

**PENGARUH BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BBPPMPV BMTI**



SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*

Oleh:

Nugraha Salas

NIM 2100449

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

**PENGARUH BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BBPPMPV BMTI**

Oleh:
Nugraha Salas

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

© Nugraha Salas
Universitas Pendidikan Indonesia
Juni 2025

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, fotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

HALAMAN PENGESAHAN

NUGRAHA SALAS

PENGARUH BEBAN KERJA

TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BBPPMPV BMTI

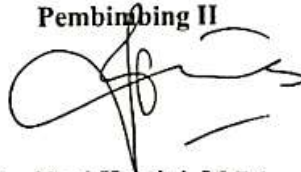
Disetujui dan disahkan oleh pembimbing

Pembimbing I



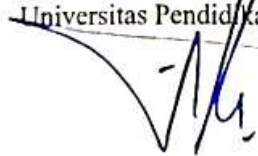
Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd
NIP. 19700524 199402 2 001

Pembimbing II



Dr. Nani Hartini, M.Pd
NIP. 19780331 200112 2 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Sururi, M.Pd
NIP. 19701109 199802 1 001

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nugraha Salas
NIM : 2100449
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Judul Karya : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Pegawai di BBPPMPV BMTI

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ini merupakan hasil kerja saya sendiri. Saya menjamin bahwa seluruh isi karya ini, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan merupakan plagiarisme dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dinyatakan dan disebutkan sumbernya dengan jelas.

Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik atau unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Universitas Pendidikan Indonesia.

Bandung, 10 Juni 2025




Nugraha Salas
NIM. 2100449

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan atas ke hadirat Allah Swt., karena berkat rahmat dan hidayah-Nya. Selawat serta salam kita panjatkan kepada ke hadirat Baginda Nabi besar Muhammad Saw beserta keluarganya, para sahabatnya, dan umatnya hingga akhir zaman. Alhamdulillah pada saat ini saya dapat mengerjakan proposal skripsi saya yang menjadi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana dengan judul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di BBPPMPV BMTI”.

Dalam penulisan proposal skripsi ini peneliti menyadari bahwa terdapat kekurangan dan keterbatasan, baik dari substansi karya ini maupun tata bahasanya, sehingga Proposal Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti memohon maaf terhadap setiap pihak, dan peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penulisan proposal skripsi ini ke depannya. Tidak lupa saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang sudah turut membantu dan mendukung dalam pembuatan proposal ini. Akhir kata, semoga apa yang saya tulis ini dapat menambah ilmu serta bermanfaat bagi kita semua.

Bandung, 10 Juni 2025
Yang membuat pernyataan



Nugraha Salas
NIM. 2100449

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur senantiasa peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta kasih sayang kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di BBPPMPV BMTI”

Dalam proses penyusunan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak sehingga dengan segala hormat dan kerendahan hati peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Hj. Aan Komariah, M.Pd selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan memberikan arahan serta masukan kepada peneliti selama penyusunan skripsi.
2. Dr. Nani Hartini, M.Pd selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu tenaga, serta memberikan arahan kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Sururi, M.Pd selaku ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Seluruh Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan segenap ilmu, pengetahuan, dan pengalaman kepada peneliti selama peneliti melaksanakan perkuliahan.
5. Staf Tata Usaha Program Studi Administrasi Pendidikan FIP UPI yang selalu memberikan bantuan dan pelayanan terbaik kepada mahasiswa.
6. Pegawai BBPPMPV BMTI dan BPSDM Jawa Barat yang telah meluangkan waktu dan isi pikiran untuk membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Keluarga ADPEND 21 yang telah berjuang bersama selama 4 tahun hingga ke masa pengerjaan skripsi ini. Semoga silaturahmi dan kekeluargaan senantiasa dapat kita jaga bersama.

