

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan pada penilaian kinerja pegawai negeri sipil khususnya promosi jabatan, akan membantu pihak manajemen dalam mengambil keputusan karena dirasakan dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi pengambilan keputusan.

Model yang digunakan untuk melakukan suatu keputusan yaitu *Fuzzy Multi Attribute Decision Making* karena model ini memilih alternatif terbaik dari beberapa alternatif dan menggunakan lebih dari satu kriteria. Kriteria yang dimaksud yaitu DP3 dan aturan-aturan yang ditentukan oleh rumah sakit.

Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan lebih mengefisienkan waktu pengerjaan perhitungan untuk promosi jabatan dibandingkan dengan sistem manual, ini dibuktikan dengan adanya perbandingan antara manual dan komputerisasi.

5.2 SARAN

Beberapa saran yang bisa penulis sampaikan berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan, diantaranya :

1. Untuk saat ini aplikasi hanya dapat digunakan untuk sistem pendukung keputusan promosi jabatan, diharapkan untuk kedepannya dapat digunakan

untuk semua proses *feedback* dalam tujuan penilaian kinerja pegawai misalnya kenaikan golongan, kenaikan gaji, dan sebagainya.

2. Sistem ini dibangun hanya untuk jaringan intranet saja, diharapkan untuk kedepannya dapat digunakan dalam jaringan internet khususnya menampilkan informasi-informasi yang bersifat umum seperti nama pegawai yang ada di rumah sakit, jabatan yang sedang diduduki, profil dari rumah sakit sendiri dan sebagainya.
3. Sistem hanya dapat menampilkan data PNS pada periode tertentu maka diharapkan untuk kedepannya bisa menampilkan data PNS sebelumnya, sehingga bisa menganalisis hasil penilaian PNS dengan yang sebelumnya.
4. Sistem hanya bisa menampilkan nilai rating kecocokan yang statis, diharapkan agar kedepannya sistem dapat menampilkan nilai rating kecocokan untuk setiap kriteria yang dinamis, sehingga penilai dapat mengubah nilai setiap kriteria yang ditentukan.