

Lampiran I Kuesioner

No. Responden :

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENILAIAN KINERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN *FOOD & BEVERAGE DEPARTMENT* DI
ASTON BRAGA HOTEL & *RESIDENCE* BANDUNG**

Identitas Responden

Berilah tanda silang (X) pada pertanyaan dibawah ini yang sesuai dengan jawaban
Anda.

- Usia : tahun
- Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
- Status Perkawinan : a. Sudah Menikah b. Belum Menikah
- Pendidikan Terakhir : a. SMP
b. SMA/SMK
c. Diploma
d. Sarjana
e. Lainnya (sebutkan)
- Lama masa kerja : tahun
- Posisi Anda saat ini :
- Gaji pokok Anda perbulan : a. Rp. 2.000.000 – Rp. 2.500.000
b. Rp. 2.500.000 – Rp. 3.000.000
c. Rp. 3.000.000 – Rp. 3.500.000
d. Rp. 3.500.000 – Rp. 4.000.000

Gina Gunarti Ronsane, 2014

*PENGARUH EFEKTIVITAS PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN FOOD &
BEVERAGE DEPARTMENT DI ASTON BRAGA HOTEL & RESIDENCE BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**KUESIONER PENGARUH EFEKTIVITAS PENILAIAN KINERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN *FOOD & BEVERAGE DEPARTMENT* DI
ASTON BRAGA HOTEL & *RESIDENCE* BANDUNG**

Berilah tanda *checklist* (√) untuk mengisi jawaban kuisisioner sesuai dengan keterangan berikut ini:

A. EFEKTIVITAS PENILAIAN KINEJA

Berikan pendapat Anda mengenai efektivitas penilaian kinerja (*performance appraisal*) yang berlangsung di Aston Braga Hotel & *Residence* Bandung.

No	Indikator	Skala				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup	Setuju	Sangat Setuju
1	Penilai memenuhi kualifikasi penilai yang objektif					
2	Penilai sudah efektif dalam melakukan penilaian kinerja					
3	Atasan memberikan penjelasan mengenai kekurangan dan perbaikan kinerja					
4	Sistem penilaian kinerja sesuai dengan tugas yang dikerjakan (<i>job description</i>)					
5	Sistem penilaian kinerja berkaitan dengan tanggung jawab saya (jabatan)					
6	Sistem penilaian kinerja mampu menilai kinerja sebenarnya					
7	Sistem penilaiin kinerja dapat mengetahui kelemahan dan kekurangan saya					
8	Penilaian kinerja berpengaruh terhadap kenaikan gaji/kompensasi					
9	Penilaian kinerja berpengaruh terhadap peningkatan karir (promosi)					

10	Penilaian kinerja berpengaruh terhadap rotasi/mutasi					
11	Penilai memiliki kesempatan untuk mengamati kinerja bawahan					
12	Kemampuan penilai dalam mengawasi pekerjaan karyawan sudah baik					
13	Alat ukur penilaian kinerja mudah dimengerti dan dipahami					
14	Formulir alat ukur penilaian kinerja mudah diisi					
15	Saya mengetahui bahwa sistem penilaian kinerja telah memiliki standar baku					
16	Saya mengetahui dengan baik dalam mencapai standar penilaian kinerja					
17	Penilai/atasan bersedia mendengarkan masukan dari bawahan					
18	Hasil penilai kinerja disampaikan kepada pegawai					
19	Departemen <i>Food & Beverage</i> Aston Braga selalu melakukan pembinaan terhadap karyawan yang memiliki kinerja rendah berdasarkan penilaian kinerja					
20	Departemen <i>Food & Beverage</i> Aston Braga selalu memberikan <i>reward</i> terhadap karyawan yang memiliki kinerja tinggi berdasarkan hasil penilaian kinerja					
21	Departemen <i>Food & Beverage</i> Aston Braga selalu memberikan <i>punishment</i> terhadap karyawan yang memiliki kinerja rendah berdasarkan hasil penilaian kinerja					
22	Departemen <i>Food & Beverage</i> Aston Braga selalu memberikan evaluasi terhadap proses pelaksanaan penilai kinerja					

B. KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Berikan penilaian kepuasan kerja Anda selama bekerja di Aston Braga Hotel & Residence Bandung

No	Indikator	Skala
----	-----------	-------

Gina Gunarti Ronsane, 2014

PENGARUH EFEKTIVITAS PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN FOOD & BEVERAGE DEPARTMENT DI ASTON BRAGA HOTEL & RESIDENCE BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup	Setuju	Sangat Setuju
1	Tugas kerja sesuai dengan keterampilan yang dimiliki					
2	Pekerjaan sesuai dengan bakat dan kemampuan					
3	Atasan mempunyai hubungan baik dengan semua staf					
4	Atasan sangat menghargai hasil kerja					
5	Atasan melakukan pengawasan terhadap kinerja bawahannya					
6	Atasan tegas dalam menegakkan disiplin kerja					
7	Atasan cepat dalam mengambil keputusan					
8	Atasan berlaku adil dalam memberikan penilaian atas prestasi kerja bawahannya					
9	Hubungan antar sesama rekan kerja baik & penuh rasa kebersamaan					
10	Terdapat kekompakkan bekerja sama dalam tim					
11	Terdapat persaingan yang sehat antar sesama rekan kerja					
12	Terdapat kesempatan promosi					
13	Kebijakan kenaikan jabatan/promosi dilakukan secara adil					
14	Kenaikan jabatan/promosi dilakukan secara objektif					
15	Kenaikan jabatan/promosi didasarkan pada prestasi					
16	Gaji tetap sesuai dengan pendidikan terakhir					
17	Gaji tetap sesuai dengan tanggungjawab (jabatan)					
18	Kondisi lingkungan tempat bekerja memberikan kenyamanan dalam bekerja					
19	Perusahaan memberikan ruang kerja yang memadai dan nyaman					
20	Fasilitas kerja sesuai dengan kebutuhan dalam menunjang pekerjaan					

