

Meti Rosmiati. (2014). Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai di Pusdiklat Geologi Bandung.

### ABSTRAK

Secara umum, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja pegawai di Pusdiklat Geologi Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode angket tertutup yang disebar kepada 77 pegawai di Pusdiklat Geologi sebagai responden dalam penelitian ini. Hasil perhitungan kecenderungan umum dengan menggunakan *Weighted Mean Scored* (WMS), menunjukkan bahwa manajemen waktu pegawai di Pusdiklat Geologi Bandung termasuk ke dalam kategori sangat baik dengan skor rata-rata sebesar 3,20 dan kinerja pegawai di Pusdiklat Geologi Bandung termasuk ke dalam kategori sangat baik dengan skor rata-rata sebesar 3,15.

Analisis korelasi menggunakan *Pearson Product Moment*, diperoleh koefisien korelasi antara variabel X dan Variabel Y adalah sebesar 0,613, ini menunjukkan bahwa korelasi kedua variabel berada pada tingkat hubungan yang kuat. Hasil uji signifikansi dengan uji-t diperoleh  $t_{hitung} = 6,727$  dan diketahui  $t_{tabel} = 1,992$  jika dibandingkan yaitu  $6,727 > 1,992$ , artinya terdapat hubungan yang signifikan antara manajemen waktu dan kinerja pegawai di Pusdiklat Geologi Bandung. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa manajemen waktu memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai sebesar 37,6% sedangkan sisanya 62,4% ditentukan oleh variabel atau faktor-faktor lain dan hasil analisis regresi yaitu  $\hat{Y} = 19,600 + 0,613X$  yang bersifat signifikan dan linier. Kesimpulan penelitian ini menyatakan bahwa manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Pusdiklat Geologi Bandung. Adapun saran dari peneliti yaitu lembaga hendaknya membuat rencana karir pegawai secara jelas, sehingga pegawai mengetahui peta karir yang harus dicapai pegawai, hal ini dilakukan untuk meningkatkan motivasi pegawai sehingga pegawai dapat membuat perencanaan waktu untuk mencapai hasil yang diharapkan. Selain itu hendaknya pegawai dilibatkan dalam pembuatan perencanaan jangka panjang perusahaan sehingga pegawai dapat berpartisipasi dan dapat meningkatkan kemampuannya.

**Kata kunci : Manajemen waktu, kinerja pegawai**

## **Abstract**

Generally, this research is aimed to understand a clear picture about the effect of time management towards employees' performance in Pusdiklat Geology Bandung. It uses descriptive-quantitative method. The data collection technique used close-questionnaire method. Data was collected by questionnaire covered the spread to 77 employees in Pusdiklat Geology as respondents in this research. General trend calculation results using Weighted Mean Score (WMS), shows that time management employees in Bandung Pusdiklat Geology included in the excellent category with an average score of 3.20, and performance of employees in Bandung Pusdiklat Geology included in the excellent category with an average score of 3.15.

Correlation analysis using Pearson Product Moment, between X variable and Y variable 0,613. It means there is significant relationship between time management and the performance of employees in Pusdiklat Geology Bandung. Significance of test results obtained by the t-test  $t = 6.727$  and unknown table = 1.992 compared to the  $6.727 > 1.992$ , meaning that there is a significant relationship between time management and employee performance in Pusdiklat Geology Bandung. Coefficient determination test results show that time management give contribution to the employees' quality is about 37,6 % and the rest 62,4% is influenced by other variables and other factors and the result of regression analysis is  $\hat{Y} = 19,600 + 0,613X$  which is significant and linear. The research concludes that time management influences significantly to the performance of the employees. Researcher suggests that the institution should make employees plan clearly, so they will know work plan, it is used for increasing employees' motivation hence they can make time design to get the expected results. In addition, it is better to involve the employees in making long-term plan in therefore they can participate and increase their ability.

**Keywords:** Time management, employees' performance