

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	5
C. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
F. Struktur Skripsi.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	11
A. Konsep Dasar kepemimpinan berbasis Nilai.....	10
B. Konsep Dasar Disiplin Kerja.....	20
C. Kepemimpinan Berbasis Nilai terhadap disiplin kerja.....	35
D. Kerangka Berfikir Penelitian.....	37
E. Asumsi.....	39
F. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Metode Penelitian.....	42
B. Desain Penelitian.....	43
C. Lokasi, Populasi, dan Sampel.....	44
D. Definisi Operasional.....	48
E. Instrumen Penelitian.....	49
F. Prosedur Pengembangan Instrumen.....	51
G. Teknik Pengumpulan Data.....	59
H. Analisis Data.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	71
A. Hasil Penelitian.....	71
B. Pembahasan Hasil Analisis Data.....	104
1. Kepemimpinan berbasis nilai ( <i>Value-Based Leadership</i> ) di SD Negeri se- kecamatan kejaksan Kota Cirebon.....	104

2. Gambaran Disiplin kerja guru di SD Negeri se-Kecamatan Kejaksan Kota Cirebon.....	109
3. Pengaruh Kepemimpinan Berbasis Nilai ( <i>Value-Based Leadership</i> ) kepala sekolah terhadap disiplin kerja guru di SD Negeri di se-kecamatan Kejaksan Kota Cirebon.....	112
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	115
A. Kesimpulan.....	115
B. Saran.....	116
DAFTARPUSTAKA.....	119
LAMPIRAN	