

Nomor: 133/UN40.A7/PT.07/2025

**PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* AUDITOR
STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Pada Program Studi Akuntansi



Oleh:

Elsa Nurmadhani

NIM 2100586

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

**PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* AUDITOR
STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI INDONESIA**

Oleh:

Elsa Nurmadhani

NIM 2100586

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Elsa Nurmadhani

Universitas Pendidikan Indonesia

Juni 2025

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin penulis

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* AUDITOR : STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI INDONESIA

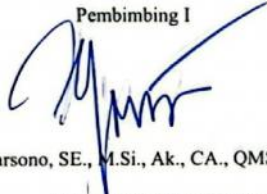
Disusun Oleh:

Elsa Nurmadhani

2100586

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Dr. Agus Widarsono, SE., M.Si., Ak., CA., QMSA., CPA., CIISA.

NIP. 197708272008011011

Pembimbing II



Indah Fitriani, SE., M.Ak., Ak., CA., ChFI.

NIP.197709142003122001

Mengetahui,

Sekretaris Program Studi Akuntansi



Denny Andriana SE., PgDip., MBA., Ph.D., Ak., CMA., CA., CFP

NIP. 198111012010121002

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK STRESS, JOB SATISFACTION, AND LOCUS OF CONTROL ON AUDITOR TURNOVER INTENTION: AN EMPIRICAL STUDY IN PUBLIC ACCOUNTING FIRMS IN INDONESIA

By:

*Elsa Nurmadhani
2100586*

Supervisors:

*Dr. Agus Widarsono, SE., M.Si., Ak., CA., QMSA., CPA., CIISA
Indah Fitriani, SE., Ak., M.Ak.CA., ChFI*

This study aims to investigate the influence of the independent variables: Work Stress, Job Satisfaction, Internal Locus of Control, and External Locus of Control, on the dependent variable: Turnover Intention among auditors in Public Accounting Firms in Indonesia. This quantitative research employed primary data collected through questionnaires, measured using a Likert scale. A sample of 126 auditors was determined using the Slovin formula and further selected via purposive sampling, which is a non-probability sampling method. The study utilized multiple regression analysis. The research findings indicate that: Job Stress has a significant positive influence on auditors' Turnover Intention in Public Accounting Firms in Indonesia. Job Satisfaction has a significant negative influence on auditors' Turnover Intention in Public Accounting Firms in Indonesia. Internal Locus of Control does not have a significant influence on auditors' Turnover Intention in Public Accounting Firms in Indonesia. External Locus of Control does not have a significant influence on auditors' Turnover Intention in Public Accounting Firms in Indonesia.

Keywords: External Auditor, Job Satisfaction, Job Stress, Locus of Control, Turnover Intention,

ABSTRAK

PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* AUDITOR : STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI INDONESIA

Oleh:

Elsa Nurmadhani
2100586

Dosen Pembimbing:

Dr. Agus Widarsono, SE., M.Si., Ak., CA., QMSA., CPA., CIISA
Indah Fitriani, SE., Ak., M.Ak.CA., ChFI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel bebas Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Locus of Control Internal, dan Locus of Control Eksternal terhadap variabel terikat Turnover Intention pada auditor di Kantor Akuntan Publik di Indonesia. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner, serta diukur dengan skala Likert. Dalam penelitian ini, sampel diambil sebanyak 126 auditor berdasarkan rumus slovin yang ditentukan dengan menggunakan metode purposive sampling dan menggunakan metode pengambilan sampel non-probabilitas. Penelitian ini menggunakan metode analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Stres Kerja berpengaruh signifikan dengan arah yang positif terhadap Turnover Intention auditor di Kantor Akuntan Publik di Indonesia. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan dengan arah yang negatif terhadap Turnover Intention auditor di Kantor Akuntan Publik di Indonesia. Locus of Control Internal tidak berpengaruh signifikan terhadap Turnover Intention auditor di Kantor Akuntan Publik di Indonesia. Locus of Control Eksternal tidak berpengaruh signifikan terhadap Turnover Intention auditor di Kantor Akuntan Publik di Indonesia.

