

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER PADA DIREKSI TERHADAP
PROFITABILITAS DENGAN PENGALAMAN MANAJERIAL SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

**(Studi pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia
periode tahun 2021-2023)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Program Studi Akuntansi



Disusun oleh :

Moses Gunawan

NIM 2103191

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2025

PENGARUH DIVERSITAS GENDER PADA DIREKSI TERHADAP
PROFITABILITAS DENGAN PENGALAMAN MANAJERIAL SEBAGAI
VARIABEL MODERASI

(Studi pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia
periode tahun 2021-2023)

Oleh:

Moses Gunawan

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Moses Gunawan

Universitas Pendidikan Indonesia

2025

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, fotokopi, atau cara lain tanpa izin penulis

PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH

Dengan ini saya menyatakan skripsi dengan judul “Pengaruh Diversitas Gender Pada Direksi Terhadap Profitabilitas Dengan Pengalaman Manajerial Sebagai Variabel Moderasi” beserta seluruh isinya benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara- cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian naskah ini.

Bandung, Agustus 2025

Penulis,

Moses Gunawan

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DIVERSITAS GENDER PADA DIREKSI TERHADAP
PROFITABILITAS DENGAN PENGALAMAN MANAJERIAL SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

**(Studi pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia
periode tahun 2021-2023)**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

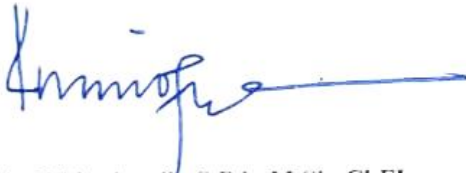
Moses Gunawan

2103191

Telah disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2



Mimin Widaningsih, S.Pd., M.Si., ChFI

NIP. 197907022005012003



Indah Fitriani, SE., Ak., M.Ak., CA., ChFI

NIP. 197709142003122001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Aristanti Widyaningsih, S.Pd., M.Si., CPMA., CRMP., CSRS., CSP., GCRCP.

NIP. 197409112001122001

ABSTRAK

Pengaruh Diversitas Gender Pada Direksi Terhadap Profitabilitas Dengan Pengalaman Manajerial Sebagai Variabel Moderasi

(Studi pada Perusahaan Sektor Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia
Periode tahun 2021-2023)

Oleh:

Moses Gunawan

2103191

Dosen Pembimbing:

¹Mimin Widaningsih, S.Pd., M.Si., ChFI

²Indah Fitriani, SE., Ak., M.Ak., CA., ChFI

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui pengaruh diversitas gender pada direksi di perusahaan perbankan Bursa Efek Indonesia periode 2021- 2023 terhadap profitabilitas yang juga akan melihat apakah pengalaman manajerial dapat memoderasi pengaruh tersebut. Populasi pada penelitian ini adalah sektor perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dengan jumlah 46. Pemilihan sampel menggunakan purposive sampling yang menghasilkan total 27 perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Analisis regresi data panel dan moderated regression analysis digunakan untuk menguji interaksi pengalaman manajerial pada pengaruh diversitas gender terhadap profitabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (i) diversitas gender berpengaruh negatif terhadap profitabilitas ;(ii) pengalaman manajerial tidak berpengaruh terhadap profitabilitas dan; (iii) pengalaman manajerial tidak memoderasi pengaruh diversitas gender terhadap profitabilitas.

Kata kunci: diversitas gender, profitabilitas, pengalaman manajerial.

ABSTRACT

The Effect of Gender Diversity in the Board of Directors on Profitability with Managerial Experience as a Moderating Variable

(Study on Bank Sector Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange for the period 2021-2023)

Author:

Moses Gunawan

2103191

Supervisor:

¹Mimin Widaningsih, S.Pd., M.Si., ChFI

²Indah Fitriani, SE., Ak., M.Ak., CA., ChFI

This study aims to determine the effect of gender diversity on the board of directors of companies listed on the Indonesia Stock Exchange during the period 2021-2023 on profitability, which will also examine whether managerial experience can moderate this effect. The population for this study consists of the banking sector listed on the Indonesia Stock Exchange, totaling 46 companies. The sample selection used purposive sampling, resulting in a total of 27 companies. The research method employed is a descriptive approach with a quantitative methodology. Panel data regression analysis and moderated regression analysis were used to test the interaction of managerial experience on the effect of gender diversity on profitability. The results of the study indicate that: (i) gender diversity has a negative effect on profitability; (ii) managerial experience does not affect profitability; and (iii) managerial experience does not moderate the effect of gender diversity on profitability.

