

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA DENGAN SISTEM PENGHARGAAN SEBAGAI
VARIABEL MODERASI
(Studi pada Guru SMK Pasundan 1 Bandung)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan
pada program studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi
dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

Amanda Firyal Fauziah

2104371

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2025**

LEMBAR HAK CIPTA
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN SISTEM PENGHARGAAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Pada Guru SMK Pasundan 1 Bandung)

Oleh
Amanda Firyal Fauziah

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Amanda Firyal Fauziah
Universitas Pendidikan Indonesia
April 2025

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Amanda Firyal Fauziah

2104371

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DENGAN SISTEM PENGHARGAAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada Guru SMK Pasundan 1 Bandung)**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 24 Maret 2025

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
NIP. 197201272006042001



Dian Addinna, S.E., BBA., Hons., M.SM.
NIP. 920200419920510201

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
NIP. 197201272006042001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 30 April 2025

Waktu : 08.00 - Selesai

Tempat : Gedung FPEB A Lt. 4 UPI

Susunan Panitia :

Ketua : Prof. Dr. Hj. Ratih Hurriyati, M.P.
NIP. 1968022519933012002

Sekretaris : Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
NIP. 197201272006042001

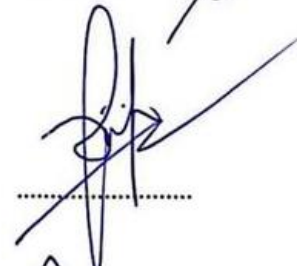
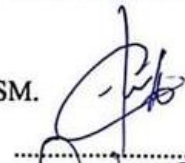
Pembimbing : 1. Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
NIP. 197201272006042001

2. Dian Addinna, S.E., BBA., Hons., M.SM.
NIP. 920200419920510201

Penguji : 1. Prof. Dr. Hj. Nani Sutarni, M.Pd.
NIP. 196111081986012003

2. Drs. Hendri Winata, M.Si.
NIP. 196206171988031003

3. Riske Faldesiani, S.E., M.M.
NIP. 920200419881125201



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah diuji atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bandung, 11 April 2025
Yang membuat pernyataan



Amanda Firyal Fauziah
NIM. 2104371

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN SISTEM PENGHARGAAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA GURU SMK PASUNDAN 1 BANDUNG)

Oleh:

Amanda Firyal Fauziah
2104371

Dibimbing oleh:

Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
Dian Addinna, S.E., BBA., Hons., M.SM.

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah berkaitan dengan produktivitas kerja guru di SMK Pasundan 1 Bandung yang masih belum maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat disiplin kerja, produktivitas kerja, dan sistem penghargaan serta untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, dan sistem penghargaan sebagai variabel moderasi pada pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja guru SMK Pasundan 1 Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh melalui penyebaran angket kepada 55 responden yaitu guru SMK Pasundan 1 Bandung. Analisis data dilakukan menggunakan statistik deskriptif dan analisis jalur dengan *Structural Equation Modeling* (SEM) yang berbasis pada *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja berada dalam kategori cukup tinggi, tingkat produktivitas kerja berada dalam kategori cukup tinggi, dan tingkat sistem penghargaan berada dalam kategori cukup baik. Pengujian hipotesis mengungkapkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Serta, sistem penghargaan sebagai variabel moderasi secara signifikan memperkuat pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja guru SMK Pasundan 1 Bandung.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, Sistem Penghargaan

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON WORK PRODUCTIVITY
WITH REWARD SYSTEM AS A MODERATING VARIABLE (STUDY ON
TEACHERS OF PASUNDAN 1 VOCATIONAL HIGH SCHOOL BANDUNG)**

By:
Amanda Firyal Fauziah
2104371

The thesis is guided by:
Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.
Dian Addinna, S.E., BBA., Hons., M.SM.

The problems studied in this study are related to the work productivity of teachers at SMK Pasundan 1 Bandung which is still not optimal. This study aims to determine the level of work discipline, work productivity, and reward system and to determine whether or not there is an influence between work discipline on work productivity, and the reward system as a moderating variable on the influence of work discipline on the work productivity of teachers at SMK Pasundan 1 Bandung.

