

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- As'ad, Moh. (2001). *Psikologi Industri* edisi keempat, Jogjakarta. Liberty.
- Azwar, Saefudin. (2003). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Daavidoff, L.L. (1988). *Psikologi Suatu Pengantar*. Edisi kedua. Alih bahasa: Mari Juniati. Jakarta: Erlangga
- Davis, Keith & John W. Newstrom. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, Alih bahasa Agus Dharma. Jakarta. Erlangga.
- Greenberg, J. dan Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey : Prentice-Hall International.
- Handoko, T. Hani. (2000) *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia edisi 2*. Yogyakarta. BPF-UGM.
- Hasibuan, Malayu. (2000). *Manajemen Sumber daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Hermawan Kartajaya. (2006). *Hermawan Kartajaya on Marketing Mix Seri 9 Elemen Marketing*. Bandung. PT. Mizan Pustaka.
- Moleong, Lexy J. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Nazir Moh. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Organ, Dennis W. (2006). *Organizational Citizenship Behavior*. Illustration Edition. Sage Publication, Inc
- — — — — . (1988). *Organizational Citizenship Behavior : The Good Soldier Syndrome*. Lexington. MA : Lexington Books
- Organ, D.W; Podsakof; MacKenzie. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequence*. Sage
- Rakhmat, Jalaluddin. (2000). *Psikologi Komunikasi. edisi revisi*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Reichers, A.E. & Schneider, B. (1990). *Organizational Climate and Culture 1th edition*. Jossey-Bass. San Francisco

- Riduwan & Akdon. (2010). *Rumus dan Dasar dalam Aplikasi Statistik*. Bandung. Alfabeta.
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Timothy A Judge. Alih bahasa Angelica, Diana dkk. (2012). *Perilaku Organisasi* edisi 12. Jakarta. Salemba Empat.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Andi.
- Sugiyama, Gima. (2008). *Metode Riset Bisnis dan Manajemen* edisi pertama. Bandung. Guardaya Intimarta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. CV Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Teori Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Jakarta. CAPS.
- Thoha, Miftah. (2002). *Perspektif Perilaku Birokrasi* jilid 2. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. (2000). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Thesis Bisnis*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi, Teori dan Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Salemba Empat.
- Yuniarsih, Tjutju & Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta.

Thesis dan Disertasi

- Dany, Mokhamad. (2008). *Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Individu, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Produksi PT. FIT-U Garment Industry Bandung*. Thesis magister pada program magister manajemen Universitas Padjajaran
- Marinda, Vina Silviani. (2012). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan employee engagement terhadap OCB serta dampaknya terhadap keefektifan divisi di PT Industri Telekomunikasi Indonesia*. Thesis magister pada program magister manajemen Universitas Padjajaran
- Novliadi, Ferry. (2007). *Organizational Citizenship Behavior ditinjau dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan Bawahan dan Persepsi*

Suci Fika Widyana, 2014

Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Keanggotaan Organisasi dengan Variabel Kontrol Status Pegawai

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

terhadap Dukungan Organizational. Tesis magister pada Fakultas Kedokteran. Universitas Sumatera Utara.

Nurhayati, Nunung. (2007). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Perlengkapan Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat*. Thesis magister pada program Magister Manajemen Universitas Padjajaran.

Purnami, Rahayu S. (2013). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap perilaku kewargaan organisasional serta implikasinya terhadap kinerja pegawai administrasi politeknik computer niaga LPKIA Bandung*. Thesis Magister pada program magister manajemen bisnis Universitas Pendidikan Indonesia Bandung: tidak diterbitkan.

Putranti, Adim Dwi. (2013). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja guru TK di Kabupaten Kudus*. Thesis Magister pada program magister manajemen bisnis Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung: tidak diterbitkan.

Ricardo P. (2012). *Pengaruh komitmen organisasional dan iklim organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada tenaga perawat RS. PELNI Jakarta*. Thesis Magister pada program magister manajemen Universitas Padjajaran Bandung: Tidak diterbitkan.

Setyawan, Herman. (2009). *Pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja dengan OCB sebagai variabel intervening*. Thesis Akuntansi pada Universitas Diponegoro

Jurnal dan Majalah

Amilin & Rosita Dewi. (2008). "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress Sebagai Variabel Moderating". *JAAI*, **12**, (1). Jakarta. UIN Syarif Hidayatullah.

Chiun Lo, May. (2009). "Dimensionality of Organizational Citizenship Behavior in a multicultural Society: The Case of Malaysia". *International Business Research* **2** no.1

Duffy, Jo Ann & Juliana Lilly. (2013). "Do individual needs moderate the relationship between OCB, Organizational trust and Perceived Organizational Support". *Jurnal Institute of Behavioral and Applied Management*. Sam Houston State University

Suci Fika Widyana, 2014

Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Perilaku Keanggotaan Organisasi dengan Variabel Kontrol Status Pegawai

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Firmansyah Moh. Irsan dan Raeny Dwi Santy. (2009). Jurnal Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Karyawan. *Majalah Ilmiah Unikom*, **6**, (2) Bandung. Unikom.
- Organ, D.W. & Ryan, K. (1995). "A meta-analytic review of attitudinal and dispositional predictors of Organizational Citizenship Behavior." *Personel Psychology*. **8**, (4), 276-302.
- Podsakoff, Phillip M et.al. (2000). OCB: "A Critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research". *Journal of Management*. **26**, (3) 513-563.
- Soegandhi, V.M dkk. (2013). "Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim". *Agora* **1** no.1. Universitas Kristen Petra
- Tanjaya, M dan Srimulyani Noegroho. (1995). Perbedaan Faktor-faktor Keikatan Kerja Karyawan terhadap Organisasi Ditinjau dari Jenis Kelamin. *Jurnal Psikologi Indonesia*. No. 1 h. 8-16
- Wibisono Anjar. (2011). "Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Perawat Puskesmas Turen di Malang)". *Jurnal aplikasi Manajemen*. **9**, (3) 1000-1010

Internet

- Elfina P. Debora. (2003). *Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Citizenship Karyawan*. [On Line] Tersedia: <http://www.damandiri.or.id/file/dwihardaningtyasadunair>. [September 2013]
- Foote, David A & Thomas Li-Ping Tang. (2008). "Job Satisfaction and organizational citizenship behavior (OCB)". *Management Decision*. **52**, (2) 934-947. [On Line] Tersedia: <http://www.emeraldinside.com> [4 Desember 2013]

<http://www.daaruttauhiid.org>