Lampiran II Data Tabulasi Validitas

Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Penilaian Kinerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	Total	
1	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	106
2	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	97
3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	101
4	2	2	2	1	2	2	2	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	1	1	4	4	4	63
5	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	2	3	2	4	4	3	3	3	3	4	74
6	3	3	4	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	4	3	5	4	4	94
7	2	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	2	4	4	75
8	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	103
9	3	2	2	3	4	3	4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	2	2	3	3	3	3	4	66
10	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2	4	2	2	4	2	4	2	4	4	4	70
Validitas	0,66	0,72	0,827	0,791	0,779	0,751	0,763	0,753	0,903	0,661	0,667	0,7	0,772	0,76	0,722	0,713	0,651	0,668	0,775	0,813	0,652	0,758		

Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Total		
1	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	84	
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	88	
3	4	2	5	4	4	3	3	3	5	5	5	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	74	
4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	71	
5	2	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	72	
6	5	5	4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82	
7	5	3	4	4	4	3	2	3	5	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	73	
8	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	85	
9	3	3	2	2	3	2	1	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	3	3	3	3	46	
10	2	1	2	3	2	3	3	2	1	3	1	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	44	
Validitas	0,683	0,658	0,834	0,852	0,873	0,758	0,708	0,848	0,759	0,735	0,688	0,752	0,926	0,902	0,898	0,691	0,921	0,688	0,873	0,865			

Lampiran III Data Tabulasi Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Efektivitas Penilaian Kinerja

No	1	3	5	7	9	11	13	15	17	19	21	
1	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	53
2	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	48
3	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	50
4	2	2	2	2	4	4	1	4	4	1	4	30
5	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	38
6	3	4	5	3	5	5	5	5	5	4	5	49
7	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	38
8	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	51
9	3	2	4	4	3	3	4	3	2	3	3	34
10	4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	4	36

No	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	
1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
2	5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	4	49
3	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	51
4	2	1	2	4	4	4	3	4	4	1	4	33
5	3	4	3	4	3	4	2	2	4	3	4	36
6	3	5	5	5	4	4	5	4	3	3	4	45
7	2	4	4	4	3	4	3	3	2	4	4	37
8	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	52
9	2	3	3	3	2	4	2	4	2	3	4	32
10	4	4	4	2	4	2	4	2	2	2	4	34

Reliabilitas
0,970

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

No	1	3	5	7	9	11	13	15	17	19	Total
1	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
2	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
3	4	5	4	3	5	5	4	3	4	4	41
4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	35
5	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	36
6	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	41
7	5	4	4	2	5	4	3	3	4	4	38
8	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	42
9	3	2	3	1	2	2	1	2	2	3	21
10	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	19

No	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	Total
1	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
2	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
3	2	4	3	3	5	3	3	2	4	4	33
4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	36
5	2	4	4	3	3	4	3	5	4	4	36
6	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	41
7	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	35
8	3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	43
9	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	25
10	1	3	3	2	3	3	2	2	4	2	25

Reliabilitas
0,88

Lampiran IV Tabulasi Data Rekapitulasi

Hasil Tabulasi Data Rekapitulasi Variabel Efektivitas Penilaian Kinerja

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	2	4	3	2	2	1	2	1	2	3	4	4	5	3	3	2	1	3	2	2	2	1
2	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	3	1	3	2	5	4	4	3	2
3	4	4	5	3	2	4	3	3	5	4	5	2	3	1	5	5	4	4	4	1	4	5
4	2	1	2	1	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	5	4	1	3	4	4
5	3	3	3	4	4	2	3	4	3	1	3	1	4	5	3	2	4	4	5	3	3	4
6	3	2	4	4	4	5	3	5	4	4	2	1	3	3	5	4	5	3	4	5	5	4
7	3	1	4	2	3	3	1	3	3	4	5	4	4	3	4	1	3	3	3	2	2	3
8	4	3	4	5	3	5	5	5	4	4	4	2	2	4	5	5	5	4	4	5	3	5
9	3	1	1	3	3	3	4	3	3	2	3	4	5	3	3	4	2	2	3	3	3	4
10	4	3	4	4	5	1	2	2	4	4	2	2	1	4	2	2	4	2	4	2	4	5
11	5	5	3	3	4	4	3	4	5	4	4	3	1	2	4	4	4	3	4	4	4	4
12	1	4	4	4	5	3	3	3	3	2	4	3	4	4	1	4	4	3	4	4	5	5
13	3	3	4	4	4	4	3	5	4	2	3	3	5	5	2	1	5	5	5	5	5	5
14	4	3	5	5	4	4	4	2	5	5	3	5	5	4	4	4	5	5	5	1	3	5
15	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4	4	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4
16	3	5	4	3	4	4	4	2	3	3	4	1	2	4	4	4	5	3	3	4	3	4
17	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	1	5	4
18	1	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	5	4
19	4	4	3	4	4	4	3	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	2	2	5	4	3	1	3	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	4
21	4	5	3	3	1	4	5	3	4	5	4	2	3	4	4	4	5	5	5	3	5	5
22	1	3	2	3	4	2	2	4	1	2	1	4	5	3	3	3	4	3	4	2	4	5
23	3	3	1	4	1	4	3	3	5	3	3	5	3	3	3	4	4	1	2	3	1	4
24	1	2	3	2	3	2	3	3	3	1	3	3	4	5	3	3	3	3	3	1	2	1

