NIM. 2102609

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Srie Restu Yudiantono

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2025

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis.

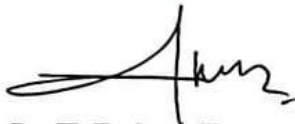
HALAMAN PENGESAHAN

SRIE RESTU YUDIANTONO

**MANAJEMEN BURSA KERJA KHUSUS DALAM PENYALURAN
LULUSAN DI SMKN 1 SUBANG**

Disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Dr. H. Endang Herawan, M.Pd.

NIP. 19600810 198603 1 001

Pembimbing II



Dr. Deni Kadarsah, M.Pd.

NIP. 19631206 199003 1 004

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Fakultas Ilmu Pendidikan

Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd.

NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Srie Restu Yudiantono
NIM : 2102609
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Judul Karya : Manajemen Bursa Kerja Khusus Dalam Penyaluran
Lulusan Di SMKN 1 Subang

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ini merupakan hasil kerja saya sendiri. Saya menjamin bahwa seluruh isi karya ini, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan merupakan plagiarisme dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dinyatakan dan disebutkan sumbernya dengan jelas. Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik atau unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Pendidikan Indonesia.

Bandung, Agustus 2025
Yang membuat pernyataan,



Srie Restu Yudiantono

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karunia serta rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan judul “Manajemen Bursa Kerja Khusus dalam Penyaluran Lulusan di SMKN 1 Subang”. Penelitian ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan beberapa pihak sehingga dapat berjalan dengan lancar. Maka dari itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Orang tua saya yaitu Bapak Kartono dan Ibu Ida yang telah memberikan doa, dukungan, dan pengorbanan, sehingga saya bisa ada di tahap ini. Di setiap fase yang sulit, kepercayaan dan antusiasme kalian adalah kekuatan terbesar saya. Semoga lelah kalian terbalas dengan kebahagiaan dan keberkahan.
2. Bapak Dr. Endang Herawan, M.Pd selaku dosen pembimbing I atas bimbingan, arahan, dan dukungan tiada henti yang telah Bapak berikan selama proses penyusunan skripsi ini, sekaligus selama saya menempuh studi sebagai pembimbing akademik.
3. Bapak Deni Kadarsah, M.Pd selaku dosen pembimbing II terima kasih yang tulus atas waktu, ilmu, dan masukan berharga yang telah Bapak berikan dalam penyusunan skripsi saya. Setiap saran dan koreksi dari Bapak sangat membantu saya dalam menyempurnakan penelitian ini.
4. Bapak Dr. Sururi, M.Pd selaku ketua Program Studi Administrasi Pendidikan atas arahan dan kesempatan yang telah disediakan sangat membantu perjalanan skripsi saya.
5. Bapak Deden Suryanto, M.Pd, selaku Kepala Sekolah SMKN 1 Subang, terima kasih banyak atas izin dan kesempatan yang diberikan kepada saya untuk dapat melaksanakan dan memperlancar proses penelitian saya.
6. Ibu Dian Maelani, S.Pd selaku Ketua BKK SMKN 1 Subang yang selalu bersedia kapan pun saya butuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini.

7. Bapak Deddy Hudaya, S.Si selaku Wakil Kepala Sekolah bidang Hubungan Industri yang selalu menyempatkan waktunya ditengah kesibukan yang ada untuk membantu saya memperoleh informasi penelitian ini.
8. Bapak Giyan Ramdhani, S.Pd selaku staff BKK yang telah bersedia meluangkan waktunya ditengah sibuk mengajar untuk membantu saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Para alumni yang bersedia meluangkan waktu dan berpartisipasi dalam penelitian ini.
10. Teman-teman angkatan 2021 Administrasi Pendidikan. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, dan semangat dari awal kuliah sampai dengan saat ini. Semoga kita semua dapat meraih kesuksesan di masa mendatang
11. Para sahabat saya yang sudah menjadi bagian dari perjalanan sejak masa putih biru hingga sekarang kita duduk di bangku kuliah. Kalian bukan hanya teman, tapi keluarga yang selalu ada.
12. Laila, Retno, Resti, dan Risma, terima kasih banyak atas kebaikan kalian karena selalu memberikan dukungan dan tumpangan tempat tinggal selama proses penyusunan skripsi saya. Semoga kebaikan selalu menyertai kalian.
13. Farhan yang telah menjadi bagian dari perjalanan saya hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih sudah selalu mendengarkan keluh kesah saya, memberi dukungan, dan terus meyakinkan bahwa saya bisa menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari adanya keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Besar harapan penulis akan saran dan kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak.

