

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### A. Kesimpulan

Padababakhirinipenelitiakanmengemukakankesimpulandarihasilpengolahan data danmenjawabpermasalahan yang telahdikemukakanpadababsebelumnyayaitumengenai : “ PengaruhPemberianKompensasiTerhadapProduktivitasKerja Guru SD Negeri se-KecamatanAndir, Kota Bandung”. Berdasarkanhasilpengolahandanalisis data, penelitimenarikkesimpulansebagaiberikut :

1. Upayadaripemberiankompensasi di SD Negeri se-KecamatanAndir, Kota Bandung dapatdikatakanterlaksanadenganbaik. Didukungdenganhasilperhitungan*Weight Means Score (WMS)*variabel X (PemberianKompensasi) milikiskor rata-rata sebesar 3,84. Artinyakompensasi yang diberikankepada guru PNS di SD Negeri se-KecamatanAndir , Kota Bandung yang berbentukkompensasitidaklangsung (*non-financial*) dankompensasilangsung (*financial*)masukdalamkategoribaik.
2. Untukproduktivitaskerja guru SD Negeri se-KecamatanAndir , Kota Bandung beradadalamkategorisangatbaik. dilihatdariperhitungan*Weight Means Score (WMS)*variabel Y (ProduktivitasKerja Guru) milikiskor rata-rata sebesar**4,74**. Hal inimengartikanbahwakompetensi guru, kualitas guru, pelaksanaan proses hinggapencapaianhasildapatmendorongproduktivitaskerjaguru .
3. AdapunPengaruhPemberianKompensasiTerhadapProduktivitasKerja Guru SD Negeri se-KecamatanAndir, Kota Bandung dengantigaperhitungan :
  - a. Ujikoefisiensignifikansiantaravariabel X danvariabel Y membuktikanPemberiankompensasimemilikipengaruh yang

signifikan terhadap produktivitas kerja guru, dilihat dari hasil signifikansi yakni sebesar **3,133**, selanjutnya dikonsultasikan dengan  $t_{tabel}$  dengan derajat kebebasan  $(dk) = n - 2 = 135 - 2 = 133$ , di tingkat signifikansi 5%. Sehingga diperoleh  $t_{tabel}$  sebesar **1,977**.

Berdasarkan kepada hasil perhitungan tersebut diketahui  $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,133 > 1,977$ . Analisis regresi sederhana didapatkan regresi sebesar  $\hat{Y} = 37,403 + 0,262X$ . Artinya konstanta sebesar (a) sebesar 37,403. Persamaan ini memiliki hubungan yang positif, sehingga koefisien regresi sebesar 0,262 satuan menyatakan bahwa setiap terjadi perubahan (peningkatan atau penurunan) satu poin pada variabel X, maka akan diikuti pula oleh perubahan variabel Y sebesar 0,262 satuan. Analisis korelasi menunjukkan bahwa Pemberian Kompensasi memiliki korelasi determinasi yang **rendah** dengan harga korelasi sebesar 0,069. Maka besarnya pengaruh pemberian kompensasi terhadap produktivitas kerja guru SD Negeri se-Kecamatan Andir, Kota Bandung adalah sebesar 6,9% , sedangkan sisanya 93,1 % untuk produktivitas kerja guru SD Negeri se-Kecamatan Andir, Kota Bandung dipengaruhi oleh faktor selain pemberian kompensasi.

Dari hasil uraian di atas terbukti bahwa pemberian kompensasi memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja guru SD Negeri se-Kecamatan Andir, Kota Bandung.

## B. Rekomendasi

Dari hasil keseluruhan tahapan penelitian yang telah dianalisis terdapat beberapa hal yang perlu diajukan yakni rekomendasi kepada pihak-pihak yang memiliki hubungan dengan penelitian ini yaitu:

### 1. Bagi Sekolah

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh pemberian kompensasi terhadap produktivitas kerja guru di sekolah dasar negeri, terutama untuk guru PNS yang mana memiliki gaji/upa telah disesuaikan dengan peraturan pemerintah menjadi perhatian khusus dalam meningkatkan kualitas sekolah. Hal lain yang dapat mendukungnya dengan memfasilitasi seluruh warga sekolah dengan kenyamanan dan pengelolaan kegiatan belajar mengajar.

### 2. Bagi Guru

Guru

sebagai kunci sukses dalam dunia pendidikan memiliki kewajiban untuk terus mengembangkan kemampuan dan kompetensi dalam mengajar.

Dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja guru dengan baik dapat dengan melestarikan kedisiplinan dalam bekerja serta mampu berinteraksi di lingkungan secara optimal sehingga terdapat sarana untuk lebih baik.

### 3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini hanya salah satu dari sekian banyak faktor yang mendukung pengaruh produktivitas kerja guru, langkah baiknya adalah melakukan penelitian selanjutnya untuk lebih mengkaji secara komprehensif dan mendalam mengenai permasalahan baik dari kedua variabel yang telah diteliti terutama variabel produktivitas kerja guru.

Dalam mengembangkan ruang lingkup penelitian tersebut selanjutnya, peneliti yang tertarik untuk melakukan penelitian tentang variabel baik pemberian kompensasi atau produktivitas kerja diharapkan untuk lebih mengkaji teknik pengumpulan data seperti apa yang memberikan jawaban optimal dalam memberikan memaparkan

data yang  
dimiliki sehingga dapat memberikan gambaran jelas akan pembahasan variabel pe  
nelitian.