Hasil Tabulasi Data Rekapitulasi Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	5	5	2	3	4	3	3	2	1	4	1	3	2	2	4	5	2	5	3	5
2	2	1	4	5	2	4	4	3	2	1	2	2	5	5	5	4	4	3	2	2
3	3	3	3	4	3	3	2	1	4	4	2	3	2	2	3	3	4	1	3	1
4	3	4	4	4	4	1	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	2	4	4	3
5	1	2	5	3	1	2	3	4	3	3	4	3	2	2	3	5	4	3	3	3
6	2	1	4	4	2	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	4
7	5	3	4	3	3	4	2	3	5	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3
8	4	4	4	4	2	4	5	4	4	5	3	5	3	5	5	4	4	3	4	4
9	3	3	2	2	3	2	1	4	4	4	3	3	1	2	2	5	2	3	3	3
10	3	4	1	2	3	1	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	1	3	3	4
11	4	3	3	3	3	4	4	4	5	2	4	5	3	4	4	3	4	5	5	5
12	4	5	4	4	2	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	2
13	2	4	1	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	1	4	4	5	3	5	2
14	1	4	4	3	3	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	2
15	4	2	3	3	4	3	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	3	5	3	3
16	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4	1	1	4	4	4	3	3
17	3	4	5	3	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	3	2	5	4	4	4
18	4	2	3	5	4	3	3	4	3	5	3	3	4	3	3	2	4	3	4	5
19	4	5	5	5	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	1	3	3	4
20	2	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	2	3	3
21	4	4	3	5	5	4	3	4	5	3	3	4	3	5	2	3	3	1	2	3
22	5	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	1	2	3	2	1	2	3	1	3
23	3	2	4	1	5	2	5	2	2	1	2	5	4	4	4	3	5	3	1	1
24	2	1	5	3	2	4	1	2	4	4	1	2	5	3	2	3	2	2	5	5

Lampiran V Tabulasi Data Interval

Hasil Tabulasi Data Interval Terhadap Efektivitas Penilaian Kinerja

Successive Interval

2	4	3	2	2	1	2	1	2	3	4	4	5	3	3	2	1	3	2	2	2	1	
1,752	3,268	2,455	1,852	1,681	1,000	1,771	1,000	1,596	2,405	3,484	3,340	4,217	2,607	2,278	1,771	1,000	2,623	1,736	1,817	1,852	1,000	46,506
4,339	4,146	4,487	3,540	3,257	4,294	3,681	3,472	3,359	4,217	3,484	4,294	2,336	2,607	1,000	2,286	1,736	4,637	3,359	3,003	2,634	1,579	71,746
3,210	3,268	4,487	2,576	1,681	3,162	2,672	2,564	4,515	3,115	4,785	1,890	2,336	1,000	4,487	4,487	3,028	3,585	3,359	1,000	3,409	3,931	68,545
1,752	1,000	1,771	1,000	2,219	2,322	2,672	3,472	3,359	4,217	3,484	3,340	2,336	2,607	3,242	3,186	4,229	3,585	1,000	2,340	3,409	2,612	59,155
2,338	2,539	2,455	3,540	3,257	1,751	2,672	3,472	2,363	1,000	2,444	1,000	3,169	4,785	2,278	1,771	3,028	3,585	4,515	2,340	2,634	2,612	59,550
2,338	1,823	3,355	3,540	3,257	4,294	2,672	4,487	3,359	3,115	1,736	1,000	2,336	2,607	4,487	3,186	4,229	2,623	3,359	3,998	4,409	2,612	68,822
2,338	1,000	3,355	1,852	2,219	2,322	1,000	2,564	2,363	3,115	4,785	3,340	3,169	2,607	3,242	1,000	2,242	2,623	2,444	1,817	1,852	1,784	53,033
3,210	2,539	3,355	4,785	2,219	4,294	4,680	4,487	3,359	3,115	3,484	1,890	1,681	3,711	4,487	4,487	4,229	3,585	3,359	3,998	2,634	3,931	77,517
2,338	1,000	1,000	2,576	2,219	2,322	3,681	2,564	2,363	1,853	2,444	3,340	4,217	2,607	2,278	3,186	1,736	1,736	2,444	2,340	2,634	2,612	53,493
3,210	2,539	3,355	3,540	4,680	1,000	1,771	1,771	3,359	3,115	1,736	1,890	1,000	3,711	1,681	1,771	3,028	1,736	3,359	1,817	3,409	3,931	57,410
4,339	4,146	2,455	2,576	3,257	3,162	2,672	3,472	4,515	3,115	3,484	2,593	1,000	1,596	3,242	3,186	3,028	2,623	3,359	3,003	3,409	2,612	66,846
1,000	3,268	3,355	3,540	4,680	2,322	2,672	2,564	2,363	1,853	3,484	2,593	3,169	3,711	1,000	3,186	3,028	2,623	3,359	3,003	4,409	3,931	65,114
2,338	2,539	3,355	3,540	3,257	3,162	2,672	4,487	3,359	1,853	2,444	2,593	4,217	4,785	1,681	1,000	4,229	4,637	4,515	3,998	4,409	3,931	73,000
3,210	2,539	4,487	4,785	3,257	3,162	3,681	1,771	4,515	4,217	2,444	4,294	4,217	3,711	3,242	3,186	4,229	4,637	4,515	1,000	2,634	3,931	77,661
1,752	3,268	3,355	3,540	3,257	1,000	3,681	2,564	2,363	3,115	3,484	2,593	2,336	2,607	3,242	4,487	4,229	3,585	3,359	3,003	3,409	2,612	66,841
2,338	4,146	3,355	2,576	3,257	3,162	3,681	1,771	2,363	2,405	3,484	1,000	1,681	3,711	3,242	3,186	4,229	2,623	2,444	3,003	2,634	2,612	62,904
3,210	2,539	2,455	3,540	3,257	2,322	3,681	3,472	3,359	4,217	3,484	2,593	3,169	3,711	3,242	3,186	2,242	3,585	2,444	1,000	4,409	2,612	67,731
1,000	1,823	3,355	3,540	3,257	3,162	2,672	3,472	3,359	2,405	3,484	2,593	3,169	2,607	3,242	2,286	3,028	2,623	2,444	3,003	4,409	2,612	63,545
3,210	3,268	2,455	3,540	3,257	3,162	2,672	1,000	3,359	3,115	3,484	1,890	3,169	3,711	3,242	3,186	3,028	3,585	3,359	3,003	3,409	2,612	66,717
3,210	1,823	1,771	4,785	3,257	2,322	1,000	2,564	4,515	3,115	4,785	3,340	3,169	2,607	3,242	3,186	3,028	3,585	4,515	3,998	2,634	2,612	69,063
3,210	4,146	2,455	2,576	1,000	3,162	4,680	2,564	3,359	4,217	3,484	1,890	2,336	3,711	3,242	3,186	4,229	4,637	4,515	2,340	4,409	3,931	73,278
1,000	2,539	1,771	2,576	3,257	1,751	1,771	3,472	1,000	1,853	1,000	3,340	4,217	2,607	2,278	2,286	3,028	2,623	3,359	1,817	3,409	3,931	54,885
2,338	2,539	1,000	3,540	1,000	3,162	2,672	2,564	4,515	2,405	2,444	4,294	2,336	2,607	2,278	3,186	3,028	1,000	1,736	2,340	1,000	2,612	54,597
1,000	1,823	2,455	1,852	2,219	1,751	2,672	2,564	2,363	1,000	2,444	2,593	3,169	4,785	2,278	2,286	2,242	2,623	2,444	1,000	1,852	1,000	48,417