ABSTRAK

Menghadapi permasalahan pengangguran yang dialami lulusan SMK, maka penting untuk mengoptimalkan distribusinya di dunia kerja melalui Bursa Kerja Khusus (BKK). Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan, dan keberhasilan BKK SMKN 1 Subang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif melalui wawancara, studi dokumentasi, dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Perencanaan BKK dimulai dengan membuat Rencana Kegiatan dan Anggaran Sekolah, evaluasi dari tahun sebelumnya, penerapan strategi, dan penyusunan program. 2) Pengorganisasian BKK dilakukan oleh kepala sekolah, wakasek Hubin, dan ketua BKK. Anggota BKK diangkat berdasarkan keahlian masing-masing dan disahkan melalui Surat Keputusan. 3) Pelaksanaan BKK meliputi penyebarluasan lowongan kerja, pendaftaran pencari kerja, penawaran lulusan, kerja sama dengan dunia kerja, memberikan pelatihan, rekrutmen alumni, penelusuran alumni, dan menyelenggarakan *job fair*. 4) Pengawasan BKK meliputi pengawasan internal dilaksanakan melalui komunikasi rutin dan permintaan laporan untuk memantau pelaksanaan program oleh kepala sekolah dan wakasek Hubin. Pengawasan eksternal dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Subang melalui laporan berkala tentang penyaluran lulusan. 5) Keberhasilan BKK SMKN 1 Subang ditandai dengan banyaknya kerja sama dengan industri, angka penyaluran lulusan ke dunia kerja sebanyak 56,50% pada tahun 2023 dan 60,10% pada tahun 2024, serta berbagai program BKK di SMKN 1 Subang juga sudah berjalan dengan baik. Secara keseluruhan, BKK SMKN 1 Subang sudah dikelola dengan terencana, terorganisasi, dan diawasi dengan baik, sehingga mampu menjalankan berbagai progra penyaluran lulusan ke dunia kerja secara efektif.

Kata Kunci: Bursa Kerja Khusus (BKK), Manajemen, Penyaluran Lulusan, Dunia Kerja

ABSTRACT

Facing the problem of unemployment experienced by SMK graduates, it is important to optimize their distribution in the world of work through the Special Work Exchange (BKK). This study aims to analyze the planning, organization, implementation, supervision, and success of BKK SMKN 1 Subang. This research uses a descriptive method with a qualitative approach through interviews, documentation studies, and observations. The results showed that 1) BKK planning begins with making a School Activity and Budget Plan, evaluation of the previous year, strategy implementation, and program preparation. 2) The organization of BKK is carried out by the principal, the Head of Hubin Department, and the BKK chairman. BKK members are appointed based on their respective expertise and authorized through a decree. 3) BKK implementation includes disseminating job vacancies, registering job seekers, offering graduates, collaborating with the world of work, providing training, recruiting alumni, tracking alumni, and organizing job fairs. 4) BKK supervision includes internal supervision carried out through routine communication and requests for reports to monitor the implementation of the program by the principal and the Head of Hubin. External supervision is carried out by the Subang Regency Manpower Office through periodic reports on the distribution of graduates. 5) The success of BKK SMKN 1 Subang is marked by the number of collaborations with industry, the number of graduates' distribution to the world of work is 56.50% in 2023 and 60.10% in 2024, and various BKK programs at SMKN 1 Subang have also been running well. Overall, BKK SMKN 1 Subang is managed in a planned, organized, and well-supervised manner, enabling it to effectively implement various programs for placing graduates in the workforce.

Keywords: *Specialized Labor Exchange (BKK), Management, Graduate Distribution, World of Work*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Manajemen Bursa Kerja Khusus dalam Penyaluran Lulusan dalam Ruang Lingkup Administrasi Pendidikan	11
2.1.1 Konsep Manajemen.....	12
2.1.2 Konsep Bursa Kerja Khusus	25
2.1.3 Konsep Penyaluran Lulusan.....	30
2.1.4 Manajemen Bursa Kerja Khusus dalam Penyaluran Lulusan	36
2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Berpikir	48
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Desain Penelitian	45
3.2 Lokasi Penelitian	46
3.3 Sumber data	49
3.4 Teknik Pengumpulan Data	49