8. Keluarga khusus laki-laki ADPEND 2021 yang berjuang bersama-sama dari awal masuk perkuliahan hingga menjadi mahasiswa semester akhir. Semoga Allah SWT memberikan keberkahan kepada kita semua.
9. Kaka tingkat Fauzan Fadh, Asep, dan Nadila Tri Mulyana yang selalu sabar dalam memberikan ilmu yang dimiliki untuk peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Adik tingkat saya Qasbi Kusumah dan Ridana yang telah membantu dan selalu menyemangati peneliti sebagai seorang adik kepada kakak. Semoga kalian dipermudah hingga mendapatkan gelar sarjana.
11. Sahabat-sahabat peneliti yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
12. Kedua orang tua peneliti, ibu Yanti Suryanti dan bapak Hasan Basri yang senantiasa memberikan semangat, motivasi, dan doa yang tiada henti dari awal kuliah hingga menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan kebahagiaan dan umur yang berkah untuk ayah dan ibu. Serta kakak laki-laki dan perempuan peneliti Amarullah dan Imeillya yang selalu memberikan semangat dan motivasi hingga skripsi ini selesai.
13. Perempuan, perempuan yang selalu peneliti banggakan kepada keluarga. Lilis Nurjanah yang telah sangat membantu dan mendukung diriku hingga selesai dalam pengerjaan skripsi ini. Peneliti sangat berterima kasih kepada Allah Swt. telah menciptakan perempuan sebaik Lilis. Terima kasih telah memberikan warna kepada hidupku, telah mengajarkan banyak hal, dan menjadi serpihan Sejarah di hidupku. Semoga kita senantiasa diberikan kemudahan dalam segala kesulitan atas izin dan rida Allah Swt.

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BBPPMPV BMTI

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di BBPPMPV BMTI”. Secara umum penelitian ini bertujuan untuk memperoleh dan mengetahui gambaran pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di BBPPMPV BMTI. Metode dalam penelitian ini, yaitu metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 responden dengan teknik total *sampling*. Pengujian data penelitian dengan program Excel, SPSS Versi 25, dan SmartPLS 4.0. Hasil yang didapat dari pengolahan data menunjukkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Beban kerja yang berlebihan dan tinggi menyebabkan penyelesaian pekerjaan terganggu sehingga produktivitas kerja tidak maksimal. Perlu dilakukannya penambahan jumlah pegawai agar produktivitas kerja dari pegawai dapat maksimal. Disiplin kerja yang masih kurang dari pegawai menjadi masalah dalam produktivitas kerja pegawai sehingga perlu ditingkatkan kembali dalam pemberian penghargaan dan hukuman kepada pegawai agar lebih optimal dalam bekerja.

Kata Kunci: *Beban kerja, Produktivitas Kerja, Sumber Daya Manusia*

ABSTRACT

The Effect of Workload on Employee Work Productivity at BBPPMPV BMTI

This research is entitled “The Influence of Workload on Employee Productivity at BBPPMPV BMTI.” Generally, this study aims to obtain and understand an overview of the influence of workload on employee productivity at BBPPMPV BMTI. The method used in this research is a descriptive method with a quantitative approach. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 60 respondents using a total sampling technique. Data analysis was conducted using Excel, SPSS version 25, and SmartPLS 4.0. The results of data processing show that workload has a significant influence on work productivity. Excessive and high workload disrupts task completion, leading to suboptimal employee productivity. Therefore, it is necessary to increase the number of employees to optimize work productivity. In addition, the lack of employee discipline is also a problem that affects productivity, indicating the need for improved reward and punishment systems to enhance employee performance.

Keywords: *Workload, Employee Productivity, Human Resource*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan dan Batasan Masalah	8
1.2.1. Rumusan Masalah.....	8
1.2.2. Batasan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.3.1. Tujuan Umum	8
1.3.2. Tujuan Khusus	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Produktivitas Kerja dalam Lingkup Administrasi Pendidikan.....	10
2.1.2. Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3. Konsep Dasar Beban Kerja.....	13
2.1.4. Konsep Dasar Produktivitas Kerja	19
2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.2.1. Kerangka Pikir Penelitian	27
2.3. Hipotesis Penelitian	28
BAB III.....	30
3.1. Metode Penelitian	30
3.1.1. Desain Penelitian	30

3.1.2.	Metode Penelitian dan Pendekatan Penelitian	30
3.1.3.	Partisipan dan Lokasi Penelitian	31
3.1.4.	Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.1.5.	Instrumen Penelitian	34
3.1.6.	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.1.7.	Definisi Operasional.....	36
3.1.8.	Kisi-kisi Penelitian	37
3.2.	Instrumen Penelitian	39
3.2.1.	Uji Validitas Instrumen	42
3.2.2.	Uji Reliabilitas	44
3.3.	Prosedur Penelitian	45
3.4.	Analisis Data	47
3.4.1.	Seleksi Data.....	47
3.4.2.	Klasifikasi Data	48
3.5.	Teknik Pengolahan Data.....	48
3.5.1.	Analisis <i>Structural Equating Modeling</i> (SEM)	48
3.5.2.	<i>Partial Least Square</i> (PLS).....	48
3.5.3.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	49
BAB IV		56
4.1.	Hasil	56
4.1.1.	Seleksi Data.....	56
4.1.2.	Klasifikasi Data	59
4.1.3.	Uji Validitas Instrumen	61
4.1.4.	Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-rata (<i>Weight Means Score</i>).....	67
4.1.5.	Analisis Varian R^2 atau Uji Determinasi	81
4.1.6.	Uji Hipotesis Penelitian.....	82
4.2.	Pembahasan	84
4.2.1.	Gambaran Produktivitas Kerja Pegawai.....	85
4.2.2.	Gambaran Beban Kerja Pegawai.....	87
4.2.3.	Gambaran Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	90
BAB V		93