Keywords: gender diversity, profitability, managerial experience.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena berkat kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Diversitas Gender pada Direksi Terhadap Profitabilitas dengan Pengalaman Manajerial sebagai Variabel Moderasi” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak sempurna dan terdapat kekurangan mulai dari segi penyusunan, metodologi penelitian, hingga proses analisis data yang disajikan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati atas keterbatasan yang penulis miliki, penulis mengharapkan setiap kritik. dan saran yang dapat konstruktif bagi penulis untuk memperbaiki skripsi ini. Penulis juga berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca, serta menjadi tolak ukur bagi peneliti selanjutnya.

Bandung, Agustus 2025

Moses Gunawan

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena berkat kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Diversitas Gender pada Direksi Terhadap Profitabilitas dengan Pengalaman Manajerial sebagai Variabel Moderasi” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.

Proses penyusunan skripsi ini tidak dapat dipungkiri terdapat berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi oleh penulis. Penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini tidak lain berkat Doa, bantuan, saran, serta dukungan dari setiap orang yang ada bersama penulis sepanjang proses penyusunan skripsi ini terlebih kepada dosen pembimbing skripsi penulis. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Louise Keysya selaku kekasih dan orangtua nya yang senantiasa mendukung secara moral maupun materi selama penulisan skripsi ini. Tidak lupa penulis sampaikan terimakasih kepada orangtua yang telah merawat dan menjaga serta mendukung penulis dan juga kepada adik, Dessy Natalia yang senantiasa mendampingi penulis selama awal perkuliahan sehingga penulis kini dapat menyelesaikan studi. Penulis juga sangat berterimakasih kepada ibu Indah selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu mendukung penulis mulai dari proses magang hingga penulis menyelesaikan skripsi. Juga kepada bapak Denny Andriana selaku dosen Universitas Pendidikan Indonesia yang selama perkuliahan membantu secara finansial penulis untuk bisa bertahan dan melewati setiap semester dengan baik.

Selain itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Bapak Prof. Dr. Didi Sukyadi, M.A. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Ibu Prof. Ratih Hurriyati, M.P., CSBA selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.

3. Ibu Dr. Aristanti Widyaningsih, S.Pd., M.Si., CPMA., CRMP. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Ibu Mimin Widaningsih, S.Pd., M.Si., ChFI dan Ibu Indah Fitriani, SE., Ak., M.Ak., CA., ChFI selaku dosen pembimbing yang senantiasa sabar dan ikhlas dalam memberikan bimbingan penulisan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr Budi Supriatono Purnomo, SE., MM., M.Si., CACP., CFP., Ibu Dr. Hj. Alfira Sofia, ST. MM., QRMA, dan Bapak Denny Andriana SE., PgDip., MBA., Ph.D., Ak., CMA., CA., CFP selaku dosen penguji sekaligus penelaah yang senantiasa membantu penulis melalui diskusi dan saran perbaikan bagi penulis.
6. Bapak Dr. Toni Heryana, S.Pd., MM., CRA., CRP selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memotivasi dan mengarahkan penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia.
7. Seluruh dosen pengajar dan staf Program Studi Akuntansi, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia yang selama ini memberikan pembelajaran dan pengetahuan yang bermanfaat dan membantu selama proses perkuliahan.
8. Rafi, Dwi, Zae, Adinda, Alia, Aulia, Edelweis, Futri, Pirlo, Rahmayanti, Raifa, Tahira, dan Yati, yang telah menjadi rekan-rekan “Ipeka 5” penulis selama menjalani perkuliahan di Universitas Pendidikan Indonesia.
9. Herdi, Fata, yang menjadi rekan seperjuangan dalam penulisan skripsi serta Kharunisa, Yudha, Pak Richie, Kang Kamara, Mba Alfira, Ikhsan, Adri yang menemani dan kebersamaan penulis selama magang di kantor akuntan public SCEF.
10. Teman-teman Akuntansi Angkatan 2021 yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih telah memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.
11. Serta kepada seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas segala dukungannya, semoga Tuhan Yesus memberkati. Sebagai penutup, penulis berharap skripsi ini dapat

memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan baik secara keilmuan maupun bidang lainnya..