Kata Kunci: Auditor Eksternal, Kepuasan Kerja, Locus of Control, Stres Kerja, Turnover Intention,

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	4
UCAPAN TERIMA KASIH.....	8
DAFTAR ISI.....	11
DAFTAR TABEL.....	14
DAFTAR GAMBAR	16
BAB I PENDAHULUAN	18
1. 1 Latar Belakang	18
1. 2 Rumusan Masalah	34
1. 3 Tujuan Penelitian.....	34
1. 4 Manfaat Penelitian.....	35
BAB II KAJIAN PUSTAKA	36
2. 1 Landasan Teori	36
2.1.1. Teori Atribusi	36
2.1.2 Teori Komitmen Organisasi	37
2.1.2. Stres Kerja.....	38
2.1.3. Kepuasan Kerja	41
2.1.4. <i>Locus of Control</i>	44
2.1.5. <i>Turnover Intention</i>	48
2.1.6. Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	51
2.1.7. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	53
2.1.8. Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	54
2. 2 Penelitian Terdahulu.....	55
2. 3 Kerangka Pemikiran	61
2. 4 Hipotesis.....	63
BAB III METODE PENELITIAN.....	64
3. 1 Subjek dan Objek Penelitian	64
3. 2 Metode Penelitian.....	64
3. 3 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	65
3. 3. 1 Variabel Independen	65
3. 3. 2 Variabel Dependen.....	67

3. 4	Populasi dan Sampel Penelitian	70
3. 4. 1	Populasi	70
3. 4. 2	Sampel Penelitian.....	70
3. 5	Prosedur Pengumpulan Data	71
3. 6	Teknik Analisis Data	72
3. 6. 1	Analisis Statistika Deskriptif	72
3. 6. 2	Uji Kualitas Data.....	72
3. 6. 3	Uji Asumsi Klasik.....	73
3. 6. 4	Uji Hipotesis	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		77
4. 1	Gambaran Umum Objek Penelitian	77
4. 2	Deskripsi Profil Responden.....	78
4. 3	Analisis Data Penelitian	82
4. 3. 1	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	82
4. 3. 2	Deskripsi Tanggapan Responden mengenai Stres Kerja (X1).....	87
4. 3. 3	Deskripsi Tanggapan Responden mengenai Kepuasan Kerja (X2)	88
4. 3. 4	Deskripsi Tanggapan Responden mengenai Locus of Control Internal (X3).....	91
4. 3. 5	Deskripsi Tanggapan Responden mengenai Locus of Control Eksternal (X4)	93
4. 3. 6	Deskripsi Tanggapan Responden mengenai Turnover Intention (Y)	94
4. 4	Hasil Uji Kualitas Data.....	96
4. 4. 1	Hasil Uji Validitas.....	96
4. 4. 3	Hasil Uji Reliabilitas	100
4. 5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	101
4. 5. 1	Hasil Uji Normalitas	101
4. 5. 2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	103
4. 5. 3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	104
4. 6	Uji Hipotesis.....	106
4. 6. 1	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	106
4. 6. 2	Hasil Koefisien Determinasi	108
4. 6. 3	Hasil Uji Parsial (Uji t)	110

4. 7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	115
4. 7. 1	Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention.....	115
4. 7. 2	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention.....	117
4. 7. 3	Pengaruh Locus of Control Internal terhadap Turnover Intention	118
4. 7. 4	Pengaruh Locus of Control Eksternal terhadap Turnover Intention	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		124
5. 1	Simpulan.....	124
5. 1	Keterbatasan Penelitian	124
5. 2	Saran	125
DAFTAR PUSTAKA		127
LAMPIRAN.....		134
Lampiran 1. Surat Permohonan Izin Penelitian		135
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....		136
Lampiran 3. Tabulasi Data.....		139
Lampiran 4. Hasil Uji Statistik.....		154

