

ABSTRAK

FARHANI, SRI (1000385). PEMAKNAN *CHINESE WORK VALUE* KARYAWAN PRIBUMI DI PERUSAHAAN KEPEMILIKAN ETNIS TIONGHOA DI BANDUNG. Bandung: UPI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pemaknaan *Chinese work value* pada karyawan pribumi yang bekerja di perusahaan etnis Tionghoa. Penelitian dilakukan pada tiga subjek yang merupakan karyawan pribumi yang bekerja di perusahaan dengan atasan atau kepemilikan etnis Tionghoa di Bandung. Penggalan informasi menggunakan pendekatan fenomenologi dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara mendalam. Penelitian ini menggunakan teori *Chinese work value* yang dikemukakan oleh Huang, Eveleth & Huo (1998). *Chinese work value* adalah penilaian dan orientasi individu terhadap pekerjaan, hubungan pribadi, dan anggota perusahaan yang menganut nilai-nilai dinamisme konfunsianisme. Hasil dari penelitian ini bahwa subjek memaknai *Chinese work value* dengan pengalaman yang berbeda-beda. *Chinese work value* dipengaruhi oleh lingkungan fisik dan hubungan antar rekan kerja, kepuasan kerja, tujuan pribadi, konsep diri, pengambilan resiko, dan etika uang (*money ethic*). Ketiga subjek mampu bekerja sepanjang hari melebihi batas waktu kerja. Melakukan penghematan pada fasilitas yang diberikan oleh perusahaan. Kedua subjek memiliki keinginan untuk mengundurkan diri karena kompensasi yang diterima tidak sesuai dengan beban kerja.

Kata kunci: *Chinese work value*, Karyawan Pribumi, Etnis Tionghoa.

Sri farhani, 2014

Pemaknaan Chinese Work Value Karyawan Pribumi Di Perusahaan Kepemilikan Etnis Tionghoa Di Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

This study aim to gain insight about the meaning Chinese work value on natives employee who works at Chinese ethnic's company. The study conducted on three subjects that are natives employee who works at Chinese ethnic's Company. The Information was collected by using phenomenological approach through in depth interview. This study use the theory of Chinese work value that proposed by Huang, Eveleth & Huo (1998). *Chinese work value* is individual valuation and orientation towards work, personal relationships and members of company that embrace the values of Confucianism's dynamism. The result of this study shows that each subject interprets the Chinese work value with different experience. Chinese work value affected by physical environment and relation between co-workers, job satisfaction, individual purposes, self-concept, risk taking, and money ethic. All three subjects are able to work all day exceeds the working time limit. Make savings on the facilities provided by the company. Two of subjects had intention for resign because of the compensation received does not comply with the workload.

Keyword: Chinese work value, Natives employees, Chinese Ethnic.

Sri farhani, 2014

Pemaknaan Chinese Work Value Karyawan Pribumi Di Perusahaan Kepemilikan Etnis Tionghoa Di Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu