

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data, analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan penelitian yang dilakukan dengan mengacu kepada teori-teori, maka peneliti mengambil kesimpulan secara rinci sebagai berikut :

1. Secara umum dari hasil kecenderungan dengan menggunakan perhitungan WMS, penelitian menunjukkan bahwa variabel X (Budaya Organisasi) memiliki nilai rata-rata keseluruhan baik, hal ini berarti bahwa Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi membangun budaya organisasi yang baik dan positif melalui indikator *communication* (komunikasi), *training and development* (pelatihan dan pengembangan), *reward* (imbalan), *decision making* (membuat keputusan), *risk taking* (pengambilan resiko), *planning* (perencanaan), *team work* (kerjasama), *management practice* (praktik manajemen) yang menjadi pegangan berperilaku dari seluruh anggota organisasi.
2. Gambaran umum mengenai komitmen organisasi di Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi, pegawai memiliki nilai rata-rata keseluruhan baik, hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi yang dibangun oleh para pegawai terhadap organisasi tinggi dalam pekerjaannya dan peningkatan kinerja lembaga. Komitmen pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi diwujudkan dengan indikator keinginan yang kuat untuk menjadi anggota dalam suatu kelompok, kemauan usaha yang tinggi untuk organisasi dan keyakinan tertentu dan penerimaan terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi.
3. Hubungan Budaya organisasi dengan komitmen organisasi pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi memiliki hubungan yang kuat, sehingga budaya organisasi dapat membentuk komitmen organisasi pada pegawai. Dari

hasil uji hipotesis maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel X (Budaya Organisasi) dengan variabel Y (Komitmen Organisasi) sebesar 54,9 % selebihnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Dan dapat diketahui bahwa jika ada perubahan satu unit variabel X (Budaya Organisasi) maka akan diikuti oleh perubahan variabel Y (Komitmen Organisasi) sebesar 0,741.

B. Rekomendasi

Atas hasil pengolahan data yang telah dibahas oleh peneliti maka peneliti memiliki beberapa rekomendasi yang ditunjukkan kepada lembaga, pegawai dan peneliti selanjutnya. Rekomendasi ini diharapkan bisa menjadi masukan bagi pihak-pihak yang memiliki kepentingan terhadap penelitian ini. Adapun rekomendasi yang dapat peneliti berikan kepada pihak lembaga Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi, kepada peneliti selanjutnya sebahai berikut :

1. Bagi Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi

Pada umumnya budaya organisasi di Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi dalam kategori baik. Namun tidak hanya baik saja, lembaga harus lebih meningkatkan lagi hal-hal yang termasuk dalam indikator budaya organisasi. Hal yang pertama adalah komunikasi, ada baiknya komunikasi yang terjalin antara atasan dan pegawai dan sesama pegawai dijalin lebih baik lagi agar komunikasi ini dapat menciptakan budaya organisasi yang lebih baik lagi. Lalu pelatihan pengembangan pegawai diharapkan bisa lebih rutin diadakan untuk dapat meningkatkan kemampuan pegawai hal ini akan menunjang kinerja pegawai lebih baik lagi. Imbalan yang ada dalam lembaga pun harus sesuai dengan pegawai agar pegawai dapat lebih termotivasi. Dalam membuat keputusan yang di lembaga sudah baik dan alangkah baiknya musyawarah yang terjalin dalam mengambil keputusan lebih ditingkatkan untuk mendapatkan hasil akhir yang lebih maksimal. Pengambilan resiko dalam lembaga ini harus didasari dengan kreativitas pegawai yang akan melakukan

perubahan ke arah yang lebih baik lagi. Perencanaan dalam organisasi harus dibuat dengan matang agar menunjang keberhasilan dalam mencapai tujuan organisasi. Dan dalam segi manajemen praktik dalam organisasi lembaga harus mendukung setiap kegiatan pegawai. Adapun yang memiliki nilai skor kecenderungan terendah dalam variabel X yaitu budaya organisasi ini adalah indikator praktik manajemen yaitu dalam prasarana dan penyediaan kebutuhan pegawai, sebaiknya lembaga lebih memperbesar ruangan agar pegawai merasa nyaman dalam bekerja. Sarana dan prasarana yang dikelola pegawai akan memudahkan pegawai untuk dapat mencapai tujuan secara efektif dan efisien.

2. Bagi Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi

Pada umumnya komitmen pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Cimahi dikategorikan baik. Namun meskipun baik pegawai harus lebih meningkatkan komitmen hingga menjadi sangat baik, terutama dalam hal indikator yang ada dalam komitmen organisasi. Keinginan yang kuat menjadi anggota dalam suatu kelompok ini mencangkup peraturan yang ada dalam organisasi, pegawai dituntut untuk menaati semua peraturan yang berlaku dalam organisasi dan pegawai sebisa mungkin harus mengerjakan tugas yang diberikan dengan tepat waktu. kemauan usaha yang tinggi untuk organisasi ini hal ini mencangkup memberikan ide dalam organisasi mengikuti setiap kegiatan yang ada dalam organisasi. Pegawai harus meningkatkan komitmen organisasi agar mendukung setiap kegiatan untuk kemajuan organisasi. Dan pegawai harus meningkatkan keyakinan dan penerimaan terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi yang mencangkup rasa bangga terhadap organisasi. Adapun yang memiliki nilai skor kecenderungan terendah ini adalah indikator kemauan dan usaha yang tinggi untuk organisasi dalam hal tanggung jawab terhadap tugas, ada baiknya pegawai lebih meningkatkan tanggungjawab terhadap tugas yang diberikan.

3. Bagi peneliti lebih lanjut

Bagi peneliti selanjutnya hendaknya mengadakan penelitian tidak hanya di satu lembaga melainkan dua atau tiga lembaga yang setara. Hal ini dilakukan agar peneliti lebih mengetahui perbandingan antara budaya organisasi di satu lembaga dengan lembaga lainnya dan mengetahui seberapa tinggi komitmen organisasi pegawai di satu lembaga dengan lembaga lainnya.