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Survey Faktor Utama yang Menyebabkan Stres pada.....	23
Tabel 1. 2 Data Turnover Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang.....	30
Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	55
Tabel 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	63
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	67
Tabel 3. 2 Kategori Koefisien Reliabilitas	73
Tabel 4. 1 Data Distribusi Sampel Penelitian	78
Tabel 4. 2 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel 4. 3 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Segmen Generasi	79
Tabel 4. 4 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	80
Tabel 4. 5 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	80
Tabel 4. 6 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	81
Tabel 4. 7 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Lokasi KAP	81
Tabel 4. 8 Hasil Uji Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Pindah Kerja	82
Tabel 4. 9 Hasil Uji Statistika Deskriptif	83
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Skor Tanggapan Milenial atas Variabel Stres Kerja (X1)	87
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Skor Tanggapan Gen Z atas Variabel Stres Kerja (X1)	88
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Skor Tanggapan Milenial atas Variabel Kepuasan Kerja (X2)	89
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Skor Tanggapan Gen Z atas Variabel Kepuasan Kerja (X2)	90
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Skor Tanggapan Milenial atas Variabel Locus of Control Internal	91
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Skor Tanggapan Gen Z atas Variabel Locus of Control Internal	92
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Skor Tanggapan Mileniall atas Variabel Locus of Control	93
Tabel 4. 17 Rekapitulasi Skor Tanggapan Gen Z atas Variabel Locus of Control	94
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Skor Tanggapan Milenial atas Variabel Turnover Intention	95
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Skor Tanggapan Gen Z atas Variabel Turnover Intention	95
Tabel 4. 20 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X1)	97
Tabel 4. 21 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	97
Tabel 4. 22 Hasil Uji Validitas Variabel Locus of Control Internal (X3).....	98
Tabel 4. 23 Hasil Uji Validitas Variabel Locus of Control Eksternal (X4).....	99
Tabel 4. 24 Hasil Uji Validitas Variabel Turnover Intention (Y).....	99
Tabel 4. 25 Hasil Uji Reliabilitas.....	100
Tabel 4. 26 Hasil Uji Normalitas	101

Tabel 4. 27 Hasil Uji Multikolinearitas.....	104
Tabel 4. 28 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	106
Tabel 4. 29 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	109
Tabel 4. 30 Hasil Uji Parsial (Uji t)	110
Tabel 4. 31 Hasil Uji Parsial (Uji t)	111
Tabel 4. 32 Hasil Uji Parsial (Uji t)	112
Tabel 4. 33 Hasil Uji Parsial (Uji t)	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Pertumbuhan Profesi Akuntan Publik 2019-2022.....	18
Gambar 1. 2 Hasil Sensus Penduduk Indonesia Tahun 2020.....	20
Gambar 1. 3 Persentase Penduduk Dunia yang Merasa Stres Menurut Generasi.	21
Gambar 1. 4 10 Alasan Gen Z memilih Resign	26
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram	102
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	103
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Scatter Plot)	105

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Izin Penelitian.....	135
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	136
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	139
Lampiran 4. Hasil Uji Statistik.....	154

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, D. G., Bryant, P. C., & Vardaman, J. M. (2010). Retaining talent: Replacing misconceptions with evidence-based strategies. *The Academy of Management Perspectives*, 24(2), 48-64
- Amirudin, A. (2023). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention (Pada Frontliner PT Bank OCBC NISP Tbk Kantor Cabang Area Jakarta Pusat dan Jakarta Barat). *RJABM (Research Journal of Accounting and Business Management)*, 7(2), 125-137.
- Arfah, M. I. C. (2023). Pengaruh Profesionalisme Dan Pengalaman Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Di Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Neraca: Ekonomi Bisnis, Manajemen, Akuntansi*, 6(1), 1-9
- Ardelia, Natasya, & Susilandari, Caecilia Atmini (2022). Pengaruh Stres Kerja Auditor, Profesionalisme Auditor Dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Prosiding Working Papers Series In Management*, 14(2), 557-572, ISSN 2620-6544, Atma Jaya Catholic University of Indonesia, <https://doi.org/10.25170/wpm.v14i2.4216>
- Ardianto, R. E., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis e-ISSN 2716-0238*, 2(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Ardini, Mahda Ulfa, & Darya, Komar (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kinerja Auditor dan Komitmen Afektif terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Empiris: KAP di Jakarta Selatan). *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 16(2), 85, ISSN 2579-485X, STIE Indonesia Banking School, <https://doi.org/10.35384/jkp.v16i2.315>
- Awalina, Putri (2018). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur)., *Center for Open Science*, <https://doi.org/10.31227/osf.io/yjg83>
- [Bps.go.id](https://bps.go.id) 21 Januari 2021. Siaran Pers Badan Pusat Statistik (BPS) Hasil Sensus Penduduk Tahun 2020. Diakses pada 02 Mei 2025, dari <https://demakkab.bps.go.id/id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk2020.html>
- Bernhard, T., Adolfina, Merinda H. Ch. Pandowo, & Hendra N. Tawas (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo Bandung

dataindonesia.id. 23 Agustus 2022. Faktor Utama yang Menyebabkan Stres pada Gen Z dan Milenial (November 2021-April 2022). Diakses pada 02 Mei 2025, dari <https://dataindonesia.id/varia/detail/kondisi-keuangan-jadi-penyebab-utama-stres-gen-z-dan-milenial>

dataindonesia.id. 10 Oktober 2023. Gen Z Paling Banyak Alami Stres Dibandingkan Generasi Lainnya. Diakses pada 02 Mei 2025, dari <https://dataindonesia.id/kesehatan/detail/gen-z-paling-banyak-alami-stres-dibandingkan-generasi-lainnya>