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.1.1. Manfaat Teoritis	5
1.1.2. Manfaat Praktis	6
BAB 2	7
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	7
2.1. Kajian Pustaka	7
1.1.3. Agency Theory	7
1.1.4. <i>Upper echelon Theory</i>	7
1.1.5. Tingkat Profitabilitas	8
1.1.6. Diversitas Gender	11
1.1.7. Pengalaman Manajerial	11
1.1.8. Hubungan Diversitas Gender Dengan Profitabilitas Perusahaan	12
1.1.9. Hubungan Pengalaman Manajerial dengan Profitabilitas/ Pengaruh Pengalaman Manajerial terhadap profitabilitas	13
2.2. Penelitian Terdahulu	14
2.3. Kerangka Pemikiran	17
2.4. Hipotesis Penelitian	20
BAB 3	21
METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1. Objek Penelitian.....	21
3.2. Desain Penelitian	21
3.2.1. Pendekatan yang digunakan	21

3.2.2.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	22
3.2.3.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	24
3.2.4.	Teknik Pengumpulan Data	26
3.2.5.	Teknik Analisis Data	27
BAB IV		36
HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1.	Hasil Penelitian	36
4.1.1.	Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	36
4.1.2.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	38
4.1.2.1.	Analisis Diversitas Gender	38
4.1.2.2.	Analisis Profitabilitas	40
4.1.2.3.	Analisis Pengalaman Manajerial	42
4.1.3.	Pemilihan Model Regresi	44
1.	Uji Hausman	45
2.	Uji Lagrange Multiplier	45
4.1.4.	Hasil Uji Klasik.....	47
4.1.4.1.	Uji Multikolinearitas	47
4.1.4.2.	Uji Heteroskedastisitas	48
4.1.5.	Persamaan Regresi Data Panel	49
4.1.6.	Pengujian Hipotesis	52
4.2.	Pembahasan.....	53
4.2.1.	Pengaruh Diversitas Gender terhadap Profitabilitas Perusahaan.....	53
4.2.2.	Pengaruh Pengalaman Manajerial terhadap Profitabilitas Perusahaan	55
4.2.3.	Pengaruh Diversitas Gender terhadap Profitabilitas Perusahaan dengan Pengalaman Manajerial sebagai variabel moderasi.	56
BAB V		58
SIMPULAN DAN SARAN		58
5.1.	Simpulan	58
5.2.	Keterbatasan Penelitian	58
5.3.	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN.....		68
Lampiran 1. <i>Gender Diversity Index</i>		68
Lampiran 2. <i>Return On Assets</i>		72
Lampiran 3. <i>Pengalaman Manajerial</i>		74

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	23
Tabel 3. 2 Kriteria Sampel Penelitian.....	25
Tabel 3. 3 Sampel Penelitian.....	25
Tabel 3. 4 Jenis Moderasi.....	34
Tabel 4. 1 Sampel Penelitian.....	36
Tabel 4. 2 Analisis Statistik Deskriptif Gender Diversity Index Perusahaan Sektor Perbankan Periode 2021-2023	38
Tabel 4. 3 Analisis Statistik Deskriptif Profitabilitas Perusahaan Sektor Perbankan Periode 2021-2023	40
Tabel 4. 4 Analisis Statistik Deskriptif Pengalaman Manajerial Perusahaan Sektor Perbankan Periode 2021-2023	42
Tabel 4. 5 Hasil Uji Chow Model Regresi 1 (satu)	45
Tabel 4. 6 Hasil Uji Chow Model Regresi 2 (dua)	45
Tabel 4. 7 Hasil Uji Lagrange Multiplier Model Regresi 1 (satu)	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Lagrange Multiplier Model Regresi 2 (Dua)	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas Model Regresi 1 (satu).....	47
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas Model Regresi 2 (dua)	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Regresi 1 (satu).....	48
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Regresi 2 (dua)	48
Tabel 4. 13 Common Effect Model Persamaan Regresi 1 (satu)	50
Tabel 4. 14 Common Effect Model Persamaan Regresi 2 dengan moderasi	50
Tabel 4. 15 Koefisien Determinasi Persamaan Regresi 1 dengan moderasi	50
Tabel 4. 16 Koefisien Determinasi Persamaan Regresi 2 dengan moderasi	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	20
Gambar 4. 1 Diversitas Gender per jenis bank periode 2021-2023	39
Gambar 4. 2 Profitabilitas per jenis bank periode 2021-2023	41
Gambar 4. 3 Pengalaman Manajerial per jenis bank periode 2021-2023.....	43

