

## ABSTRAK

**Nur Nova Zakiah (1000823), “Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Survey Terhadap Karyawan PT Bank bjb Tbk Cabang Utama Bandung”, dibawah bimbingan Bapak Askolani, SE.MM.**

Permasalahan yang dikaji didalam penelitian ini adalah rendahnya motivasi kerja karyawan pada PT Bank bjb Cabang Utama Bandung yang ditandai dengan pencapaian kinerja karyawan dan divisi yang belum optimal serta absensi karyawan yang cenderung menurun. Peran kepemimpinan dan pengembangan karier dijadikan suatu cara untuk meningkatkan motivasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai peran kepemimpinan, pengembangan karier dan motivasi kerja karyawan serta sejauh mana pengaruh peran kepemimpinan dan pengembangan karier terhadap motivasi kerja karyawan di PT Bank bjb Cabang Utama Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi berjumlah 87 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson* dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran kepemimpinan dan motivasi kerja berada pada kategori tinggi dan pengembangan karier pada kategori sedang. Dari hasil perhitungan korelasi terdapat hubungan yang lemah antara peran kepemimpinan dan motivasi kerja yaitu sebesar 0,367. Kemudian antara pengembangan karier dan motivasi kerja hubungan yang sedang yaitu sebesar 0,487.

Hasil perhitungan analisis regresi berganda didapat pengaruh peran kepemimpinan dan pengembangan karier terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 36,8% sedangkan sisanya 63,2% dipengaruhi faktor yang tidak diteliti.

**Kata Kunci: Peran Kepemimpinan, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja**

## **ABSTRACT**

***Nur Nova Zakiah (1000823), “The Influence of Leadership Role and Career Development towards the Employee’s Work Motivation (Survey on the employees at PT Bank bjb Tbk Cabang Utama Bandung”, under the guidance of Askolani, SE.MM.***

*Problem examined in this study is the low motivation of employee’s at PT Bank bjb Cabang Utama Bandung marked by the achievement of employee’s and division is not quite optimal, then decent absenteeism. Leadership Role and Career Development as one of the efforts to improve employee’s motivation.*

*This study aims to describe the leadership role, career development and employee’s motivation and the influence extent of leadership role and career development towards the employee’s motivation in Bank bjb Cabang Utama Bandung.*

*This study uses description and verification with a population of 87 respondents. The analysis technique used is the Pearson Correlation Coefficient and Double Regression Analysis.*

*The result shows that leadership role and employee’s motivation in the high category and career development and employee’s motivation in the middle category. Calculation result of correlation between leadership role and employee’s motivation is low relationship is about 0,367. Then between career development and employee’s motivation is a middle relationship is about 0,487.*

*Double regression analysis of the calculation result obtains the influence of leadership role dan career development on employee’s motivation is 36,8% while the remaining 63,2% is influenced factor unexamined.*

***Key Word: Leadership Role, Career Development, Work Motivation***