

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dengan sistem penghargaan sebagai variabel moderasi pada guru SMK Pasundan 1 Bandung yang telah dilakukan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Gambaran Variabel Penelitian:

- 1) Tingkat disiplin kerja (X) dipersepsikan dalam kategori **cukup tinggi**. Diukur berdasarkan lima indikator yaitu tingkat kehadiran, tata cara kerja, ketaatan pada atasan, kesadaran bekerja, dan tanggung jawab. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator dengan nilai rata-rata tertinggi adalah tata cara kerja. Sedangkan, indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah ketaatan pada atasan. Selain itu, item pernyataan yang dianggap paling penting yaitu kehadiran guru dalam setiap kegiatan sekolah pada indikator tingkat kehadiran dan item pernyataan melaporkan hasil kerja dan progres pembelajaran sesuai dengan arahan atasan pada indikator ketaatan pada atasan.
- 2) Tingkat produktivitas kerja (Y) dipersepsikan dalam kategori **cukup tinggi**. Diukur berdasarkan empat indikator yaitu kuantitas, kualitas, waktu, dan penggunaan sumber daya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator dengan nilai rata-rata tertinggi adalah kualitas. Sedangkan, indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah indikator waktu. Selain itu, item pernyataan yang dianggap paling penting adalah menyusun dan menyampaikan materi pembelajaran sesuai dengan kurikulum yang berlaku serta menyesuaikan dengan kebutuhan belajar siswa pada indikator kualitas.
- 3) Tingkat sistem penghargaan (Z) dipersepsikan dalam kategori **cukup baik**.

Diukur berdasarkan empat indikator yaitu gaji dan bonus, kesejahteraan, pengembangan karir, dan penghargaan psikologis dan sosiologis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator dengan nilai rata-rata tertinggi adalah penghargaan psikologis dan sosiologis. Sedangkan, indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah gaji dan bonus. Selain itu, item pernyataan yang dianggap paling penting adalah bonus yang layak berdasarkan pencapaian kerja pada indikator gaji dan bonus.

2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru SMK Pasundan 1 Bandung. Hal ini berarti bahwa disiplin kerja telah mampu mempengaruhi dan meningkatkan produktivitas kerja guru.
3. Sistem penghargaan sebagai variabel moderasi yang secara signifikan memperkuat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja guru SMK Pasundan 1 Bandung. Hal ini berarti bahwa semakin baik sistem penghargaan yang diterima semakin tinggi juga pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerjanya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dibahas diatas, berikut ini saran yang dapat diberikan.

1. Berdasarkan hasil penelitian Disiplin Kerja (X) berada pada kategori **cukup tinggi**. Namun, terdapat satu indikator yang masih menunjukkan kecenderungan nilai rata-rata lebih rendah dibandingkan indikator lainnya, yaitu ketaatan terhadap atasan. Oleh karena itu, diperlukan adanya upaya peningkatan dalam aspek ini agar disiplin kerja guru semakin maksimal. Upaya yang dapat dilakukan meliputi peningkatan komunikasi antara kepala sekolah dengan guru-guru, pemberian instruksi dan arahan yang jelas, memberikan keteladanan dalam disiplin kerja, serta memberikan motivasi yang berkelanjutan.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel disiplin kerja, indikator tingkat kehadiran, khususnya pada item X1.2 yaitu kehadiran dalam setiap kegiatan sekolah merupakan aspek yang paling mencerminkan disiplin kerja. Oleh

karena itu, capaian ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan. Upaya yang dapat dilakukan antara lain melalui penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, penjadwalan kegiatan yang terstruktur, dan pemberian penghargaan bagi guru dengan tingkat kehadiran tinggi.