5.1. Simpulan.....	93
5.2. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN I.....	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Analisis Jabatan dan Beban Kerja Formasi Pengembangan Teknologi Pembelajaran Pertama.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Jumlah Seluruh Pegawai di BBPPMPV BMTI	32
Tabel 3.2 Pedoman Skor Instrumen	35
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel X.....	37
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Y	38
Tabel 3.5 Instrumen Penelitian	40
Tabel 3.6 Hasil Validitas Variabel X	43
Tabel 3.7 Hasil Validasi Variabel Y	43
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas	45
Tabel 3.9 <i>Rule of Thumb Outer Model</i>	52
Tabel 3.10 Skala Penafsiran Rata-rata Skor WMS	53
Tabel 3.11 Kriteria Penilaian PLS Uji <i>Inner Model</i>	54
Tabel 4.1 Rekapitulasi Seleksi Data.....	57
Tabel 4.2 Skor Mentah Variabel Beban Kerja	59
Tabel 4.3 Skor Mentah Variabel Produktivitas Kerja.....	60
Tabel 4.4 Hasil <i>Convergent Validity</i>	62
Tabel 4. 5 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	63
Tabel 4.6 Hasil <i>Cross Loading</i>	64
Tabel 4.7 Nilai <i>Composite Reliability</i>	66
Tabel 4. 8 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	66
Tabel 4. 9 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Beban Kerja (X)	67
Tabel 4. 10 Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Produktivitas Kerja (Y)	74
Tabel 4. 11 Nilai Koefisien Determinasi.....	81
Tabel 4. 12 Hasil <i>Path Coefficients</i>	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Analisis Beban Jabatan.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	28
Gambar 2.2 Variabel X dan Variabel Y	29
Gambar 4.1 Diagram Kelamin Responden	57
Gambar 4.2 Hasil Diagram Status Kepegawaian	58
Gambar 4.3 Hasil Diagram Pendidikan Terakhir Responden	58
Gambar 4.4 Kecenderungan Umum Variabel Beban Kerja.....	70
Gambar 4.5 Kecenderungan Umum Variabel Produktivitas Kerja.....	77
Gambar 4.6 Inner Model	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengangkatan Dosen Pembimbing Skripsi	102
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian Dari Fakultas	103
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian Lembaga.....	104
Lampiran 4. Surat Izin Penelitian Validitas Lembaga	105
Lampiran 5. Surat Balasan Uji Validitas Lembaga.....	106
Lampiran 6. Kisi-kisi Penelitian	108
Lampiran 7. Instrumen Penelitian	109
Lampiran 8. Uji Validitas Instrumen	115
Lampiran 9. Uji Reliabilitas Instrumen.....	117
Lampiran 10. Uji Validitas Konvergen.....	117
Lampiran 11. Uji Validitas Diskriminan.....	119
Lampiran 12. Uji Reliabilitas	119
Lampiran 13. Data Mentah Variabel Beban Kerja.....	121
Lampiran 14. Data Mentah Variabel Produktivitas Kerja	122
Lampiran 15. Perhitungan <i>Weight Means Score</i> (WMS).....	123
Lampiran 16. Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	126
Lampiran 17. Catatan Bimbingan Skripsi.....	128
Lampiran 18. Riwayat Hidup	132

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo.
- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*.
- Arifin, Z. (2011). *Penelitian Pendidikan. Metode dan Paradigma Baru*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. OV)
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta..
- Arikunto. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.
- Engkoswara, D., & Komariah, A. (2010). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, I. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program {SmartPLS} 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamid, R. S. dan S. M. A. (2019). *Structural Equation Model (SEM) Berbasis Varian*. PT. Inkubator Penulis Indonesia.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMIS, LISREL dan SmartPLS*.
- Huzain, H. (2021). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Paramita, R. W. D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Edisi 1*.
- Putra, Achmad Syukriansyah, (2012). *Analisis beban Kerja*. Jakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah, (2013). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sisca, dkk. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Yayasan kita menulis
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif R&D (Cet. 1)*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung PT. Alfabeta.