3.5	Teknik Analisis Data.....	52
3.6	Kisi-Kisi Penelitian.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		57
4.1	Hasil	57
4.1.1	Manajemen Bursa Kerja Khusus dalam Penyaluran Lulusan di SMKN 1 Subang	57
4.1.2	Keberhasilan Manajemen Bursa Kerja Khusus dalam Penyaluran Lulusan di SMKN 1 Subang	76
4.2	Pembahasan	78
4.2.1	Manajemen Bursa Kerja Khusus dalam Penyaluran Lulusan	78
4.2.2	Keberhasilan Manajemen Bursa Kerja Khusus dalam Penyaluran Lulusan.....	98
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI		104
5.1	Simpulan.....	104
5.2	Implikasi.....	105
5.3	Rekomendasi.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....		108
LAMPIRAN.....		112

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Instrumen Studi Dokumentasi.....	51
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Penelitian	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Pengangguran Menurut Tingkat Pendidikan di Kabupaten Subang ..	2
Gambar 1. 2 Diagram BMW (Bekerja, Melanjutkan Studi, dan Berwirausaha) SMKN 1 Subang Tahun 2023.....	6
Gambar 3. 1 Struktur BKK SMKN 1 Subang.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I ADMINISTRASI PENELITIAN.....	112
LAMPIRAN II CATATAN PENGOLAHAN DATA.....	124
LAMPIRAN III LAIN-LAIN	225
LAMPIRAN IV DAFTAR RIWAYAT HIDUP	238

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

- Abdullah. (2018). *Berbagai Metodologi dalam Penelitian Pendidikan dan Manajemenn*. Gowa: Gunadarma Ilmu.
- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Makassar: CV. Syakir Media Press.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Amruddin *et al.* (2022). *Pengantar Manajemen*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Anura, I. P., & Suwito, D. (2023). *Peran dan Manajemen Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Negeri 1 Kediri dalam Meningkatkan Keterserapan Lulusan. Jurnal Pendidikan Teknik Mesin, 12, 114–122*. Diambil dari <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-pendidikan-teknik-mesin/article/view/52857%0Ahttps://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-pendidikan-teknik-mesin/article/view/52857/42729>
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Subang. 2024. *Indikator Kesejahteraan Rakyat Kabupaten Subang 2024*. Subang: BPS Kabupaten Subang
- Budiyanto, C. *et al.* (2023). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Christian, A. R., & Sulistiyani, T. (2020). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: UAD Press.
- Dakhi, Y. (2016). *Implementasi POAC Terhadap Kegiatan Organisasi dalam Mencapai Tujuan Tertentu. Warta Dharmawangsa, 50*.
- Ekohariadi *et al.* (2020). *Pedoman Teknis Pusat Karir SMK 4.0 Berbasis Teknologi Informasi*. Surabaya: Tim Universitas Negeri Surabaya.
- Farida, N. *et al.* (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Fauzi, A. *et al.* (2022). *Metodologi Penelitian*. Purwokerto Selatan: CV. Pena Persada.
- Hadi, Mukhtar. (2023). *Administrasi dan Manjemen Pendidikan*. Lampung: CV Laduny Alifatama
- Krisnandi, H. *et al.* (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta Selatan: LPU-UNAS.
- Mahmud, H. *et al.* (2021). *Manajemen (Management Fundamentals)*. Sulawesi Selatan: Aksara Timur.

- Mamik. (2015). *Metodologi Kualitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Muhardiansyah, D. *et al.* (2010). *Inovasi Dalam Sistem Pendidikan*. Jakarta Selatan: Direktorat Penelitian dan Pengembangan.
- Mulyadi, & Winarso, W. (2020). *Pengantar Manajemen*. Purwokerto Selatan: CV. Media Sains Indonesia.
- Nasution, A. F. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Harfa Creative.
- Nurlaili, N. (2022). *Manajemen Bursa Kerja Khusus di SMK Negeri 2 Samarinda dalam Penyaluran Lulusan ke Dunia Kerja*. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1291. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1291-1300.2022>
- Ratnaningtyas, E. M. *et al.* (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Rita Fiantika, F. *et al.* (2022). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Rohman, A. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang: CV. Cita Intrans Selaras.
- Rusandi, & Rusli, M. (2021). *Merancang Penelitian Kualitatif Dasar/Deskriptif dan Studi Kasus*. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 2(1), 48–60. <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18>
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Seto, A. A. *et al.* (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang.
- Siregar, E. (2021). *Pengantar Manajemen dan Bisnis*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Suhardi. (2018). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya*. Yogyakarta: Gava Media.
- Supanto, F. (2021). *Manajemen Komunikasi Bisnis*. Malang: Empatdua Media.
- Suparman, U. (2020). *Bagaimana Menganalisis Data Kualitatif*. Bandar Lampung: Pusaka Media.
- Suprap, S. (2024). *Strategi Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Muhammadiyah 04 Boyolali dalam Penyaluran Lulusan*. *Journal of Education Research*, 5(1), 601–610.
- Supriadi, A. *et al.* (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surakarta: Tahta Media Group.
- Trisnawati, S. N. I., Wahyudi, M., Hirawati, H., & Marasabessy, S. (2024). *Dasar–Dasar Administrasi Pendidikan*. Penerbit Tahta Media. Retrieved from <https://tahtamedia.co.id/index.php/issj/article/view/769>
- Widiana, M. E. (2020). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Purwokerto Selatan: CV. Pena

Persada Redaksi.