Hasil Tabulasi Data Interval Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Successive Interval

5	5	2	3	4	3	3	2	1	4	1	3	2	2	4	5	2	5	3	5	
4,487	4,294	1,681	2,736	3,912	2,455	2,400	1,951	1,000	3,242	1,000	2,576	1,951	1,853	3,727	4,637	1,999	4,339	2,612	4,339	57,191
1,928	1,000	3,232	4,637	2,040	3,355	3,232	2,754	1,736	1,000	1,853	1,852	4,785	4,487	4,978	3,475	3,242	2,503	1,681	1,853	55,620
2,626	2,379	2,336	3,699	2,974	2,455	1,771	1,000	3,420	3,242	1,853	2,576	1,951	1,853	2,754	2,506	3,242	1,000	2,612	1,000	47,250
2,626	3,162	3,232	3,699	3,912	1,000	3,232	1,951	3,420	3,242	2,676	3,475	2,754	2,676	2,754	3,475	1,999	3,401	3,597	2,676	58,956
1,000	1,823	4,339	2,736	1,000	1,771	2,400	3,653	2,444	2,278	3,533	2,576	1,951	1,853	2,754	4,637	3,242	2,503	2,612	2,676	51,781
1,928	1,000	3,232	3,699	2,040	4,487	4,339	3,653	3,420	3,242	3,533	1,852	3,653	3,533	3,727	3,475	1,999	3,401	2,612	3,461	62,284
4,487	2,379	3,232	2,736	2,974	3,355	1,771	2,754	4,637	2,278	3,533	3,475	2,754	2,676	2,754	3,475	3,242	3,401	2,612	2,676	61,199
3,412	3,162	3,232	3,699	2,040	3,355	4,339	3,653	3,420	4,487	2,676	4,637	2,754	4,487	4,978	3,475	3,242	2,503	3,597	3,461	70,606
2,626	2,379	1,681	1,736	2,974	1,771	1,000	3,653	3,420	3,242	2,676	2,576	1,000	1,853	1,951	4,637	1,999	2,503	2,612	2,676	48,966
2,626	3,162	1,000	1,736	2,974	1,000	3,232	2,754	2,444	3,242	2,676	3,475	3,653	3,533	3,727	4,637	1,000	2,503	2,612	3,461	55,446
3,412	2,379	2,336	2,736	2,974	3,355	3,232	3,653	4,637	1,681	3,533	4,637	2,754	3,533	3,727	2,506	3,242	4,339	4,487	4,339	67,491
3,412	4,294	3,232	3,699	2,040	3,355	3,232	4,785	3,420	4,487	2,676	3,475	3,653	3,533	3,727	3,475	3,242	4,339	2,612	1,853	68,539
1,928	3,162	1,000	3,699	3,912	4,487	3,232	3,653	3,420	3,242	2,676	3,475	4,785	1,000	3,727	3,475	4,487	2,503	4,487	1,853	64,201
1,000	3,162	3,232	2,736	2,974	4,487	4,339	4,785	4,637	3,242	4,487	3,475	3,653	2,676	3,727	3,475	3,242	3,401	3,597	1,853	68,177
3,412	1,823	2,336	2,736	3,912	2,455	3,232	4,785	2,444	2,278	3,533	4,637	3,653	3,533	3,727	3,475	2,520	4,339	2,612	2,676	64,119
3,412	3,162	2,336	2,736	3,912	3,355	3,232	2,754	2,444	1,681	2,676	3,475	3,653	1,000	1,000	3,475	3,242	3,401	2,612	2,676	56,233
2,626	3,162	4,339	2,736	2,974	2,455	2,400	3,653	3,420	2,278	4,487	2,576	2,754	2,676	2,754	1,736	4,487	3,401	3,597	3,461	61,970
3,412	1,823	2,336	4,637	3,912	2,455	2,400	3,653	2,444	4,487	2,676	2,576	3,653	2,676	2,754	1,736	3,242	2,503	3,597	4,339	61,311
3,412	4,294	4,339	4,637	2,974	2,455	3,232	2,754	3,420	3,242	4,487	3,475	3,653	2,676	2,754	2,506	1,000	2,503	2,612	3,461	63,883
1,928	3,162	3,232	2,736	3,912	3,355	2,400	2,754	3,420	2,278	3,533	3,475	2,754	2,676	3,727	2,506	3,242	1,681	2,612	2,676	58,058
3,412	3,162	2,336	4,637	4,978	3,355	2,400	3,653	4,637	2,278	2,676	3,475	2,754	4,487	1,951	2,506	2,520	1,000	1,681	2,676	60,573
4,487	2,379	2,336	2,736	2,974	2,455	1,771	2,754	2,444	3,242	1,853	1,000	1,951	2,676	1,951	1,000	1,999	2,503	1,000	2,676	46,187
2,626	1,823	3,232	1,000	4,978	1,771	4,339	1,951	1,736	1,000	1,853	4,637	3,653	3,533	3,727	2,506	4,487	2,503	1,000	1,000	53,354
1,928	1,000	4,339	2,736	2,040	3,355	1,000	1,951	3,420	3,242	1,000	1,852	4,785	2,676	1,951	2,506	1,999	1,681	4,487	4,339	52,285