Detik.com. 18 Februari 2023. Dari Gaji hingga Tekanan Atasan, Gen Z Jadi Kaum Paling Stres di Tempat Kerja?. Diakses pada 02 Mei 2025, dari <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-6575433/dari-gaji-hingga-tekanan-atasan-gen-z-jadi-kaum-paling-stres-di-tempat-kerja>

Dysvik, A., & Kuvaas, B. (2010). Exploring the relative and combined influence of mastery approach goals and work intrinsic motivation on employee turnover intention. *Personnel review*, 39(5), 622-638

Ferils, M. (2025). Turnover Intention Ditinjau Dari Kompensasi Dan Job Satisfaction (Studi Kasus Karyawan Estate Tommo II-PT. Manakarra Unggul Lestari). *Jurnal e-bussiness Institut Teknologi dan Bisnis Muhammadiyah Polewali Mandar*, 4(2), 16-27.

F. R. Putri and Y. N. Supriadi, "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi," *J. Manaj. Motif.*, vol. 18, no. 1, p. 10, 2022, doi: 10.29406/jmm.v18i1.3707

Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38

Giovanni, AC (2022). ... *auditor performance, turnover intention*, tekanan anggaran waktu, dan kompleksitas tugas terhadap perilaku disfungsional audit pada kantor akuntan publik (KAP) di, *e-journal.uajy.ac.id*, <http://e-journal.uajy.ac.id/id/eprint/28954>

Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gusti, Y., A., Hardani, W., & Rusmalia, D. (2018). *Stress Kerja*. Semarang : Semarang University Press.

Haholongan, Rutinaias (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), ISSN 2502-3713, Telkom University, <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>

- Hapsoh, H. U. (2022). Pengaruh Locus of Control, Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi Kasus PT. Wahana Ritelindo Cabang Gunung Sahari. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Jakarta. Helmi, B., A., S. (2023). *Kepuasan Kerja*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara
- Herda, David N., & Lavelle, James J. (2012). The Auditor-Audit Firm Relationship and Its Effect on Burnout and Turnover Intention. *Accounting Horizons*, 26(4), 707-723, ISSN 0888-7993, American Accounting Association, <https://doi.org/10.2308/acch-50181>
- Hongkong, Hendra Yanto, Kalangi, Lintje, & Gamaliel, Hendrik (2019). Pengaruh Faktor Individu, Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Auditor (Studi Empiris Pada Auditor Pemerintah di Sulawesi Utara). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "Goodwill"*, 10(2), ISSN 2088-8899, Universitas Sam Ratulangi, <https://doi.org/10.35800/jjs.v10i2.26751>
- Hutagalung, Andrea Ricardo (2010). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Intensitas Turnover Auditor (Studi Empiris Di Kap Big Four). *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 10(3), 33-45, ISSN 2442-9708, Universitas Trisakti, <https://doi.org/10.25105/mraai.v10i3.1034>
- Imam, G. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Irawati, Veby, & Kusuma, Kumara Adji (2023). *Trend of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Work Stress on Turnover Intention*., Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, <https://doi.org/10.21070/ups.2053>
- Jazadi, Furqan Ramadhan (2023). Implementasi Etika Profesi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Auditor. *Ganec Swara*, 17(4), 2109, ISSN 2615-8116, Universitas Mahasaraswati Mataram, <https://doi.org/10.35327/gara.v17i4.677>
- Khalda, MR ... , Perceived Organizational Support (Pos), Work Life Balance, Dan Job Embeddedness Terhadap Turnover Intention Auditor (Studi Empiris Kap Di Wilayah Dki Jakarta [repository.uinjkt.ac.id](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/81363), <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/81363>
- Kompas.com. 16 April 2022. Bukan Gaji, Ternyata Ini yang Dicari Milenial dan Gen Z Saat Bekerja. Diakses pada 02 Mei 2025, dari <https://lifestyle.kompas.com/read/2022/04/16/084812620/bukan-gaji-ternyata-ini-yang-dicari-milenial-dan-gen-z-saat-bekerja>