This study uses a survey method with a quantitative approach. Data were obtained by distributing questionnaires to 55 respondents, namely teachers at SMK Pasundan 1 Bandung. Data analysis was carried out using descriptive statistics and path analysis with Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Square (PLS).

The results of the study indicate that the level of work discipline is in the fairly high category, the level of work productivity is in the fairly high category, and the level of the reward system is in the fairly good category. Hypothesis testing shows that work discipline has a significant effect on work productivity. In addition, the reward system as a moderating variable significantly strengthens the influence of work discipline on teacher work productivity at SMK Pasundan 1 Bandung..

Keywords: *Work Discipline, Work Productivity, Reward System*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, para sahabat, keluarga, dan kita selaku umatnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang sarjana pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi yang penulis buat berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Sistem Penghargaan sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Guru SMK Pasundan 1 Bandung)”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, baik dari segi isi maupun tata bahasa. Keterbatasan pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman menjadi faktor yang memengaruhi hasil karya ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan serta saran yang membangun dari para pembaca guna penyempurnaan di masa yang akan datang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti menghadapi berbagai tantangan dan kendala. Namun, berkat bimbingan, motivasi, serta bantuan dari berbagai pihak skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan kerendahan hati, peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., MA., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk dapat menimba ilmu dan menyusun skripsi hingga selesai.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Ratih Hurriyati, M.P., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan izin penelitian untuk skripsi ini.
3. Ibu Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran sekaligus Dosen Pembimbing atas segala ilmu, bimbingan, arahan, kritik yang membangun, motivasi,

dorongan, dan kesabaran yang telah diberikan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Ibu Dian Addinna, S.E., BBA., Hons., M.SM., selaku Dosen Pembimbing Dua yang telah memberikan wawasan, masukan berharga, kritik yang membangun, motivasi, serta dukungan kepada penulis. Setiap saran dan masukan yang diberikan sangat membantu penulis dalam menyempurnakan penelitian ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staff di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, yang telah memberikan ilmu pengetahuan, motivasi, bantuan, dan dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
6. Bapak Fikri Rahadian, S.Pd., M.M., selaku Kepala Sekolah SMK Pasundan 1 Bandung yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di sekolah yang bapak pimpin.
7. Ibu Istafiani Ambarwati, S.Ag., selaku Wakil Kepala Sekolah bagian Kurikulum SMK Pasundan 1 Bandung yang telah membantu penulis selama melakukan penelitian di SMK Pasundan 1 Bandung.
8. Bapak dan Ibu Tenaga Pendidik serta seluruh Staf Akademik SMK Pasundan 1 Bandung yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis untuk melakukan penelitian di SMK Pasundan 1 Bandung.
9. Bapak Dekky dan Ibu Maya selaku orang tua penulis yang selalu memberikan doa, dukungan, cinta, serta semangat tanpa henti dalam setiap langkah perjalanan pendidikan saya. Tanpa pengorbanan dan kasih sayang orang tua, penulis tidak akan sampai di titik ini. Serta kepada Adelle selaku adik penulis yang selalu menyemangati penulis saat menyusun skripsi ini.
10. Seluruh keluarga besar atas doa, perhatian, serta dukungan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini.
11. Teman-teman terdekat penulis yang selalu memberikan semangat, berbagi tawa, serta menjadi bagian dari perjalanan panjang ini. Dukungan teman-teman membuat proses ini menjadi lebih menyenangkan dan penuh makna.