Lampiran VI Hasil Analisis Data dengan *Software SPSS versi 20 for Windows*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

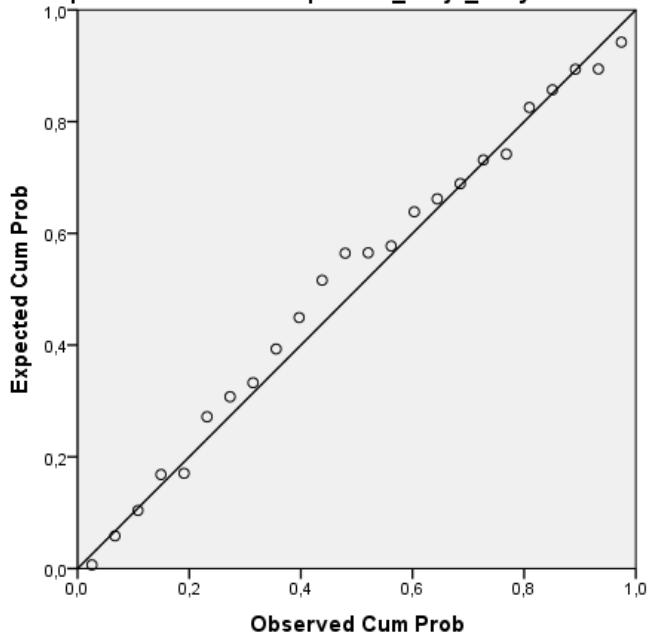
		Unstandardized Residual
N		24
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,00E+00
	Std. Deviation	5,50490935
	Absolute	0,108
Most Extreme Differences	Positive	0,059
	Negative	-0,108
Kolmogorov-Smirnov Z		0,527
Asymp. Sig. (2-tailed)		0,944

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan_Kerja_Karyawan



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,585 ^a	,342	,312	5,628631

a. Predictors: (Constant), Efektivitas_Penilaian_Kinerja

b. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja_Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	362,236	1	362,236	11,434	,003 ^b
1 Residual	696,993	22	31,681		
Total	1059,229	23			

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Efektivitas_Penilaian_Kinerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
	B	Std. Error	Beta	
(Constant)	29,968	8,658		3,461
1 Efektivitas_Penilaian_Kinerja	,456	,135	,585	3,381

Coefficients^a

Model	Sig.
(Constant)	,002
1 Efektivitas_Penilaian_Kinerja	,003

Lampiran VII Surat dan Lain-lain

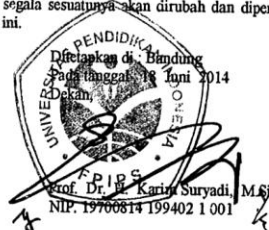


KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
 Nomor : 957/UN.40.2/DT/2014

TENTANG
Pengangkatan Panitia dan Pelaksanaan Ujian Sidang Sarjana
Program Studi Manajemen Resort & Leisure