- Sumarto, H. S. (2003). *Inovasi Partisipasi dan Good Governance, 20 Prakarsa Inovatif dan Partisipatif di Indonesia*.
- Tjutju Yuniarsih. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). Bandung: Alfabeta.

Jurnal dan Artikel

- Aknes, A., & Silaswara, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kemampuan Kerja, dan Motivasi Kerja pada Produktivitas Kerja Karyawan PT. Surya Teknik Dinamika. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 432-441.
- Anggoro, W., Indarti, S., & Efni, Y. (2022). Pengaruh Penerapan K3 Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sari Lembah Subur Pelalawan. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 402-415.
- Anwar, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Majalah Ilmiah Manajemen STIE APRIN Palembang*, 11(2), 44-52.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480-493.
- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Akademi Mandiri Medan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 7(2), 72-79.
- Bramasta, R., Asmike, M., & Kadi, D. C. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai *Intervening*. Dalam *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 3).
- Darmadi, D., Suryani, NL, & Susanto, N. (2024). Pengaruh Manajemen Waktu terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia di Desa Kecamatan Cicalengka. Pembangunan Kabupaten Tangerang. *AMANA MENGABDI*, 1 (2), 159-163.
- Darmasari, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Sinar Utama Yamaha Kota Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis FISIPOL UNMUL*, 10(4), 296-302.
- Dwinati, B. N., Surati, S., & Furkan, L. M. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Operasional Pengangkutan Sampah Dinas Kebersihan Kota Mataram). *Jmm Unram-Master of Management Journal*, 8(1), 86-100.
- Ekawati, F. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SMPIT. *Jurnal ISEMA: Islamic Educational Management*, 3(2), 118-139.

- Fathoni, M. I. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tenaga Non Kesehatan di Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta Tahun 2020. *Jurnal Optimal*, 18(1), 74-100.
- Febriyanti, H., Sari, R. K., & Puspitorini, F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Bumi Arta Mukti. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(3), 764-769.
- Fika, N., & Zohriah, A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Lembaga Pendidikan. *Jambura Journal of Educational Management*, 248-257.
- Halsa, D., Hawignyo, H., & Supriyadi, D. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 663-667.
- Hersusetiyati, H., & Sopyan, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus pada Departemen Produksi PT. Perusahaan Logam Bima Bandung Tahun 2019). *Jurnal Digital Bisnis, Modal Manusia, Marketing, Entrepreneurship, Finance, & Strategi Bisnis (Dimensi)*, 1(1), 49-56.
- Hsb, MS, & Fitriyanti, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Mandiri Harapan Raya Cabang Pekanbaru. *Perusahaan: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 3 (1), 42-53.
- Ilhami, P., Firdaus, V., & Andriani, D. (2024). Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Beban Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Aneka Rupa. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(2), 1329-1336.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51-58.
- Khairusy, MA, & Saputra, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Petugas Pelabuhan Perikanan Kepulauan Karangantu Kota Serang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4 (01), 51-70.
- Khoirudin, A. I., Buniarto, E. A., & Hardiningrum, I. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Sarana Prasarana terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di CV. SUGIARTO KEDIRI. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 5(2), 111-121.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., ... & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja.
- Manoppo, P. K., Tewal, B., & Trang, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Empat Saudara Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(4), 773-781.
- Nugroho, K. J. (2021). Analisis Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blitar. *Otonomi*, 21(1), 156-163.

- Pratama, D. A., Laksono, S. S. M., & Munawaroh, N. A. (2024). Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Trigon Scientific Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 2(1), 220-230.
- Rukhviyanti, N., & Ambarwati, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT Toyota-Astra Motor NVDC Karawang. *Techno-Socio Ekonomika*, 16(2), 197-208.
- Setyawan, DA (2014). Hipotesa. Departemen Kesehatan Politeknik Kesehatan RI Surakarta , 2 .
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi *Literature* Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257-269.
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung, 225(87), 48-61.
- Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Veitzhal, R. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi-7. Depok. PT. Rajagrafindo.
- Wulandari, T., & Suyanto, S. (2014). Pengaruh Pengetahuan Perpajakan, Tingkat Pendidikan, dan Sanksi Administrasi terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Dalam Melakukan Pembayaran Pajak Bumi dan Bangunan (Studi Kasus pada Kantor Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Sleman). *Jurnal Akuntansi*, 2(2), 94-102.
- Zulkarnaen, W., Suarsa, A., & Kusmana, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-PET PT. Namasindo Plas Bandung Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(3), 151-177.

Peraturan atau Undang-undang

- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2011.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008.
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara