

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data beserta pembahasan yang telah dilakukan, dapat disimpulkan secara umum bahwa program pelatihan kerja ke Jepang di LPK Yamasaki Training Indonesia berjalan secara cukup terstruktur dalam mempersiapkan peserta untuk bekerja di Jepang, baik dari segi keterampilan teknis bahasa Jepang, etos kerja, maupun pemahaman budaya. Hasil tersebut dibuktikan melalui perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program yang terintegrasi dengan baik, meskipun masih terdapat beberapa kendala seperti ketersediaan pengajar yang berkualifikasi dan kualitas fasilitas. Selain itu, motivasi tinggi untuk mengikuti program, didorong oleh faktor intrinsik dan ekstrinsik. Tingkat kepuasan peserta juga berada pada kategori tinggi, terutama terhadap materi, instruktur, dan metode pelatihan. Simpulan hasil penelitian secara khusus berdasarkan rumusan masalah adalah sebagai berikut::

1. Perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program pelatihan di LPK Yamasaki Training Indonesia cukup terstruktur dalam mempersiapkan peserta bekerja di Jepang. Program dirancang untuk membekali peserta dengan keterampilan bahasa dan budaya Jepang, namun terdapat ketidaksesuaian antara silabus (target N5) dan implementasi (ekspektasi N4/JFT A2), sehingga perlu revisi agar lebih selaras. Pelaksanaan program rutin membiasakan peserta dengan pola komunikasi dan tata krama Jepang menggunakan metode ceramah, diskusi, hafalan, dan simulasi percakapan, dengan media pembelajaran yang terbatas pada audio untuk chokai. Evaluasi pembelajaran dilakukan mingguan dan bulanan, namun evaluasi program secara menyeluruh belum pernah dilakukan meskipun formatnya tersedia. Kendala utama meliputi keterbatasan tenaga pengajar dan ruang kelas yang kurang nyaman. Oleh karena itu, diperlukan perbaikan dalam sinkronisasi silabus, peningkatan jumlah pengajar, evaluasi program menyeluruh, dan peningkatan fasilitas untuk memaksimalkan efektivitas pelatihan.

2. Motivasi peserta tergolong tinggi, baik intrinsik maupun ekstrinsik, dengan motivasi ekstrinsik regulasi teridentifikasi dan regulasi eksternal menjadi faktor motivasi yang memiliki kategorisasi data yang paling dominan. Hal ini menunjukkan bahwa peserta mengikuti program pelatihan yang diselenggarakan Lembaga Pelatihan Kerja Yamasaki Training Indonesia dikarenakan memiliki dorongan kuat untuk mencapai prestasi, memperoleh pengalaman baru, dan mengejar peluang karir yang lebih baik melalui program magang kerja ke Jepang.
3. Tingkat kepuasan peserta terhadap program pelatihan di LPK Yamasaki Training Indonesia, menunjukkan bahwa secara keseluruhan kepuasan peserta tergolong dalam kategori tinggi. Tingkat kepuasan terhadap materi pelatihan mendapatkan kategori tinggi, mengindikasikan relevansi materi dengan kebutuhan peserta dalam persiapan kerja di Jepang. Aspek kualitas instruktur juga mendapat penilaian baik dan mendapatkan kategori Tinggi, terutama dalam interaksi aktif, meskipun diperlukan peningkatan dalam variasi metode pengajaran. Struktur pelatihan, termasuk jadwal dan transparansi evaluasi, memiliki kategori Tinggi. Namun, kepuasan terhadap fasilitas pelatihan lebih rendah dan memiliki kategori sedang, yang menjadi area perbaikan penting. Secara keseluruhan, peserta merasa puas dengan program pelatihan dan cenderung merekomendasikannya kepada rekan-rekan, mencerminkan penerimaan positif terhadap program.

5.2 Saran

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk pengembangan dan perbaikan program pelatihan kerja ke Jepang di LPK Yamasaki Training Indonesia. Beberapa rekomendasi yang dapat disampaikan kepada pihak terkait adalah sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga

LPK Yamasaki Training Indonesia perlu meningkatkan kualitas dan jumlah pengajar dengan memberikan pelatihan berkelanjutan serta rekrutmen yang lebih selektif dan aktif di berbagai platform untuk menjangkau kualitas sumber daya yang

mumpuni dan ideal untuk pelaksanaan program pelatihan yang ada. Selain itu, perbaikan fasilitas pelatihan harus menjadi prioritas untuk meningkatkan kenyamanan dan efektivitas pembelajaran. Peneliti juga menyarankan untuk Lembaga Pelatihan Kerja Yamasaki Training Indonesia melaksanakan evaluasi program secara menyeluruh dan berkelanjutan dengan memastikan relevansi dan kualitas program pelatihan yang ada dan menggunakan format evaluasi program yang telah dibuat di dalam silabus program pelatihan.

2. Bagi Instruktur

Peneliti menyarankan kepada instruktur pelatihan untuk terus mengembangkan keterampilan dan pengetahuan terkait metode pengajaran yang lebih inovatif dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja di Jepang. Partisipasi dalam pelatihan berfokus pada pengajaran bahasa dan budaya Jepang diharapkan akan membantu meningkatkan kualitas kemampuan ajar instruktur.

3. Bagi Peserta Pelatihan

Peserta pelatihan diharapkan untuk lebih aktif dan berpartisipasi dalam setiap sesi pelatihan, baik dalam pembelajaran bahasa, budaya, maupun simulasi kerja. Mereka disarankan untuk memanfaatkan seluruh fasilitas dan bimbingan yang disediakan untuk meningkatkan keterampilan teknis dan mentalitas kerja. Selain itu, peserta juga perlu menjaga disiplin dan motivasi tinggi agar dapat mencapai hasil maksimal dalam program ini. Peneliti juga menyarankan agar peserta terus berperan aktif, khususnya dalam penyampaian kritik dan evaluasi yang dapat digunakan untuk memperbaiki dan meningkatkan kualitas program pelatihan yang telah dijalani.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi lebih dalam evaluasi program pelatihan secara lebih menyeluruh. Penelitian lebih lanjut diharapkan dapat difokuskan pada aspek efektivitas metode pengajaran tertentu serta perbandingan program pelatihan sejenis di berbagai LPK. Selain itu, studi lanjutan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dan kepuasan peserta dapat memberikan wawasan lebih mendalam dalam pengembangan program pelatihan yang lebih baik. Peneliti

selanjutnya diharapkan dapat melanjutkan evaluasi program yang telah dilakukan dalam penelitian ini, dengan melanjutkan evaluasi model Kirkpatrick level 2, 3 dan 4.