DEKAN FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

- Memperhatikan** : 1. Permohonan dari Ketua Program Studi Manajemen Resort & Leisure tentang adanya sejumlah mahasiswa yang telah memenuhi syarat untuk Ujian Sidang Sarjana (S-1).
 2. Kalender Akademik 2013/2014, Edaran No. 0131/UN.40/DT/2014 12 Januari 2014 Tentang Ujian Sidang/Yudisium.
 3. Pedoman Penyelenggara Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2013.
- Menimbang** : Bahwa untuk kelancaran Ujian Sidang Sarjana (S-1) dipandang perlu untuk membentuk Panitia dan penunjukan Dosen Pembimbing Skripsi/Jalur Skripsi serta Dosen Penguji.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Republik Indonesia No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 No.78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No.4301);
 2. Undang-Undang Republik Indonesia No.14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 No.157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No.4586);
 3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.6 Tahun 2004 tentang Penetapan Universitas Pendidikan Indonesia sebagai Badan Hukum Milik Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 No.13);
 4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 No.41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No.9946);
 5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 No.23, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No.5105);
 6. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Pendidikan Indonesia No. 01/PER/MWA UPI/2014 tentang Peraturan Pelaksanaan Statuta Universitas Pendidikan Indonesia;
 7. Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Pendidikan Indonesia No.009/MWA UPI/2009 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Masa Bakti 2010-2015;
 8. Keputusan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia No.4891/UN.40/HK/2013 tentang Pedoman Penyelenggara Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2013;
- MEMUTUSKAN**
- Menetapkan** : Membentuk Panitia Ujian Sidang Sarjana Program Studi Manajemen Resort & Leisure sebagai berikut :
- Kesatu** : 1. Ketua : Prof. Dr. H. Karim Suryadi, M.Si. (Dekan)
 2. Sekretaris : Fitri Rahmafitria, SP., M.Si. (Ketua Program Studi Manajemen Resort & Leisure)
 3. Anggota : Dr. Elly Malihah, M.Si. (Pembantu Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan)
 Dr. H. Aceng Kosasih, M.Ag. (Pembantu Dekan Bidang Keuangan dan SDM)
 Suharto, S.Pd., M.A.P (Kasie Akademik dan Kemahasiswaan)
 Ahmad Hidayat (Staf Akademik dan Kemahasiswaan)
- Kedua** : Menunjuk para Dosen Pembimbing dan Penguji sebagaimana tercantum pada kolom 5 dan 6 Lampiran Surat Keputusan ini untuk melaksanakan Ujian terhadap para Mahasiswa yang namanya tersebut pada kolom 3 Lampiran Surat keputusan ini.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku mulai ditetapkan dengan catatan segala sesuatunya akan dirubah dan diperbaiki kembali apabila ternyata kemudian terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.



- TEMBUSAN :**
 1. Yth. Rektor UPI;
 2. Yth. Pembantu Rektor UPI;
 3. Yth. Direktur Direktorat Akademik UPI;
 4. Yth. Direktur Direktorat Keuangan UPI;
 5. Yth. Pembantu Dekan FPIPS UPI;
 6. Yth. Ketua Program Studi Manajemen Resort dan Leisure FPIPS UPI;
 7. Yth. Kasie Keuangan dan Sumber Daya Manusia FPIPS UPI;
 8. Yth. Kasie Akademik dan Kemahasiswaan FPIPS UPI;
 9. Yth. Kasubag Asef Fasilitas & TIK FPIPS UPI;
 10. Yth. Ybs. untuk diketahui dan dilaksanakan.

Lampiran : Surat Keputusan Dekan FPIPS Universitas Pendidikan Indonesia
 Nomor : 97 /UN40.2/DT/2014
 Tentang : Panitia, Peserta, Pembimbing dan Penguji Ujian Sidang Sarjana Non Pendidikan (S1)

No	Tanggal & Waktu Pelaksanaan	Nama NIM	Judul Skripsi	Pembimbing	Penguji
1	Rabu, 25 Juni 2014, Pukul 08.00sd. Selesai	Lufi Nurfitriani H 1002976	Pengaruh Komponen Paket Meeting dan Kualitas Pelayanan Banquet terhadap Kepuasan Tamu Bisnis di Savoy Homann Bidakara Hotel Bandung	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE.	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA. 3 Meitri Hening CD., ST., MT.
2	Sda	Niek Indriyanti 1005691	Pengaruh Kualitas Produk Wisata terhadap Keputusan Pengunjung untuk Berkunjung ke Museum Sen Rupa dan Keramik Jakarta	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Sri Marhanah, SS., MM.	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA. 3 Meitri Hening CD., ST., MT.
3	Sda	Akbar Nurseptian 0907032	Analisis Fungsi dan Fitur Website Resmi Pariwisata Pemerintah Kota Bandung	1 Dr. Cepi Riyana, S.Pd., M.Pd. 2 Fitri Rahmafritia, SP., M.Si.	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA. 3 Meitri Hening CD., ST., MT.
4	Sda	Nita Nilamsari 1006332	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kualitas Pelayanan House Keeping Department di Padma Hotel Bandung	1 Erry Sukriah, SE., M.SE. 2 Sri Marhanah, SS., MM.	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA. 3 Meitri Hening CD., ST., MT.
5	Sda	Mulyadin 1000933	Pengembangan Atraksi Wisata Pantai Cipatujah sebagai Kawasan Wisata Bahari di Kabupaten Tasikmalaya	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Fitri Rahmafritia, SP., M.Si.	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA. 3 Meitri Hening CD., ST., MT.
6	Sda	Citra Dwi Kania F 0900315	Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Fasilitas terhadap Kepuasan Wisatawan di Cikole Jayagiri Resort Bandung	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Fitri Rahmafritia, SP., M.Si.	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA. 3 Meitri Hening CD., ST., MT.
7	Sda	Heri Rustandi 1000938	Pengaruh Pengetahuan dan Nilai Wisatawan terhadap Keputusan Berkunjung ke CIC	1 Erry Sukriah, SE., M.SE. 2 Sri Marhanah, SS., MM.	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA. 3 Meitri Hening CD., ST., MT.
8	Sda	Hendra Gunawan 1000935	Pengaruh Kepercayaan dan Kepuasan Pengunjung terhadap Loyalitas Pengunjung Museum Geologi Bandung	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Sri Marhanah, SS., MM.	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Dra. Kuswardhanie, M.Ed. 3 Drs. H. Pramaputra, MM.
9	Sda	Egi Sasmita 1000937	Analisis Daya Dukung Wisata sebagai Upaya Mendukung Fungsi Konsevasi dan Wisata di Kebun Raya Cibodas Kabupaten Cianjur	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Fitri Rahmafritia, SP., M.Si.	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Dra. Kuswardhanie, M.Ed. 3 Drs. H. Pramaputra, MM.
10	Sda	Anggun Mustikawati 1001602	Pengaruh Image Green Hotel terhadap Loyalitas Tamu di Novotel Bandung	1 Fitri Rahmafritia, SP., M.Si. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE.	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Dra. Kuswardhanie, M.Ed. 3 Drs. H. Pramaputra, MM.

