

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Pada Bab V ini akan diuraikan beberapa kesimpulan berdasarkan hasil penelitian Sistem Kompensasi yang berpengaruh positif ($r_{xy} = 0,248$) terhadap motivasi kerja guru di Sekolah Menengah Atas Negeri Kota Cimahi. Dibawah ini kesimpulan dan saran.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan dari penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian menunjukkan bahwa “terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara sistem kompensasi terhadap motivasi kerja guru di Sekolah Menengah Atas Negeri Kota Cimahi”. Secara lebih rinci hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem kompensasi di Sekolah Menengah Atas Negeri Se-Kota Cimahi menunjukkan dalam kondisi baik, dilihat dari aspek sistem kompensasi itu sendiri, kriteria pemberian kompensasi dan waktu pemberian kompensasi
2. Motivasi kerja guru di Sekolah Menengah Atas Negeri Se-Kota Cimahi menunjukkan dalam kondisi baik, dilihat dari aspek-aspek yang terlihat seperti tanggung jawab dalam melaksanakan tugas, disiplin, dll.
3. Sistem kompensasi berpengaruh positif (0,248) dan signifikan terhadap motivasi kerja guru di Sekolah Menengah Atas Negeri Se-Kota Cimahi.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Guru di Sekolah Menengah Atas Negeri Kota Cimahi, maka ada beberapa rekomendasi yang ingin peneliti sampaikan sebagai berikut :

1. Lembaga sebaiknya meningkatkan motivasi kerja guru dengan cara baru yang lebih efektif sehingga kinerja guru yang dihasilkan bisa lebih optimal.
2. Lembaga sebaiknya melakukan pembinaan atau pelatihan yang intensif terhadap guru khususnya untuk meningkatkan kualitas kerja guru.
3. Pemerintah harus lebih lanjut lagi dalam membuat suatu keputusan atau ketentuan agar target yang diharapkan bisa dicapai dengan hasil semaksimal mungkin
4. Kerja sama antara pemerintah, lembaga dan guru bisa lebih ditingkatkan karena pada dasarnya saling membutuhkan guna menciptakan suatu kondisi pendidikan yang lebih baik.
5. Bagi guru yang sudah bekerja dengan baik dan optimal senantiasa mempertahankan dan meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja yang telah dicapai dengan lebih baik lagi.
6. Penelitian ini secara umum hanya melihat pada aspek sistem kompensasi secara umum belum pada bagaimana pengembangan sistem secara lanjutan, selanjutnya alangkah lebih baiknya jika penelitiannya difokuskan disamping meneliti sistem kompensasi juga melakukan pengembangan sistem secara lebih lanjut.
7. Untuk mengantisipasi perkembangan dan tantangan dalam melaksanakan tugas kedepannya perlu mengembangkan produktivitas. Pimpinan pun tetap memberi dorongan, motivasi agar guru bekerja keras dan melaksanakan tugasnya dengan baik.
8. Dengan sistem kompensasi yang tergolong baik, hendaknya guru melakukan pengabdian kepada lembaga secara maksimal. Hal ini dapat dilakukan dengan bertanggung jawab atas segala pekerjaan yang telah diberikan oleh lembaga.
9. Penelitian ini hanya melihat beberapa faktor yang mempengaruhi motivasi kerja, sedangkan masih banyak motivasi kerja guru dipengaruhi oleh faktor lain.

Dengan demikian peneliti memberikan rekomendasi pada peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi kerja guru, seperti: kompetensi individu, iklim organisasi, supervisi yang baik serta lain-lain. Selanjutnya hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk menambah wawasan, terutama bagi mereka yang ingin meneliti tentang motivasi kerja guru.