DAFTAR PUSTAKA

- Acquaah, M. (2012). Social networking relationships, firm-specific managerial experience and firm performance in a transition economy: A comparative analysis of family-owned and non-family-owned firms. Wiley.
- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode penelitian kualitatif studi pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 974-980.
- Agus Tri Basuki dan Nano Prawoto. 2016. Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews. Rajawali Pers, Jakarta.
- Aldamen, H., Duncan, K., & Kelly, S. (2012). Audit committee characteristics and firm performance during the global financial crisis. Wiley.
- Aluy, C. A., Tulung, J. E., & Tasik, H. H. (2017). Pengaruh Keberadaan Perempuan Dalam Manajemen Puncak Dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan (Studi Pada Bank Bumn dan Bank Swasta Nasional Devisa di Indonesia). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar dengan Software R. *Jurnal BUDIMAS*, 3(2), 327-334
- Apergis, N. (2019). Financial experts on the board: Does it matter for the profitability and risk of the UK banking industry? *Journal of Financial Research*, 42(4), 689–716. <https://doi.org/10.1111/jfir.12168>
- Bank Indonesia. (2007). Surat Edaran Bank Indonesia Nomor 9/29/DPbS tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Bank Umum Berdasarkan Prinsip Syariah. Jakarta: Bank Indonesia.
- Balsmeier, B., & Czarnitzki, D. (2014). How important is industry-specific managerial experience for innovative firm performance? SSRN Electronic Journal. <https://papers.ssrn.com/sol3/Delivery.cfm?abstractid=2407431>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and

- Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>.
- Baxter, Janeen, & Erik O. Wright. 2000. The glass ceiling hypothesis: A comparative study of the United States, Sweden, and Australia. *Gender & Society*, 14 (2): 275–94.
- Burhan, F.A. (2023). Banyak hambatan, hanya 19% jabatan direksi bank di Indonesia diisi perempuan. *Bisnis.com*. Retrieved from: <https://finansial.bisnis.com/read/20231109/90/1712848/banyak-hambatan-hanya-19-jabatan-direksi-bank-di-indonesia-diisi-perempuan>.
- Borolla, J. D. (2011). Analisis Pengaruh Struktur Kepemilikan terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Prestasi*.
- Cahyani, V. B. (2019). Glass Ceiling pada Perempuan dalam Menempati Posisi Strategis Struktural di Birokrasi Kementrian Republik Indonesia. <http://repository.unair.ac.id/id/eprint/84211>
- Dickinson, M. (2000). Giving undergraduates managerial experience. *Education Training*, 42(4/5), 308–316. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/00400910010372652/full/html>
- Dwi, E. W. (2017). Peran Ganda Perempuan Dan Kesenjangan Gender. *Aspirasi: Jurnal MasalahMasalah Sosial*, 8(2), 207–222.
- Eagly, A. H., & Karau, S. J. (2002). Role congruity theory of prejudice toward female leaders. *Psychological Review*, 109(3), 573–598
- Eliya, S., & Suprpto, Y. (2022). Pengaruh keberagaman gender terhadap kinerja keuangan pada perusahaan manufaktur barang konsumsi publik di Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 23-30.
- Fauzan, M. (2009). Pengaruh Economic Value Added (EVA), Return on Assets (ROA), Return on Equity (ROE), dan Debt Equity Ratio (DER) terhadap Return Saham pada Perusahaan Industri Real Estate dan Property di Bursa Efek Jakarta. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 1 Nomor 3.
- Farabi. (2022). Analisis Regresi Data Panel Dengan Pendekatan Common Effect Model (CEM), Fixed Effect Model (FEM) dan Random Effect Model