No	Tanggal & Waktu Pelaksanaan	Nama NIM	Judul Skripsi	Pembimbing	Penguji
11	Sda	Melsiana Rahmah p 1002944	Pengaruh Customer Value Creation dalam Program IHG Reward Club Membership terhadap Loyalitas Tamu di Holiday Inn Resort Batam	1 Erry Sukriah, SE., M.SE. 2 Sri Marhanah, SS., MM.	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Dra. Kuswardhanie, M.Ed. 3 Drs. H. Pramaputra, MM.
12	Sda	Verina Amalia 1005551	Analisis Pengaruh Pemanfaatan Situs Trivadvisor terhadap Keputusan Pembelian Kamar Hotel di Kota Bandung sebagai Destinasi Wisata	1 Erry Sukriah, SE., M.SE. 2 Sri Marhanah, SS., MM.	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Dra. Kuswardhanie, M.Ed. 3 Drs. H. Pramaputra, MM.
13	Sda	Irwana Hidayat 1006396	Pengaruh Pemberian Insentif & Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Kaaryawan Front Office Department The Trans Luxury Hotel Bandung	1 Erry Sukriah, SE., M.SE. 2 Sri Marhanah, SS., MM.	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Dra. Kuswardhanie, M.Ed. 3 Drs. H. Pramaputra, MM.
14	Sda	Gina Gunarti R 1001706	Pengaruh Efektivitas Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan food & Beverage Department di Aston Braga Hotel Residence Bandung	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE.	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Dra. Kuswardhanie, M.Ed. 3 Drs. H. Pramaputra, MM.
15	Sda	Adam Ramdhani 1005612	Pengaruh Konsep Green Hotel terhadap Minat Berkunjung Wisatawan Kota Bandung	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Fitri Rahmafritra, SP., M.Si.	1 Agus Sudono, SE., MM. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE. 3 H. Asep Saefudin Noer, SH., MM.
16	Sda	Tessa Charla Vyona 1004906	Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan Mayang Sari di Nirwana Gardens Resort Bintan	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Sri Marhanah, SS., MM.	1 Agus Sudono, SE., MM. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE. 3 H. Asep Saefudin Noer, SH., MM.
17	Sda	Tia Puspita Sari 1001679	Pengaruh Produk Hotel Syariah terhadap Keputusan tamu Menginap di Sofyan Hotel Betawi Jakarta	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA.	1 Agus Sudono, SE., MM. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE. 3 H. Asep Saefudin Noer, SH., MM.
18	Sda	Molinda H. Br. Manik 1001927	Darnpak Pelaksanaan Coorporate Social Responsibility (CSR) Banyan Tree Resort dalam Mendukung Konsep Sustainable Tourism Development di Desa Ungaran Bali	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Fitri Rahmafritra, SP., M.Si.	1 Agus Sudono, SE., MM. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE. 3 H. Asep Saefudin Noer, SH., MM.
19	Sda	Nova Irene 1000517	Analisis Efektivitas CSR Sapulidi Café Resort and Gallery dalam Mendukung Pemberdayaan Management	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Fitri Rahmafritra, SP., M.Si.	1 Agus Sudono, SE., MM. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE. 3 H. Asep Saefudin Noer, SH., MM.
20	Sda	Miya Rahmiati 1005635	Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Motivasi Kerja Karyawan Karang Setra Waterland Bandung	1 Sri Marhanah, SS., MM. 2 Rosita, SS., MA.	1 Agus Sudono, SE., MM. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE. 3 H. Asep Saefudin Noer, SH., MM.
21	Sda	Mirza Priyanka 1001725	Pengaruh Top Sales Staff Performance Incentive Hotel terhadap Kinerja karyawan di Departemen Food and Beverage Service Hard Rock Hotel Bali	1 Sri Marhanah, SS., MM. 2 Rosita, SS., MA.	1 Agus Sudono, SE., MM. 2 Erry Sukriah, SE., M.SE. 3 H. Asep Saefudin Noer, SH., MM.