- Kurniawati, D., & Rintasari, N. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Stres Kerja, Locus Of Control, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan DIY. *Jurnal REKSA: Rekayasa Keuangan, Syariah Dan Audit*, 4(2), 113-129
- Lestari, M Mega (2018). ...Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di...., [eprints.untirta.ac.id, https://eprints.untirta.ac.id/id/eprint/2937](https://eprints.untirta.ac.id/id/eprint/2937)
- Lukmawati, Erika Yuliani (2020). Pengaruh *Job Stress*, Konflik peran, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Auditor (Studi pada KAP di Surabaya). *Jurnal Analisa Akuntansi dan Perpajakan*, 4(1), ISSN 2548-5881, Dr. Soetomo University, <https://doi.org/10.25139/jaap.v4i1.2534>
- Maesaroh, S., & Saraswati, S. (2020). Prediksi *Locus of Control* Internal dan Kecerdasan Emosi Dengan Kematangan Karir. *Jurnal Edukasi: Jurnal Bimbingan Konseling*, 6(1), 90-103
- Medina, Lusia Elvira, & Challen, Auliffi Ermian (2019). *Locus of Control, Turnover Intention*, Kinerja Auditor, Etika Auditor, Komitmen Organisasi Dan *Dysfunctional Audit Behavior*. *Jurnal Pajak, Akuntansi, Sistem Informasi, dan Auditing (PAKSI)*, 1(1), 1-21, ISSN 2714-8629, Lembaga Penelitian Universitas YARSI, <https://doi.org/10.33476/jpaksi.v1i1.964>
- Mochammad, M., R. (2022). *Locus of Control Sebagai Pengendali Individu Karyawan Terhadap Kesuksesan*. Surabaya: Cipta Media Nusantara
- Murdani, Alifattiin Andar, & Fachrurrozie, Fachrurrozie (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Auditor. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 56-63, ISSN 2809-6487, Politeknik Pratama Purwokerto, <https://doi.org/10.55606/jaem.v2i1.110>
- Nadiri, H., & Tanova, C. (2010). An investigation of the role of justice in turnover intentions, job satisfaction, and organizational citizenship behavior in hospitality industry. *International Journal of Hospitality Management*, 29(1), 33-41
- News.detik.com. 29 Juni 2022. Menyikapi Generasi Strawberry. Diakses pada 05 Juni 2025, dari <https://news.detik.com/kolom/d-6152723/menyikapi-generasi-strawberry>
- Aaron Cohen (2014). Organizational commitment theory. *Encyclopedia of Management Theory*, Pace University, Sage Reference. Vol.2.

- Hidayah, N., & Ananda, H. R. (2021). Compensation, career development, and job satisfaction as the antecedent of nurse turnover intention. *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit)*, 10(2), 139-147.
- N. A. Gani, R. E. Utama, Jaharuddin, A. Priharta. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Mirqat
- Ningsih, Ni Wayan Utari, & Badera, I Dewa Nyoman (2018). Peran *Turnover Intention* dalam Memediasi Pengaruh *Locus Of Control* Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 1565, ISSN 2302-8556, Universitas Udayana, <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v25.i02.p28>
- Panjaitan, E. J. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Job Insecurity dan Locus of Control terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Jakarta Timur). *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 17903-17917.
- Pamungkas, G. B., & Sulisty, H. (2020). the Relationship of Job Satisfaction and Internal Locus of Control With Turnover Intention on Nurses At Charlie Hospital, Kendal. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 11(1), 62-70.
- Pattinasarany, Danira Reggie (2019). Apakah Tuntutan Pekerjaan Dan Stres Kerja Penentu *Turnover Intention* Auditor Pada Beberapa KAP Di Jakarta . *Jurnal Manajemen*, 16(1), 20-41, ISSN 2597-4106, Atma Jaya Catholic University of Indonesia, <https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.789>
- [Pppk.kemenkeu.go.id](http://pppk.kemenkeu.go.id). September 2022. Laporan Periodik PPPK Bulan September Tahun 2022. Diakses pada 02 Mei 2025, dari <https://pppk.kemenkeu.go.id/in/page/laporan-periodik>
- Pradana, A., & Salehudin, I. (2015). Work overload and turnover intention of junior auditors in greater Jakarta, Indonesia. *The South East Asian Journal of Management*, 9(2), 108-124
- Prasetya, Hardi Hermawan, & Ariyanto, Dodik (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan *Emotional Intelligence* Terhadap *Turnover Intention* Internal Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(1), 356, ISSN 2302-8556, Universitas Udayana, <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i01.p23>
- Rachmawati, N. D., & Sulistyawati, A. I. (2010). Pengaruh Locus Of Control, Relativism, Komitmen Organisasi, Kinerja dan Turnover Intention terhadap Dysfunctional Audit Behavior (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah). Online] Didapatkan:< <http://digilib.usm.ac.id/gdl.php>.
- Rahima, B., Purba. (2023). *Teori Akuntansi Sebuah Pemahaman Untuk Mendukung Penelitian di Bidang Akuntansi*. Medan: Merdeka Kreasi