DAFTAR ISI

LEMBAR HAK CIPTA.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
BERITA ACARA.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Kegunaan Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	14
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Konsep Disiplin Kerja.....	14
2.1.2 Konsep Produktivitas Kerja	25
2.1.3 Konsep Sistem Penghargaan.....	37
2.1.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	50
2.1.5 Sistem Penghargaan sebagai Variabel Moderasi	51
2.2 Penelitian Terdahulu.....	51
2.3 Kerangka Berpikir	66
2.4 Hipotesis Penelitian	71
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN.....	73
3.1 Objek Penelitian	73
3.2 Desain Penelitian	73

3.2.1 Metode Penelitian	73
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian.....	74
3.2.3 Populasi dan Sampel Penelitian	81
3.2.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	82
3.2.5 Pengujian Instrumen Penelitian	83
3.2.6 Persyaratan Analisis Data	88
3.2.7 Teknik Analisis Data.....	91
3.2.8 Pengajuan Hipotesis.....	100
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	102
4.1 Hasil Penelitian.....	102
4.1.1 Gambaran Variabel Penelitian	102
4.1.2 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	114
4.1.3 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	118
4.1.4 Evaluasi Kecocokan Model	120
4.1.6 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	122
4.2 Pembahasan	124
4.2.1 Analisis Gambaran Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, dan Sistem Penghargaan di SMK Pasundan 1 Bandung.....	124
4.2.2 Analisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Pasundan 1 Bandung	130
4.2.3 Analisis Sistem Penghargaan Memoderasi Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru SMK Pasundan 1 Bandung	132
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	134
5.1 Kesimpulan.....	134
5.2 Saran.....	135
DAFTAR PUSTAKA.....	137
LAMPIRAN.....	145

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Rekapitulasi Penilaian Kerja Guru SMK Pasundan 1 Bandung	4
Tabel 1. 2	Rekapitulasi Jumlah Guru Produktif dan Tidak Produktif Berdasarkan Nilai Evaluasi Kerja	5
Tabel 3. 1	Operasional Variabel X (Disiplin Kerja)	75
Tabel 3. 2	Operasional Variabel Y (Produktivitas Kerja)	77
Tabel 3. 3	Operasional Variabel Moderasi (Sistem Penghargaan)	79
Tabel 3. 4	Jumlah Populasi Penelitian	81
Tabel 3. 5	Kategori Skala Likert	83
Tabel 3. 6	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X	85
Tabel 3. 7	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y	85
Tabel 3. 8	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Z	86
Tabel 3. 9	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	88
Tabel 3. 10	Hasil Uji Normalitas Variabel Penelitian.....	89
Tabel 3. 11	Kriteria Penafsiran Rata-Rata Skor Angket Variabel	93
Tabel 3. 12	<i>Rule of Thumb</i> Model Pengukuran.....	95
Tabel 4. 1	Kriteria Penafsiran Rata-Rata Skor Angket	102
Tabel 4. 2	Rekapitulasi Hasil Skoring Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja (X)	103
Tabel 4. 3	Tanggapan Responden terhadap Indikator Tingkat Kehadiran.....	103
Tabel 4. 4	Tanggapan Responden terhadap Indikator Tata Cara Kerja	104
Tabel 4. 5	Tanggapan Responden terhadap Indikator Ketaatan Pada Atasan...	105
Tabel 4. 6	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kesadaran Bekerja.....	106
Tabel 4. 7	Tanggapan Responden terhadap Indikator Tanggung Jawab.....	106
Tabel 4. 8	Rekapitulasi Hasil Skoring Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y)	107
Tabel 4. 9	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kuantitas.....	108
Tabel 4. 10	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kualitas	108
Tabel 4. 11	Tanggapan Responden terhadap Indikator Waktu	109
Tabel 4. 12	Tanggapan Responden terhadap Indikator Penggunaan Sumber Daya	110
Tabel 4. 13	Rekapitulasi Hasil Skoring Responden terhadap Variabel Sistem Penghargaan (Z)	111
Tabel 4. 14	Tanggapan Responden terhadap Indikator Gaji dan Bonus.....	111
Tabel 4. 15	Tanggapan Responden terhadap Indikator Kesejahteraan	112
Tabel 4. 16	Tanggapan Responden terhadap Pengembangan Karir	112
Tabel 4. 17	Tanggapan Responden terhadap Penghargaan Psikologis dan Sosial	113
Tabel 4. 18	Validitas Konvergen	115
Tabel 4. 19	<i>Cross Loading</i>	117

