

## ABSTRAK

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran yang jelas dan aktual mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja di Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah (Badiklatda) Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di lingkungan Badiklatda Provinsi Jawa Barat. Teknik pengumpulan data menggunakan angket tertutup yang disebarluaskan kepada 53 pegawai sebagai sampel penelitian ini dan yang dapat diolah sebanyak 52 angket. Hasil perhitungan dengan menggunakan teknik *Weighted Mean Scores* (WMS), menunjukkan bahwa lingkungan kerja di Badan Pendidikan dan Pelatihan Daerah Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori sangat baik dengan skor rata-rata sebesar 3,48 dan motivasi kerja sebesar 3,44. Analisis korelasi antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja diperoleh bahwa lingkungan kerja memiliki hubungan yang sedang, dan harga koefisien korelasi antara kedua variabel sebesar 0,492. Persamaan regresinya dari kedua variabel ini yaitu  $Y=14,695+0,687X$  harga adalah bersifat signifikan dan linier, hal ini berarti bahwa setiap perubahan satu unit pada lingkungan kerja akan memberikan perubahan kepada motivasi sebesar 0,687. Hasil uji koefesien determinasi menunjukkan bahwa derajat keterhubungan antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja berpengaruh sebesar 24,2% sedangkan sisanya sebesar 75,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Motivasi kerja

### **Abstract**

*In general, this study aimed to determine the true and actual work on the environmental influences on the motivation of the District Board of Education and Training (Badiklatda) of West Java. The method used in this research is descriptive method with a quantitative approach. The population in this study is in the range officer Badiklatda West Java. A survey of collection data techniques using question closed disseminated to 53 officers as the sample of this study and that can be processed only 52 A survey. The calculations using the technique Weigh Mean Scores (WMS), shows that the work environment at the Board of Education and Training West Java, including in the very good category with a score average of 3.48 and the work motivation of 3.44. the Analisis correlation between work environment and job motivation showed, price correlation coefficient of 0.492 between the two variables. Regresinya from the second equation of this variable that is  $Y = 14.695 + 0,687x$  price is significant and linear, this means that each unit change in the work environment will provide a change to the motivation of 0.687. Test results showed that the degree of determination koefesien connectivity between work environment to motivate the influential work of 24.2% while the rest of 75.8% influenced by other factors that were not examined in this study.*

**Key Words:** *Job Motivation, Work Environment*