- (REM) (Studi Kasus: IPM Sumatera Utara Periode 2014 – 2020). FARABI: Jurnal Matematika dan Pendidikan Matematika, 5(2), 217–226.
<https://doi.org/10.47662/farabi.v5i2.422>
- Ferrary, M., & Déo, S. (2023). Gender diversity and firm performance: when diversity at middle management and staff levels matter. *The International Journal of Human Resource Management*, 34(14), 2797-2831.
- Fitriana, A. (2024). *Buku Ajar Analisis Laporan Keuangan*. Banyumas: CV. Malik Rizki Amanah.
- Ghozali, I. (2013). Analisis Multivariate dengan program IBSM SPSS21. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D.N., & Porter, D.C. (2009). *Basic Econometrics* (5th Edition). New York: McGraw Hill Inc.
- Hadiprajitno. (2015). Profitabilitas adalah kemampuan menghasilkan laba, 1–13.
- Hambrick, D. C., & Mason, P. A. (1984). Upper echelons: The organization as a reflection of its top managers. *The Academy of Management Review*, 9(2), 193–206.
- Harahap, N. (2020). Penelitian kualitatif.
- Haryadi, D., Leon, H., & Ricky, R. (2023). Peran Direktur Wanita Dalam Pelaporan Keuangan Konservatif. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).
- Haryanto, A. (2023). Pengaruh lingkungan bisnis eksternal dan faktor manajerial terhadap perencanaan strategik serta dampaknya pada kinerja. *Jurnal Manajemen*.
- Herawati, H. (2019). Pentingnya laporan keuangan untuk menilai kinerja keuangan perusahaan. *JAZ: Jurnal Akuntansi Unihaz*, 2(1), 16-25.
- Hesniati, H., Verandi, R., & Yulfiswandi, Y. (2024). The impact of gender diversity on firm performance: Intellectual capital as a moderator. *Jurnal Attadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen, Universitas Internasional Batam*. Retrieved from <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/jurnalattadbir/article/view/16534>
- Priatna, H. (2016). Pengukuran kinerja perusahaan dengan rasio profitabilitas. *Akurat| Jurnal Ilmiah Akuntansi FE Unibba*, 7(2), 44-53.
- Iqbal, M. (2015). Regresi Data Panel (2): Tahap Analisis. *Blog Dosen*

Perbanas, 2, 1-7.

- Jensen C Michael dan William H Meckling. 1976. Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Cost and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics* October 1976 Volume 3 No 4 PP 305 – 360.
- Karinda, D. N., Suranto, F., Rinaningsih, & Farhana, S. (2022). KARAKTERISTIK DEWAN DAN KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN DI INDONESIA. *Journal of Accounting & Management Innovation*, 6, 96–121.
- Kismono, G. (2011). The relationships between job embeddedness, work-family conflict, and the impact of gender on turnover intention: Evidence from the Indonesian banking industry [Doctoral dissertation, Curtin University].
- Setiawan, S.R.D. (2023). Porsi perempuan dalam posisi manajerial Indonesia sudah 32,26 persen. *Kompas.com*. Retrieved from: <https://money.kompas.com/read/2023/12/01/133010726/porsi-perempuan-dalam-posisi-manajerial-indonesia-sudah-3226-persen>
- Kusumastuti, S., Supatmi, S., & Sastra, P. 2007. Pengaruh Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan dalam Perspektif Corporate Governance. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 9(2), 88-98.
- Lamria, Sagala., Cristina,Silitonga., Sarmakti, Situmorang., & Tambunan,TinaSari. 2019. Pengaruh CAR, NPL, Dan BOPOTerdapat ROAPada Bank Daerah yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 5(2), p. 249–260.
- Lestari, S., Rozzaq, Y., & Laksana, R. D. (2022, July). Analisis Efisiensi dan Kuantifikasi Kemampuan Manajerial pada Perbankan di Indonesia. In *Midyear International Conference* (Vol. 1, No. 01).
- Leyva-Townsend, P., Rodríguez, W., Idrovo, S., & Pulga, F. (2021). Female board participation and firm's financial performance: a panel study from a Latin American economy. *Corporate Governance*.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan SPSS untuk menguji pengaruh variabel moderating terhadap hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. *Dinamik*, 14(2).
- Madyan, M., Setyowati, R. G., & Setiawan, W. R. (2021). Tingkat Pendidikan