Tabel 4. 20 Reliabilitas Konstruk	118
Tabel 4. 21 <i>Variance Inflation Factor</i>	119
Tabel 4. 22 <i>F-Square</i>	119
Tabel 4. 23 <i>R-Square</i>	120
Tabel 4. 24 <i>Q-Square</i>	120
Tabel 4. 25 SRMR	121
Tabel 4. 26 <i>PLS Predict</i>	121
Tabel 4. 27 Hasil Pengujian Hipotesis	123

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Kehadiran Guru SMK Pasundan 1 Bandung	7
Gambar 2. 1 <i>Output</i> Produktivitas Pendidikan	37
Gambar 2. 2 Model Perilaku Organisasi Dasar.....	67
Gambar 2. 3 Kerangka Berpikir	70
Gambar 2. 4 Hubungan Kausalitas Variabel.....	71
Gambar 3. 1 Konstruksi Diagram Jalur.....	98
Gambar 4. 1 <i>Loading Factor</i>	114
Gambar 4. 2 <i>Output Bootstrapping</i>	123
Gambar 4. 3 Diagram Rata-Rata Hasil Skoring Variabel Disiplin Kerja	125
Gambar 4. 4 Diagram Rata-Rata Hasil Skoring Variabel Produktivitas Kerja...	127
Gambar 4. 5 Diagram Rata-Rata Hasil Skoring Variabel Sistem Penghargaan .	129

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Bimbingan Proposal dan Skripsi	146
Lampiran 2 Surat Izin Pra Penelitian dan Penelitian	150
Lampiran 3 Pertanyaan Wawancara Pra Penelitian	152
Lampiran 4 Angket Penelitian	153
Lampiran 5 Data Angket Uji Instrumen Penelitian.....	161
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	162
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas	165
Lampiran 8 Dokumentasi Penelitian	166
Lampiran 9 Data Hasil Penelitian	167
Lampiran 10 Hasil Olah Data Penelitian	173
Lampiran 11 Surat Keterangan Penelitian di SMK Pasundan 1 Bandung.....	179
Lampiran 12 Riwayat Hidup	180

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Abdurrahman, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 3 Palembang. *UTILITY: Jurnal Ilmiah Pendidikan dan Ekonomi*, 5(02), 11–20. <https://doi.org/10.30599/utility.v5i02.1164>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Agitia, M. W., & Irmadiani, N. D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Produktivitas Kerja Driver Grab Bike (Studi Pada Komunitas Grab Bike Rumpun Online Semarang). *CIDEA Journal*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.56444/cideajournal.v1i1.85>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Alam, I. K., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Lion Wings. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 261–267. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3355>
- Alfarisi, M. W., Halin, H., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 3 Palembang. *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 1436–1447. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1781>
- Anjani, F. G., & Pahlevi, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru SMK Negeri 10 Surabaya Selama Pandemi. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(6), 8273–8284. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i6.2981>
- Anwar, F., & Nainggolan, E. P. (2023). Moderasi Reward Pada Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Perusahaan Bumn Di Kota Medan). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 1140–1151. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.7275>
- Anwar, Z., Kaharuddin, M. R., Fitria, & Satria, M. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja di Pondok Pesantren Modern AL-Furqon Kota Prabumulih. *Adl Islamic Economic*, Vol. 5 No.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.110>
- Astuti, M. H., Pratiwi, A., & Riski Anggarini, D. (2022). Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *Jurnal TECHNOBIZ*, 5(1), 2655–3457.

