

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang “Partisipasi penyusunan anggaran (X) dengan dimoderasi variabel *dysfunctional behavior* (Z) terhadap kinerja manajerial (Y)”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Berarti, jika tingkat partisipasi dalam penyusunan anggaran di program studi pada Universitas Pendidikan Indonesia meningkat, maka kinerja manajerial di program studi pada Universitas Pendidikan Indonesia juga ikut meningkat.
2. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial tidak dimoderasi oleh *dysfunctional Behavior*. Jadi *dysfunctional behavior* bukanlah variabel moderasi yang tepat dalam memperkuat/memperlemah hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial di program studi pada Universitas Pendidikan Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan kesimpulan yang diperoleh, maka terdapat beberapa saran yang penulis sampaikan sehubungan dengan kinerja manajerial dan hal-hal yang terkait lainnya, yaitu:

1. Kepada Atasan/pimpinan di Universitas Pendidikan Indonesia diharapkan untuk meningkatkan peran manajerial untuk terus berpartisipasi dalam penyusunan anggaran.
2. Program studi di Universitas Pendidikan Indonesia diharapkan untuk meningkatkan fungsi manajerialnya dalam hal melakukan kerjasama pengembangan program studi dengan Universitas dalam negeri maupun Universitas luar negeri, sehingga terdapat hubungan yang baik dengan pihak eksternal atau mitra dari universitas ini untuk mencapai target yang telah disusun sehingga dapat tercapai kinerja yang baik.
3. Program studi Universitas Pendidikan Indonesia diharapkan untuk tidak menyembunyikan berita yang kurang baik ketika menyampaikan informasi kepada pimpinan, sehingga pimpinan mengetahui kondisi dan situasi yang sebenarnya di setiap program studi tersebut, sehingga pimpinan dan bawahan menindaklanjutinya dan memperoleh solusi dari masalah yang ada di Universitas Pendidikan Indonesia.

Hasil analisis yang dikemukakan dalam penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan yang sebaiknya menjadikan perhatian bagi penelitian selanjutnya dan kiranya dapat disarankan untuk pengembangan penelitian di bidang sistem pengendalian manajemen:

1. Populasi dalam penelitian ini hanya pada satu lembaga perguruan tinggi (studi kasus di UPI), diharapkan populasi yang diambil dalam penelitian selanjutnya

lebih luas lagi yaitu seluruh perguruan tinggi yang ada di seluruh Provinsi Jawa Barat sehingga dapat mengeneralisasi penelitian.

2. Dari data statistik deskriptif terlihat jawaban responden kurang menggambarkan kondisi yang sebenarnya, sehingga diharapkan bagi peneliti berikutnya sebaiknya dalam mengumpulkan data melalui wawancara sehingga responden dapat memberikan informasi yang mendekati keadaan yang sebenarnya.
3. Hasil penelitian ini terlepas dari kekurangan dan keterbatasannya, diharapkan dapat bermanfaat untuk menambah referensi dan mendorong dilakukannya penelitian lebih lanjut dalam rangka mengkonfirmasi hasil-hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti sebelumnya.
4. Diperlukannya penelitian pada aspek yang sama untuk mengetahui konsistensi hasil penelitian ini. Penulis hanya memasukan satu variabel moderasi, diduga masih banyak faktor yang memoderasi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial seperti Job Relevant Information, keadaan ekonomi, perusahaan pesaing yang lebih inovatif, keinginan konsumen yang bermacam-macam dan faktor lain yang tidak diangkat dalam penelitian ini. Dari satu variabel moderasi yang diangkat oleh penulis terbukti tidak mampu menjadi variabel moderasi pada partisipasi penyusunan anggaran.