- Rokhisoh, D., W. (2009). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Staf Auditor Pada Kantor Akuntan Publik (Studi Empiris Pada KAP DI ..., etd.umy.ac.id, <https://etd.umy.ac.id/id/eprint/8857/>
- Sani, Ivan Ardian (2017). Pengaruh *Perceived Fairness* Terhadap *Burnout*, *Turnover Intention*, dan *Job Satisfaction* Auditor (Studi pada Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia). *Berkala Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 2(1), ISSN 2460-4496, Universitas Airlangga, <https://doi.org/10.20473/baki.v2i1.3557>
- Sathyaningrum, I., & Wahyudi, A. (2025). The Impact of Role Stressors, Job Insecurity, and Locus of Control on Turnover Intention: The Mediating Role of Burnout at RSUD Anugerah Sehat Afiat, Depok. *PRISMA International Journal of Social and Humanities Research*, 56-71.
- Selvi, Y., S., Havidz A., Zefriyenni (2024). Mengurai Turnover. Strategi Mempertahankan Karyawan. Padang: CV.Gita Lentera
- Sigalingging, T. E. (2022). Pengaruh Literasi Hukum Pajak Dan Peran Account Representative Terhadap Minat Penggunaan Jasa Konsultan Pajak Oleh Pelaku Usaha Kecil Menengah Dengan Kesadaran Perpajakan Sebagai Variabel Moderasi. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Srimindarti, Ceacilia, Hardiningsih, Pancawati, & Oktaviani, Rachmawati Meita (2015). Keahlian Auditor Dan *Turnover Intention* Sebagai Mediasi Determinan Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 12(2), 169-187, ISSN 1829-8494, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia, <https://doi.org/10.21002/jaki.2015.10>
- Sugiarto, & Sutanto, Intan Imam (2023). Pengaruh *Locus Of Control* dan kinerja Auditor terhadap *Dysfunctional Audit Behavior* (Studi kasus pada Auditor KAP di Kota Semarang). *E-logis : Jurnal Ekonomi Logistik*, 2(2), ISSN 2686-5882, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Cendekia Karya Utama Semarang, <https://doi.org/10.70375/e-logis.v2i2.33>
- Sulistiyo, H. (2017). Studi *Turnover* Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia Berdasarkan Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Jabatan dan Kota. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 24(43)
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Suhakim, Ade (2020). Pengaruh *Locus Of Control*, Komitmen Profesi, Kesadaran Etis, Dan Independensi Terhadap Perilaku Auditor. *Ekobis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(1), 91-102, ISSN 2716-0238, LPPM Universitas Pelita Bangsa, <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.10>

- Sulistiyo, H. (2017). Studi *Turnover* Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia Berdasarkan Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Jabatan dan Kota. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 24(43)
- Tandiontong, Mathius (2013). Implementasi Audit Independen Atas Laporan Keuangan dan Faktor Komitmen Profesi Akuntan, Komitmen Kantor Akuntan Publik dan Kepuasan Kerja Auditor Survei terhadap Akuntan yang bekerja sebagai Auditor pada KAP di Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), ISSN 2503-3522, Universitas Pendidikan Indonesia (UPI), <https://doi.org/10.17509/jimb.v4i2.998>
- Wulandari, Dwika Fitria, & NR, Erinos (2023). Pengaruh *Locus of Control*, Kinerja Auditor dan Etika Profesi terhadap Perilaku Disfungsional Auditor: Studi Empiris pada KAP di Kota Padang. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 5(4), 1703-1717, ISSN 2656-3649, Universitas Negeri Padang, <https://doi.org/10.24036/jea.v5i4.1184>
- Zotorvie, J. S. T., Kudo, M. B., & Adade, T. C. (2017). *A survey of factors that influence the level of job satisfaction and turnover intention of professional accountants in Ghana*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7(10), 41-56