- Dewan Direksi Dan Kinerja Keuangan Bank Yang Go Public Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 14(3), 264-279.
- Maeenuddin, R. B., Hussain, A., & Hafeez, M. (2020). Economic value added momentum & traditional profitability measures (ROA, ROE & ROCE): A comparative study. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/340793341>.
- Mahendra, Prasetya Tri. 2015. "Pengaruh Kebijakan Hutang, Struktur Modal Dan Profitabilitas Terhadap Aktivitas Investasi Perusahaan Manufaktur Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia." *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* 10(2): 171–80. <http://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/001/article/view/62/52>.
- MAULANA, F., & PANGESTUTI, I. R. D. (2020). *PENGARUH KOMISARIS PEREMPUAN, BOARD SIZE, KOMISARIS INDEPENDEN DAN UKURAN KOMITE AUDIT TERHADAP PROFITABILITAS PERUSAHAAN DENGAN LEVERAGE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Perusahaan Non Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Negara ASEAN-5 dari tahun 2015–2017)* (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika Dan Bisnis).
- MSCI Inc. (2023). MSCI USA Gender Diversity Select Index Methodology (July 2023). MSCI. https://www.msci.com/indexes/documents/methodology/2_MSCI_USA_Gender_Diversity_Select_Index_Methodology_20230801.pdf
- Muharramah, R., & Hakim, M. Z. (2021, June). Pengaruh ukuran perusahaan, leverage, dan profitabilitas terhadap nilai perusahaan. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis* (pp. 569-576).
- Nabila, N.H.P. (2023) Tiga Sektor Ini Bukukan Pertumbuhan Laba Terbesar pada Semester I 2023. Katadata. Retrieved from : <https://katadata.co.id/finansial/korporasi/64f7fa45c66ff/tiga-sektor-ini-bukukan-pertumbuhan-laba-terbesar-pada-semester-i-2023>
- Nugrahani, W. P., & Yuniarti, R. (2021). Pengaruh Board Gender, Dewan Komisaris Independen, Komite Audit Dan Kepemilikan Institusional

- Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Dan Sains*, 1(1), 59-68.
- Nugroho, T. (2020). Pengaruh Komposisi Gender Dewan Direksi dan Dewan Komisaris Terhadap Kebijakan Dividen Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia (Tesis, Universitas Islam Indonesia). Diakses dari <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/36416/15311213%20Taufik%20Nugroho.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- OCBC NISP. (2021, July 15). Pengertian bank, fungsi dan jenis-jenisnya di Indonesia. OCBC NISP. <https://www.ocbc.id/article/2021/07/15/pengertian-bank>
- Octosiva, F., Theresia, M., & Hidayat, A. A. (2015). Pengaruh independensi, kompetensi, dan partisipasi dewan komisaris terhadap kinerja keuangan perusahaan. *Studi Akuntansi & Keuangan Indonesia*, 210-231.
- Okfitasari, A., Meikhati, E., & Setyaningsih, T. (2017). Ada apa setelah tax amnesty?. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 8(3), 511-527.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2014). Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Jakarta: OJK.
- Prasetyo, D., & Dewayanto, T. (2019). Pengaruh Karakteristik Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Periode 2013-2015). *Diponegoro Journal of Accounting*, 8(2).
- Pratiwi, P. R., & Sedana, I. P. (2017). *Analisis Kinerja Keuangan Perusahaan Multinasional Sebelum dan Sesudah Akuisisi (Studi Perusahaan Multinasional Pengakuisisi di Bei)* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Propheter, G. (2016). Managerial experience and organizational performance: A 15-year panel study of local assessors. *Public Administration Review*, 76(1), 131–141. <https://doi.org/10.1111/puar.12440>
- Rachman, N. A., & Aisyah, I. S. (2024). PENGARUH PROFITABILITAS DAN LEVERAGE TERHADAP EARNINGS RESPONSE COEFFICIENT (Studi Pada Perusahaan Sektor Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa

- Efek Indonesia (BEI) Periode 2018-2022) (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan Bandung).
- Rovers, Mijntje Lückérath. 2010. A Comparison of Gender Diversity in the Corporate Governance Codes of France, Germany, Spain, the Netherlands and the United Kingdom. Printice-Hall, Irwin.
- Sam H.L. Fouad, Nadya A. Fouad, Xu Li & Juliana Carvalho. (2022) Global perspectives on gender diversity and business performance. *Gender in Management: An International Journal* 38:3, pages 305-321.
- Saputra, R., Wijaya, A., & Putri, L. (2022). Pengaruh pengalaman manajerial terhadap pengambilan keputusan strategis pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 45-58.
- Sari, D. I. (2020). Pengaruh Quick Ratio Total Asset Turnover Dan Return On Investment Terhadap Harga Saham. *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 5(2), 123-134.
- Sari, R. N., Ahmad, G. N., & Kurnianti, D. (2023). Pengaruh karakteristik CEO dan Good Corporate Governance terhadap kinerja perusahaan pada perusahaan manufaktur di BEI periode 2016-2021. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Kontemporer*. DOI: 10.21009/jbmk.0401.21
- Sartono, R Agus. 2010. Manajemen Keuangan Teori Dan Aplikasi. Edisi 4 BPFE: Yogyakarta.
- Solimun. (2011). Klasifikasi Variabel Moderasi dalam Model Regresi [PDF]. Repository STEI.
- Diakses dari <http://repository.stei.ac.id/8336/4/BAB%203.pdf>
- Stockbit. (n.d.). Emiten perbankan di Indonesia. Stockbit. <https://snips.stockbit.com/investasi/emiten-perbankan>
- Sugiono, S. (2004). Konsep, identifikasi, alat analisis dan masalah penggunaan variabel moderator. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 1(2), 61-70.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susanti, N., & Harini, S. E. S. G. (2018). Pengaruh Diversifikasi Gender, Umur, Tenure Dan Pendidikan Terhadap profitabilitas Perusahaan Perbankan Di Bursa Efek Indonesia. *Journal of Economic and Economic Education*

Vol, 6(2), 192-206.

- Swarjana, I. K., & SKM, M. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Penerbit Andi.
- Tandelilin, E. 2010. *Portofolio dan Investasi:Teori dan Aplikasi*. Kanisius.
- Teg Teg, W., & Utami, W. (2013). Pengaruh Gender Diversity dan Remunerasi Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan di Bursa Efek Indonesia. *Prosiding Simposium Nasional Akuntansi*, 16, 25-28.
- Tempo.co. (2023, Desember 13). Erick Thohir: 21 Persen Pemimpin BUMN adalah Perempuan. Diakses dari <https://www.tempo.co/ekonomi/erick-thohir-21-persen-pemimpin-bumn-adalah-perempuan-109053>
- Widiya Dwi Utami. (2017). Pengaruh Profitabilitas Dan Nilai Pasar Terhadap Harga Saham Pada Perusahaan Sektor Pertambangan Yang Tercatat Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Periode 2011-2015. Repository UPI
- Widodo, D. S. (2021). Influence of managerial performance: Work motivation, leadership style and work experience (literature review study). *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 759–765. <https://dinastipub.org/DIJDBM/article/view/1297>
- Winata, J. A., Natania, N., Rinaningsih, & Yuliati, R. (2021). Direksi Perempuan dan Kinerja Perusahaan pada Industri Hospitality di ASEAN. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 9(2), 281–292. <https://doi.org/10.17509/jrak.v9i2.29587>.
- Wisudanto, W., & Fikri, M. J. A. (2023). Diversitas Gender, Risiko, dan Profitabilitas dalam Sistem Perbankan. *JPEKA: Jurnal Pendidikan Ekonomi, Manajemen Dan Keuangan*, 7(2), 127–142. <https://doi.org/10.26740/jpeka.v7n2.p127-142>
- Yuan, R., & Wen, W. (2018). Managerial foreign experience and corporate innovation. *ScienceDirect*.
- Yuliara, I. M. (2016). *Regresi linier berganda*. Denpasar: Universitas Udayana.