

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan produksi garmen PT Sansan Saudarutex Jaya untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran budaya organisasi pada PT Sansan Saudarutex Jaya berada pada kategori kriterium moderat yaitu antara 4200-6600, tepatnya berada pada angka 6338 atau 70,42%. Budaya organisasi terdiri dari dimensi perhatian pada detail, orientasi hasil, orientasi manusia, orientasi tim, agresivitas, stabilitas, serta inovasi dan pengambilan risiko. Orientasi hasil merupakan aspek yang memberikan kontribusi cukup besar dalam menentukan budaya organisasi, yaitu indikator nilai-nilai pencapaian hasil dan indikator nilai-nilai kualitas produk, dengan total skor masing-masing adalah 396 sedangkan skor ideal masing-masing adalah 500. Karyawan produksi garmen yang menjunjung budaya organisasi dalam aspek orientasi hasil cenderung memiliki kesadaran menjunjung nilai-nilai pencapaian hasil serta nilai-nilai

Bunga Sumargo Putri, 2014

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

kualitas produk dalam menjalankan aktivitas produksi di PT Sansan Saudarutex Jaya.

2. Gambaran kepuasan kerja pada PT sansan Saudarutex Jaya berada pada kategori kriterium tinggi yaitu antara 5132-9000, tepatnya pada angka 5168 atau 73,82%. Kepuasan kerja terdiri dari dimensi pekerjaan itu sendiri, upah, peluang promosi, pengawasan dan rekan kerja. Pengawasan merupakan aspek yang memberikan kontribusi paling besar dalam menentukan kepuasan kerja, yaitu indikator pengoreksian kerja, dengan total skorsebesar 410 untuskor ideal 500. Karyawan merasa puas ketika produksi garmen yang dihasilkannya mendapat koreksi dari *supervisor*, yang berarti bahwa hasil kerjanya mendapat perhatian atau dengan kata lain tidak diabaikan oleh atasan.
3. Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Sehingga dapat diketahui bahwa kepuasan kerja dipengaruhi budaya organisasi. Koefisien korelasi yang diperoleh terdapat hubungan yang kuat (angka korelasi 0,760) antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat ditingkatkan dengan meningkatkan budaya organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, peneliti mengajukan saran yang dapat

Bunga Sumargo Putri, 2014

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi manajemen perusahaan dalam mengambil kebijakan manajemennya.

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai budaya organisasi, orientasi manusia memberikan skor yang paling rendah, dengan indikator nilai-nilai apresiasi kerja karyawan. Perusahaan diharapkan dapat memberikan penghargaan yang sesuai kepada karyawan atas prestasi kerjanya. Hal ini berhubungan dengan 7 nilai budaya kerja yang dianut oleh PT Sansan Saudaratex Jaya, yaitu Integritas, Kepercayaan, Berpikir Terbuka, Kebersamaan, Konsistensi, Kualitas/Mutu dan Pemberdayaan. Pemberian penghargaan kepada karyawan atas prestasi kerjanya ini dapat berupa bonus upah, kenaikan gaji, hadiah berupa kegiatan wisata, dan lain sebagainya. Dengan lebih diperhatikannya nilai-nilai apresiasi kerja karyawan produksi di PT Sansan Saudaratex Jaya, tentu dapat meningkatkan penerapan ketujuh nilai budaya kerja tersebut.

Berdasarkan tanggapan responden mengenai kepuasan kerja, peluang promosi memberikan skor yang paling rendah, dengan indikator peluang karyawan dipromosikan. Perusahaan diharapkan dapat memberi kesempatan pada karyawan yang berprestasi tinggi dalam aktivitas kerjanya dengan masa kerja yang sudah cukup lama serta memiliki keinginan untuk mengembangkan karir untuk dipromosikan pada jabatan pekerjaan yang lebih tinggi. Hal ini termasuk salah satu aspek penting yang dapat meningkatkan

Bunga Sumargo Putri, 2014

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

kepuasan kerja karyawan. Dengan kepuasan kerja tinggi yang dimiliki karyawan, maka akan berimbas baik pula dengan pencapaian tujuan yang diinginkan perusahaan.

Bunga Sumargo Putri, 2014

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu