

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari diversitas gender terhadap tingkat profitabilitas perusahaan yang dimoderasi oleh pengalaman manajerial. Adapun penelitian ini berfokus pada sektor perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2021-2023. Hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Diversitas gender berpengaruh negatif terhadap tingkat profitabilitas. Artinya ketika terjadi kenaikan persentase direksi perempuan dalam perusahaan perbankan, akan terjadi penurunan tingkat profitabilitas pada perusahaan tersebut.
2. Pengalaman manajerial tidak berpengaruh pada peningkatan profitabilitas. Artinya pengalaman direksi perempuan pada jajaran direksi tidak memengaruhi profitabilitas yang dihasilkan oleh perusahaan.
3. Pengalaman manajerial tidak dapat memoderasi pengaruh diversitas gender terhadap profitabilitas. Artinya pengalaman manajerial tidak dapat memperkuat maupun memperlemah pengaruh antar variabel.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam pengolahan dan interpretasi hasil penelitian, adapun sebagai berikut :

1. Penelitian ini menggunakan rentang periode 2021-2023 dimana periode yang digunakan hanya mencakup rentang waktu tertentu dan tidak mencerminkan data jangka panjang.
2. Variabel diversitas gender hanya menggunakan direksi sebagai subjek penelitian, sehingga belum mencerminkan keseluruhan diversitas gender pada perusahaan.
3. Terdapat faktor lain yang lebih mempengaruhi hubungan diversitas gender terhadap profitabilitas yang tidak dapat terkontrol di penelitian ini yaitu faktor eksternal perusahaan.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dapat dipertimbangkan bagi penelitian selanjutnya, antara lain :

1. Penelitian selanjutnya bisa menggunakan rentang tahun yang lebih besar agar mengakomodir data yang lebih riil dan variatif sebagai tahun pengamatan.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan keseluruhan jajaran manajemen maupun perusahaan agar diversitas gender dapat terobservasi secara keseluruhan, dan menambah variable lainnya seperti *Good Corporate Governance* dan Kepemilikan Manajerial.
3. Bagi perusahaan diharapkan lebih memperhatikan keseimbangan dalam manajerial perusahaan antara persentase perempuan dalam perusahaan dengan kapasitas maupun budaya organisasi itu sendiri sehingga implementasi keberagaman gender yang ada dalam perusahaan dapat terealisasi dengan lebih baik karena dapat bersinergi dengan setiap keberagaman yang ada selain daripada gender itu sendiri.