- Azainil, A., & Komariyah, L. Y. Y. (2021). *The Effect Of Principal' S Managerial Competence And Teacher*. *Cypriot Journal of Educational Sciences*, 16(2), 563–579.
- Bhoki, H. (2023). Pengaruh Gaji Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Guru Sekolah Dasar Di Kecamatan Lewolema. *Jurnal Reinha*, 14(1), 48–59. <https://doi.org/10.56358/ejr.v14i1.225>
- Budiarso, E. P., & Widagdo, S. (2022). Pengaruh Penerapan Sop (Standard Operating Procedure), Sistem Penghargaan (Reward System), Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Bpr Wilis Jember. *Jakuma : Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Keuangan*, 2(2), 31–46. <https://doi.org/10.31967/jakuma.v2i2.520>
- Busro, M. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). PRENADAMEDIA GROUP.
- Darmawan, D., & Mutohar, P. M. (2023). Pelaksanaan Supervisi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru MI Perwanida Kota Blitar. *LENTERA Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 18(1), 44–59.
- Darmawati, D., Hidayah, Y., Tarigan, E., Amril, A., & Loo, P. (2023). Pengaruh Prestasi Kerja, Jabatan Kerja, Kepemimpinan Transformal, Kepedulian Lingkungan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru SMA di Indonesia. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 11(3), 745–771. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v11i3.824>
- Devi, I., Sesmiarni, Z., Syafitri, A., Simbolan, A. M. Y., & Iswantir. (2023). Upaya Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru Di Mtss Tigo Nagari, Kabupaten Pasaman. *Innovative: Journal Of ...*, 3, 11401–11410. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/2066%0Ahttp://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/download/2066/1511>
- Fahmi, I. (2016a). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Kinerja* (Edisi Pertama). Mitra Wacana Media.
- Fahmi, I. (2016b). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. ALFABETA.
- Firmansyah, I., Haryanti, N. E. P., Laia, A., & Wijoyo, A. (2024). Pengaruh Pengelolaan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Tugas Guru SMK Negeri 1 SEBERIDA dan SMK Negeri 1. 1(6), 445–450.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teori, dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hafidulloh, Iradawaty, S. N., & Mochklas, M. (2021). Manajemen Guru : Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Guru. In *Bintang Pustaka Madani* (Vol. 1, Nomor 1).
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications,

Inc.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Hamdani, S. F., & Hadijah, H. S. (2023). Peningkatan Kinerja Guru Oleh Penghargaan Melalui Motivasi Kerja Guru Jurusan Otomatisasi dan Tata Kelola Perkantoran (OTKP) (Studi Pada Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Kota Cimahi). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 8(1), 54–66. <https://doi.org/10.17509/jpm.v8i1.49773>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT. Inkubator Penulis Indonesia.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.
- Hayaroh, H., & Tumanggor, R. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMKJaya Buana Kabupaten Tangerang Provinsi Banten. *Jurnal Operasional Manajemen [JURAMA]*, 1(1), 37–46.
- Hidayat, S., & Khotimah, S. H. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Smpit Kecamatan Cimanggis Kota Depok. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(6), 1747–1754.
- Hikmawan, T., & Santoso, B. (2020). Apakah Pemberian Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan? *Jurnal MANAJERIAL*, 19(1), 1–5. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v19i1.21589>
- Ibrahim, Syam, A. H., & Irfan, A. (2023). Pengaruh Kedisiplinan dan Kompetensi Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Pada Madrasah Ibtidaiyah (MI) DDIKab. Mamasa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 3(1), 1–23.
- Kurniawan, I., Harapan, E., & Rohana, R. (2021). Pengaruh Pemberian Penghargaan terhadap Kinerja Guru Honorer Sekolah Menengah Atas di Kota Sekayu, Musi Banyuasin, Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*, 3(1), 1–18. <https://doi.org/10.21831/jump.v3i1.38134>
- Lukman, S., Wondal, R., & Mahmud, N. (2023). Hubungan Motivasi Dengan Tingkat Produktivitas Kerja Guru Di Gugus Ternate Tengah. *Jurnal Ilmiah Cahaya Paud*, 5(1), 1–9. <https://doi.org/10.33387/cahayapd.v5i1.5889>
- Maharani, H., Yunita, T., Irfana, T. B., Hasanuddin, & Sumantyo, F. D. S. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Sistem Reward Terhadap Produktivitas Guru Smk Negeri 1 Cikarang Barat. 2(3), 2653–2664.

- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maow, A. M. Ah., Purwana, D., & Pahala, I. (2023). *The Influence of Work Discipline and Employee Skills on Work Productivity with Work Motivation as A Moderation Variable in Pandemi Time of Covid 19*. 5(1), 452–457.
- Masilawati, & Harapan, E. (2020). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Sistem Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 1989–1998. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/674>
- Maskur, Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, Mardina, Azizah, R., Fatmawati, & Juniartuti, D. (2024). Disiplin Kerja: Tanggung Jawab, Reward dan Punishment.
- Mintawati, H. (2024). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Melalui Sistem Reward. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 315–323. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13629>
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 1 Pengantar Untuk Penelitian*. Karya Adhika Utama.
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian: Dilengkapi Aplikasi Program SPSS*. CV Pustaka Setia.
- Mustofa, A. S. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di Mtsn 1 Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 136–152. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.673>
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan Smart PLS*. Pascal Books.
- Naharia, G., Masengi, E., & Dilapanga, A. (2023). *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on the Work Productivity of Employees at the Faculty of Mathematics and Natural Sciences , Manado State University*. 2(5), 1417–1426.
- Naisyah, S., Sari, M. I., & Reskiputri, T. D. (2022). Pengaruh Pengawasan, Teamwork dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Guru dan Staf Administrasi di SMK Teknologi Balung. *National Multidisciplinary Sciences*, 1(3), 504–515. <https://doi.org/10.32528/nms.v1i3.84>
- Nopiyansyah, R. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru SMK Di Kecamatan Lempuing Jaya. *Edusaintek: Jurnal Pendidikan, Sains dan Teknologi*, 11(2), 416–430. <https://journalstkipgrisitubondo.ac.id/index.php/EDUSAINTEK/article/view/1020/685>

- Novitasari, V. A., Sunaryo, H., & Rahman, F. (2022). Disiplin Kerja, Kompetensi, Pelatihan Kerja Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Guru Tetap SMP Plus Cordoova Banyuwangi. Vol. 11, N.
- Parhanuddin, P., Hadiyati, E., & Muawanah, U. (2023). Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Produktivitas Kerja Guru Sd Di Lombok Timur. *SOSIO EDUKASI Jurnal Studi Masyarakat dan Pendidikan*, 6(2), 165–172. <https://doi.org/10.29408/sosedu.v6i2.24145>
- Pasaribu, B. S., Herawati, A., Utomo, K. W., & Ajri, R. H. S. (2022). Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis. In UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi Penelitian.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi%20Penelitian.pdf)
- Prasada, D., Oktavianti, N., & Kristianti, L. S. (2020). Pengaruh Pemberian Reward Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Sinar Kencana Jaya Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 69–76. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i1.7315>
- Prasetyo, D. E., & Prasetyo, W. (2024). *The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Work Productivity (Study at UD. Primacon Paving). Journal of International Accounting, Taxation, and Information Systems, Volume 1, 168–173.*
- Priansa, D. J. (2020). *Manajemen Kinerja Sekolah*. Pustaka Setia Bandung.
- Puspalena, Hardiyansyah, & Aprini, N. (2024). Pengaruh Perencanaan Kerja , Pengawasan , Pengalaman dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Muara Enim. *TOMAN: Jurnal Topik Manajemen*, 1(2).
- Putra, M., Permana, I., & Mukharom. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Yeonho Indonesia. *Manajerial*, 20, 129.
- Putri, I. N., Fitria, H., & Misriani, M. (2023). Pengaruh Efikasi Diri Guru dan Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Guru SD Negeri Se Kecamatan Rantau Panjang Kabupaten Ogan Ilir. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(9), 6933–6939. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i9.2680>
- Putri, M., Hildayanti, S. K., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 4(3), 310–324. <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i3.1318>
- Putri, S. Y., Ramadhan, R. R., Setianingsih, R., & Riau, U. M. (2023). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . PEGADAIAN CP*. 3(2015), 89–98.
- Rifani, M., & Rustan , DM Firman, A. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan,

- lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja dosen pada pendidikan vokasi di politeknik ilmu pelayaran makassar. *Sparkling Journal of Management*, 1(4), 428–441.
- Riski, D., Idris, J., & Marwan, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Hijri*, 13(1), 71. <https://doi.org/10.30821/hijri.v13i1.20389>
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Deepublish.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Rusman. (2016). *Model-Model Pembelajaran: Mengembangkan Profesionalisme Guru* (Edisi Ke-2). PT RajaGrafindo Persada.
- Sa Harahap, R. O., Isni Adriana, & Dameria Siregar, L. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Viduo Vi Prabumulih. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 4427–4435. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.942>
- Sahrul, S., Prasetyo, I., & Utari, W. (2022). Pengaruh Fasilitas Sekolah, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp Muhammadiyah 3 Balikpapan- Kalimantan Timur. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 5(3), 193–203. <https://doi.org/10.37504/jmb.v5i3.461>
- Saputra, M. D., Nabella, S. D., Luran, M. F., Rahmat, M., & Amang, A. (2024). The Influence Of Work Discipline, Work Competence, And Work Abilities On Employees' Work Productivity At PT. Makmur Abadi Group. *International Journal of Economics, Business and Innovation Research*, 3(01), 405–414. <https://e-journal.citakonsultindo.or.id/index.php/IJEBIR/article/view/660>
- Sari, E. W., Suradi, A., & Akbarjono, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Disiplin Kerja Terhadap. 3, 401–410.
- Sembiring, T. B., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi, I. (2023). *Buku Ajar Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik)*. Saba Jaya Publisher.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0: Untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis* (Edisi 1). Penerbit Andi.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Cetakan Ke). Bumi Aksara.
- Siregar, U. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Reward Dan

- Punishment, Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt Anugerah Tanjung Medan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi. Prosiding Seminar Nasional Feb Unikal, 5, 360–368.
- Sitti Nur Ailsya Nabila, Syamsul Rizal, & Syarifuddin Sulaiman. (2024). the Influence of Compensation and Work Discipline on Employee Productivity in Pt. Wailala Trans in Baubau City. *International Journal of Economic Research and Financial Accounting (IJERFA)*, 2(4), 1117–1127. <https://doi.org/10.55227/ijerfa.v2i4.171>
- Sontani, U. T., & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Karya Andhika Utama.
- Soro, S. H., Kurniati, N., Henri, R., & Nasyanawati, N. (2024). Esensialitas Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Guru Sekolah Dasar (Studi Kasus di SDN 216 Sondariah). 5, 2147–2154.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Cetakan ke). Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kedu). Alfabeta.
- Suhardi, M. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja Terhadap Produktivitas Guru SMA Swasta*. 5. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/joeai.v5i2.4382>
- Suroto, E., Utari, W., & Indrawati, M. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Melalui Kepuasan Di Smk Negeri Dander Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 54–63. <https://doi.org/10.59024/jipa.v1i2.111>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STAIN JEMBER PRESS.
- Umar, H. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Utari, K. T., & Rasto, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 238. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18019>
- Uwewengo, S., Pakaya, A. R., & Machmud, R. (2023). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawaipadadinas Tenaga Kerja, Koperasi Dan UKM Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 1229–1236.
- Wartabone, M. J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Guru Pada Smk Islamic Center

- Berbasis Pondok Pesantren Sulawesi Tengah. *Jurnal Unes Law Review*, 5(4), 2369–2378.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja: Edisi Kelima*. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menghadapi Tumbuhnya Generasi Milenial di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0* (Monalisa (ed.); Cetakan 1). PT RajaGrafindo Persada.
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja: Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal* (R. Hidayat (ed.)). Kencana.
- Wulandari, R. W., Farida, U., & Santoso, A. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik, dan Stress Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SMK Bakti Ponorogo. *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1). <https://doi.org/10.24269/asset.v3i1.2701>
- Yamin, S. (2023). *Olah Data Statistik SMARTPLS 3 SMARTPLS 4 AMOS & STATA (Mudah & Praktir): Edisi III*. Dewangga Energi Internasional Publishing.
- Yuniarsih, T. (2017). *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Rizqi Press.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Alfabeta.
- Zubaedah, M. (2020). Produktivitas Ditinjau Dari Manajemen Waktu, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Guru SD Di Kecamatan Pituruh. *Jurnal Ilmiah Tut Wuri Handayani*, 9(3), 321–329.