No	Tanggal & Waktu Pelaksanaan	Nama NIM	Judul Skripsi	Pembimbing	Penguji
22	Sda	Reni Sri Nurdianti 1000932	Pengembangan Atraksi Wisata Situs Cagar Budaya Ciungwanara Karang Kamulyan di Kabupaten Ciamis Berdasarkan Preferensi Wisatawan	1 Prof. Dr. R. Gurniwan KP., M.Si. 2 Rosita, SS., MA.	1 Fitri Rahmafritra, SP., M.Si. 2 Sri Marhanah, SS., MM 3 Drs. H. Gumelar S. Sastrayuda, CTM.
23	Sda	Hanisa Aprilia 1001496	Pengembangan Atraksi Wisata di Cipanas Cilengsing Berbasis Preferensi Wisatawan	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA.	1 Fitri Rahmafritra, SP., M.Si. 2 Sri Marhanah, SS., MM 3 Drs. H. Gumelar S. Sastrayuda, CTM.
24	Sda	Anggi Susilowati 0900955	Pengaruh Pengelolaan Kawasan Wisata terhadap Lingkungan di Pantai Pondok Bali	1 Prof. Dr. Wanjat Kastolani, M.Pd. 2 Iwan Setiawan, S>Pd., M.Pd.	1 Fitri Rahmafritra, SP., M.Si. 2 Sri Marhanah, SS., MM 3 Drs. H. Gumelar S. Sastrayuda, CTM.
25	Sda	Taupan Setiady 1002214	Pengaruh Fasilitas Fisik (Service Cape) terhadap Kepuasan Pengunjung di Floating Market Lembang	1 Erry Sukriah, SE., M.SE. 2 Rosita, SS., MA.	1 Fitri Rahmafritra, SP., M.Si. 2 Sri Marhanah, SS., MM 3 Drs. H. Gumelar S. Sastrayuda, CTM.
26	Sda	Oke Laksmi NVSH 1006477	Analisis Peningkatan Kinerja Metode Interpretasi di Museum Pos Indonesia Berdasarkan Kepuasan Pengunjung	1 Erry Sukriah, SE., M.SE. 2 Rosita, SS., MA.	1 Fitri Rahmafritra, SP., M.Si. 2 Sri Marhanah, SS., MM 3 Drs. H. Gumelar S. Sastrayuda, CTM.
27	Sda	Khilofah Safitriah 1002994	Pengemasan Kesenian Sintren sebagai Daya tarik Wisata di Kabupaten Indramayu	1 Prof. Dr. H. Darsiharjo, MS. 2 Rosita, SS., MA.	1 Fitri Rahmafritra, SP., M.Si. 2 Sri Marhanah, SS., MM 3 Drs. H. Gumelar S. Sastrayuda, CTM.

Bandung, 18 Juni 2014










UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
Fakultas Pendidikan IPS
FPIPS
Prof. Dr. Karim Suryadi, M.Si.
NIP. 19700814 199402 1 001



UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
FAKULTAS PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN RESORT & LEISURE
TIM PENGEMBANG PENULISAN SKRIPSI/KARYA TULIS ILMIAH
Jl. Dr. Setibudhi No. 229 Bandung 40154 Tlp. (022) 2013163, Pesawat 25299

NAMA : Eira Guranti Ronsane
NIM : 1001706
PEMBIMBING : 1. Prof. Dr. H. Darsihargo M.S
2. Emy Sukriah, SE., M.SE
JUDUL : Pengaruh Efektivitas Penilaian
Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Food & Beverage
Department Di Aston Braga Hotel &
Residence Bandung.

NO	TANGGAL	SARAN-SARAN	PARAF
1.	23/4 2019	<ul style="list-style-type: none"> - Sistematika penulisan - Pada latar belakang, pisahkan paragraf tentang masalah kepuasan kerja dengan komplain karyawan - Kuisiner : keterangan disimpan diatas - BAB III : perbaiki rumus regresi linier sederhana 	
2.	23/4 2019	<ul style="list-style-type: none"> - Sistematika penulisan - BAB I : Rumusan masalah - Beri kalimat perhubung antar teori (Sedangkan, Sementara itu, dll) 	
3.	9/5 2019	<ul style="list-style-type: none"> - Perkuat latar belakang dengan data hasil penilaian kinerja karyawan - BAB II : tambahkan pengertian kinerja karyawan & evaluasi kinerja - Bab III : Analisis data uji normalitas, validitas, reliabilitas, dll 	

NO	TANGGAL	SARAN-SARAN	PARAF
4.	26/5 2019	<ul style="list-style-type: none"> - perbesar tabel agar panjang sesuai dengan judul diatas - angka pada tabel rata kiri tapi di tengah 	
5.	12/6 2019	<ul style="list-style-type: none"> - menjelaskan standar linear font pada tabel - Bab 5 diperbaiki - Abstrak 	
6.	13/6 2019	<ul style="list-style-type: none"> - ACC stripasi 	
7.	16/6 2019	<ul style="list-style-type: none"> - ACC Stripasi 	

DAFTAR RIWAHAT HIDUP



Gina Gunarti Ronsane, lahir di Cirebon 5 Maret 1992. Anak ketiga dari tiga bersaudara, dari pasangan M. Tamrin (Alm) dan Euis Sunarti. Riwayat pendidikan penulis memulai jenjang pendidikan SD Negeri Kartini 5 Cirebon pada tahun 1998-2004. Kemudian dilanjutkan di SMP Negeri 2 Cirebon pada tahun 2004-2007, selanjutnya menempuh pendidikan di SMA Negeri 5 Cirebon pada tahun 2007-2010. Setelah lulus dari bangku SMA penulis melanjutkan ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi di Universitas Pendidikan Indonesia, program studi Manajemen Resort & Leisure pada tahun 2010. Penulis mempunyai pengalaman organisasi mengikuti HIMA KM MRL pada tahun 2011-2012 sebagai Ketua Bidang P2M. Pengalaman bekerja sebagai *trainee*, dalam rangka mengikuti *On The Job Training* di Aston Braga Hotel & Residence Bandung. Pelaksanaan *trainee* mulai pada bulan Agustus 2013 sampai dengan bulan Februari 2014, sebagai FB Admin di *food & beverage product*.