Yulius, Y. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.

Yusuf, M. *et al.* (2023). *Teori Manajemen*. Koto Baru: Yayasan Pendidikan Cendekia Muslim.

Sumber Artikel Jurnal dan Skripsi

Anura, I. P., & Suwito, D. (2023). *Peran dan Manajemen Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Negeri 1 Kediri dalam Meningkatkan Keterserapan Lulusan*.

Astuti, E. S. D., Indrawati, C. D. S., & Winarno, W. (2022). *Implementasi manajemen bursa kerja khusus (BKK) di SMK negeri 6 Surakarta. JIKAP (Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 7(1), 54-64. Doi: <https://doi.org/10.20961/jikap.v7i1.60988>

Dakhi, Y. (2016). Implementasi POAC Terhadap Kegiatan Organisasi dalam Mencapai Tujuan Tertentu. *Warta Dharmawangsa*, 50.

Irawati, I., Nyoman, N. A., & Abdullah, G. (2022). *Manajemen bursa kerja khusus (BKK) pada kompetensi otomotif di SMK Muhammadiyah Belik. JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(12), 5377-5384. Doi: <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i12.1203>

Listiana, D. (2019). *Manajemen Bursa Kerja Khusus dalam Upaya Peningkatan Penyaluran Lulusan SMK ke Dunia Kerja. Media Manajemen Pendidikan*, 2(2), 325-338. Doi: <https://doi.org/10.30738/mmp.v2i2.3734>

Marifa, K. (2020). *Manajemen Bursa Kerja Khusus Sekolah Menengah Kejuruan Bidang Keahlian Pariwisata Dalam Memenuhi Kebutuhan Dunia Kerja. Prosiding Pendidikan Teknik Boga Busana*, 15(1).

Nabillah, S. (2022). *Manajemen Bursa Kerja Khusus Dalam Menyalurkan Lulusan Ke Dunia Usaha Dan Industri Di SMK Negeri 2 Surabaya*.

Nurlaili, N. (2022). *Manajemen Bursa Kerja Khusus di SMK Negeri 2 Samarinda dalam Penyaluran Lulusan ke Dunia Kerja. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1291-1300. Doi: <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1291-1300.2022>

Rusandi, & Rusli, M. (2021). Merancang Penelitian Kualitatif Dasar/Deskriptif dan Studi Kasus. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 2(1), 48–60. Doi: <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18>

Sanforiza, M. P. (2018). *Manajemen Bursa Kerja Khusus (BKK) SMKN 3 Yogyakarta Dalam Penyaluran Lulusan Ke Dunia Industri. Jurnal Pendidikan Vokasional Teknik Mesin*, 6(5), 347-354.

Srie Restu Yudiantono, 2025

MANAJEMEN BURSA KERJA KHUSUS DALAM PENYALURAN LULUSAN DI SMKN 1 SUBANG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Santoso, T., Muhdi, M., & Miyono, N. (2023). *Implementasi Manajemen Bursa Kerja Khusus di Smk Negeri 11 Semarang*. In *Prosiding Seminar Nasional Literasi dan Pedagogi (SRADA)* (pp. 190-200). Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Pancasakti Tegal. Doi: <https://doi.org/10.26877/jmp.v12i1.15135>
- Suharso, T. (2023). *Analisis Manajemen Bursa Kerja Khusus (BKK) Sebagai Program Unggulan Penarik Peserta Didik di SMK*. *Media Manajemen Pendidikan*, 6(1), 74-85.

Sumber Peraturan Perundang-Undangan

- Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Dan Perluasan Kesempatan Kerja No. KEP-1907/PPTK-PKK/X/2018 Tentang Petunjuk Teknis Bursa Kerja.
- Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Nomor 165/M/2021 Tentang Program Sekolah Menengah Kejuruan Pusat Keunggulan.
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2024 tentang penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri.
- Peraturan Nomor 057/D5.6/KU/2018 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Bantuan Pemerintah Pengembangan Layanan BKK Tahun 2018.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 57 Tahun 2023 Tentang Wajib Laport Lowongan Pekerjaan